

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

<b>PRÓLOGO . . . . .</b>	<b>47</b>
<b>PARTE PRIMERA</b>	
<b>PREMISAS TÉCNICAS Y ORGANIZATIVAS DE LA</b>	
<b>INTELIGENCIA ARTIFICIAL</b>	
<b>CAPÍTULO 1. EL ESTADO ACTUAL DE LA IA Y SU «(IM)PREVISIBLE» EVOLUCIÓN: PREMISAS TÉCNICAS.</b> Mario de Jesús Pérez Jiménez, David Orellana Martín . . . . .	57
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	59
2. PRELIMINARES . . . . .	61
3. HISTORIA . . . . .	62
3.1. Inteligencia artificial en la mitología y la ficción . . . . .	62
3.2. Precursores de la inteligencia artificial . . . . .	64
3.3. Nacimiento de la inteligencia artificial . . . . .	66
3.4. Primeros éxitos . . . . .	72
3.5. Primer invierno de la inteligencia artificial . . . . .	74
3.6. Nuevas direcciones en la inteligencia artificial . . . . .	76
3.7. Segundo invierno de la inteligencia artificial . . . . .	81
3.8. Aprendizaje profundo . . . . .	84
3.9. Explosión de la inteligencia artificial . . . . .	89
3.10. Futuro de la inteligencia artificial . . . . .	91
4. MODELOS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . . . .	92
4.1. Metaheurísticas: algoritmos genéticos . . . . .	92
4.2. Aprendizaje supervisado: árboles de decisión . . . . .	94
4.3. Aprendizaje no supervisado: agrupamiento con k-medias . . . . .	97
4.4. Aprendizaje bio-inspirado: redes neuronales . . . . .	98

4.5.	Procesamiento de lenguaje natural: n-gramas . . . . .	100
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	101
<b>CAPÍTULO 2. INTELIGENCIA ARTIFICIAL, ORGANIZACIONES Y TRABAJO.</b>	<b>Esteve Almirall . . . . .</b>	<b>103</b>
1.	INTRODUCCIÓN . . . . .	105
2.	LA REVOLUCIÓN DE LA IA GENERATIVA . . . . .	107
3.	LA REVOLUCIÓN DE LA CONECTIVIDAD. . . . .	109
4.	LA REDEFINICIÓN DE LA <i>EXPERTISE</i> . . . . .	110
5.	EL IMPACTO EN LAS ORGANIZACIONES . . . . .	111
6.	SOBRE LA VELOCIDAD DEL CAMBIO Y EL MUNDO FUTURO	114
6.1.	La velocidad como variable social . . . . .	114
6.2.	La tecnología como proceso adaptativo . . . . .	114
6.3.	La paradoja de las disruptpciones . . . . .	115
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	115

**PARTE SEGUNDA**  
**SOBRE EL MARCO REGULATORIO GENERAL DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN SU TRASCENDENCIA PARA EL TRABAJO**

<b>CAPÍTULO 3. APROXIMACIÓN A LOS CONCEPTOS ESENCIALES DEL DERECHO ALGORÍTMICO.</b>	<b>Moisés Barrio Andrés . . . . .</b>	<b>119</b>
1.	INTRODUCCIÓN . . . . .	121
2.	ORIGEN Y DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . .	122
3.	CONCEPTO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . . . .	127
4.	LA REGULACIÓN EUROPEA . . . . .	130
4.1.	Los riesgos a abordar. . . . .	130
4.2.	El Reglamento europeo de inteligencia artificial . . . . .	132
5.	LA REGULACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN ESPAÑA . . . . .	136
5.1.	La Ley integral para la igualdad de trato y la no discriminación. . . . .	136
5.2.	El entorno controlado de pruebas ( <i>sandbox</i> ) español para el ensayo de sistemas de inteligencia artificial. . . . .	137
5.3.	La Agencia española de supervisión de la inteligencia artificial (AESIA) . . . . .	139

5.4.	Derecho autonómico .....	141
5.5.	La futura Ley para el buen uso y la gobernanza de la inteligencia artificial.....	141
6.	A MODO DE CONCLUSIÓN .....	141
	BIBLIOGRAFÍA .....	142
<b>CAPÍTULO 4. LA ÉTICA DE LOS ALGORITMOS.</b> Fernando H. Llano Alonso .....		145
1.	INTRODUCCIÓN .....	147
2.	LA SUPERVISIÓN HUMANA DE LOS ALGORITMOS: ¿EFECTO PLACEBO O MECANISMO EFICAZ DE REGULACIÓN? .....	150
3.	LA FUNCIÓN CORRECTORA DE LOS PRINCIPIOS DE LA ÉTICA DE LA IA EN EL DISEÑO Y DESARROLLO DE LOS ALGORITMOS .....	152
4.	EL CASO HERZBERG: CRÓNICA Y ANÁLISIS DEL PRIMER ERROR ALGORÍTMICO FATAL EN LA HISTORIA DE LA IA ....	156
5.	UN DILEMA MORTAL Y TRES MODELOS ÉTICOS PARA LOS SISTEMAS ALGORÍTMICOS .....	160
6.	CONCLUSIÓN .....	164
	BIBLIOGRAFÍA .....	165
<b>CAPÍTULO 5. LO «HUMANO» VERSUS LA «MAQUINA» EN LAS RELACIONES LABORALES: ÉTICA, VALORES Y DERECHOS CONSTITUCIONALES EN LA APLICACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS.</b> Salvador del Rey Guanter .....		169
1.	INTRODUCCIÓN .....	171
2.	HUMANO V. MÁQUINA EN EL RIA: UNA NUEVA DIMENSIÓN JURÍDICA .....	171
3.	LA JURIDIFICACIÓN DEL CONCEPTO DE MÁQUINA-SISTEMA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL POR EL REGLAMENTO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL: CARACTERÍSTICAS ESTRUCTURALES Y FASES.....	174
3.1.	Las características estructurales del sistema de IA .....	174
3.2.	Las fases del sistema de Inteligencia Artificial .....	177
4.	SOBRE EL CONTROL DE LEGALIDAD DE LA MÁQUINA-SISTEMA DE IA .....	184

5.	EL CONTROL AXIOLÓGICO CONSTITUCIONAL DEL SISTEMA DE IA: ÉTICA, VALORES SUPERIORES Y «ALFABETIZACIÓN» DE LA MÁQUINA .....	188
6.	CONCLUSIONES .....	193
	BIBLIOGRAFÍA .....	194
<b>CAPÍTULO 6. CONTEXTO REGULATORIO INTERNACIONAL Y COMPARADO DE LA IA EN SU TRASCENDENCIA PARA LAS RELACIONES DE TRABAJO: OIT, OCDE, USA, UK Y CHINA.</b> Elisabet Calzada, Estela Izquierdo Pérez .....		197
1.	MARCO REGULATORIO DERIVADO DE ORGANISMOS INTERNACIONALES U ORGANIZACIONES TRANSNACIONALES: DEL <i>SOFT LAW</i> AL <i>HARD LAW</i> .....	199
1.1.	Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo y la UNESCO .....	199
1.2.	Organización para la cooperación y el desarrollo económicos .....	203
1.3.	Consejo de Europa: Convenio marco sobre inteligencia artificial .....	206
2.	LA PERSPECTIVA DE ESTADOS UNIDOS EN RELACIÓN CON LA IA .....	207
2.1.	Situación normativa general .....	207
2.2.	Regulación laboral: Regulación federal vs regulación estatal .....	209
3.	LA PERSPECTIVA DEL REINO UNIDO EN RELACIÓN CON LA IA .....	213
3.1.	Estrategia nacional, consultas públicas y regulación actual .....	214
3.2.	Normativa vigente que podría influenciar a la regulación de la IA en Reino Unido .....	217
4.	LA PERSPECTIVA DE CHINA EN RELACIÓN CON LA IA .....	217
4.1.	Regulaciones específicas en materia de IA .....	219
4.2.	Planes y Estrategias Nacionales .....	223
4.3.	Desafíos y Consideraciones éticas .....	224
5.	CONCLUSIÓN .....	224
	BIBLIOGRAFÍA .....	226

<b>CAPÍTULO 7. IA Y NORMATIVA DE LA UE: ANÁLISIS GENERAL DEL REGLAMENTO DE LA UNIÓN EUROPEA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS RELACIONES TRABAJO.</b> Daniel Martínez Fons .....	229
1. EL REGLAMENTO UE 2024/1689, POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS NORMAS ARMONIZADAS EN MATERIA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y EL DERECHO SOCIAL .....	231
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL RIA EN LAS RELACIONES DE TRABAJO .....	235
3. EL MODELO REGULATORIO DEL RIA Y SU APLICACIÓN EN LAS RELACIONES DE TRABAJO .....	237
3.1. Usos de sistemas de IA prohibidos en las relaciones trabajo de conformidad con el RIA .....	237
3.2. La aplicación de los sistemas de IA de alto riesgo del RIA en la gestión de las relaciones de trabajo .....	241
4. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DERIVADAS DEL RIA EN EL DESPLIEGUE DE LOS SISTEMAS DE IA DE ALTO RIESGO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO .....	244
4.1. Obligaciones de información con carácter previo a la introducción de los sistemas de IA en las relaciones de trabajo .....	245
4.2. Obligaciones empresariales en el uso de los sistemas de IA en las relaciones de trabajo .....	246
4.3. Responsabilidad empresarial derivada de la infracción de las normas del RIA relativas a los sistemas de IA en las relaciones de trabajo .....	252
BIBLIOGRAFÍA .....	252
<b>CAPÍTULO 8. EL LUGAR DEL DERECHO ALGORÍTMICO EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO LABORAL.</b> Miguel Rodríguez-Piñero Royo .....	255
1. PRESENTACIÓN .....	257
2. EL DERECHO DEL TRABAJO DEL SIGLO XXI: CARACTERÍSTICAS GENERALES .....	259
2.1. Un siglo corto para el Derecho del Trabajo en España ..	259
2.2. Expansión, extensión e intensificación .....	261
2.3. Un Derecho estatutario .....	264

3.	EL NACIMIENTO DEL DERECHO ALGORÍTMICO DEL TRABAJO .....	266
3.1.	Rasgos identitarios .....	267
3.2.	Arquitectura normativa: regulaciones transversales y paralelas .....	269
4.	EL IMPACTO DEL DERECHO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL DERECHO DEL TRABAJO.....	274
4.1.	La descodificación del Derecho del Trabajo .....	274
4.2.	El desarrollo dual del Derecho Algorítmico del Trabajo	275
4.3.	Una «Guerra Cultural» .....	276
5.	FUTUROS DESARROLLOS .....	278
6.	CONCLUSIONES .....	287
	BIBLIOGRAFÍA .....	288

**PARTE TERCERA**  
**EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL**  
**EN EL MARCO JURÍDICO DE LAS RELACIONES LABORALES**

A)	SUJETOS, FUENTES Y PODERES DIRECTIVOS EMPRESARIALES. .	295
<b>CAPÍTULO 9. IMPLICACIONES JURÍDICAS PARA LA DELIMITACIÓN DEL TRABAJADOR POR CUENTA AJENA EN UN CONTEXTO HIPER-TECNOLÓGICO DOMINADO POR LA IA.</b> Patrocinio Rodríguez Ramos .....		295
1.	INTRODUCCIÓN .....	297
2.	DIGITALIZACIÓN, AUTOMATIZACIÓN E IA.....	298
2.1.	Aproximación a la IA .....	298
2.2.	Las facetas laborales más afectadas por la incidencia de los nuevos desarrollos tecnológicos .....	301
3.	LA DELIMITACIÓN DEL TRABAJO OBJETO DEL DERECHO LABORAL EN LA ERA DE LA IA. ....	303
3.1.	Un debate tradicional revestido de modernidad .....	303
3.2.	La finalidad y contenido de las nuevas propuestas .....	305
4.	RECAPITULANDO Y CONCLUYENDO .....	312
4.1.	Premisas .....	312
4.2.	La realidad del desarrollo del trabajo autónomo .....	315
4.3.	Un ensayo de validez de los criterios tradicionales: el trabajo en plataformas digitales.....	321
4.4.	Un debate con solución nacional .....	324

4.5. La subordinación y la ajenidad en el ordenamiento español y su cuestionamiento. ....	326
BIBLIOGRAFÍA .....	333
 <b>CAPÍTULO 10. LA DELIMITACIÓN DE LA FIGURA DEL EMPLEADOR EN LA ERA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL.</b> María José López Álvarez.....	337
1. INTRODUCCIÓN. ¿VIEJAS RECETAS PARA NUEVOS PROBLEMAS?.....	339
2. IMPACTO DE LA IA SOBRE EL CONCEPTO DE EMPLEADOR LABORAL .....	341
3. LOS PROBLEMAS PARA LA IDENTIFICACIÓN JURÍDICA DEL EMPLEADOR.....	345
4. GRUPOS DE EMPRESA ALGORÍTMICOS .....	346
5. LA IA EN EL MARCO DE LA EXTERNALIZACIÓN PRODUCTIVA	352
5.1. Sistemas de IA como herramientas productivas.....	352
5.2. Algoritmos como medio de control y organización de la actividad.....	356
6. SUCESIÓN Y TRASPASOS EN LA EMPRESA DESMATERIALIZADA .....	360
7. CONCLUSIONES .....	362
BIBLIOGRAFÍA .....	363
 <b>CAPÍTULO 11. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO Y EL IMPACTO DE LA IA: NORMA ESTATAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA.</b> Federico Navarro Nieto .....	367
1. INTRODUCCIÓN: TÉCNICAS DE REGULACIÓN Y DE TUTELA DE LOS TRABAJADORES FRENTE AL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN Y LA IA .....	369
2. LOS INSTRUMENTOS DE <i>SOFT LAW</i> . EN PARTICULAR EL DIALOGO SOCIAL .....	374
3. TÉCNICAS NORMATIVAS EN LA ORDENACIÓN DE FUENTES .	379
4. EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SISTEMA DE FUENTES .....	381
5. LA NUEVA AGENDA DE FUNCIONES Y METODOLOGÍAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	387
BIBLIOGRAFÍA .....	391

<b>CAPÍTULO 12. CONTRATO DE TRABAJO, FACULTADES EMPRESARIALES DE DIRECCIÓN, CONTROL Y DISCIPLINARIAS Y SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL.</b>	Salvador del Rey Guanter . . . . .	395
1. INTRODUCCIÓN . . . . .		397
2. CONTRATO DE TRABAJO Y PACTOS RELEVANTES EN UN CONTEXTO LABORAL DE UTILIZACIÓN DE SISTEMAS DE IA .		398
2.1. Sobre la normativa de patentes, de propiedad intelectual y otras relacionadas con la preservación del conocimiento empresarial . . . . .		401
2.2. Sobre la Ley de Secretos Empresariales como epítome legal de la preservación del conocimiento empresarial y su relación ley de protección del informante desde la perspectiva de los sistemas de IA . . . . .		403
2.3. De los pactos contemplados en el artículo 21 ET y su trascendencia respecto a los sistemas de IA. . . . .		410
3. LA INCIDENCIA EN LAS FACULTADES EMPRESARIALES DE DIRECCIÓN DE LA IMPLANTACIÓN EN LA EMPRESA DE SISTEMAS DE IA . . . . .		412
3.1. El impacto de la IA en la Responsabilidad Social Empresarial y códigos éticos o de conductas empresariales desde la perspectiva laboral . . . . .		412
3.2. Poder de dirección y sistemas de IA en cuanto «máquinas» emisoras de recomendaciones, decisiones y predicciones . . . . .		415
3.3. Los nuevos deberes empresariales de supervisión, revisión y rectificación respecto a los sistemas automatizados de toma de decisiones y su incidencia en los poderes directivos de la empresa . . . . .		417
4. FACULTADES DISCIPLINARIAS DEL EMPRESARIO Y DESPLIEGUE DE SISTEMAS DE IA EN LA EMPRESA. . . . .		425
5. FACULTADES DE CONTROL Y DESPLIEGUE DE SISTEMAS DE IA EN LA EMPRESA: LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DIGITALES Y LA NECESARIA RELECTURA DE LOS ARTÍCULOS 87, 89 Y 90 DE LA LEY ORGÁNICA 3/2018 . . . . .		427
6. CONCLUSIÓN . . . . .		431
BIBLIOGRAFÍA . . . . .		431

<b>B) DERECHOS Y DEBERES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y DE LAS EMPRESAS .....</b>	<b>435</b>
<b>CAPÍTULO 13. PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN Y SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL.</b> Carmen Sáez Lara.....	435
1. INTRODUCCIÓN .....	437
2. SIA DE GESTIÓN EMPRESARIAL Y RIESGO DE DISCRIMINACIÓN .....	439
2.1. Sistemas de alto riesgo para la prohibición de discriminación.....	440
2.2. Delimitando el riesgo de la «discriminación algorítmica» .....	441
3. GARANTÍAS DE LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN Y SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL.....	443
3.1. Antecedentes del sistema de garantías de los derechos fundamentales frente a la IA .....	444
3.2. Sistema de garantías de la prohibición de discriminación en el Reglamento de Inteligencia Artificial .....	445
4. GARANTÍAS DE LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN EN LOS SIA DE GESTIÓN DEL TRABAJO .....	448
4.1. SIA de gestión del trabajo y obligaciones del empresario en el RIA .....	448
4.2. SIA de gestión y vigilancia y obligaciones de las plataformas en la Directiva (UE) 2024/2831 .....	450
4.3. Recapitulando: tutela preventiva frente al riesgo de discriminación en los SIA de gestión del trabajo .....	454
5. TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA Y SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA EMPRESA .....	455
5.1. La normativa antidiscriminatoria y las decisiones empresariales automatizadas .....	456
5.2. Propuestas de adaptación de la normativa antidiscriminatoria formuladas, en materia de empleo en EE.UU... .	458
5.3. Discriminación algorítmica bajo el test de la discriminación directa y el test de la discriminación indirecta.. .	461
5.4. Algunas conclusiones sobre la aplicación de la tutela antidiscriminatoria a las decisiones empresariales automatizadas .....	464
6. SUPERVISIÓN PÚBLICA A FAVOR DE LA EFECTIVIDAD DE LA TUTELA FRENTA A LA DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA.....	466
BIBLIOGRAFÍA .....	468

<b>CAPÍTULO 14. DERECHO A LA INTIMIDAD EN EL TRABAJO E INTELIGENCIA ARTIFICIAL.</b>	<b>Antonio José Valverde Asencio . . . . .</b>	<b>471</b>
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	473	
2. EL PUNTO DE PARTIDA: DEFINICIÓN CONSTITUCIONAL DEL DERECHO A LA INTIMIDAD PERSONAL Y SU ESPECIAL APLICACIÓN EN LA RELACIÓN DE TRABAJO . . . . .	475	
2.1. Definición constitucional del derecho a la intimidad . . . . .	475	
2.2. Derecho a la intimidad como derecho básico de los trabajadores. La inicial diferencia entre derecho a la intimidad y a la protección de datos en la doctrina constitucional española . . . . .	479	
2.3. Especial significación del derecho a la intimidad ante la implantación de sistemas de IA. La necesaria revisión de los ámbitos de protección asociados a la privacidad personal . . . . .	484	
3. NUEVOS RIESGOS DERIVADOS DEL DESARROLLO, IMPLANTACIÓN Y DESPLIEGUE DE SISTEMAS DE IA . . . . .	489	
3.1. Nuevas formas de intromisión en la intimidad a través de la recaudación de datos por parte de los sistemas de IA (y sobre la efectividad de los derechos asociados al tratamiento de datos; en particular, el derecho al olvido) . . . . .	490	
3.2. Nuevos entornos de necesaria protección . . . . .	494	
3.3. La afectación del consentimiento como elemento de riesgo que afecta a la dinámica tradicional del derecho a la intimidad . . . . .	496	
4. EL MARCO REGULATORIO: GARANTÍAS Y RESERVAS NORMATIVAS A LA INTROMISIÓN POR PARTE DE SISTEMAS INTELIGENTES . . . . .	498	
4.1. Intimidad y medidas de control de la actividad (video-vigilancia, geolocalización y control de dispositivos) . . . . .	499	
4.2. Prácticas prohibidas de IA: datos biométricos . . . . .	506	
4.3. En particular, supuestos prohibidos de tratamiento en la Directiva de plataformas: un nuevo ámbito de definición del derecho de intimidad en la gestión algorítmica	509	
4.4. Requisitos, criterios de gestión y gobernanza de datos: limitaciones como mecanismos de garantía de protección de los derechos fundamentales y, en particular, del derecho de intimidad . . . . .	511	
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	517	

<b>CAPÍTULO 15. EL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA EN LA IMPLANTACIÓN Y USO DE SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y DE GESTIÓN ALGORÍTMICA DEL EMPLEO EN EL REGLAMENTO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y EN LA DIRECTIVA DE TRABAJO EN PLATAFORMAS.</b>	Raquel Serrano Olivares . . . . .	523
1.	DEFINIENDO EL SIGNIFICADO Y ALCANCE DEL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA . . . . .	525
1.1.	¿De qué hablamos cuando hablamos de sistemas de inteligencia artificial y de sistemas algorítmicos? . . . . .	525
1.2.	¿De qué hablamos cuando hablamos de transparencia algorítmica? . . . . .	526
2.	EL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA EN EL REGLAMENTO IA . . . . .	529
2.1.	Derecho a la información <i>ex ante</i> sobre la utilización de sistemas de IA de alto riesgo que tomen decisiones o ayuden a tomar decisiones relacionadas con personas físicas . . . . .	532
2.2.	Derecho a la explicabilidad <i>ex post</i> de decisiones tomadas individualmente en base a los resultados de salida de un sistema de IA de alto riesgo . . . . .	534
2.3.	Derecho a la supervisión humana y derecho a la alfabetización en materia de IA . . . . .	536
2.4.	La necesaria extensión del principio de transparencia a otros contenidos . . . . .	536
2.5.	Consideraciones finales sobre el principio de transparencia en el reglamento IA . . . . .	541
3.	EL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA EN LA DIRECTIVA 2024/2831 RELATIVA A LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS . . . . .	543
3.1.	Evaluación de impacto sobre los derechos fundamentales y otros derechos laborales y supervisión por humanos . . . . .	543
3.2.	Derecho de información y consulta . . . . .	544
3.3.	Derecho a la explicabilidad de las decisiones automatizadas que afecten a las personas trabajadoras de plataformas digitales . . . . .	545
3.4.	Derecho de acceso a los datos personales y a su portabilidad . . . . .	546
3.5.	Declaración del trabajo en plataformas ante las autoridades competentes . . . . .	547
4.	CONCLUSIONES . . . . .	548
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	549

<b>CAPÍTULO 16. INTELIGENCIA ARTIFICIAL, ALGORITMOS EXTRACTIVOS Y NEUROTECNOLOGÍAS: LA PROTECCIÓN DE LOS ESTADOS MENTALES EN LA RELACIÓN LABORAL.</b> Ignasi Beltrán de Heredia Ruiz .....	551
1. ESTADOS MENTALES, TÚNELES PARALELOS A LA INTROSPECCIÓN Y CONTRATO DE TRABAJO .....	553
2. EL BIEN JURÍDICO SUSCEPTIBLE DE PROTECCIÓN: LA MENTE INCONSCIENTE .....	558
3. EL AGENTE AMENAZANTE: <i>BIG DATA</i> , PSICOMETRÍA UBICUA Y DECODIFICACIÓN DE DATOS MENTALES .....	566
4. ACCESO A DATOS MENTALES: LA INTROMISIÓN «DEFINITIVA» (Y NECESIDAD DE PROTEGER AL «YO INCONSCIENTE») .....	574
5. EL «YO INCONSCIENTE» Y LA RELACIÓN DE TRABAJO .....	584
6. LOS DERECHOS DEL «YO INCONSCIENTE» DE LAS PERSONAS (DERECHOS YIP) .....	590
7. UNA VALORACIÓN FINAL: LA «ESENCIA DE LA ESENCIA» COMPROMETIDA Y EL «DEFINITIVO» PODER INSTRUMENTARIO EMPRESARIAL .....	594
BIBLIOGRAFÍA .....	596
<b>CAPÍTULO 17. INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LOS DEBERES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS: BUENA FE, DILIGENCIA Y CONTRIBUCIÓN A LA PRODUCTIVIDAD EN LA EMPRESA NEOTECNOLÓGICA. LA FORMACIÓN EN CUANTO DEBER.</b> Joaquín García Murcia .....	603
1. LA RELACIÓN DE TRABAJO COMO ESPACIO DE CONCURRENCIA DE DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES .....	605
2. LOS DEBERES ACCESORIOS IMPUESTOS AL TRABAJADOR POR LA LEGISLACIÓN LABORAL .....	607
3. LAS PARTICULARIDADES DE LAS PRESTACIONES DE TRABAJO EN LA «EMPRESA NEOTECNOLÓGICA» .....	612
4. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO EN EMPRESAS NEOTECNOLÓGICAS COMO OBJETO DE REGULACIÓN .....	617
5. LOS MODOS DE AFECTACIÓN DE LA «REGULACIÓN TECNOLÓGICA» A LOS DEBERES DEL TRABAJADOR .....	622
6. UN MAYOR COMPROMISO COMO CORRELATO DE UNA MAYOR AUTONOMÍA: EL CASO PARTICULAR DEL TELETRABAJO .....	628
BIBLIOGRAFÍA .....	630

<b>C) PRECONTRATO, CONTRATO DE TRABAJO Y MODALIDADES . . . . .</b>	635
<b>CAPÍTULO 18. INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA FASE PRECONTRACTUAL DE LA RELACIÓN LABORAL: SELECCIÓN DE PERSONAS.</b> Anna Ginès i Fabrellas . . . . .	635
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	637
2. EL USO DE SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN LA ACTUALIDAD . . . . .	640
3. TRATAMIENTO JURÍDICO DE USO DE SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAS . . . . .	643
3.1. Introducción al concepto de sistema de inteligencia artificial . . . . .	643
3.2. Nivel de riesgo en los sistemas de inteligencia artificial utilizados en procesos de selección . . . . .	646
3.3. Conexión entre sistemas de inteligencia artificial y sistemas de decisión automatizada y elaboración de perfiles . . . . .	650
4. IMPLICACIONES JURÍDICAS DEL USO DE SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAS . . . . .	654
4.1. Supervisión humana . . . . .	654
4.2. Información a las personas trabajadoras . . . . .	656
4.3. Protección de datos personales . . . . .	662
4.4. Prohibición de discriminación . . . . .	665
4.5. Información y participación de la representación legal de la plantilla . . . . .	671
5. CONCLUSIONES . . . . .	675
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	680
<b>CAPÍTULO 19. FORMA Y CONFIGURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO «INTELIGENTE» (IA Y BLOCKCHAIN).</b> Jaime Román-Lemos	689
1. DEL CONTRATO AL CONTRATO INTELIGENTE . . . . .	691
1.1. <i>Smart contract</i> y <i>Blockchain</i> . . . . .	692
1.2. <i>Smart contract</i> : Definición y naturaleza... ¿Es realmente un contrato? . . . . .	696
1.3. <i>Smart legal contract</i> . . . . .	698

1.4.	<i>Smart labor contract</i> o contrato de trabajo inteligente .. .	701
2.	USOS DE LOS SMART CONTRACTS EN EL ÁMBITO LABORAL.	701
2.1.	El abono del salario en el contrato de trabajo inteligente .. .	701
2.2.	Otros usos laborales del <i>smart contract</i> . . . . .	704
3.	ASPECTOS JURÍDICOS DE LOS SMARTCONTRATS Y BLOCKCHAIN . . . . .	709
3.1.	Marco normativo . . . . .	709
3.2.	Forma del contrato . . . . .	710
3.3.	La red <i>blockchain</i> en el entorno laboral . . . . .	712
3.4.	Identificación y cartera digitales . . . . .	713
3.5.	Protección de datos. . . . .	715
3.6.	Deber de información. . . . .	717
3.7.	Negociación colectiva . . . . .	718
3.8.	Formación... ¿y despido? . . . . .	719
3.9.	Responsabilidad y titularidad empresariales . . . . .	720
3.10.	Seguridad Social . . . . .	722
3.11.	Control de empresarios y trabajadores . . . . .	723
4.	BLOCKCHAIN COMO IMPULSOR DE NUEVAS PROFESIONES.	724
5.	PROGRAMACIÓN Y FORMACIÓN JURÍDICA . . . . .	725
5.1.	<i>Hacking</i> . . . . .	726
5.2.	Ciberseguridad . . . . .	728
6.	CONCLUSIONES . . . . .	729
	BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA . . . . .	731
<b>CAPÍTULO 20. MODALIDADES CONTRACTUALES Y OTRAS ESPECIALIDADES LABORALES DE LA CONTRATACIÓN DE TRABAJO EN EL ENTORNO DIGITAL.</b>	Yolanda Valdeolivas García . . . . .	737
1.	CONSIDERACIONES GENERALES . . . . .	739
2.	FORMALIZACIÓN DIGITAL DEL CONTRATO DE TRABAJO . . . . .	743
3.	MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABAJO PARA UN ENTORNO DIGITAL . . . . .	746
3.1.	Sobre la general suficiencia y oportunidad del modelo laboral ordinario . . . . .	746
3.2.	Sobre la adecuación de las modalidades contractuales vigentes. . . . .	749

3.3.	Sobre la vigencia del esquema de contratación indefinida y temporal .....	751
3.4.	Sobre la contratación a tiempo completo y parcial .....	756
3.5.	Sobre otras modalidades contractuales y pactos laborales típicos .....	758
4.	LA CRECIENTE CONTRATACIÓN DE GRUPO O EN EQUIPO..	760
5.	DIVERSIFICACIÓN LABORAL DE RESPUESTA AL TRABAJO DIGITAL: ¿NUEVAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES?.....	765
6.	LA DIGITALIZACIÓN AL SERVICIO DEL CONTROL PÚBLICO DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LA POLÍTICA DE EMPLEO.....	768
7.	CONCLUSIÓN .....	771
	BIBLIOGRAFÍA .....	772
<b>D)</b>	<b>ELEMENTOS Y CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO .....</b>	<b>777</b>
<b>CAPÍTULO 21. IMPACTO DE LA IA EN LA DETERMINACIÓN FUNCIONAL DE LA PRESTACIÓN LABORAL: LOS RETOS DEL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.</b> José María Goerlich Peset .....		777
1.	INTRODUCCIÓN .....	779
2.	EL MARCO VIGENTE .....	780
3.	INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL .	783
4.	EL IMPACTO SOBRE EL CATÁLOGO DE CLASIFICACIONES...	784
5.	INCORPORACIÓN DE SISTEMAS INTELIGENTES A LOS PUESTOS DE TRABAJO: PROBLEMAS INTERPRETATIVOS .....	788
6.	¿SIGUEN SIENDO VÁLIDOS LOS CONCEPTOS CLAVE DEL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN? .....	790
7.	IA Y GESTIÓN DE CLASIFICACIÓN Y MOVILIDAD .....	794
8.	EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: ALGUNAS INCÓGNITAS .....	798
	BIBLIOGRAFÍA .....	799
<b>CAPÍTULO 22. GESTIÓN ALGORÍTMICA DEL TIEMPO DE TRABAJO O LA PERSISTENCIA DEL TIEMPO.</b> Alberto Pastor Martínez.....		803
1.	PRESENTACIÓN .....	805

2.	NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO Y DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DERIVADOS DE LA DIGITALIZACIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LA IA. LA GESTIÓN ALGORÍTMICA DEL TRABAJO .....	806
3.	LA GESTIÓN ALGORÍTMICA Y LA ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO: DISPONIBILIDAD Y DILUCIÓN DE LOS LÍMITES TEMPORALES .....	809
4.	EL REGLAMENTO EUROPEO SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN ALGORÍTMICA DEL TIEMPO DE TRABAJO .....	813
5.	LA DIRECTIVA (UE) 2024/2831 RELATIVA A LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS Y EL TRATAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO ....	819
6.	REGISTRO DEL TIEMPO DE TRABAJO. EL REGISTRO COMO FUENTE DE DATOS DE LA IA.....	823
7.	LA IA COMO RIESGO Y GARANTE DE LOS DERECHOS EN MATERIA DE TIEMPO DE TRABAJO Y DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES .....	825
	BIBLIOGRAFÍA .....	828
<b>CAPÍTULO 23. IA Y LAS DISTINTAS SUSPENSIONES DE LA PRESTACIÓN Y DEL CONTRATO DE TRABAJO: PERMISOS, LICENCIAS, EXCEDENCIAS.</b> Henar Álvarez Cuesta .....		833
1.	INTRODUCCIÓN: PRIMEROS PASOS .....	835
2.	ÁMBITO DE ACTUACIÓN, LÍMITES Y PRECAUCIONES EN LA GESTIÓN DE PERMISOS MEDIANTE SISTEMAS DE IA .....	837
2.1.	La IA y la gestión de los permisos para la formación .. .	839
2.2.	La IA ante los permisos laborales «clásicos» .. .	839
2.3.	El permiso híbrido del cuidado del lactante .. .	849
2.4.	La IA y el permiso híbrido por nacimiento prematuro u hospitalización .. .	850
2.5.	El permiso por fuerza mayor y su valoración por la IA .	850
3.	IMPACTO DE LA IA EN LA TRAMITACIÓN Y VALORACIÓN DE LAS SUSPENSIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	851
4.	LA UTILIZACIÓN DE SISTEMAS DE IA EN LA TRAMITACIÓN, CONCESIÓN Y PREDICCIÓN DE LAS EXCEDENCIAS .....	860
5.	REGULACIÓN DE LOS SISTEMAS DE IA UTILIZADOS PARA PREDECIR O INFERIR PERMISOS, SUSPENSIONES O EXCEDENCIAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS.....	864
5.1.	Los datos que alimentan los sistemas de IA.....	864

5.2.	Transparencia para controlar la IA .....	867
5.3.	La supervisión humana del algoritmo .....	868
5.4.	Precisión, solidez y ciberseguridad .....	870
5.5.	Obligaciones de la persona empleadora a la hora de utilizar sistemas de IA en permisos, suspensiones y excedencias .....	870
	<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>872</b>
<b>CAPÍTULO 24. HACIA LA MAYOR «VIRTUALIZACIÓN» DEL LUGAR DE TRABAJO: LA DISOLUCIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO COMO REFERENCIA GEOGRÁFICA. IA Y METAVERSO LABORAL.</b>		
Juan Peña Moncho . . . . .		875
1.	INTRODUCCIÓN CONCEPTUAL AL METAVERSO .....	877
2.	EL GEMELO DIGITAL O JUGAR A LOS SIMS CON EL PERSONAL LABORAL .....	879
3.	EL METAVERSO COMO VERSIÓN ACENTUADA DEL TRABAJO A DISTANCIA .....	883
4.	LA ALFABETIZACIÓN PARA EL METAVERSO Y LA FORMACIÓN EN EL METAVERSO. ....	889
	<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>892</b>
<b>CAPÍTULO 25. RETRIBUCIÓN Y SUS DISTINTOS COMPONENTES EN UN CONTEXTO NEOTECNOLÓGICO: CONTRIBUCIÓN DE LA IA A LA DETERMINACIÓN DE SALARIO VARIABLE Y DEL SALARIO DE «IGUAL VALOR». LA VALIDEZ DEL PAGO EN CRIPTOMONEDAS.</b>		
Jesús R. Mercader Uguina, Paula Alonso Barrera. . . . .		895
1.	CONTRIBUCIÓN DE LA IA A LA DETERMINACIÓN DEL SALARIO VARIABLE .....	897
1.1.	Retribución variable y utilidades de la IA .....	897
1.2.	Límites de la IA en el tratamiento del salario.....	900
1.3.	Garantías del tratamiento del salario mediante IA.....	906
2.	CONTRIBUCIÓN DE LA IA A LA DETERMINACIÓN DEL SALARIO DE «IGUAL VALOR» .....	908
2.1.	Marco normativo de la equidad salarial .....	908
3.	LA VALIDEZ DEL PAGO EN CRIPTOMONEDAS .....	911
3.1.	Criptodivisas .....	911
3.2.	Admisibilidad del pago salarial en criptodivisas en España .....	911

3.3.	Características del pago salarial mediante criptodivisas.	913
3.4.	Marcos jurídicos comparados en el pago salarial mediante criptomonedas .....	915
3.5.	Bases para una futura regulación.....	918
4.	CONCLUSIONES .....	919
	BIBLIOGRAFÍA .....	920
<b>CAPÍTULO 26. LA EMPRESA NEOTECNOLÓGICA: RETENCIÓN DEL TALENTO Y <i>KNOW HOW</i> EMPRESARIAL. LAS IMPLICACIONES EN LA REGULACIÓN DE OBLIGACIONES Y ACUERDOS ENTRE EL EMPRESARIO Y LA PERSONA TRABAJADORA.</b> Yolanda Sánchez-Urán Azaña .....		921
1.	PREMISAS BÁSICAS. SOBRE EL SIGNIFICADO DE LA EMPRESA NEOTECNOLÓGICA Y EL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN EN LA RELACIÓN LABORAL EN ESTE NUEVO CONTEXTO....	923
2.	FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES, ALFABETIZACIÓN EN IA Y PERMANENCIA.....	929
3.	EL INTERÉS EMPRESARIAL A SU <i>KNOW HOW</i> Y LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES EN TORNO A LA NO COMPETENCIA Y SU DEBER DE CONFIDENCIALIDAD .....	934
3.1.	Exclusividad o plena dedicación.....	935
3.2.	Pacto de no competencia postcontractual.....	937
3.3.	Conocimiento e información empresariales y deberes de secreto profesional y confidencialidad .....	944
	BIBLIOGRAFÍA .....	957
<b>CAPÍTULO 27. CENTRALIDAD DE LAS CAUSAS «TÉCNICAS» O «TECNOLÓGICAS» EN LAS VICISITUDES FUNDAMENTALES DE LA RELACIÓN LABORAL EN LA TRANSICIÓN DIGITAL.</b> Juan García Blasco, Ángel Luis De Val Tena. ....		959
1.	INTRODUCCIÓN .....	961
2.	LAS CAUSAS LEGALES PARA LA ADOPCIÓN DE DECISIONES EMPRESARIALES MODIFICATIVAS, SUSPENSIVAS O EXTINTIVAS.....	962
2.1.	Su tipificación legal.....	962
2.2.	Su identificación en la praxis .....	967
2.3.	Las causas técnicas o tecnológicas, a propósito de las implicaciones de la inteligencia artificial en el trabajo .	973

3.	LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA TOMA DE DECISIONES EMPRESARIALES MODIFICATIVAS, SUSPENSIVAS O EXTINTIVAS . . . . .	976
4.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA, TRANSICIÓN TECNOLÓGICA Y DIGITAL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . . . .	979
5.	REFLEXIONES FINALES: RELACIÓN LABORAL, NUEVAS TECNOLOGÍAS Y DECISIONES EMPRESARIALES . . . . .	982
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	988
<b>CAPÍTULO 28. LA TRASCENDENCIA DEL «ENTE TECNOLÓGICO» EN SITUACIONES Y OPERACIONES CORPORATIVAS CON IMPLICACIONES LABORALES: GRUPO DE EMPRESAS, SUBCONTRATACIÓN Y SUBROGACIÓN.</b> Adrián Todolí Signes . . . . .		991
1.	LA TECNOLOGÍA COMO MOTOR DEL DESMANTELAMIENTO DE LA EMPRESA VERTICAL . . . . .	993
1.1.	Redes algorítmicas de empresa . . . . .	993
1.2.	El control algorítmico de la red empresarial . . . . .	995
2.	PODER DE DIRECCIÓN ALGORÍTMICO Y EXTERNALIZACIÓN PRODUCTIVA . . . . .	998
2.1.	La dirección algorítmica y las funciones inherentes a su condición de empresario. . . . .	998
2.2.	El algoritmo como medio de producción necesario para la actividad . . . . .	1002
3.	LA DIRECCIÓN ALGORÍTMICA DEL GRUPO DE EMPRESAS A EFECTOS LABORALES . . . . .	1004
3.1.	El grupo de empresas «patológico» en el Derecho del Trabajo . . . . .	1004
3.2.	La unidad de dirección tradicional versus la dirección algorítmica . . . . .	1006
4.	LA TRASMISIÓN DE LA IA COMO «CONJUNTO DE MEDIOS ORGANIZADOS» . . . . .	1008
4.1.	La institución de la sucesión de empresa . . . . .	1008
4.2.	La transmisión de algoritmos como elemento determinante de la sucesión de empresa y su consideración como unidad productiva autónoma . . . . .	1009
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1010

<b>CAPÍTULO 29. IA Y PROTECCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: DE LA PREVENCIÓN A LA PREDICCIÓN DE RIESGOS LABORALES.</b> Manuel Luque Parra . . . . .	1015
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	1017
2. LA CAPACIDAD PREDICTIVA DE LA IA PARA PROMOVER LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL ÁMBITO PRODUCTIVO . . . . .	1021
2.1. La incidencia de la IA en la mejora de la seguridad de los sistemas productivos . . . . .	1022
2.2. La robotización de los procesos productivos: cambio de paradigma para la seguridad en el trabajo, la higiene industrial y la ergonomía. . . . .	1024
2.3. La IA como «oportunidad» para hacer más eficientes los sistemas de gestión de PRL: mucho más que la certificación ISO 45001. . . . .	1027
3. LOS RIESGOS ASOCIADOS A LA IA EN EL ENTORNO LABORAL: NO SOLO UNA CUESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES . . . . .	1032
3.1. La IA: la importancia de considerarla en todos los tipos de riesgos laborales. . . . .	1032
3.2. La IA como <i>riesgo psicosocial en sí mismo</i> . . . . .	1037
3.3. En concreto: la protección de la salud mental . . . . .	1039
3.4. La indispensable perspectiva de género en la evaluación de riesgos asociados a la IA. . . . .	1043
4. LOS «GEMELOS DIGITALES» O «DIGITAL TWINS» COMO UNA HERRAMIENTA PREDICTIVA BÁSICA EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL . . . . .	1047
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1049
Textos o propuestas normativos . . . . .	1049
Doctrina citada . . . . .	1049
<b>CAPÍTULO 30. GESTIÓN ALGORÍTMICA Y TRANSPARENCIA EN LA ECONOMÍA DE PLATAFORMAS: IMPACTO DE LA NUEVA DIRECTIVA EN EL MARCO JURÍDICO-LABORAL EUROPEO.</b> Eduardo González Biedma . . . . .	1053
1. INTRODUCCIÓN: LA GESTIÓN ALGORÍTMICA EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SUS DESAFÍOS JURÍDICOS . . . . .	1055
2. LA REGULACIÓN DEL DERECHO A LA INFORMACIÓN ALGORÍTMICA EN EL ORDENAMIENTO EUROPEO: LA DIRECTIVA EUROPEA 2024/2831 DE 23 DE OCTUBRE DE 2024, RELATIVA A LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS . . . . .	1059

2.1.	Fines de esta Directiva. ¿Cómo enfoca los deberes de información y transparencia en el uso de algoritmos? .. .	1059
2.2.	Examen de los preceptos relevantes de la Directiva en materia de información y transparencia .. . . . .	1069
3.	RETOS Y DESAFÍOS EN LA IMPLEMENTACIÓN EN ESPAÑA DE ESTA DIRECTIVA EN CUANTO A INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA. . . . .	1081
4.	CONCLUSIONES . . . . .	1082
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1083
<b>CAPÍTULO 31. ESPECIAL REFERENCIA A LAS IMPLICACIONES DE LA IA PARA LAS RELACIONES LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.</b> Pompeyo Gabriel Ortega Lozano, Sara Guindo Morales . . . . .		1085
1.	PREFACIO. . . . .	1087
2.	LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA) Y ALGUNAS CONSECUENCIAS DE SU REGULACIÓN EN LAS EMPRESAS . . . . .	1093
2.1.	El Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)	1097
2.2.	La Ley sobre inteligencia artificial (Reglamento (UE) 2024/1689). . . . .	1098
2.3.	El derecho de información de la representación de personas trabajadoras en el entorno laboral digitalizado: el artículo 64.4.d) del Estatuto de los Trabajadores . . . . .	1102
2.4.	Directiva (UE) 2024/2831 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2024, relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas. . . . .	1107
2.5.	Algunas otras normas a tener en cuenta . . . . .	1109
3.	ALGUNOS EJEMPLOS DE ALGORITMOS DISCRIMINATORIOS A TENER EN CUENTA. . . . .	1110
4.	SOBRE LA IA EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS . . . . .	1111
5.	CONCLUSIONES . . . . .	1115
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1117

<b>E) INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y DERECHOS COLECTIVOS DE SINDICACIÓN, PARTICIPACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONFLICTOS COLECTIVOS . . . . .</b>	1125
 <b>CAPÍTULO 32. LOS EFECTOS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE SINDICATOS Y ASOCIA- CIONES EMPRESARIALES.</b> Francisco Andrés Valle Muñoz . . . . .	1125
1. LA AFECTACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFI- CIAL EN LA RELACIÓN DE TRABAJO COMO PRESUPUESTO DE ACTUACIÓN DE SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRE- SORIALES . . . . .	1127
2. LA IMPORTANCIA DE LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN AL- GORÍTMICA DE NATURALEZA COLECTIVA A LA HORA DE CONTROLAR LOS SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL ..	1129
3. LOS DERECHOS DE REPRESENTACIÓN Y DE PARTICIPACIÓN SINDICAL EN EMPRESAS CON IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . . . .	1136
4. EL PAPEL DE SINDICATOS Y PATRONALES EN LA NEGOCIA- CIÓN COLECTIVA COMO INSTRUMENTO DE REGULACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . . . .	1141
5. EL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA EN UN CONTEXTO TECNOLÓGICO: DEL ESQUIROLAJE VIRTUAL AL ESQUIROLA- JE ALGORÍTMICO. . . . .	1146
6. CONCLUSIONES . . . . .	1153
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1156
 <b>CAPÍTULO 33. IA Y CAMBIOS EN LA REPRESENTACIÓN Y PARTI- CIPACIÓN EN LA EMPRESA: LA CENTRALIDAD DE LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN Y C.</b> Xavier Solà i Monells . . . . .	1161
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	1163
2. EL DERECHO DE INFORMACIÓN ALGORÍTMICA. . . . .	1167
2.1. Aproximación general. . . . .	1167
2.2. Ámbito de aplicación . . . . .	1168
2.3. Titularidad . . . . .	1169
2.4. Momento y forma de facilitar la información . . . . .	1172
2.5. Contenido de la información. . . . .	1174
3. EL DERECHO DE CONSULTA. . . . .	1177
4. LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN Y CONSULTA EN EL ÁM- BITO DE LAS PLATAFORMAS DIGITALES . . . . .	1181

4.1.	Aproximación general . . . . .	1181
4.2.	Titularidad de los derechos . . . . .	1182
4.3.	Derecho de información y consulta respecto a la introducción y modificación de sistemas de gestión automatizada . . . . .	1185
4.4.	Derecho de información general . . . . .	1187
4.5.	Derecho de consulta respecto a la evaluación previa de impacto . . . . .	1188
4.6.	Derecho de participación en la evaluación de la aplicación . . . . .	1189
4.7.	Uso de expertos . . . . .	1190
5.	LA TUTELA FRENTE AL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN Y CONSULTA . . . . .	1192
6.	LA PROTECCIÓN DE LOS INTERESES EMPRESARIALES . . . . .	1193
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1197

<b>CAPÍTULO 34. IA Y SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA.</b>	Jesús Cruz Villalón . . . . .	1203
1.	EL IMPACTO GENERALIZADO Y TRANSVERSAL DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL: EL LIMITADO PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA . . . . .	1205
2.	IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL SOBRE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO PROCESO . . . . .	1206
2.1.	El carácter artesanal de la negociación colectiva . . . . .	1206
2.2.	Impacto sobre la estructura negocial . . . . .	1207
3.	INCIDENCIA SOBRE LOS CONTENIDOS TÍPICOS CONVENCIONALES . . . . .	1211
3.1.	El reparto de espacios entre la ley y el convenio colectivo . . . . .	1211
3.2.	El impulso desde el Acuerdo Nacional para el Empleo y la Negociación Colectiva . . . . .	1216
3.3.	Declaraciones generales y principios informadores de la conducta de las partes . . . . .	1217
3.4.	Riesgos inaceptables y sistemas de alto riesgo en la negociación colectiva . . . . .	1218
3.5.	Los derechos de formación en los sistemas de inteligencia artificial . . . . .	1221
3.6.	La transparencia en el despliegue de la inteligencia artificial . . . . .	1223

3.7.	Prevención de riesgos laborales . . . . .	1224
3.8.	Procesos automatizados de decisión y ejercicio de los poderes empresariales. . . . .	1224
3.9.	Procesos de reestructuración empresarial en el marco del despliegue de la inteligencia artificial . . . . .	1225
3.10.	Deberes de los trabajadores en la gestión de la inteligencia artificial y poder disciplinario . . . . .	1226
3.11.	Límites al despliegue de la inteligencia artificial, salvaguardia del empleo y libertad de empresa. . . . .	1227
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1228
	Convenios colectivos . . . . .	1229
<b>CAPÍTULO 35. IA, DERECHO DE HUELGA Y OTROS MEDIOS DE CONFLICTO COLECTIVO ANTE LA NUEVA REVOLUCIÓN DIGITAL.</b> Javier Calvo Gallego, Víctor Barros Tornay . . . . .		1231
1.	INTRODUCCIÓN: CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL Y MARCO NORMATIVO DE LOS DERECHOS DE ACCIÓN COLECTIVA . . . . .	1233
1.1.	El profundo impacto de la cuarta revolución industrial en el sistema productivo y en las medidas de acción colectiva . . . . .	1233
1.2.	Y su escaso impacto o recepción en el reciente marco normativo europeo y una normativa española absolutamente desfasada . . . . .	1236
2.	LA IA, EL EMPLEO AUTÓNOMO Y MEDIDAS DE ACCIÓN COLECTIVA . . . . .	1240
3.	IA Y NUEVOS TIPOS DE EMPRESA: LAS MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO EN PLATAFORMAS . . . . .	1248
4.	EL IMPACTO DE LA IA SOBRE LA ESTRUCTURA EMPRESARIAL: EN ESPECIAL LOS «NUEVOS TIPOS» DE ESQUIROLAJE . . . . .	1257
4.1.	IA y «esquirolaje» comercial . . . . .	1260
4.2.	IA y «esquirolaje» tecnológico . . . . .	1265
4.3.	IA y esquirolaje interno o funcional . . . . .	1272
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1274

<b>CAPÍTULO 36. USO DE LA IA EN LA SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS LABORALES: LA DIGITALIZACIÓN DE LA MEDIACIÓN Y EL ARBITRAJE.</b> José Manuel Gómez Muñoz, Eduardo F. Candau Camacho, Manuel Gallego Reyes . . . . .	1279
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	1281
2. LA IA COMO HERRAMIENTA PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES . . . . .	1282
2.1. La IA en la Mediación y el Arbitraje . . . . .	1282
2.2. Propuesta de un acto de mediación asistido por IA . . . . .	1289
2.3. Propuesta y diseño de un arbitraje laboral asistido por inteligencia artificial . . . . .	1291
2.4. Seguimiento posterior . . . . .	1293
3. LIMITACIONES Y DESAFÍOS . . . . .	1294
3.1. Desafíos éticos y legales . . . . .	1294
3.2. Limitaciones tecnológicas . . . . .	1295
4. OPORTUNIDADES DE MEJORA Y DESARROLLOS FUTUROS. . . . .	1296
4.1. Desarrollo de modelos de IA . . . . .	1297
4.2. Integración de modelos híbridos: IA + Intervención Humana . . . . .	1297
4.3. Mejora de los algoritmos para la detección y corrección de sesgos . . . . .	1298
4.4. Fortalecimiento de la regulación y el marco jurídico para el uso de IA en mediación . . . . .	1298
4.5. Expansión del uso de IA para la mediación preventiva .	1299
4.6. Optimización de plataformas de mediación en línea con Inteligencia Artificial . . . . .	1300
5. TRABAJO DE CAMPO CON LA IA «NEGOCIATHOR ONE» EN PROCEDIMIENTOS DE MEDIACIÓN LABORAL EXTRAJUDICIAL . . . . .	1300
5.1. El método del caso y su aplicación real a mediaciones asistidas por IA . . . . .	1300
5.2. ¿Qué es Negociathor One? . . . . .	1302
5.3. La mediación híbrida: un nuevo paradigma profesional .	1302
5.4. Estructura del estudio . . . . .	1303
5.5. Aportes clave de la Inteligencia Artificial a la mediación laboral . . . . .	1304
5.6. Condiciones para una implementación ética y eficaz . .	1305

6.	CASO 1: RLT VS. XXX S.L. LA RECONSTRUCCIÓN DEL DIÁLOGO COLECTIVO A TRAVÉS DE LA MEDIACIÓN LABORAL Y LA ASISTENCIA INTELIGENTE . . . . .	1307
6.1.	Resumen Ejecutivo . . . . .	1307
6.2.	Contexto general del Conflicto . . . . .	1308
6.3.	Contexto normativo . . . . .	1308
6.4.	Posiciones Iniciales. . . . .	1309
6.5.	Naturaleza del conflicto . . . . .	1309
6.6.	Intervención de la herramienta de IA (NegociaThor One) . . . . .	1310
6.7.	Finalización del procedimiento. . . . .	1312
6.8.	Resultados y Evaluación del Procedimiento . . . . .	1314
7.	CASO 2: EL CASO DEL RECEPCIONISTA VS. LA EMPRESA HOTELERA. LA ADECUACIÓN DEL HORARIO LABORAL COMO EJE DE LA MEDIACIÓN LABORAL ASISTIDA POR INTELIGENCIA ARTIFICIAL . . . . .	1317
7.1.	Resumen Ejecutivo . . . . .	1317
7.2.	Contexto del conflicto. . . . .	1318
7.3.	Posiciones Iniciales. . . . .	1319
7.4.	Dificultades iniciales en la mediación. . . . .	1320
7.5.	Intervención asistida mediante IA: estrategias, herramientas y resultados . . . . .	1320
7.6.	Valoración del proceso . . . . .	1322
8.	CONCLUSIONES . . . . .	1322

**PARTE CUARTA**  
**INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PRESTACIONES DE**  
**TRABAJO AUTÓNOMA Y DE FUNCIÓN PÚBLICA**

CAPÍTULO 37. IA Y PRESTACIÓN DE TRABAJO AUTÓNOMA: IMPACTO EN LAS RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS (LEY DEL ESTATUTO DEL TRABAJO AUTÓNOMO). Jose María Martínez Salamanca . . . . .	1327
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	1329
2. ANTECEDENTES: PRESTACIÓN DE SERVICIOS A TRAVÉS DE PLATAFORMAS DIGITALES . . . . .	1331
3. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO AUTÓNOMA Y EL USO DE IA . . . . .	1335

4.	TRABAJO POR CUENTA PROPIA Y GESTIÓN ALGORÍTMICA.. .	1337
4.1.	La gestión algorítmica ¿elemento definidor de la naturaleza de la relación? .....	1337
4.2.	La gestión algorítmica como manifestación de la dependencia.....	1340
4.3.	La dependencia relativa a la gestión algorítmica en un entorno digital.....	1341
4.4.	La deslocalización de la parte empleadora .....	1342
5.	TRABAJO POR CUENTA PROPIA E IA COMO HERRAMIENTA DE TRABAJO.....	1344
5.1.	La IA como herramienta de trabajo .....	1344
5.2.	La IA como manifestación de la ajenidad en los medios ..	1344
5.3.	La IA como manifestación de la ajenidad en los frutos .	1345
5.4.	La IA como manifestación de la ajenidad en la marca. .	1346
6.	LA FIGURA DEL TRADE .....	1347
7.	DERECHOS COLECTIVOS EN EL TRABAJO AUTÓNOMO E IA .	1349
8.	UNA NUEVA APROXIMACIÓN: LA DIRECTIVA DE PLATAFORMAS .....	1351
8.1.	La regulación novedosa de la Directiva.....	1351
8.2.	Derivadas de equiparar a trabajadores en plataformas y personas que realizan trabajo en plataformas .....	1355
	BIBLIOGRAFÍA .....	1356
	<b>CAPÍTULO 38. IA Y ASPECTOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA. Xavier Boltaina Bosch.....</b>	1359
1.	INTRODUCCIÓN. UNA APROXIMACIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA ADMINISTRACIÓN Y EL SECTOR PÚBLICO.. .	1361
2.	INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA: FUNCIÓN PÚBLICA Y DIGITALIZACIÓN. LA TRANSFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y DEL SECTOR PÚBLICO....	1371
3.	FUNCIÓN POLÍTICA Y PÚBLICA, INTERÉS PÚBLICO E INTELIGENCIA ARTIFICIAL .....	1380
4.	LA TIPOLOGÍA DE PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL .....	1383
5.	INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO .....	1388

6.	INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO .. .	1392
7.	EL SISTEMA RETRIBUTIVO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL .. . . . .	1397
8.	INTELIGENCIA ARTIFICIAL, CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS .. . . . .	1400
9.	INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL EMPLEO PÚBLICO .. . . . .	1405
10.	LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA ACTIVIDAD POLÍTICA PÚBLICA. LAS FUNCIONES PÚBLICAS «ESPECIALES» .. . . . .	1409
11.	CONCLUSIONES: LUCES Y SOMBRA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA FUNCIÓN PÚBLICA .. . . . .	1414
	BIBLIOGRAFÍA .. . . . .	1427

**PARTE QUINTA**  
**INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y DERECHO DE LA**  
**SEGURIDAD SOCIAL**

<b>CAPÍTULO 39. DIGITALIZACIÓN, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SEGURIDAD SOCIAL.</b> Carolina Gala Durán .. . . . .	1435
1. INTRODUCCIÓN .. . . . .	1437
2. LAS PRIMERAS CUESTIONES (GENERALES): ¿SE TRATA DE TRABAJADORES POR CUENTA AJENA? Y, ¿QUÉ OCURRE EN UN CASO DE TELETRABAJO INTERNACIONAL? (EL «ANTICUADO» LÍMITE «TERRITORIAL» DE LA PROTECCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL) .. . . . .	1438
3. UN PLAN MÁS ESPECÍFICO: EL ALCANCE DE LA TRAMITACIÓN DIGITAL EN MATERIA DE ENCUADRAMIENTO, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN .. . . . .	1444
3.1. La aplicación en materia de afiliación, altas y bajas de los trabajadores: El pionero Sistema RED .. . . . .	1444
3.2. La aplicación en el marco de la cotización a la Seguridad Social y la recaudación .. . . . .	1447
4. UN AVANCE MÁS: LAS DECISIONES ADMINISTRATIVAS AUTOMATIZADAS EN EL ÁMBITO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL .. . . . .	1448
4.1. Decisiones administrativas automatizadas en materia de encuadramiento, cotización y recaudación .. . . . .	1449
4.2. Actuaciones administrativas automatizadas a la hora de gestionar las prestaciones del sistema de Seguridad Social .. . . . .	1451

5.	EL ÚLTIMO PASO (DE MOMENTO): EL USO DEL ANÁLISIS PREDICTIVO EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL .....	1456
6.	EL IMPACTO DEL RIA EN LAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO HASTA AHORA POR LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	1457
6.1.	El caso de las decisiones automatizadas no afectadas por el RIA .....	1457
6.2.	El impacto del RIA en la gestión de las prestaciones y servicios .....	1466
7.	CONCLUSIONES .....	1470
	BIBLIOGRAFÍA .....	1471

**PARTE SEXTA**  
**INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ADMINISTRACIÓN**  
**LABORAL**

<b>CAPÍTULO 40. IA Y ADMINISTRACIÓN LABORAL: AUTOMATIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR EN EL ORDEN SOCIAL.</b>	Susana Rodríguez Escanciano .....	1475
1.	LA INTERVENCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN EN LAS RELACIONES DE TRABAJO. POSIBILIDADES DE AUTOMATIZACIÓN .....	1477
2.	LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL COMO COADYUVANTE DE LA ADMINISTRACIÓN LABORAL SANCIONADORA .....	1480
3.	LA DESCONFIANZA EN LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL: SESGOS Y RIESGOS .....	1482
4.	PREVISIONES NORMATIVAS DEL ORDENAMIENTO INTERNO .....	1484
5.	INCIDENCIA DEL DERECHO EUROPEO .....	1488
6.	LA OPACIDAD ALGORÍTMICA COMO PROBLEMA DE PARTIDA. LA APUESTA POR LA TRANSPARENCIA .....	1493
7.	EVITAR DATOS SESGADOS EN LA PROGRAMACIÓN DEL ALGORITMO COMO PREMISA .....	1495
7.1.	Legalidad y tipicidad .....	1495
7.2.	Elenco de infracciones .....	1498
7.3.	Sanciones .....	1500
7.4.	Atenuantes y agravantes .....	1503
8.	PRINCIPIOS DE LA ACTUACIÓN INSPECTORA. LA CONVENIENCIA DE LA SUPERVISIÓN HUMANA .....	1504

9.	LA UTILIZACIÓN DE MEDIOS TELEMÁTICOS EN LA LEY ORDENADORA DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL .....	1509
10.	PROCEDIMIENTO SANCIONADOR PROMOVIDO POR ACTUACIONES AUTOMATIZADAS .....	1510
10.1.	Concepto de actuación automatizada .....	1511
10.2.	Actas y propuestas de resolución .....	1512
10.3.	Tramitación, instrucción y terminación del procedimiento sancionador .....	1515
11.	LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y LA AUTORIDAD NACIONAL DE SUPERVISIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL .....	1516
12.	CONCLUSIÓN .....	1520
	BIBLIOGRAFÍA .....	1520

**PARTE SÉPTIMA**  
**INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SISTEMA JUDICIAL**  
**RESPECTO A LAS RELACIONES DE TRABAJO**

<b>CAPÍTULO 41. IA Y SISTEMA JUDICIAL RESPECTO A LAS RELACIONES DE TRABAJO.</b> Miguel Ángel Purcalla Bonilla .....	1531	
1.	A MODO DE INTRODUCCIÓN .....	1533
2.	TUTELA JUDICIAL EFECTIVA, CELERIDAD PROCESAL E IA ....	1535
3.	SOBRE EL DOCUMENTO DEL CTEAJE «POLÍTICA DE USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA» .....	1537
3.1.	Destinatarios y principios .....	1538
3.2.	Normas de uso de los sistemas de IA y responsabilidades .....	1539
3.3.	Definiciones y usos prohibidos de la IA en la Administración de Justicia .....	1540
4.	CALIDAD Y EFICIENCIA DE LA JUSTICIA, IA Y ACCESO AL EXPEDIENTE JUDICIAL ELECTRÓNICO .....	1543
5.	LA DIGITALIZACIÓN DE LOS EXPEDIENTES JUDICIALES .....	1546
6.	SISTEMAS TELEMÁTICOS DE COMUNICACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y PRESENTACIÓN DE ESCRITOS .....	1547
7.	IA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS .....	1550
8.	IA, VISTAS TELEMÁTICAS Y PROPOSICIÓN Y PRÁCTICA DE PRUEBA .....	1553

9.	«MODELO» DE JUEZAS Y JUECES «CYBORG» E IA: ¿JÚPITER, HÉRCULES O HERMES? .....	1555
	BIBLIOGRAFÍA .....	1556
<b>PARTE OCTAVA</b>		
<b>INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y RELACIONES DE TRABAJO EN UNA ÓPTICA JURÍDICA PARALABORAL</b>		
<b>CAPÍTULO 42. INTELIGENCIA ARTIFICIAL, PROTECCIÓN DE DATOS Y RELACIONES DE TRABAJO.</b>	Sergi Gálvez Duran.....	1561
1.	INTRODUCCIÓN: PROTECCIÓN DE DATOS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DURANTE EL CICLO DE VIDA DE LOS SISTEMAS DE IA .....	1563
2.	BASES JURÍDICAS DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES EN EL USO DE SISTEMAS DE IA.....	1566
2.1.	El consentimiento de la persona interesada .....	1566
2.2.	Ejecución de un contrato o medidas precontractuales..	1569
2.3.	El interés legítimo .....	1573
2.4.	Cumplimiento de una obligación legal .....	1577
2.5.	Breve apunte sobre la legitimación de los tratamientos de categoría especial.....	1578
3.	DECISIONES BASADAS ÚNICAMENTE EN EL TRATAMIENTO AUTOMATIZADO DE DATOS PERSONALES .....	1579
3.1.	Prohibición de las decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de datos personales .....	1579
3.2.	Excepciones a la prohibición .....	1581
4.	PRINCIPIOS Y DERECHOS DE PROTECCIÓN DE DATOS APLICABLES A LAS PERSONAS TRABAJADORAS .....	1587
4.1.	Principios generales del tratamiento de datos personales.....	1587
4.2.	Derechos en materia de protección de datos personales	1603
5.	CONCLUSIONES .....	1610
	BIBLIOGRAFÍA .....	1611

<b>CAPÍTULO 43. INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y POLÍTICAS MIGRATORIAS. RETOS ANTE LA APLICACIÓN EN 2026 DE LA REGLAMENTACIÓN EUROPEA SOBRE MIGRACIONES, ASILO Y CONTROL DE FRONTERAS.</b>	Ferran Camas Roda . . . . .	1617
INTRODUCCIÓN: UNA NOTA PREVIA SOBRE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA MIGRACIÓN, EL ASILO Y LA GESTIÓN DEL CONTROL FRONTERIZO . . . . .		1619
1.	DATOS BIOMÉTRICOS Y SU REGISTRO EN EL MARCO DE LA PROTECCIÓN INTERNACIONAL Y LA GESTIÓN DEL ASILO Y LA MIGRACIÓN . . . . .	1624
1.1.	Intervenciones procedimentales sobre la persona y sus datos en relación a la solicitud de protección internacional . . . . .	1624
1.2.	El sistema Eurodac: la clave de bóveda de datos biométricos en materia migratoria. . . . .	1632
2.	RÉGIMEN DE «TRIAJE» DE LOS NACIONALES DE TERCEROS PAÍSES EN LAS FRONTERAS EXTERIORES . . . . .	1637
3.	ENTRADA EN ESPAÑA: ASPECTOS DE INTERÉS EN RELACIÓN A DATOS PERSONALES Y POSIBLES INTERVENCIONES DE MECHANISMOS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN EL REGLAMENTO DE EXTRANJERÍA . . . . .	1640
4.	INSTRUMENTOS PARA LA COBERTURA DE EMPLEOS EN EL MARCO DE AUTORIZACIONES DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA O DE GESTIÓN DE CONTRATACIONES COLECTIVAS EN ORIGEN . . . . .	1643
5.	CONCLUSIONES . . . . .	1645
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	1646
<b>CAPÍTULO 44. IA Y TRASCENDENCIA PARA LAS POLÍTICAS DE EMPLEO.</b>	José Luis Lázaro Sánchez . . . . .	1649
1.	EL AMBICIOSO OBJETIVO DE LA CONSECUCIÓN DE UN PLENO, O ELEVADO, EMPLEO Y EL PAPEL DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO AL RESPECTO . . . . .	1651
2.	LAS FUNCIONES Y SERVICIOS A PRESTAR POR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO . . . . .	1656
3.	LAS REFERENCIAS A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA NORMATIVA DE EMPLEO . . . . .	1660

4.	LAS DISPOSICIONES DE LA NORMATIVA SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICABLES .....	1666
5.	PREVISIONES SOBRE DE LA UTILIZACIÓN DE LA IA POR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO .....	1670
6.	REALIDADES EN LA UTILIZACIÓN DE LA IA POR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO.....	1676
	BIBLIOGRAFÍA .....	1679
<b>CAPÍTULO 45. IA Y POLÍTICAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL.</b> Jennifer Bel Antaki .....		1681
1.	INTRODUCCIÓN .....	1683
1.1.	La transformación del empleo y de la empleabilidad de las personas .....	1683
1.2.	El impacto de la IA en la brecha digital.....	1685
2.	LA FORMACIÓN PROFESIONAL COMO HERRAMIENTA DE CAPACITACIÓN EN IA .....	1686
2.1.	La formación como estrategia clave para combatir la brecha digital .....	1686
2.2.	El deber de alfabetización en el Reglamento de IA .....	1688
2.3.	Algunas experiencias internacionales .....	1690
2.4.	El sistema español de formación profesional dual .....	1691
2.5.	Políticas públicas y privadas de formación profesional en IA.....	1692
2.6.	Importancia estratégica de la formación universitaria en IA .....	1693
3.	EL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL COMO CAMPO DE ENTRENAMIENTO EN IA .....	1694
3.1.	Marco Europeo: Plan de Acción de Educación Digital ..	1694
3.2.	Marco normativo estatal: Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo.....	1695
3.3.	Desarrollo reglamentario de la Ley Orgánica 3/2022 ..	1696
3.4.	Plan Nacional de Capacidades Digitales.....	1699
3.5.	Hispania 2040 y Estrategia de Inteligencia Artificial 2024.....	1701
4.	FUTUROS DILEMAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL RELACIONADOS CON LA IA.....	1702

5.	CONCLUSIONES .....	1704
	BIBLIOGRAFÍA .....	1705
<b>CAPÍTULO 46. LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU IMPACTO EN LOS ASPECTOS TRIBUTARIOS DE LA RELACIÓN LABORAL.</b> Yolanda García Calvente .....		1707
1.	INTRODUCCIÓN .....	1709
2.	ASPECTOS TRIBUTARIOS DE LAS RELACIONES LABORALES ..	1713
3.	RETENCIones: LA IA COMO INSTRUMENTO PARA MEJORAR UN SISTEMA IMPRESCINDIBLE .....	1717
4.	OBLIGACIONES DE INFORMACIÓN EN EL MARCO DE LAS RELACIONES LABORALES E IA.....	1723
5.	TELETRABAJO A LA LUZ DE LA IA: ASPECTOS FISCALES .....	1730
6.	LA IA Y LA LUCHA CONTRA EL FRAUDE FISCAL .....	1734
7.	ALGORITMOS Y ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA .....	1744
8.	BRECHA DIGITAL. A VUELTAS CON LA NECESIDAD DE INCENTIVOS TRIBUTARIOS A LA FORMACIÓN EN MATERIA DE IA .....	1748
9.	¿ES NECESARIA UNA FISCALIDAD DE LA IA? .....	1750
10.	CONCLUSIONES .....	1752
	BIBLIOGRAFÍA .....	1753
<b>CAPÍTULO 47. LA MOVILIDAD SOSTENIBLE ENTRE LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y LA TRANSICIÓN DIGITAL.</b> Aritz Romeo Ruiz.		1757
1.	LA NECESARIA INTERACCIÓN ENTRE LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y LA TRANSICIÓN DIGITAL.....	1759
1.1.	La transición ecológica en el derecho de la inteligencia artificial.....	1759
1.2.	La IA en el derecho climático español.....	1766
2.	LA MOVILIDAD SOSTENIBLE COMO LÍNEA DE ACCIÓN FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO.....	1772
2.1.	El transporte doméstico: Uno de los principales focos de gases de efecto invernadero en la UE.....	1772
2.2.	La movilidad sostenible entre la transición ecológica y la transición digital .....	1774
2.3.	La apuesta por la movilidad sostenible en España .....	1777

3.	¿QUÉ PUEDE HACER LA TECNOLOGÍA POR EL MEDIO AMBIENTE? .....	1783
3.1.	IA y tecnología para la mejora ambiental .....	1783
3.2.	IA y tecnología para la movilidad sostenible .....	1786
4.	CONCLUSIÓN .....	1789
	BIBLIOGRAFÍA .....	1790