

Índice

PRÓLOGO	I
<i>José Luis Monereo Pérez</i>	

PANEL PRIMERO

LAS TRANSFORMACIONES ESTRUCTURALES: CAMBIO DEMOGRÁFICO, CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN DIGITAL. SU INCIDENCIA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PONENCIAS

Tratamiento de la prevención de riesgos laborales en el Derecho de la Unión Europea ante las transformaciones estructurales	11
<i>Marco Esposito</i>	

1. Resumen.....	11
2. La prevenzione dei rischi e la politica sociale dell'Unione europea: brevi cenni all'evoluzione del quadro normativo.....	12
3. Principi e coordinate nella Direttiva Quadro 89/391.....	13
4. Gli indirizzi strategici.....	13
5. Il quadro strategico 2021-2027 e l'adeguamento alle trasformazioni strutturali.....	14
5.1. Rischio ambientale, esposizione all'amianto e agenti chimici: gli indirizzi politici integrati.....	14
5.2. Le incognite della transizione digitale: piattaforme e impiego dell'intelligenza artificiale.....	15
6. Le linee strategiche di EU-OSHA.....	19

6.1. Información y conocimientos útiles para la política y la investigación.....	19
6.2. Herramientas y recursos para la prevención.....	20
6.3. Sensibilización y creación de redes para fomentar una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo	20
7. Bibliografía.....	21

La incidencia del cambio climático en la seguridad y salud en el trabajo: especial referencia a los riesgos laborales medioambientales..... 23

Margarita Miñarro Yanini

1. Introducción	23
2. Los riesgos laborales medioambientales.....	24
2.1. El concepto de “riesgo medioambiental” y sus claves	24
2.2. Los riesgos laborales medioambientales.....	25
3. El tratamiento de los riesgos laborales medioambientales en las normas de alcance general.....	27
3.1. Directrices normativas	27
3.2. La ley de prevención de riesgos laborales.....	28
3.3. El RD 486/1997, sobre lugares de trabajo.....	30
3.4. La normativa coyuntural de urgencia <i>post</i> Dana.....	31
3.5. El permiso por riesgo catastrófico <i>ex art.</i> 37.3,g) ET	33
4. La prevención de riesgos laborales en la negociación colectiva verde.....	34
4.1. La negociación colectiva verde en materia preventiva	34
4.2. Algunos ejemplos prácticos de negociación colectiva verde relativa a prevención de riesgos laborales.....	36
4.3. Teletrabajo y videoconferencias: ¿son herramientas “verdes”?.....	39
5. Conclusiones	40
6. Bibliografía citada	41

Las medidas preventivas adoptadas durante la pandemia, como la promoción de la higiene personal, el distanciamiento físico y la flexibilidad en el trabajo: Un modelo para enfrentar futuras epidemias; los protocolos de seguridad y salud..... 43

Ángel Luis de Val Tena

1. Marco contextual: la pandemia ocasionada por la Covid-19 y la declaración del estado de alarma en España.....	43
2. Intervención normativa «de urgencia» en el ámbito laboral: hacia un modelo flexible para la protección del empleo	45
2.1. El trabajo a distancia como derecho	46
2.1.1. El carácter preferente del trabajo a distancia	46
2.1.2. El nuevo marco jurídico del trabajo a distancia	46
2.2. El «Plan MECUIDA» prorrogado: derechos específicos de adaptación y/o reducción de jornada	47
2.3. Medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar despidos (ERTEs)	48
2.4. Permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales.....	50
3. Medidas de prevención e higiene en los centros de trabajo para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.....	51
3.1. El riesgo de contagio por coronavirus	51
3.2. Medidas comunes de prevención e higiene en los centros de trabajo	52
3.3. Infracciones y sanciones	55
4. Prevención de riesgos derivados de agentes biológicos y Covid-19	60
4.1. Inclusión del «coronavirus del síndrome respiratorio agudo grave 2» (SARS-COV-2) en la lista de agentes biológicos.....	60

4.2. La protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo	61
4.2.1. Evaluación de riesgos	62
4.2.2. Sustitución de agentes biológicos, reducción de los riesgos y medidas higiénicas	63
4.2.3. Vigilancia de la salud de las personas trabajadoras y vacunación.....	65
4.2.4. Otras obligaciones: documentación, notificación e información a las autoridades competentes.....	65
4.2.5. Información y formación de las personas trabajadoras.....	67
5. Consideraciones finales: salud pública y salud laboral, a propósito de los protocolos sanitario-preventivos Covid-19	67
6. Bibliografía.....	72

Movimientos globales de personas y riesgos adicionales derivados de la diversidad cultural..... 75

Pablo Benlloch Sanz

1. Consideraciones generales.....	75
2. El primer paso: la gestión inclusiva de la diversidad cultural	78
2.1. Obstáculos, nuevos interrogantes y respuestas sobre la gestión inclusiva de la diversidad	78
2.2. Instrumentos internacionales de referencia y normativa específica de aplicación	80
2.3. La Carta de la Diversidad, las Guías y la recopilación de buenas prácticas	84
2.3.1. La Carta de la Diversidad	84
2.3.2. Buenas prácticas y guías	85
3. La realidad de la diversidad cultural en las empresas	85
4. El segundo paso: hacia un sistema de prevención de la seguridad y salud laboral inclusivo.....	88
4.1. Planteamiento.....	88
4.2. Normas y estrategias: el deber ser y el ser de la prevención de riesgos laborales.....	89
5. Los riesgos de las personas trabajadoras inmigrantes.....	90
6. Conclusiones	94
7. Bibliografía.....	95

Intercambios internacionales y riesgos laborales nuevos y ocultos. Transparencia en la cadena de suministro..... 99

Beatriz Agra Viforcós

1. Introducción. Deslocalización y cadenas mundiales de valor	99
2. Precarización del trabajo a lo largo de la cadena de valor	101
3. La protección de los derechos laborales en un contexto de deslocalización y externalización a nivel internacional.....	103
3.1. Directrices de las organizaciones internacionales.....	104
3.2. Nuevas fórmulas para la garantía de trabajo decente en las cadenas mundiales de producción o suministro.....	106
3.2.1. Cláusulas sociales en acuerdos comerciales internacionales	107
3.2.2. Actuaciones en el seno de las empresas transnacionales	108
3.3. La recepción del principio de diligencia debida en instrumentos vinculantes. La directiva 2024/1760	115
4. Especial referencia a la seguridad y salud laboral en las cadenas globales de producción o suministro	121
4.1. Acuerdos marco globales y prevención de riesgos laborales	121
4.2. Un paso más allá: la reacción al colapso del rana plaza.....	123
5. Reflexión final.....	127
6. Bibliografía.....	128

CONFERENCIA EXTRAORDINARIA

Las pensiones de jubilación en el siglo XXI..... 135

Adolfo Jiménez Fernández

1. Resumen.....	135
2. Introducción.....	136
3. Desarrollo del modelo de pensiones de jubilación en el periodo democrático.....	137
3.1. Influencia del Pacto de Toledo.....	138
3.2. Síntesis tras las reformas: pensión jubilación y cotización.....	141
3.2.1. Cálculo de la pensión de jubilación contributiva.....	141
3.2.2. Cotización Régimen General.....	143
3.2.3. Cotización Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.....	143
4. Marco en el que se desenvuelve el Sistema.....	144
4.1. Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.....	144
4.2. Informe de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF).....	144
4.3. La Seguridad Social y las nuevas formas de trabajo.....	145
4.4. La seguridad social un derecho que nos acompaña durante toda la vida.....	146
5. La realidad económica del Sistema.....	146
5.1. Número de habitantes, esperanza de vida y tasa de natalidad.....	146
5.2. Afiliados, cotizantes y bases de cotización.....	147
5.3. Transferencias del Estado.....	149
6. Unión Europea.....	150
7. Conclusión.....	152
8. Bibliografía.....	152

COMUNICACIONES

El impacto de la inteligencia artificial en el ámbito de la prevención de riesgos laborales..... 155

Farah Amaadachou Kaddur

1. Introducción: marco general de la inteligencia artificial y su incidencia en la prevención de riesgos laborales.....	155
2. Concepto y funcionamiento de la inteligencia artificial.....	157
3. Aplicaciones actuales y emergentes de la IA en la prevención de riesgos laborales.....	158
4. Nuevos riesgos laborales generados por la inteligencia artificial.....	164
4.1. Seguridad de datos y protección de la privacidad: retos y riesgos asociados a la gestión de la información personal.....	164
4.2. Opacidad algorítmica y falta de transparencia: impacto en la confianza y percepción de justicia.....	165
4.3. Fallos tecnológicos y vulnerabilidad frente a errores en el sistema: riesgos derivados de la dependencia tecnológica.....	165
4.4. Riesgos asociados a la despersonalización y automatización en la gestión de recursos humanos.....	165
4.5. Monitorización constante y tecnoestrés: efectos psicosociales de la vigilancia digitalizada.....	166
4.6. <i>Machine Learning</i> y la personalización de la exigencia.....	166
4.7. Sesgos algorítmicos y discriminación: riesgos derivados de la parcialidad en datos y modelos.....	166
4.8. Brecha digital y desigualdades en la accesibilidad y capacitación tecnológica.....	166
4.9. Sobrecarga laboral, formación insuficiente y resistencia al cambio tecnológico.....	167

4.10. Incertidumbre laboral, miedo y sensación de pérdida de control.....	167
4.11. Aislamiento social.....	167
4.12. Hiperconectividad, agotamiento laboral y deterioro del equilibrio vida-trabajo	167
5. Principales conclusiones y algunas propuestas de actuación.....	167
6. Bibliografía: fuentes y recursos consultados	169

Las herramientas de la Administración Pública digital de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: el sistema DELTH@, las aplicaciones CEPROSS y PANOTRASS del Estado Central junto con las aplicaciones CONTA de la Comunidad Autónoma de Cataluña e IGATT del País Vasco 173

Jose Jesus De Val Arnal

1. Introducción.....	173
2. La Administración electrónica-digital de la Seguridad Social.....	175
2.1. La función estadística del Sistema DELTH@, las aplicaciones SEPROSS, PANOTRASS, CONTA e IGATT.....	177
3. Las aplicaciones informáticas para los registros y las páginas web de acceso: sus requisitos técnicos.....	179
3.1. El Problema de la custodia de los partes y su responsabilidad.....	181
4. Los sistemas de bonificación de las cuotas de la Seguridad de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales: Desde el sistema de “Bonus-Malus” que nunca fue malus, para la reducción de la siniestralidad laboral, a las bonificaciones suspendidas.....	182
4.1. La aplicación del Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo por los Tribunales de lo contencioso administrativo	184
4.2. Las Sentencias sobre bonificaciones del Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo. Una cuestión previa: Las competencias autonómicas en relación al Sistema Delth@ y al tema de la regulación de las bonificaciones.....	185
4.2.1. Estar al corriente del pago de las cotizaciones a la Seguridad Social.....	188
5. La consideración como elemento de prueba documental de los datos del Sistema DELTH@, CEPROSS y PANOTRASS.....	189
5.1. Un problema de la falta de celeridad en la Administración sancionado con la caducidad del Procedimiento	190
6. Conclusiones	190

La OSHA norteamericana y la OSHA europea. Una visión de conjunto 193

Alberto Arufe Varela y Jesús Martínez Girón

1. OSHA, un acrónimo norteamericano atractivo en la Unión Europea	193
2. El porqué de la atracción del acrónimo norteamericano OSHA en la Unión Europea..	194
3. El programa de cooperación bilateral entre la OSHA y la EU-OSHA, proyectado por la comisión europea.....	195
4. Bibliografía citada.....	196

La salud de las personas empleadas de hogar: especial atención a la prevención de riesgos laborales en el trabajo de cuidados en el hogar..... 197

Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado

1. Planteamiento de la cuestión.....	197
2. De la exclusión de la prevención de riesgos para el sector: un breve apunte.....	198
3. Del empleo en el hogar familiar y la salud laboral	200
3.1. Composición de la fuerza de trabajo.....	200
3.2. De la formación para ser empleada de hogar.....	201
3.3. Los riesgos de la amplia actividad de empleo en el hogar	203
3.4. La ¿solución? del Real Decreto 893/2024	204
4. La evaluación de riesgos y la gestión de la prevención	211

5. Conclusiones	214
6. Bibliografía.....	217

Los retos de la prevención de riesgos laborales ante la digitalización de la empresa y la robotización a la luz de la jurisprudencia en España 219

Carlos José Martínez Mateo

1. Introducción	219
2. La transformación digital del trabajo y sus implicaciones en la PRL	219
3. El marco jurídico de la prevención de riesgos laborales en España.....	221
4. La articulación entre el derecho del trabajo y otras ramas del ordenamiento jurídico en la prevención de riesgos laborales.....	222
4.1. La prevención de riesgos laborales como eje transversal en la empresa digital	222
4.2. Protección de datos personales y su vínculo con la PRL.....	223
4.3. Inteligencia artificial y riesgos emergentes en el trabajo	223
4.4. El derecho a la desconexión digital como garantía preventiva.....	224
5. Riesgos emergentes asociados a la tecnología.....	224
6. Análisis jurisprudencial en materia de PRL y tecnologías	225
7. Nuevos enfoques preventivos y perspectivas normativas.....	227
8. Conclusiones	229
9. Bibliografía.....	231

Incidencia del ejercicio del derecho a la libertad religiosa y de creencias en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo..... 233

Carmen Jover Ramírez

M.^a José Cervilla Garzón

1. Introducción	233
2. La posible limitación del uso de símbolos religiosos en aras al cumplimiento de la política de prevención de riesgos laborales: criterios jurisprudenciales.....	234
2.1. La sentencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos, de 15 de enero de 2013... 237	
2.1.1. Supuesto de hecho de la sentencia.....	237
2.1.2. Argumentación del Tribunal.....	238
2.2. La sentencia del Tribunal Superior de Justicia de La Rioja, de 22 de junio de 2017.....	238
2.2.1. Supuesto de hecho de la sentencia.....	238
2.2.2. Argumentación del Tribunal.....	239
3. La adaptación de condiciones de trabajo por motivos religiosos como garantía de seguridad y salud en el trabajo	240
3.1. Premisas básicas.....	241
3.2. Las condiciones de trabajo en el sector agrícola.....	242
3.3. La necesaria respuesta de adaptación: convenios colectivos, planes de diversidad y ajustes razonables.....	243
4. Conclusiones	247
5. Bibliografía.....	248

La crisis climática y el impacto en la prevención de riesgos laborales. Especial atención a las enfermedades causadas por vectores y zoonosis 251

Henar Álvarez Cuesta

1. Introducción: el impacto del cambio climático	251
2. Consecuencias del cambio climático para la salud de las personas trabajadoras.....	252
2.1. Los fenómenos meteorológicos extremos. En particular, las olas de calor	253
2.2. La amenaza silenciosa: la radiación ultravioleta.....	255
2.3. Enfermedades provocadas por vectores	255
3. Prevención de riesgos laborales frente a las consecuencias del cambio climático: mecanismos de adaptación	256

4. Adaptación de jornada o prohibición de desarrollar determinadas tareas	258
5. Paralización de la actividad por riesgo grave e inminente	259
6. Medidas estructurales frente a fenómenos extremos de protección de las personas trabajadoras	261
7. Derecho de información a la representación de las personas trabajadoras sobre riesgos climáticos	263
8. La negociación colectiva como herramienta clave para la protección frente a los riesgos climáticos	264
9. Bibliografía.....	264

El impacto de la doctrina *Cakarevic* en la jurisprudencia española..... 269

Alejandro Yagüe Aguña

1. Introducción	269
2. Doctrina <i>Cakarevic</i>	270
2.1. Antecedentes de hecho recogidos en la sentencia	270
2.2. Fundamentos jurídicos	271
2.2.1. Falta de contribución de la persona beneficiaria.....	271
2.2.2. La cantidad satisface necesidades básicas.....	271
2.2.3. Injerencia de la Administración: principio de equilibrio	271
3. Análisis del marco jurídico.....	272
3.1. Ordenamiento jurídico español.....	272
3.1.1. Reintegro de prestaciones indebidas.....	272
3.2. Normas internacionales	273
3.2.1. Principio de control de convencionalidad.....	273
3.2.2. Protocolo Adicional al Convenio	274
4. Análisis jurisprudencial	274
4.1. Categorías de sentencias de la sala cuarta	274
4.1.1. Sentencias en las que se estima procedente la devolución de las prestaciones indebidamente percibidas. No aplicación de la doctrina <i>Cakarevic</i>	274
4.1.2. Sentencias que desestiman la devolución íntegra de las prestaciones indebidamente percibidas en virtud de la doctrina <i>Cakarevic</i>	275
4.1.3. Sentencias que estiman la devolución parcial de las prestaciones indebidamente percibidas	277
5. Conclusiones	277
6. Bibliografía.....	278

Protección de las personas trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos: protección de la maternidad y de las personas menores..... 279

Djamil Tony Kahale Carrillo

1. Introducción	279
2. Marco normativo general	280
3. Personas trabajadoras especialmente sensibles a determinados riesgos	283
4. Protección de la maternidad.....	284
5. Protección de las personas menores trabajadoras	285
6. Conclusiones	287
7. Bibliografía.....	288

La perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales: especial referencia a la gestación, al ciclo menstrual y a la menopausia como riesgos profesionales 289

Javier Carballo de Jesús

1. Introducción	289
2. La falsa neutralidad de género en la evaluación de riesgos laborales	290

2.1. La noción de neutralidad: un enfoque formalmente igualitario, pero materialmente discriminatorio.....	290
3. Invisibilización de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en la prevención de riesgos laborales: gestación, menstruación y menopausia	292
3.1. La gestación y la salud maternofetal: entre la protección formal y la desprotección práctica.....	292
3.1.1. Casos reales de vulneración y jurisprudencia.....	294
3.2. La menstruación: normalización de la invisibilidad.....	295
3.2.1. El ciclo menstrual como riesgo profesional	295
3.2.2. La nueva normativa y la doctrina judicial.....	297
3.3. Menopausia, edad y género: el doble estigma en el trabajo	298
3.3.1. La menopausia como riesgo laboral: invisibilidad normativa, sesgo organizativo y desigualdad estructural.....	298
3.3.2. La menopausia como supuesto de discriminación interseccional por razón de sexo y edad en el ámbito laboral	299
3.3.3. La doctrina judicial y referencias internacionales.....	300
4. Treinta años de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales: necesidad de reforma con enfoque de género y reconocimiento expreso de la salud sexual y reproductiva	301
5. Conclusión.....	303
6. Bibliografía.....	303

La prevención de riesgos laborales relacionados con los derechos a la salud reproductiva de las personas trans

Susana Moreno Cáliz

1. Delimitación del tema: terminología y marco jurídico de referencia.....	305
1.1. Terminología y conceptos.....	305
1.2. Marco jurídico de referencia de los derechos de salud reproductiva de las personas trans.....	307
2. La protección de los derechos de salud reproductiva de las personas trans en la ley de prevención de riesgos laborales.....	309
2.1. Los principios de la prevención de riesgos laborales	309
2.2. La evaluación de los riesgos laborales.....	310
2.3. La protección de los trabajadores especialmente sensibles	312
2.4. La vigilancia de la salud	314
3. Las prestaciones de Seguridad Social relacionadas con la prevención de los riesgos laborales que impactan en la salud reproductiva de las personas trans	316
4. Conclusiones	320
5. Referencias bibliográficas.....	321

La salud y seguridad en el trabajo de personas con discapacidad en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.....

Fco. Javier Fernández Orrico

1. Autonomía entre conceptos: discapacidad y especial sensibilidad	325
2. La protección de la salud y seguridad en el trabajo de personas con discapacidad.....	327
2.1. Ajustes razonables como medida laboral y de prevención de riesgos laborales.....	328
2.2. La salud y seguridad en la convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad y en la OIT	333
2.3. Protección específica de personas con discapacidad en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.....	334
2.3.1. Reglamentaciones sobre prevención de riesgos laborales	334
2.3.2. Buenas prácticas en materia de formación e información	335
2.3.3. Normativa de la Unión Europea en materia de salud y seguridad.....	336

3. Propuestas legislativas para acondicionar la prevención de riesgos laborales a personas con discapacidad.....	336
3.1. Propuestas de una anterior comunicación	336
3.2. Comentario al informe del CERMI sobre propuesta de modificación de la ley 31/1995	337
3.3. Bases para una normativa específica de prevención de riesgos laborales destinadas a personas trabajadoras con discapacidad.....	342

La reforma de la prevención de riesgos laborales en España: hacia un marco normativo inclusivo y adaptado al siglo XXI con perspectiva de género 345

Natalia Ordóñez Pascua

1. Introducción: diagnóstico de la obsolescencia de las normas en materia preventiva y género	345
2. La segregación ocupacional como premisa de partida del tratamiento diferenciado del género en la salud laboral	349
3. La estrategia española de seguridad y salud en el trabajo (EESST) 2023-2027 como catalizador de la reforma	352
4. Propuestas de reforma legislativa para la integración del género en la prevención de riesgos.....	359
5. A modo de conclusión	362
6. Bibliografía.....	363

Programación neurolingüística ante la injusticia epistémica como obstáculo para la prevención de riesgos psicosociales con perspectiva de género: el ejemplo del *gaslighting* laboral 365

Ainhoa Nieto Garrote

1. Punto de partida.....	365
1.1. La problemática gestión del riesgo psicosocial y el uso de técnicas cualitativas en la empresa	365
1.2. El insuficiente, atomizado y estanco marco normativo	366
2. Cuestiones paralelas que obstaculizan la prevención de riesgos psicosociales con perspectiva de género.....	370
2.1. La injusticia epistémica	371
2.2. El ejemplo del <i>gaslighting</i> laboral.....	373
3. Herramientas para la prevención a la altura de los avances en neurocomunicación	379
4. Bibliografía.....	382

La acción preventiva del daño del código civil y comercial argentino y su proyección en el derecho del trabajo..... 385

Fabiola María Livia Bogado Ibarra

1. Introducción	385
2. La prevención del daño en el ámbito de accidentes laborales.....	387
3. Derecho a la vida y la integridad psicofísica	391
4. Incidencia del código civil y comercial en el plano laboral.....	393
5. La acción preventiva.....	394
6. Conclusión.....	398

¿Resulta necesario abordar los riesgos laborales en el deporte profesional desde una perspectiva de género?..... 401

M.^a Alexandra Díaz Mordillo

1. El deporte como actividad profesional	401
2. Los riesgos laborales en el sector deportivo	405
2.1. Las situaciones de riesgo relacionadas con la práctica deportiva.....	405

2.2. Normativa aplicable en materia de prevención de riesgos laborales en el desarrollo de la actividad deportiva.....	408
2.3. Obligaciones del empresario y del deportista profesional en materia de prevención de riesgos laborales.....	411
2.4. La prevención de riesgos laborales para los deportistas de alto nivel.....	412
3. Introducción de la perspectiva de género en la salud deportiva	413
4. A modo de conclusión	416
5. Bibliografía.....	418

Los nuevos desafíos de la seguridad y salud en el trabajo en la UE: perspectiva de género, cáncer laboral y colectivos vulnerables en el marco estratégico 2021-2027

Montserrat Molina Álvarez

1. Introducción	421
2. Marco estratégico de la UE 2021-2027 y estrategia española 2023-2027	422
3. Perspectiva de género en la gestión de la prevención	423
4. Prevención de accidentes y enfermedades profesionales. Especial atención en el cáncer laboral.....	424
5. La prevención de riesgos laborales en la administración pública. Configuración normativa, desafíos estructurales y perspectivas de implementación	425
5.1. Fundamentos constitucionales, internacionales y europeos.....	425
5.2. La adaptación del marco preventivo al sector público: normativa específica y evolución estructural	426
5.3. Marco estratégico europeo y su proyección en la administración pública	426
5.4. Estructura operativa y gestión preventiva en la administración general del estado.....	427
5.5. Evaluación crítica y propuestas de mejora	427
6. Protección de colectivos de especial atención.....	428
7. Líneas de investigación futuras en materia de prevención de riesgos laborales en la administración pública.....	429
7.1. La construcción de un modelo preventivo público diferenciado. ¿asimilación o especialización?	429
7.2. Riesgos psicosociales en la función pública. Entre la invisibilización normativa y la sobreexposición profesional	429
7.3. Gobernanza preventiva y derecho administrativo. Límites y oportunidades.....	430
7.4. Perspectiva de género. interseccionalidad y diversidad en la prevención pública.....	430
7.5. Digitalización, inteligencia artificial y prevención en la administración	430
7.6. Prevención, transparencia y rendición de cuentas: indicadores, auditoría y derecho de acceso.....	430
8. Conclusiones	431
9. Bibliografía.....	432

PANEL SEGUNDO

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN. RETOS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PONENCIAS

La participación directa de los trabajadores en la actividad preventiva

Pompeyo Gabriel Ortega Lozano

1. Los modelos de participación de los trabajadores en Europa.....	435
--	-----

2. Antecedentes históricos como explicación de los modelos de participación de los trabajadores.....	437
3. Derechos de consulta, participación y representación en España.....	441
3.1. Prefacio.....	441
3.2. Derechos de consulta	442
3.3. Derechos de participación y representación	443
4. Los delegados de prevención.....	445
4.1. Designación de los Delegados de Prevención.....	445
4.1.1. Atendiendo a la LPRL	445
4.1.2. Atendiendo a las especialidades de las Administraciones Públicas.....	452
4.2. Competencias y facultades de los Delegados de Prevención	452
4.3. Garantías de los Delegados de Prevención.....	453
4.4. El deber de sigilo profesional de los Delegados de Prevención.....	457
5. El comité de seguridad y salud.....	458
5.1. Constitución, composición y régimen de funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud.....	458
5.2. Competencias y facultades del Comité de Seguridad y Salud	459
5.3. Algunas particularidades de las Administraciones Públicas	460
6. La colaboración con la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social	461
7. Algunas reflexiones jurídicas.....	463
8. Bibliografía.....	465
La cultura de la seguridad y salud en la empresa. El bienestar corporativo	471
<i>Juan Carlos García Quiñones</i>	
1. Introducción.....	471
2. Significación de la ley de prevención de riesgos laborales como texto legal de referencia en materia de seguridad y salud en la empresa.....	473
3. La cultura de la seguridad y salud en la empresa: un avance cualitativo en el tratamiento de la prevención de riesgos laborales	478
3.1. Concepto de cultura de la seguridad y salud en la empresa.....	478
3.2. Importancia de la cultura de seguridad y salud en la empresa.....	480
3.3. Elementos configuradores de la cultura de seguridad y salud en la empresa.....	480
3.4. Beneficios de una cultura de seguridad y salud en la empresa	483
3.5. Implicaciones laborales de la implantación de la cultura de seguridad y salud en la empresa	485
3.5.1. Obligaciones del empresario	485
3.5.2. Obligaciones del trabajador.....	487
3.5.3. Consecuencias del incumplimiento	488
4. El bienestar corporativo: una expresión cualificada en el contexto de la cultura de la seguridad y salud en la empresa.....	493
4.1. Concepto de bienestar corporativo	494
4.2. Diferenciación básica y/o conceptual entre el bienestar corporativo y la responsabilidad social corporativa	495
4.3. Teorías sobre el <i>wellbeing</i> corporativo o bienestar corporativo	499
4.4. Evaluación y planificación	500
4.5. Programas y actividades	501
4.6. Implementación y comunicación	503
4.7. Vigilancia y evaluación	504
4.8. Sostenibilidad y mejora continua	505
4.9. Reconocimiento y celebración	505
4.10. Promoción institucional del bienestar corporativo: la iniciativa “empresas saludables” dentro de la red española de empresas saludables	506

4.11. Posicionamientos (favorables y críticos) al bienestar corporativo o <i>wellbeing</i> corporativo en el ámbito doctrinal	507
4.12. El papel de la negociación colectiva como instrumento ideal dentro del derecho del trabajo para la implementación del bienestar corporativo.....	509
5. Valoración conclusiva.....	512
6. Bibliografía.....	517

COMUNICACIONES

La representación especializada en materia preventiva frente a los nuevos riesgos .. 525

Patricia Nieto Rojas

1. El impulso de la participación de los trabajadores en la actividad preventiva como punto de partida	525
2. Los representantes especializados con competencias preventivas	527
2.1. La designación por los representantes unitarios	527
2.2. Alternativas a esta regulación. La creación de órganos convencionales de naturaleza especializada	528
2.3. Traslación de designar a las representaciones especializadas de manera directa.....	531
3. La participación en la gestión preventiva a través de derechos de consulta	532
4. El futuro. La proyectada reforma de la LPRL.....	533
5. A modo de conclusión	535
6. Bibliografía citada	536

La incidencia del acoso en la salud laboral: especial atención a los protocolos de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI..... 537

Alejandro Muros Polo

Sheila López Vico

1. Introducción: el acoso como riesgo psicosocial a erradicar.....	538
2. El deber empresarial de prevenir y actuar frente a las situaciones de acoso y violencia LGTBIfóbica.....	540
3. Los protocolos anti-acoso LGTBI: su régimen jurídico.....	545
4. Conclusiones críticas.....	558
5. Bibliografía.....	561

Revolución digital y su impacto en la formación en prevención de riesgos laborales 565

Tamara Prieto Pérez

1. Marco introductorio: retos y transformaciones en la prevención de riesgos laborales... 565	565
2. Transformación tecnológica: retos y oportunidades en prevención	567
3. Desafíos emergentes en la seguridad laboral	569
3.1. Influencia de los factores psicosociales en el trabajo	570
3.2. Enfoques sistémicos para la evaluación de riesgos higiénicos, de seguridad y ergonomía en el trabajo moderno.....	572
4. La formación preventiva en riesgos laborales: una dimensión clave y transversal en la gestión eficaz de la seguridad	574
5. El régimen jurídico de la educación preventiva en materia laboral: estudio comparativo de los ordenamientos jurídicos supranacionales y nacionales	575
6. Enfoques didácticos: capacidades de la simulación digital	577
7. Formación integral de delegados de prevención en el ámbito de la seguridad laboral: fundamentos y aplicación práctica	579
8. Conclusiones	581
9. Bibliografía.....	583

Riesgos psicosociales: las mutuas colaboradoras y los servicios de prevención a debate	587
<i>Mónica Ricou Casal</i>	
1. Introducción	587
2. La necesidad de la regulación expresa de los riesgos psicosociales en la LPRL	590
3. Dejando atrás el tradicional concepto de ATEP	595
3.1. Los desafíos del concepto de accidente de trabajo	599
3.2. Los desafíos de las enfermedades derivadas del trabajo	605
4. Servicios de prevención de riesgos: claves para la protección a la salud laboral	615
5. Visión de miras de las MCSS: puntos esenciales	618
6. Conclusiones versus desafíos	619
7. Bibliografía.....	620
Motivación y evolución de la ley de prevención de riesgos laborales	625
<i>Isabel Dólera Sevilla</i>	
1. Introducción	625
1.1. Motivación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales	626
1.1.1. Razones sociales y económicas	626
1.1.2. Influencia internacional: Unión Europea y OIT.....	626
1.2. Fundamentos éticos y organizativos	627
2. Marco normativo	627
2.1. Antecedentes legislativos	627
2.2. El cambio de paradigma. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 1995.....	633
3. La evolución de la ley	633
3.1. La motivación como clave en la prevención de riesgos laborales	637
3.2. La participación de los trabajadores.....	638
4. Impacto y desafíos actuales	638
5. Conclusiones	639
6. Bibliografía jurídica citada.....	640
La prevención de riesgos laborales en las PYMES: retos y propuestas de mejora	643
<i>José Luis Monereo Pérez</i>	
<i>Belén del Mar López Insua</i>	
1. La Prevención de Riesgos Laborales en las pequeñas y medianas empresas: panorama europeo y su proyección en española	644
2. La política de la prevención de riesgos laborales en España y las distintas reformas laborales: su evolución y sentido técnico-jurídico	648
2.1. La organización de la prevención de riesgos laborales en las PYMES tras los procesos de modificación legislativa.....	652
2.2. La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo 2023-2027: el impulso de nuevas medidas para las PYMES	659
3. Conclusiones jurídico-críticas.....	661
4. Bibliografía.....	664
La seguridad y salud en el trabajo de las personas trabajadoras autónomas: estrategias y desafíos.....	667
<i>Lluís Franco Sala</i>	
<i>Joan A. Alujas Ruiz</i>	
1. Las personas trabajadoras por cuenta propia en España y los accidentes laborales en el periodo 2019-2024.....	667
2. Evolución de los índices de incidencia de los accidentes de trabajo: asalariados versus trabajadores por cuenta propia.....	671

3. La estrategia de seguridad y salud en el trabajo de las personas autónomas	678
4. Conclusiones	680
5. Bibliografía.....	682

La integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales: los planes de igualdad como oportunidad para una salud laboral inclusiva

Aída Cabello Roldán

1. Introducción	683
2. La normativa española en materia de prevención de riesgos laborales y su déficit de perspectiva de género	684
2.1. La ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales: una revisión crítica desde la perspectiva de género	686
2.2. Normativa complementaria en busca de la integración del enfoque de género en la salud laboral.....	689
2.2.1. La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027: avances y limitaciones en clave de género	691
3. Los planes de igualdad como herramienta para integrar la perspectiva de género en la gestión preventiva	693
3.1. Conceptualización de los planes de igualdad.....	694
3.2. El potencial de los planes de igualdad para la incorporación de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales	695
4. Breve análisis de planes de igualdad vigentes: integración de la salud laboral con perspectiva de género	697
5. Reflexiones finales.....	702
6. Bibliografía citada.....	703

La prevención de riesgos en el colectivo LGTB.....

María del Carmen Burgos Goye

1. Introducción	707
2. Opacidad y ausencia de cifras oficiales	710
3. Marco normativo internacional	711
4. Contexto europeo	713
5. Marco normativo interno	717
5.1. Constitución española.....	717
5.2. Ordenamiento jurídico interno. Un proceso retardado	719
5.2.1. Ley 4/2023 de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI	719
5.2.2. Efectos de la Ley Trans en materia laboral	719
5.2.3. Efectos en materia de Empleo.....	721
6. La prevención frente al acoso: los protocolos y planes para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas	722
7. Conclusiones	726

El acoso laboral en el marco de la ley de prevención de riesgos laborales: análisis jurídico y medidas preventivas.....

José Iván Pérez López

1. Introducción	727
2. La ley de prevención de riesgos laborales frente al acoso laboral.....	729
2.1. El RD 39/1997, de 17 de enero en relación con los riesgos psicosociales	734
3. La configuración jurídica del acoso laboral en el estatuto de los trabajadores y la ley de prevención de riesgos laborales.....	736
3.1. El acoso discriminatorio	736

3.2. El acoso sexual	737
3.3. El acoso por razón de sexo	740
3.4. El acoso moral o <i>mobbing</i>	744
4. Los protocolos anti acoso y planes de igualdad como medidas efectivas para la prevención de los riesgos laborales en el acoso laboral.....	747
5. Conclusiones	748
6. Bibliografía.....	749

La estrategia española de seguridad y salud en el trabajo 2023-2027: el doble rol de la administración pública en la gestión preventiva 751

Paula Ruiz Mur

1. Introducción.....	751
2. Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027: la influencia de la Unión Europea en un mundo laboral en constante transformación	754
3. La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027.....	755
3.1. La Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	756
4. El papel clave de la Administración pública en la gestión preventiva	757
4.1. La Administración como poder público: la política en materia de prevención de riesgos laborales	757
4.2. La Administración como empleadora: la gestión interna de la prevención de riesgos laborales.....	760
4.2.1. El ámbito subjetivo de aplicación en la prevención de riesgos laborales: la cuestionable uniformidad y universalidad de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales..	760
4.2.2. La organización de la prevención de riesgos laborales en el empleo publico.....	762
5. Conclusiones	762
6. Bibliografía.....	763

El trastorno bipolar en el ámbito laboral & mantenimiento preventivo de riesgos laborales..... 765

Victoria Sánchez Más

1. Delimitación y ámbito de aplicación.....	765
2. Gestión del trastorno bipolar en el ámbito laboral: Prevención de los Riesgos Laborales inherentes al Trastorno Bipolar.....	767
2.1. El trastorno bipolar: personalidad cimbreada	767
2.2. Valor social, prevención de riesgos laborales: los trabajadores con Trastorno Bipolar	767
2.3. Mantenimiento preventivo y predictivo del Trastorno Bipolar en el ámbito laboral ...	769
3. Trastorno Bipolar en las nuevas economías	771
3.1. Retos y nichos de trabajo	771
3.2. Nuevos retos y propuestas para las personas bipolares en el trabajo.....	772
3.2.1. Innovación, transformación digital.....	772
3.2.2. Empleo cultural.....	773
3.2.3. Sostenibilidad ambiental & salud mental: equilibrio actividad productiva-trastorno bipolar.....	773
4. La Administración Pública ante el Trastorno Bipolar.....	774
4.1. Praxis de un sistema caduco y agotado.....	774
4.2. Hacia un futuro social y sostenible.....	774
4.3. Actuaciones específicas para las personas bipolares	775
5. Bibliografía.....	775

Tiempo y accidente de trabajo..... 777
Diego Velasco Fernández

1. Introducción. La indefinición del tiempo de trabajo efectivo ante los accidentes de trabajo..... 777
2. Los accidentes de trabajo en el descanso intra-jornada. La teoría de la ocasionalidad relevante 781
3. El accidente de trabajo durante el descanso en la jornada partida..... 784
4. Enfermedades súbitas entendidas como accidente de trabajo en tiempos de preparación para el trabajo 786
5. El accidente en misión..... 790
- 5.1. El accidente en misión en el trabajo en el mar y en el sector del transporte 791
6. Conclusiones 793
7. Bibliografía..... 795

La negociación colectiva, enfermedades profesionales y enfermedades derivadas de los nuevos riesgos emergentes..... 797*M. Carmen Legua Rodrigo*

1. La importancia de la negociación colectiva 797
- 1.1. La negociación colectiva: instrumento para conseguir objetivos saludables..... 798
- 1.2. Marco jurídico de la inclusión de las condiciones de seguridad y salud en la negociación colectiva..... 799
2. La negociación colectiva y la enfermedad profesional..... 801
- 2.1. La negociación colectiva, enfermedad profesional: cláusulas de contenido económico..... 801
- 2.2. La negociación colectiva, enfermedad profesional y prevención de riesgos laborales. 802
3. Negociación colectiva: cláusulas de contenido psicosocial 805
- 3.1. Diferentes riesgos psicosociales 808
- 3.1.1. Cláusulas en materia de riesgos psicológicos en los convenios colectivos..... 809
4. Otros riesgos profesionales derivados de las nuevas tecnologías y las nuevas formas de trabajar 813
- 4.1. El síndrome de hipersensibilidad electromagnética 814
5. Problemas de la negociación colectiva en la enfermedad profesional..... 815
6. Bibliografía..... 816

PANEL TERCERO**EL DESARROLLO TECNOLÓGICO-DIGITAL. NUEVOS O EMERGENTES RIESGOS DERIVADOS DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y LA PREVALENCIA DE LOS RIESGOS ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES****PONENCIAS****Desarrollo tecnológico-digital y su impacto en la organización del trabajo: identificación y evaluación de riesgos ergonómicos..... 817***M.^a Belén Fernández Collados*

1. Transformación tecnológica y riesgos ergonómicos: nuevos escenarios para la prevención laboral..... 817
2. Marco jurídico de la ergonomía como obligación preventiva empresarial..... 819
3. Concepto de ergonomía aplicada al trabajo y de riesgos ergonómicos 824
4. Tipología y clasificación de riesgos ergonómicos..... 825

4.1. Riesgos ergonómicos físicos.....	825
4.2. Riesgos ergonómicos cognitivos.....	826
4.3. Riesgos ergonómicos organizativos.....	827
5. Metodología de identificación y evaluación de riesgos ergonómicos.....	829
5.1. Principios rectores del procedimiento de identificación y evaluación.....	829
5.2. Fases del procedimiento.....	831
5.3. Particularidades del procedimiento de identificación y evaluación ergonómica en entornos laborales tecno-digitales.....	839
6. Consecuencias jurídicas relativas a los riesgos ergonómicos en los nuevos entornos laborales.....	843
6.1. Reconocimiento del daño ergonómico y sus implicaciones para el acceso a la protección social del trabajador/a.....	843
6.2. Responsabilidades empresariales derivadas del incumplimiento del deber de prevención ergonómica.....	846
6.2.1. Responsabilidad administrativa.....	847
6.2.2. Responsabilidad en materia de Seguridad Social: el recargo de prestaciones.....	849
6.2.3. Responsabilidad civil o patrimonial.....	850
6.2.4. Responsabilidad penal.....	851
7. Conclusiones y propuestas.....	851
8. Bibliografía.....	853

El trabajo a distancia y sus riesgos: particular atención a la evaluación de los de carácter psicosocial 855

David Lantarón Barquin

1. Trabajo a distancia: tipología y falta de abordaje normativo unívoco.....	855
2. Del principio de equiparación con el trabajo presencial y su gradual singularidad.....	858
3. Riesgos característicos del trabajo a distancia: riesgos psicosociales.....	859
3.1. De los riesgos del trabajo a distancia.....	859
3.2. Riesgos psicosociales e imprecisiones conceptuales.....	863
3.2.1. Factor, factor de riesgo, riesgo y daño en el ámbito psicosocial.....	864
3.2.2. La insuficiente ordenación de los riesgos psicosociales: la inconcreción de modelo.....	869
4. Trabajo a distancia y evaluación de riesgos psicosociales.....	872
4.1. Sobre la obligación de evaluación.....	872
4.2. La evaluación de riesgos psicosociales.....	874
4.2.1. Establecimiento previo de una serie de elementos.....	875
4.2.2. La elección del método y/o técnicas de evaluación, cuantitativas y cualitativas.....	876
4.2.3. La aplicación del método y técnicas elegidos.....	880
4.2.4. El análisis de la información.....	887
4.2.5. Elaboración del informe de evaluación.....	888
5. Conclusiones.....	889
6. Bibliografía.....	891

El desarrollo tecnológico-digital. Nuevos o emergentes riesgos derivados de la organización del trabajo y la prevalencia de los riesgos ergonómicos y psicosociales. Experiencias en la prevención en entornos digitalizados 895

J. Eduardo López Ahumada

1. Introducción.....	895
2. La presencia de nuevos riesgos laborales en el proceso de transición de la cuarta a la quinta revolución.....	896
3. La ordenación y gestión integral de los riesgos laborales en la era digital.....	899
4. El derecho a la desconexión digital y su incidencia en la prevención: el sistema de prevención como garantía del derecho a la desconexión.....	904
5. Riesgos ergonómicos y psicosociales en el teletrabajo.....	909

6. Riesgos psicosociales en el ámbito del trabajo en plataformas digitales	912
7. Prevención de riesgos laborales ante el desarrollo de la inteligencia artificial	915
8. El necesario desarrollo de políticas internas en las empresas en consonancia con la ordenación de la negociación colectiva.....	917
9. Conclusiones	919
10. Bibliografía	921

Las responsabilidades empresariales en prevención de riesgos laborales: infracciones y sanciones. A propósito de algunas cuestiones controvertidas **925**
Guillermo García González

1. Planteamiento de la cuestión.....	925
2. La acomodación de los principios constitucionales del régimen sancionador al ámbito de la prevención de riesgos laborales	927
3. El empresario como sujeto infractor principal y la responsabilidad administrativa de sus auxiliares en el marco jurídico preventivo	935
4. La responsabilidad administrativa solidaria en prevención de riesgos laborales: el deber de vigilancia del empresario principal en contrata y subcontratas	942
5. El singular régimen jurídico de la responsabilidad administrativa en las administraciones públicas: fundamento, límites y disfunciones	946
6. A modo de reflexión final	951
7. Bibliografía.....	953

COMUNICACIONES

Últimas líneas doctrinales en torno al recargo de prestaciones. Su configuración y naturaleza jurídica como medida sancionadora y/o indemnizatoria **957**
Raquel Poquet Catalá

1. Introducción	957
2. Antecedentes históricos	958
3. Características del recargo de prestaciones	960
3.1. Graduación del recargo.....	961
3.2. Carácter personalísimo	961
3.3. No asegurabilidad.....	962
4. Naturaleza jurídica del recargo de prestaciones	962
5. Requisitos del recargo de prestaciones.....	966
6. En torno a la posible supresión o modificación del recargo de prestaciones.....	970
7. A modo de reflexión final	971
8. Bibliografía.....	974

La evaluación de riesgos laborales desde una perspectiva de género y edad **977**
Nuria J. Ayerra Duesca

1. Introducción	977
2. La evaluación de riesgos laborales desde una perspectiva de género	979
3. La evaluación de riesgos laborales desde una perspectiva de edad.....	984
4. Reflexiones finales.....	988
5. Bibliografía.....	989

Régimen jurídico del teletrabajo y su encaje en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales **991**
Ana Nieves Escribá Pérez

1. Introducción	991
-----------------------	-----

2. Marco jurídico aplicable al teletrabajo	994
3. El régimen jurídico que regula el teletrabajo.....	998
3.1. Introducción	998
3.2. La Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia: Cuestiones Generales	999
3.3. La Prevención de Riesgos Laborales en la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia.....	1001
4. Preceptos de la ley de prevención de riesgos laborales aplicables al teletrabajo.....	1002
5. La prevención de riesgos laborales en el teletrabajo	1003
5.1. Introducción	1003
5.2. Modalidad de organización de la prevención de riesgos laborales	1004
5.3. Plan de prevención de riesgos laborales	1004
5.4. La Evaluación de riesgos.....	1005
5.5. Planificación y ejecución de las actividades preventivas	1005
5.6. Seguimiento del sistema y control de la eficacia de las medidas	1006
6. Conclusiones	1007
7. Bibliografía.....	1008

Transición ecológica y riesgos emergentes: una mirada jurídica a la eco ansiedad y los desafíos normativos para la salud laboral 1009

Daniela del Pilar Zavando Cerda

1. Introducción	1009
2. Marco general de la OIT en materia de SST en el trabajo	1011
2.1. Ratificación de los convenios internacionales por España.....	1011
3. El marco normativo español de prevención de riesgos laborales.....	1017
3.1. Evolución de la normativa: Ley 31/1995.....	1017
3.2. Desafíos de la ley ante los retos actuales.....	1019
4. Transición ecológica y riesgos laborales emergentes	1020
4.1. El impacto del cambio climático en la SST.....	1020
4.2. Clasificación de los riesgos laborales emergentes asociados a la transición ecológica	1021
5. La eco ansiedad como riesgo psicosocial emergente en el trabajo.....	1022
5.1. Conceptualización y delimitación jurídica.....	1022
5.2. Causas estructurales y laborales de la eco ansiedad.....	1023
5.3. Manifestaciones en distintos sectores laborales.....	1023
6. Propuestas de mejora normativa y estratégica.....	1024
7. Conclusiones	1026
8. Bibliografía.....	1027

El riesgo ergonómico y la obligación preventiva de la compañía aérea: el caso Airbus a 350..... 1029

Fernando Elorza Guerrero

1. Introducción	1029
2. La Sentencia de la Audiencia Nacional de 11 de octubre de 2022	1030
3. La Sentencia del Tribunal Supremo de 3 de abril de 2025.....	1036
4. Reflexión final.....	1038
5. Bibliografía.....	1039

La seguridad y salud en el trabajo digital y los nuevos riesgos psicosociales 1041

José Enrique Ruiz Saura

1. Introducción	1041
2. ¿Cuáles son los nuevos riesgos psicosociales en la era digital? Análisis de sus factores y consecuencias.....	1042
2.1. Factores	1042

2.2. El tecnoestrés y otras consecuencias análogas.....	1043
3. La regulación actual frente a los nuevos riesgos psicosociales y sus áreas de mejora ...	1045
3.1. Legislación internacional, comunitaria y nacional.....	1045
3.2. La negociación colectiva.....	1047
4. Especial referencia a la desconexión digital como medida de prevención de riesgos psicosociales	1048
4.1. La remisión legal a la autonomía colectiva y su modulación por parte de la doctrina judicial	1049
4.2. Contenido más relevante	1050
5. Otras medidas a implantar	1051
5.1. Un protocolo claro para la evaluación y prevención de los nuevos riesgos psicosociales.....	1052
5.2. La inclusión de los nuevos riesgos psicosociales en el cuadro de enfermedades profesionales	1053
5.3. Integrar la perspectiva de género en los riesgos psicosociales.....	1053
6. Conclusiones	1054
7. Bibliografía.....	1055

Riesgos psicosociales en el empleo en el hogar..... 1057

Ana Gloria Azor Oliver

1. Introducción	1057
2. Marco normativo	1058
3. Riesgo psicosocial en el trabajo.....	1062
4. Particularidades en el trabajo doméstico (empleo del hogar)	1064
5. La protección de la seguridad y la salud en el empleo del hogar.....	1067
6. Conclusiones	1071
7. Bibliografía.....	1072

Del espacio físico al digital: nuevos retos de la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el teletrabajo 1075

Maialen Aboitiz Cazalis

1. Introducción	1075
2. Marco conceptual y jurídico del acoso sexual y del acoso por razón de sexo	1076
3. El teletrabajo como escenario del acoso sexual y del acoso por razón de sexo	1079
4. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el teletrabajo como riesgo laboral: responsabilidades de establecer medidas de prevención	1083
5. Propuestas de actuación preventiva frente al acoso sexual y por razón de sexo en el teletrabajo	1086
6. Bibliografía.....	1091

Ciberacoso en el Ámbito Laboral y su Configuración como Riesgo Psicosocial en Entornos Digitales: Especial Consideración del Teletrabajo..... 1093

Bianca Carolina Pigino

1. Introducción: el acoso laboral.....	1093
2. El ciberacoso en el ámbito laboral (network mobbing): convenio n.º 190 de la OIT	1096
2.1. Conductas y elementos determinantes del (ciber) acoso	1099
2.2. Repercusión del ciberacoso laboral en la víctima y en la empresa.....	1104
3. El rol de la empresa y el ejercicio de poder	1105
4. Consecuencias legales del ciberacoso y medidas de prevención.....	1106
4.1. Prevención en el ordenamiento español.....	1108
4.2. Los protocolos de actuación.....	1110
5. Reflexiones finales.....	1111
6. Bibliografía.....	1112

Cuatro retos para la prevención de los riesgos laborales en el trabajo híbrido asalariado en el sector privado español: cuantificación, tipología, efectividad y eficiencia normativas..... 1117

Oriol Cremades Chueca

1. La hibridación del trabajo asalariado: un fenómeno global de alta complejidad organizativa, tecnológica y jurídica	1117
2. Cuatro retos para la prevención de los riesgos laborales en el trabajo híbrido asalariado en el sector privado español.....	1121
2.1. El reto de la cuantificación del trabajo híbrido asalariado en el sector privado español y su impacto en la prevención de los riesgos laborales.....	1121
2.1.1. El nivel «macro» del reto de la cuantificación del trabajo híbrido asalariado en el sector privado español y su impacto en la prevención de los riesgos laborales.....	1122
2.1.2. El nivel «micro» del reto de la cuantificación del trabajo híbrido asalariado en el sector privado español y su impacto en la prevención de los riesgos laborales.....	1124
2.2. El reto de la tipología del trabajo híbrido y su impacto en la prevención de los riesgos laborales.....	1125
2.3. El reto de la efectividad normativa de la prevención de los riesgos laborales en el trabajo híbrido asalariado en el sector privado español.....	1127
2.4. El reto de la eficiencia normativa de la prevención de los riesgos laborales en el trabajo híbrido asalariado en el sector privado español.....	1129
3. A modo de conclusión: sobre la tentación ¿idealizada? del <i>lavoro agile</i> para el ordenamiento español como superación del teletrabajo y el trabajo híbrido	1133
4. Bibliografía.....	1135

La vigilancia de la salud en el sector del periodismo como medida de seguridad y salud en el trabajo. Exigencias y carencias en la actual normativa de Seguridad Social 1139

Francisco Javier Arrieta Idiákez

1. Introducción.....	1139
2. La importancia que para la democracia debe tener el sector del periodismo: fundamento para justificar el análisis de la vigilancia de la salud como medida de seguridad y salud en el trabajo de los periodistas.....	1140
3. La vigilancia de la salud en el sector del periodismo: entre las exigencias y las carencias normativas	1142
3.1. Las exigencias normativas	1142
3.1.1. La importancia de los Servicios de Prevención en materia de vigilancia y control de la salud de las personas trabajadoras y el contenido que la actividad sanitaria debe observar en todo caso para llevar a cabo dicha vigilancia y dicho control .	1142
3.1.2. Manifestaciones de lo preceptuado en el artículo 22 de la LPRL.....	1145
3.1.3. La perfecta «coreografía» sobre el conjunto de medidas a adoptar en materia de vigilancia de la salud	1148
3.2. Carencias normativas.....	1149
3.2.1. Primera carencia normativa.....	1149
3.2.2. Segunda carencia normativa	1150
4. Propuestas para superar las carencias detectadas.....	1152
4.1. Propuestas relativas a la primera carencia normativa detectada.....	1152
4.1.1. Convocar un nuevo proceso excepcional para obtener la especialidad en Medicina del Trabajo	1152
4.1.2. Contratar personas licenciadas o graduadas en medicina sin la especialidad de Medicina del Trabajo para cubrir plazas de especialistas	1154
4.2. Propuestas relativas a la segunda carencia normativa detectada	1156

Inteligencia artificial, nuevas tecnologías y la prevención: implicaciones en la salud, seguridad y riesgos vinculados a la organización del trabajo..... 1157

Ana Castro Franco

1. Los efectos de la robótica avanzada, la inteligencia artificial y la automatización de tareas en la seguridad y salud en el trabajo 1157
2. Riesgos relacionados con los equipos, las herramientas y los sistemas de trabajo..... 1158
 - 2.1. Tecnoestrés: tecnoansiedad, tecnofatiga y tecnoadicción ¿hacia un viaje sin retorno? 1161
 - 2.2. La interacción de los trabajadores con las tecnologías de realidad virtual, aumentada y extendida y del metaverso 1167
3. Riesgos vinculados a la organización del trabajo 1170
4. Cambios en la jerarquía empresarial, las características de la mano de obra y las competencias requeridas 1171
5. Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de la actividad preventiva: una visión en positivo 1173
6. Bibliografía..... 1177

Más allá del casco: Riesgos psicosociales, salud mental y el reto jurídico de su integración real en la prevención..... 1181

Ángel José Jiménez Luque

1. Introducción 1181
2. Transformación del entorno laboral en el siglo XXI 1182
3. Definición y principales riesgos psicosociales 1185
4. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales y su relación con los factores de riesgo psicosocial..... 1188
5. La prevención de los riesgos psicosociales en la regulación belga 1191
6. Propuesta de reforma integral de la LPRL: Adaptación del modelo belga..... 1194
7. Conclusiones 1195
8. Bibliografía..... 1196

La protección de los trabajadores de plataformas digitales entre Italia y España: enfoques regulatorios divergentes desde una perspectiva de la prevención de riesgos laborales..... 1199

Francesca Natale

1. Introducción 1199
2. Las intervenciones legislativas en el panorama italiano: entre autonomía y subordinación 1201
3. Más sobre el modelo italiano: el papel de la jurisprudencia y la aplicación de las protecciones laborales en la subordinación 1206
4. Breves referencias al modelo español: la ley *riders* y la presunción legal de subordinación 1210
5. La protección de la salud y seguridad de los *riders* en el ordenamiento jurídico italiano 1211
 - 5.1. ¿Y para los riesgos psicosociales de los *riders*? 1214
 - 5.2. Tutelas y garantías de los *riders* en materia de seguros y pensiones 1216
6. La directiva UE 2024/2831 1218
7. Hacia un nuevo paradigma de protección para los *riders*: conclusiones y desafíos pendientes 1220
8. Bibliografía..... 1221

Riesgos Laborales y Deportistas 1225

Fulgencio Pagán Martín-Portugués

1. Soporte normativo.....	1225
2. La Prevención.....	1226
3. La mujer.....	1228
4. Los delegados de prevención.....	1230
5. La contingencia profesional.....	1230
6. La vigilancia de la salud.....	1231
7. La práctica deportiva.....	1237

Prevención de riesgos laborales y teletrabajo: avances y desafíos 1255

Raquel Vida Fernández

1. Introducción.....	1255
2. Regulación de la prevención de riesgos laborales vinculada al teletrabajo.....	1256
2.1. Regulación y reconocimiento del derecho a la seguridad laboral en la regulación del teletrabajo del sector privado.....	1256
2.2. Regulación y reconocimiento del derecho a la seguridad laboral en el teletrabajo de las Administraciones Públicas.....	1259
2.3. Efectos de la incompleta regulación en prevención de riesgos laborales aplicada al Teletrabajo y el potencial papel de la Estrategia de Seguridad y Salud Laboral 2023-2027.....	1261
3. La prevención de riesgos laborales aplicada al teletrabajo.....	1262
3.1. Adaptación de las principales obligaciones de prevención de riesgos al teletrabajo: evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva.....	1263
3.1.1. La obligación de realizar la evaluación de riesgos laborales en el teletrabajo y la dificultad de acceso al lugar de trabajo: la alternativa de los cuestionarios de evaluación.....	1264
3.1.2. La prevención de los riesgos característicos del Teletrabajo: especial referencia a los riesgos psicosociales.....	1267
3.1.3. El control empresarial del cumplimiento de las medidas preventivas en el teletrabajo y la obligatoria colaboración de la persona teletrabajadora.....	1269
4. Breve referencia al derecho de desconexión digital como medida de prevención de riesgos en el teletrabajo.....	1271
5. Conclusiones.....	1273
6. Bibliografía / webgrafía.....	1274

El deporte como futuro de la prevención de riesgos laborales 1277

Miriam Planas Martínez

1. Introducción.....	1277
2. El deber empresarial de protección.....	1278
3. Los nuevos riesgos emergentes.....	1278
4. El deporte.....	1279
5. Integración en la LPRL.....	1281
6. Beneficios en materia de Seguridad Social.....	1282
7. Bibliografía.....	1282

La inaplicación de la ley de prevención de riesgos laborales en el ámbito de la judicatura..... 1283

Juan Miguel Díaz Rodríguez

1. El derecho de jueces y magistrados a la protección eficaz de su seguridad y salud en el trabajo, en un doble contexto adverso.....	1283
---	------

1.1. Prevención de riesgos laborales en la administración de justicia controlable en el orden social de la jurisdicción	1285
1.2. El consejo general del poder judicial no se convierte en empresa	1287
1.3. Aplicación en bloque de la LPRL en la judicatura, salvo imposibilidad técnica jurídica.....	1287
1.4. El problema de los trabajos prestados bajo subordinación difusa	1289
1.5. Consejo general del poder judicial y personal juzgador ¿empleador y empleados?...	1290
2. Regulación de la carga de trabajo de jueces y magistrados a efectos de salud laboral, atendiendo a la situación real en cada caso	1291
2.1. Competencia de la “sala especial” de lo Contencioso-Administrativo en el Tribunal Supremo (SAN 25/2018)	1293
2.2. Competencia de la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional (STS 483/2019)	1295
2.2.1. La distribución de competencias por materias entre órdenes jurisdiccionales es previa a todo lo demás.....	1295
2.2.2. La Administración no es controlable solo en el orden contencioso-administrativo	1296
2.2.3. Se piden acciones en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, no reglamentaciones dictadas por el CGPJ mismo	1296
2.2.4. El CGPJ tiene una faceta de empleador público de todo su personal	1296
2.2.5. El derecho a la medición y control de la carga de trabajo	1297
3. Conflicto colectivo por inaplicación legal	1297
3.1. Actuaciones administrativas del CGPJ (que nunca muta a empresa) e inexistencia de conflicto colectivo jurídico: SAN 100/2019	1297
3.1.1. El CGPJ nunca es una empresa.....	1298
3.1.2. El conflicto no es jurídico, sino de reglamentación	1298
3.2. Conflicto sobre la aplicación de la ley, que contempla actuaciones preventivas (STS 950/2021)	1299
3.2.1. El conflicto sí es jurídico.....	1299
3.2.2. El CGPJ tiene que actuar como empleador, sin que existan actos administrativos impugnables.....	1300
4. Derecho a que se tomen medidas eficaces contra las cargas de trabajo asfixiantes (módulos de entrada y salida)	1301
4.1. Control de la carga de entrada como método suficiente (SAN 15/2022).....	1301
4.1.1. No puede calcular la carga de trabajo a efectos de salud laboral de forma aislada..	1302
4.1.2. Ninguna norma exige atender al módulo de salida	1302
4.2. Incumplimiento por el CGPJ del punto 5.2 del plan de prevención de riesgos: prevención adaptada a la persona, sin que sea preceptivo utilizar el módulo de salida (STS 581/2023)	1303
5. Conclusión.....	1303
6. Bibliografía.....	1304

Incumplimiento empresarial de medidas preventivas de ajustes razonables a trabajadores con discapacidad ya por defecto u otro motivo injustificado: jurisprudencia reciente..... 1307

Francisco Javier Pozo Moreira

1. El encaje normativo de la actuación empresarial en materia de seguridad y salud en el trabajo discriminatoria por discapacidad.....	1307
1.1. La aplicación del derecho de la Unión Europea en materia de Seguridad y salud en el trabajo y prohibición de discriminación	1307
1.2. La causa para reconocer la nulidad de la medida empresarial en materia de seguridad y salud laboral por discriminatoria de las personas con discapacidad reconocida en la documentación médica	1309

2. Los supuestos de hecho y carga probatoria de las partes de las sentencias: la sentencia nº 2753/2025 DE 16.05.2025 del TSJ de Cataluña y la sentencia nº 40/2025 de 3.04.2025 del STSJ de La Rioja	1311
2.1. La Sentencia 2753 del TSJ de Cataluña.....	1311
2.2. La Sentencia 40 del TSJ de La Rioja	1312
3. Las vías de reclamación o ítems procesales en ambas sentencias.....	1313
3.1. La Sentencia 2753 del TSJ de Cataluña.....	1313
3.2. La Sentencia 40 del TSJ de La Rioja	1313
4. La fundamentación del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña de 16.05.2025 la prohibición de discriminación por condición de salud.....	1314
5. La fundamentación del Tribunal Superior de Justicia de La Rioja.....	1315
6. Conclusión del contenido obligatorio del derecho de la seguridad y salud en el trabajo.....	1316

PANEL CUARTO

ESTRATEGIA EUROPEA Y ESPAÑOLA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PONENCIAS

Un nuevo marco de relaciones laborales. Retos y desafíos en la prevención de riesgos laborales. Posición sindical 1317

Mariano Sanz Lubeiro

1. Introducción.....	1317
2. El marco de las relaciones laborales	1318
3. Factores de riesgo psicosociales.....	1320
4. Mujer y trabajo	1322
5. Servicios de prevención de riesgos laborales ajenos	1325
5.1. Algunos aspectos de interés en su evolución	1326
5.2. Mejora de la identificación y diagnóstico de las enfermedades profesionales.....	1328
6. El subregistro o infradeclaración de las enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo.....	1329
7. CCOO impulsa.....	1331
8. Bibliografía.....	1333

CONFERENCIA DE CLAUSURA

PONENCIA

Situación de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Iberoamérica 1335

Gina Magnolia Riaño Barón

1. Observación, investigación y conocimiento aplicado.....	1338
2. Servicios educativos, metodológicos y formativos.....	1339
3. Marcos normativos, estrategias y buenas prácticas.....	1339