

ÍNDICE

I. SU CARACTERIZACIÓN COMO PODER DE DIRECCIÓN EXTRAORDINARIO E INSTRUMENTO DE FLEXIBILIDAD INTERNA.

II. LOS LÍMITES A LA AUTONOMÍA DE LA VOLUNTAD.

III. EL CARÁCTER SUSTANCIAL DE LA MEDIDA.

IV. LAS CAUSAS JUSTIFICATIVAS.

V. FUENTES REGULADORAS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.

VI. CONDICIONES DE TRABAJO MODIFICABLES.

VII. EL PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN.

VIII. LA SOLICITUD DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO.

IX. LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DE LA MEDIDA.