ÍNDICE

TEMA 1.- CONCEPTO, EVOLUCIÓN Y FUENTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1.1.- Aproximación conceptual a la Seguridad Social

1.2.- Las técnicas de protección de los riesgos sociales a lo largo de la historia

1.2.1.- Las fórmulas de protección social preindustriales o inespecíficas

1.2.2.- Las técnicas de protección social posindustriales o específicas

1.2.2.1.- El mutualismo obrero

1.2.2.2.- La previsión social obligatoria: los seguros sociales

1.2.2.3.- La Seguridad Social

1.3.- Antecedentes normativos y aparición del sistema de Seguridad Social en España

1.3.1.- Primera fase: etapa de Previsión Social de influjo bismarckiano (1900-1963)

1.3.2.- Segunda fase: etapa de Seguridad Social de influjo beveridgiano (1963-1978)

1.4.- Las fuentes del sistema de Seguridad Social

1.4.1.- El modelo constitucional de Seguridad Social

1.4.1.1.- El contenido y alcance del artículo 41 de la CE

1.4.1.1.a) El contenido de la acción protectora del modelo constitucional de Seguridad Social

1.4.1.1.b) El ámbito subjetivo de protección del modelo constitucional de Seguridad Social

1.4.1.1.c) El carácter público del modelo constitucional de Seguridad Social

1.4.1.1.d) La virtualidad del principio de suficiencia

1.4.1.2.- La evolución posconstitucional del modelo español de Seguridad Social

1.4.1.2.a) De 1978 a 1995: desde la promulgación de la CE hasta la firma del denominado Pacto de Toledo, adoptado por Resolución de 6 de abril de 1995

1.4.1.2.b) De 1995 a 2015: desde la adopción del Pacto de Toledo a la cuarta codificación del sistema español de Seguridad Social

1.4.1.2.c) De 2015 a la actualidad

1.4.2.- El Derecho Internacional de la Seguridad Social

1.4.2.1.- Algunas nociones básicas de Derecho Internacional

1.4.2.2.- El Derecho Internacional armonizador de la Seguridad Social

1.4.2.3.- El Derecho Internacional de Seguridad Social coordinador (normas self-executing)

1.4.2.4.- Los principios internacionales de actuación en materia de coordinación de sistemas de Seguridad Social en favor de las personas migrantes

1.4.3.- La normativa de la Unión Europea en materia de Seguridad Social

1.4.3.1.- El Derecho originario de Seguridad Social de la Unión Europea

1.4.3.2.- El Derecho derivado de Seguridad Social de la Unión Europea

1.4.4.- La legislación estatal, autonómica y convencional en materia de Seguridad Social

1.4.4.1.- La distribución de competencias en materia de Seguridad Social entre el Estado y las Comunidades Autónomas

1.4.4.2.- La normativa estatal de Seguridad Social

1.4.4.3.- La normativa autonómica en materia de asistencia sanitaria, asistencia social y servicios sociales

1.4.4.4.- La regulación convencional en materia de protección social

TEMA 2.- VERTEBRACIÓN JURÍDICA E INSTITUCIONAL DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL

2.1.- Las relaciones jurídicas de la Seguridad Social

2.2.- Estructura y composición del sistema español de Seguridad Social

2.3.- La gestión pública del sistema de Seguridad Social: entidades gestoras y servicios comunes

2.3.1.- La relación entre la Administración General del Estado y los organismos y entidades del sector público institucional estatal que se ocupan de la gestión de la Seguridad Social

2.3.2.- Organigrama del sector público institucional de la Seguridad Social

2.3.2.1.- La estructuración orgánica y funcional de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

2.3.2.1.a) Las entidades gestoras adscritas la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones

2.3.2.1.b) Los servicios comunes adscritos a la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones

2.3.2.2.- La estructuración orgánica y funcional de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Trabajo y Economía Social

2.3.2.3.- La estructuración orgánica de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Sanidad

2.3.2.4.- La estructuración orgánica de los organismos autónomos de Seguridad Social adscritos al Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030

2.3.2.5.- Las competencias en materia de Seguridad Social de otros departamentos ministeriales

2.4.- La colaboración en la gestión: empresas y mutuas colaboradoras

2.4.1.- Caracterización general de la colaboración en la gestión del servicio público de Seguridad Social

2.4.2.- La colaboración de las empresas en la gestión de la Seguridad Social

2.4.2.1.- La colaboración obligatoria de las empresas en la gestión de la Seguridad Social

2.4.2.2.- La colaboración voluntaria de las empresas en la gestión de la Seguridad Social

2.4.3.- Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

2.4.3.1.- Concepto, naturaleza jurídica y caracteres de las mutuas

2.4.3.2.- Contenido y alcance de la colaboración de las mutuas en la gestión de la Seguridad Social

2.4.3.3.- Requisitos de constitución de las mutuas

2.4.3.4.- Estructura orgánica de las mutuas

2.4.3.5.- Régimen de incompatibilidades y responsabilidades de los cargos directivos de las mutuas

2.4.3.6.- El régimen económico de las mutuas

2.4.3.6.a) El régimen económico-financiero de las mutuas

2.4.3.6.b) El régimen patrimonial de las mutuas

2.5.- La participación en la gestión de la Seguridad Social

TEMA 3.- EL ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL

3.1.- La estrategia bidimensional de universalización de la Seguridad Social

3.1.1.- Las personas protegidas en el nivel contributivo o dimensión vertical de la Seguridad Social

3.1.1.1.- Las excepciones al principio de territorialidad para proteger a los españoles emigrantes

3.1.1.2.- Las excepciones al principio de territorialidad para cubrir al personal al servicio del Estado que resida en un país extranjero

3.1.1.3.- Las excepciones al principio de territorialidad para la protección social de los trabajadores destacados o en misión

3.1.2.- Las personas protegidas en el nivel no contributivo o dimensión horizontal de la Seguridad Social española

3.1.3.- Otros sujetos protegidos en el nivel contributivo

3.2.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen General de la Seguridad Social

3.3.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos

3.4.- El ámbito subjetivo de protección del Régimen Especial de Trabajadores del Mar

TEMA 4.- LA FORMALIZACIÓN DE LAS RELACIONES JURÍDICAS DE INSERCIÓN O ENCUADRAMIENTO EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL

4.1.- Naturaleza y caracteres de las relaciones jurídicas de inserción

4.2.- La inscripción de empresas en el sistema de Seguridad Social

4.2.1.- El concepto de empresario a efectos de Seguridad Social

4.2.2.- La formalización de la inscripción del empresario

4.2.3.- La formalización de la cobertura de las contingencias profesionales y de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes

4.2.3.1.- Naturaleza jurídica y caracteres del convenio de asociación para la cobertura de las contingencias profesionales

4.2.3.2.- La formalización de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes

4.2.4.- La necesidad de comunicar las variaciones de datos inicialmente registrados

4.3.- La afiliación al sistema de Seguridad Social de las personas trabajadoras

4.3.1.- Caracteres de la afiliación: obligatoriedad, unicidad y exclusividad

4.3.2.- La formalización de la afiliación al sistema de Seguridad Social

4.3.3.- Los efectos de la afiliación al sistema de Seguridad Social

4.4.- Las altas y bajas de las personas trabajadoras en el régimen de Seguridad Social correspondiente

4.4.1.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta ajena

4.4.1.1.- La formalización del alta de las personas trabajadoras por cuenta ajena

4.4.1.2.- Los efectos del alta en el régimen de protección de trabajadores por cuenta ajena que corresponda

4.4.1.3.- Los tipos de alta en el ámbito del trabajo por cuenta ajena

4.4.1.3.a) El alta especial

4.4.1.3.b) El alta presunta o de pleno derecho

4.4.1.3.c) Las situaciones asimiladas a la de alta

4.4.2.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta propia o autónomos

4.4.2.1.- La formalización del alta de los trabajadores autónomos

4.4.2.2.- La formalización con una mutua de la cobertura de las contingencias profesionales, de la incapacidad temporal por contingencias comunes y de la protección por cese de actividad

4.4.2.3.- El alta de las personas trabajadoras por cuenta propia que realicen actividades marítimo-pesqueras

4.4.3.- La baja de las personas trabajadoras en el régimen de Seguridad Social de procedencia

4.5.- Otras obligaciones formales

TEMA 5.- LA FINANCIACIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL

5.1.- La sostenibilidad financiera de la Seguridad Social: impuestos versus cuotas

5.1.1.- Ventajas e inconvenientes de un modelo de financiación exclusivamente basado en las cotizaciones

5.1.2.- Ventajas e inconvenientes de un modelo de financiación exclusivamente basado en los impuestos

5.1.3.- El modelo mixto de financiación del sistema español de Seguridad Social

5.2.- La cotización a la Seguridad Social

5.2.1.- Elementos subjetivos de la obligación de cotizar: sujetos obligados y sujetos responsables

5.2.1.1.- Los sujetos pasivos de la obligación de cotizar en el Régimen General de la Seguridad Social

5.2.1.2.- Los sujetos responsables de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia

5.2.2.- Cuantificación de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta ajena: conceptos sujetos a cotización, bases de cotización y tipo de cotización

5.2.2.1.- Normativa aplicable

5.2.2.2.- Los conceptos sujetos a cotización

5.2.2.3.- Determinación de las bases de cotización

5.2.2.4.- Delimitación de las percepciones salariales sujetas a cotización a la Seguridad Social

5.2.2.5.- Delimitación de las percepciones no salariales sujetas a cotización a la Seguridad Social

5.2.2.6.- Delimitación de las retribuciones o remuneraciones exentas de cotización

5.2.2.7.- Delimitación de los tipos de cotización

5.2.3.- Las reglas de cotización en los contratos de trabajo a tiempo parcial

5.2.4.- Reglas especiales de cotización para determinados colectivos profesionales

5.2.4.1.- La cotización de los artistas durante los períodos de inactividad y la técnica de la regularización anual

5.2.4.2.- La cotización por jornadas reales y teóricas de los trabajadores por cuenta ajena agrarios

5.2.4.3.- Las peculiares condiciones de cotización en el ámbito del trabajo doméstico

5.2.4.4.- Cotización en los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato

5.2.5.- Cuantificación de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia: bases de cotización provisionales y bases de cotización definitivas

5.2.5.1.- Determinación de las bases provisionales de cotización mensual

5.2.5.2.- Determinación de las bases definitivas de cotización mensual y regularización anual

5.2.6.- Las especialidades en materia de cotización en el trabajo marítimo-pesquero

5.3.- Dinámica de la obligación de cotizar: nacimiento, duración y extinción

5.3.1.- Dinámica de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta ajena

5.3.2.- Dinámica de la obligación de cotizar en el ámbito del trabajo por cuenta propia

5.3.3.- Dinámica de la obligación de cotizar en los supuestos de pluriempleo y pluriactividad

TEMA 6.- LA LIQUIDACIÓN, RECAUDACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICA DE LOS RECURSOS FINANCIEROS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

6.1.- La liquidación de las cuotas de Seguridad Social

6.1.1.- El sistema de autoliquidación de cuotas

6.1.2.- El sistema de liquidación directa de cuotas

6.1.3.- El sistema de liquidación simplificada de cuotas

6.1.4.- Disposiciones comunes a los tres sistemas de liquidación de cuotas

6.2.- El régimen económico de las cuotas y demás recursos financieros de la Seguridad Social gestionados por las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

6.2.1.- La financiación de las contingencias profesionales gestionadas por las mutuas

6.2.1.1.- Las aportaciones de las mutuas a la TGSS por la compensación de los servicios prestados

6.2.1.2.- Las cantidades que retornan a la TGSS en concepto de depósito o fondo de pensiones

6.2.1.3.- La constitución en la TGSS por parte de las mutuas de una provisión para contingencias en tramitación y de la reserva de estabilización

6.2.1.4.- El destino de los excedentes derivados de la gestión de las contingencias profesionales

6.2.1.5.- El destino de los resultados negativos de la gestión de las contingencias profesionales

6.2.1.6.- Las peculiaridades de la financiación de las enfermedades profesionales

6.2.2.- La financiación de la gestión de la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes

6.2.3.- La financiación de la gestión de la protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos

6.3.- La gestión recaudatoria

6.3.1.- Normativa aplicable

6.3.2.- El concepto de gestión recaudatoria

6.3.3.- Competencia de la gestión recaudatoria

6.3.4.- Formalidades del pago de los recursos a recaudar

6.3.5.- Prescripción e impugnación de los actos de gestión recaudatoria

6.3.6.- Los períodos de recaudación

6.3.6.1.- El procedimiento de recaudación en período voluntario

6.3.6.2.- El procedimiento de recaudación en vía ejecutiva

6.4.- La gestión económica de los recursos financieros del sistema de Seguridad Social

TEMA 7.- LA ACCIÓN PROTECTORA DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL

7.1.- Alcance de la acción protectora del sistema español de Seguridad Social

7.1.1.- Conceptos básicos

7.1.2.- Cuadro general de la acción protectora del Sistema español de Seguridad Social

7.1.2.1.- Catálogo de prestaciones del nivel contributivo

7.1.2.2.- Catálogo de prestaciones del nivel no contributivo asistencial

7.1.2.2.a) Prestaciones no contributivas: nivel asistencial básico, de ámbito estatal y gestión descentralizada

7.1.2.2.b) Prestaciones de asistencia social de ámbito estatal, gestión descentralizada y carácter transitorio

7.1.2.2.c) Prestaciones de asistencia social de ámbito autonómico: tanto su creación como su gestión compete en exclusiva a las Comunidades Autónomas

7.1.2.3.- Ingreso mínimo vital: prestación no contributiva de ámbito estatal, que probablemente acabará absorbiendo las rentas mínimas autonómicas

7.1.2.4.- Prestaciones del sistema de promoción de la autonomía personal y atención a la dependencia

7.2.- La universalización de la asistencia sanitaria

7.3.- La especificidad de la protección de las contingencias profesionales

7.3.1.- El concepto de accidente de trabajo

7.3.1.1.- Elementos constitutivos del concepto de accidente de trabajo

7.3.1.2.- Tipología del accidente de trabajo

7.3.2.- El concepto de enfermedad profesional (art. 157 LGSS)

7.3.3.- Los conceptos de accidente no laboral y enfermedad común

7.4.- Caracteres generales y reglas de determinación de las prestaciones económicas de la acción protectora de la Seguridad Social

7.4.1.- Caracteres generales de las prestaciones

7.4.2.- Reglas técnicas de determinación de las prestaciones económicas de la Seguridad Social

7.4.3.- Reglas de cálculo de las prestaciones contributivas

7.4.4.- Prescripción y caducidad de las prestaciones de Seguridad Social

7.5.- Responsabilidad en orden a las prestaciones

7.5.1.- La responsabilidad prestacional de las entidades gestoras de la Seguridad Social

7.5.2.- El régimen prestacional de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

7.5.3.- La responsabilidad prestacional de los empresarios

7.5.3.1.- Los supuestos de imputación de responsabilidad prestacional del empresario

7.5.3.2.- Los mecanismos de exacción de la responsabilidad prestacional del empresario

7.5.3.3.- Supuestos especiales de responsabilidad prestacional del empresario relacionadas con el incumplimiento de la normativa de seguridad y salud laboral

7.6.- La revalorización de las pensiones públicas y los complementos para pensiones inferiores a la mínima y para la reducción de la brecha de género

7.6.1.- La revalorización de las pensiones públicas: una historia en tres actos

7.6.1.1.- Revalorización conforme a IPC (hasta 2013)

7.6.1.2.- Revalorización indiciaria (2014-2018)

7.6.1.3.- El retorno de la revalorización conforme al IPC (desde 2019)

7.6.2.- Los complementos para pensiones inferiores a la mínima

7.6.3.- Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género

TEMA 8.- EL SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL

8.1.- Normativa aplicable

8.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

8.1.2.- Desarrollo reglamentario

8.2.- Conceptualización de la situación de incapacidad temporal

8.2.1.- La tipificación legal de las situaciones de incapacidad temporal

8.2.2.- Formalización de la situación de incapacidad temporal

8.2.2.1.- El acto formal de inicio de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de baja

8.2.2.2.- El acto formal de mantenimiento de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de confirmación de la baja

8.2.2.3.- El acto formal de extinción de la situación de incapacidad temporal: el parte médico de alta

8.2.2.4.- Seguimiento y control de la situación de incapacidad temporal

8.3.- Requisitos para ser persona beneficiaria del subsidio por incapacidad temporal

8.4.- Cuantía del subsidio por incapacidad temporal

8.5.- Dinámica del subsidio por incapacidad temporal

8.5.1.- Nacimiento del derecho a subsidio por incapacidad temporal

8.5.2.- Plazo máximo de duración del derecho a subsidio por incapacidad temporal

8.5.3.- Tratamiento de los períodos de recaída y observación

8.5.4.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal

8.5.4.1.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal antes del agotamiento del plazo de 365 días

8.5.4.2.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal durante la situación de prórroga de la situación de incapacidad temporal

8.5.4.3.- Causas de extinción del derecho a subsidio por incapacidad temporal por agotamiento del plazo máximo de 545 días

8.6.- La extinción de la relación laboral en situación de incapacidad temporal y la protección por desempleo

8.7.- Pérdida o suspensión del derecho al subsidio por incapacidad temporal

TEMA 9.- LOS SUBSIDIOS POR CUIDADO DE MENORES

9.1.- El subsidio por nacimiento y cuidado de menor

9.1.1.- Normativa aplicable

9.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

9.1.1.2.- Desarrollo reglamentario

9.1.2.- Situaciones protegidas a efectos del subsidio por nacimiento y cuidado de menor

9.1.3.- Requisitos para ser persona beneficiaria del subsidio por nacimiento y cuidado de menor

9.1.4.- Cuantía del subsidio por nacimiento y cuidado de menor

9.1.5.- Personas beneficiarias del subsidio por nacimiento y cuidado de menor

9.1.6.- Dinámica del subsidio por nacimiento y cuidado de menor

9.1.6.1.- Nacimiento

9.1.6.2.- Duración

9.1.6.3.- Extinción del subsidio

9.1.6.4.- Denegación, anulación y suspensión del subsidio

9.1.7.- La relación entre la incapacidad temporal y la prestación por nacimiento y cuidado de menor

9.1.8.- Extinción del contrato y subsidio por nacimiento y cuidado de menor

9.1.9.- El subsidio no contributivo por nacimiento y cuidado de menor

9.1.9.1.- Personas beneficiarias del subsidio no contributivo por nacimiento y cuidado de menor

9.1.9.2.- Cuantía del subsidio no contributivo por nacimiento y cuidado de menor

9.1.9.3.- Dinámica del subsidio no contributivo por nacimiento y cuidado de menor

9.1.10.- Gestión del subsidio por nacimiento y cuidado de menor, procedimiento de solicitud y resolución

9.2.- El subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante

9.2.1.- Normativa aplicable

9.2.2.- Situación protegida

9.2.3.- Beneficiarios del subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante

9.2.4.- Cuantía de la prestación

9.2.5.- Dinámica de la prestación

9.3.- El subsidio por cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave

9.3.1.- Normativa aplicable

9.3.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

9.3.1.2.- Desarrollo reglamentario

9.3.2.- Situación protegida

9.3.3.- Requisitos para ser beneficiario del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave

9.3.4.- Reconocimiento de la condición de persona beneficiaria del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave

9.3.5.- Cuantía del subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave

9.3.6.- Dinámica del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave

9.3.7.- Gestión y pago del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave

9.3.8.- Procedimiento para el reconocimiento del derecho a subsidio para cuidado de menores con cáncer u otra enfermedad grave

TEMA 10.- LOS SUBSIDIOS POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL

10.1.- El subsidio por riesgo durante el embarazo

10.1.1.- Normativa aplicable

10.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

10.1.1.2.- Desarrollo reglamentario

10.1.2.- Conceptualización. La situación protegida por el subsidio por riesgo durante el embarazo

10.1.3.- Requisitos para ser beneficiaria del subsidio por riesgo durante el embarazo

10.1.4.- Cuantía del subsidio por riesgo durante el embarazo

10.1.5.- Dinámica del subsidio por riesgo durante el embarazo

10.1.6.- La relación entre la incapacidad temporal, la situación de desempleo y el subsidio por riesgo durante el embarazo

10.1.7.- Procedimiento a seguir para el reconocimiento del derecho al subsidio por riesgo durante el embarazo

10.2.- El subsidio por riesgo durante la lactancia natural

10.2.1.- Normativa aplicable

10.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

10.2.1.2.- Desarrollo reglamentario

10.2.2.- Conceptualización. La situación protegida por el subsidio por riesgo durante la lactancia natural

10.2.3.- Requisitos para ser beneficiaria del subsidio por riesgo durante la lactancia natural

10.2.4.- Cuantía del subsidio por riesgo durante la lactancia natural

10.2.5.- Dinámica del subsidio por riesgo durante la lactancia natural

10.2.6.- Gestión y procedimiento para el reconocimiento del derecho al subsidio por riesgo durante la lactancia natural

TEMA 11.- LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD

11.1.- Las prestaciones de incapacidad permanente en el nivel contributivo

11.1.1.- Normativa aplicable

11.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

11.1.1.2.- Desarrollo reglamentario

11.1.2.- Concepto de incapacidad permanente y grados

11.1.2.1.- Situaciones protegidas a efectos de incapacidad permanente

11.1.2.2.- Grados de incapacidad permanente

11.1.3.- Requisitos para ser beneficiario de las prestaciones por incapacidad permanente

11.1.4.- Generación de varias prestaciones por incapacidad permanente en caso de pluriactividad

11.1.5.- Cuantía de las prestaciones por incapacidad permanente

11.1.5.1.- Bases reguladoras aplicables en función del tipo de discapacidad reconocida

11.1.5.2.- Porcentajes aplicables en función del grado de discapacidad reconocido

11.1.6.- Procedimiento de evaluación, declaración y reconocimiento de las situaciones de incapacidad permanente

11.1.7.- Revisión de las prestaciones por incapacidad permanente reconocidas

11.1.8.- Denegación, anulación, suspensión y extinción del derecho a prestaciones por incapacidad permanente

11.2.- La pensión de incapacidad no contributiva

11.2.1.- Normativa aplicable

11.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

11.2.1.2.- Desarrollo reglamentario.

11.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de incapacidad no contributiva

11.2.2.1.- Carencia de rentas e ingresos a nivel personal.

11.2.2.2.- Carencia de rentas para personas solicitantes integradas en una unidad económica de convivencia (UEC)

11.2.3.- Cuantía de las pensiones de incapacidad no contributivas

11.2.3.1.- Personas beneficiarias sin unidad económica de convivencia

11.2.3.2.- Personas beneficiarias con unidad económica de convivencia

11.2.3.3.- Personas beneficiarias con circunstancias especiales

11.2.4.- Obligaciones de las personas beneficiarias de pensiones de incapacidad no contributivas

11.2.5.- Causas de extinción de las pensiones de incapacidad no contributivas

11.2.6.- Régimen de compatibilidades e incompatibilidades de las pensiones de incapacidad no contributivas

TEMA 12.- LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN

12.1.- Las pensiones de jubilación en su modalidad contributiva

12.1.1.- Normativa aplicable

12.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

12.1.1.2.- Desarrollo reglamentario

12.1.2.- La jubilación ordinaria

12.1.2.1.- La edad mínima de jubilación

12.1.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de jubilación ordinaria

12.1.2.3.- Determinación de la cuantía de la pensión de jubilación ordinaria

12.1.2.3.a) Base reguladora

12.1.2.3.b) Reglas de cómputo de la base reguladora

12.1.2.3.c) Porcentaje aplicable a la Br para obtener la cuantía de la pensión

12.1.3.- La jubilación anticipada

12.1.3.1.- Jubilación anticipada “por razón de la actividad”

12.1.3.2.- Jubilación anticipada “en caso de discapacidad”

12.1.3.3.- Jubilación anticipada “por causa no imputable al trabajador”

12.1.3.4.- Jubilación anticipada “por voluntad del interesado”

12.1.4.- La jubilación parcial

12.1.4.1.- La jubilación parcial antes de la edad legal de jubilación

12.1.4.2.- La jubilación parcial después de la edad legal de jubilación

12.1.5.- La prolongación de la vida activa más allá de la edad mínima de jubilación

12.1.5.1.- La jubilación con una edad superior a la edad legal de jubilación o jubilación demorada

12.1.5.2.- La denominada jubilación activa

12.1.6.- La incompatibilidad relativa entre la pensión de jubilación y el trabajo

12.2.- La pensión de jubilación no contributiva

12.2.1.- Normativa aplicable

12.2.1.1.- Disposiciones con rango de ley

12.2.1.2.- Desarrollo reglamentario

12.2.2.- Requisitos para ser persona beneficiaria de la pensión de jubilación no contributiva

12.2.3.- Cuantía de las pensiones de jubilación no contributivas

12.2.4.- Régimen de incompatibilidades de las pensiones de jubilación no contributivas

TEMA 13.- LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA FAMILIA

13.1.- Las prestaciones por muerte y supervivencia

13.1.1.- Normativa aplicable

13.1.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

13.1.1.2.- Desarrollo reglamentario

13.1.2.- El tratamiento jurídico del riesgo de muerte

13.1.3.- Sujetos causantes y requisitos del hecho causante

13.1.4.- Tipo de prestaciones por muerte y supervivencia y personas beneficiarias de las mismas

13.1.4.1.- Auxilio por defunción

13.1.4.2.- Pensión de Viudedad

13.1.4.3.- Prestación temporal de viudedad

13.1.4.4.- Pensión de orfandad

13.1.4.5.- Prestación de orfandad

13.1.4.6.- Prestaciones en favor de familiares

13.1.5.- Cuantía de las prestaciones por muerte y supervivencia

13.1.5.1.- Bases reguladoras

13.1.5.2.- Porcentaje aplicable a la base reguladora correspondiente

13.1.5.2.a) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión de viudedad

13.1.5.2.b) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión de orfandad

13.1.5.2.c) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la prestación de orfandad

13.1.5.2.d) Porcentajes aplicables a la base reguladora de la pensión en favor de familiares

13.1.5.3.- Cuantía de las prestaciones por muerte y supervivencia en caso de jubilación flexible

13.1.5.4.- Límite de las cuantías de las pensiones por muerte y supervivencia y reglas de preferencia

13.1.6.- Régimen de compatibilidad de las prestaciones por muerte y supervivencia

13.1.7.- Extinción de las prestaciones por muerte y supervivencia

13.1.7.1.- Causas de extinción de la pensión de viudedad

13.1.7.2.- Causas de extinción de la pensión de orfandad

13.1.7.3.- Causas de extinción de la pensión en favor de familiares

13.1.7.4.- Causas de extinción del subsidio en favor de familiares

13.1.8.- Prestaciones por muerte y supervivencia en supuestos de pluriempleo

13.2.- Las prestaciones familiares

13.2.1.- Normativa aplicable

13.2.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

13.2.1.2.- Desarrollo reglamentario

13.2.2.- Las prestaciones familiares contributivas

13.2.2.1.- Conceptualización de las prestaciones familiares contributivas

13.2.2.2.- Los tipos de excedencia voluntaria considerados como períodos cotizados

13.2.2.3.- El incremento de cotizaciones computables en caso de reducción de jornada

13.2.2.4.- Las cotizaciones computables en caso de parto

13.2.2.5.- Las cotizaciones computables por extinción de la relación laboral en caso de cuidado de hijos o menores

13.2.3.- Prestaciones familiares en su modalidad no contributiva

13.2.3.1.- La asignación económica por hijo discapacitado a cargo

13.2.3.1.a) Sujetos causantes y sujetos beneficiarios

13.2.3.1.b) Supuestos especiales de coincidencia en una misma persona de la doble condición de sujeto causante y beneficiario

13.2.3.1.c) Cuantía de las asignaciones por hijo a cargo

13.2.3.1.d) Régimen de compatibilidad de las asignaciones por hijo a cargo

13.2.3.1.e) Reconocimiento del derecho y obligaciones de los beneficiarios

13.2.3.2.- Prestación económica de pago único por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales o con madres o padres con discapacidad

13.2.3.3.- Prestación económica de pago único por adopción o parto múltiples

TEMA 14.- LA PROTECCIÓN DEL PARO FORZOSO

14.1.- Normativa aplicable

14.1.1.- Disposiciones con rango de Ley

14.1.2.- Desarrollo reglamentario

14.2.- Conceptualización de la protección por desempleo

14.2.1.- Elementos configuradores de la protección del desempleo

14.2.2.- Ámbito subjetivo de protección de las prestaciones por desempleo

14.2.3.- Tipos de desempleo protegido

14.2.4.- Niveles de protección por desempleo y acción protectora

14.2.4.1.- El nivel contributivo de protección por desempleo

14.2.4.2.- El nivel asistencial de protección por desempleo

14.3.- Las prestaciones por desempleo del nivel contributivo

14.3.1.- Requisitos para ser persona beneficiaria de las prestaciones por desempleo

14.3.1.1.- La situación legal de desempleo

14.3.1.1.a) Causas de extinción de la relación laboral que tienen la consideración de situación legal de desempleo

14.3.1.1.b) Causas de suspensión de la relación laboral que tienen la consideración de situación legal de desempleo

14.3.1.1.c) Otras causas que determinan la situación legal de desempleo

14.3.1.1.d) Supuestos que no tienen la consideración de situación legal de desempleo

14.3.1.2.- La suscripción del acuerdo de actividad previsto en el artículo 3.f) de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo

14.3.1.3.- El requisito de encuadramiento en el régimen de Seguridad Social que corresponda

14.3.1.4.- El requisito de cotización mínima de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar

14.3.1.5.- La necesidad de no tener cumplida la edad ordinaria de jubilación contributiva exigida en cada caso

14.3.1.6.- El requisito de la inscripción como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente

14.3.2.- Cuantía de las prestaciones por desempleo

14.3.2.1.- Base reguladora de la prestación por desempleo

14.3.2.2.- Porcentajes aplicables a la base reguladora de la prestación por desempleo. (art. 270.2 LGSS)

14.3.2.3.- Límites de la cuantía de la prestación por desempleo. (art. 270.3 LGSS)

14.3.3.- Dinámica de las prestaciones por desempleo

14.3.3.1.- Nacimiento del derecho a prestaciones por desempleo

14.3.3.2.- Duración de la prestación por desempleo

14.3.3.3.- Suspensión del derecho a prestación por desempleo

14.3.3.4.- Extinción del derecho a prestación por desempleo

14.3.4.- Solicitud y pago de las prestaciones por desempleo

14.4.- Los subsidios por desempleo del nivel asistencial

14.4.1.- Requisitos para ser persona beneficiaria de los subsidios por desempleo

14.4.1.1.- Requisitos comunes a todos los tipos de subsidios por desempleo

14.4.1.2.- Requisitos particulares del subsidio por agotamiento de prestaciones por desempleo

14.4.1.3.- Requisitos particulares del subsidio por insuficiencia de cotizaciones

14.4.1.4.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para mayores de 52 años

14.4.1.5.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para emigrantes retornados

14.4.1.6.- Requisitos particulares del subsidio por desempleo para personas víctimas de violencia de género o sexual

14.4.2.- Cuantía de los subsidios por desempleo

14.4.3.- Dinámica del subsidio por desempleo

14.4.3.1.- Nacimiento del derecho a subsidio por desempleo

14.4.3.2.- Duración del derecho al subsidio por desempleo

14.4.3.3.- Suspensión, reanudación y extinción del derecho al subsidio por desempleo

14.5.- Compatibilidad e incompatibilidad de las prestaciones por desempleo

14.5.1.- Incompatibilidades de las prestaciones por desempleo

14.5.2.- Compatibilidades de las prestaciones por desempleo

TEMA 15.- EL INGRESO MÍNIMO VITAL

15.1.- Normativa aplicable

15.2.- Conceptualización del ingreso mínimo vital

15.3.- El ámbito subjetivo de aplicación del ingreso mínimo vital

15.4.- Requisitos para ser persona beneficiaria del ingreso mínimo vital

15.5.- Cuantía del ingreso mínimo vital

15.6.- Dinámica y aspectos procedimentales básicos del ingreso mínimo vital

15.7.- Compatibilidades e incompatibilidades del ingreso mínimo vital