

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.

2. MARCO JURÍDICO DE LA IA LABORAL: DATOS SENSIBLES, SUPERVISIÓN Y LÍMITES DEL SECRETO EMPRESARIAL.

3. DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA Y “PROBLEMA DEL PROXY” EN EL REGLAMENTO EUROPEO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL.

4. DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA.

5. EXPERIENCIAS COMPARADAS EN LA REGULACIÓN DE LA IA LABORAL CON PERSPECTIVA DE IGUALDAD.

6. GOBERNANZA FEMINISTA DE LA IA EN LA EMPRESA: MÁS ALLÁ DEL CUMPLIMIENTO TÉCNICO. PROPUESTAS.

7. IGUALDAD Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTE LA IA: CLÁUSULAS DE NO DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA. PROPUESTAS.

8. IA, CUIDADOS Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO: RIESGOS DE DISCRIMINACIÓN INDIRECTA. PROPUESTAS.

9. AUTORIDADES DE CONTROL Y PERSPECTIVA DE GÉNERO: HACIA UNA SUPERVISIÓN PROACTIVA DE LA IA LABORAL.

10. CONCLUSIONES.

11. ANEXO BIBLIOGRAFÍA.