

PRINCIPALES NOVEDADES

GENERALES

- SMI 2025
- Medidas de eficiencia digital y procesal del servicio público de Justicia (LO 1/2025)

MÁS DESTACADAS

- Decisión del CEDS sobre la indemnización por despido improcedente
- Incremento en vía judicial de la indemnización legal por despido improcedente
- Audiencia previa al trabajador en despidos disciplinarios
- Modificación de las causas objetivas de nulidad del despido (supresión y posterior recuperación)
- Extinción del contrato por declaración de incapacidad permanente del trabajador
- Extinción del contrato por falta de pago o retrasos continuados en el abono del salario
- Posibilidad de solicitar en demanda la nulidad del despido no pedida en conciliación

PRIMERA PARTE DESPIDO DISCIPLINARIO

Causas de despido disciplinario

- Despido por faltas de asistencia injustificadas: imposibilidad de desplazarse al centro
- Despido por insultos vertidos a través del canal interno de denuncias
- Despido disciplinario por extralimitarse en el ejercicio de sus funciones
- Despido disciplinario por apropiación de vales descuento destinados a clientes

Comunicación del despido

- Exigencia de audiencia previa en despidos disciplinarios anteriores al 18-11-2024.
- Nuevos pronunciamientos sobre la exigibilidad de la audiencia previa al despido.
- Carta de despido errónea, copiada o generada por IA.
- Validez del despido comunicado a través de la plataforma digital Signaturit.
- Comunicación del despido recibida con posterioridad a la fecha de efectos prevista

Impugnación

- Posibilidad de solicitar en demanda la nulidad del despido no pedida en conciliación
- Posibilidad de alegar la falta de tramitación de expediente contradictorio por primera vez en la demanda de despido
- Novedades en la conciliación o mediación previas
- Embarazo alegado en la demanda, pero no en la papeleta de conciliación previa
- Demanda por despido disciplinario en caso de que la [empresa no haya tramitado la baja por despido del trabajador en la TGSS](#)
- Regulación del derecho constitucional de defensa
- Demanda por despido: interpretación del requisito de acompañar la carta de despido
- Efectos de una sentencia penal absolutoria para la calificación del despido
- Nuevo procedimiento testigo
- Derecho de opción en despido disciplinario de trabajador que desempeña funciones preventivas
- Mejora de la protección de las víctimas de violencia sexual
- Límites a la libertad de expresión
- Utilización en el ámbito laboral de imágenes de un trabajador publicadas en una red social
- Plazo para reclamar daños por vulneración de derechos fundamentales
- Recurso de suplicación cuando a la impugnación de MSCT se acumula una reclamación superior a 3.000 €

SEGUNDA PARTE DESPIDO COLECTIVO

Despido colectivo

- Despido colectivo negociado con todos los trabajadores
- Momento de iniciación del período de consultas en el despido colectivo
- Traspaso de trabajadores a otras empresas del grupo a efecto del cómputo de los umbrales del despido

TERCERA PARTE EXTINCIÓN EN SITUACIÓN DE INSOLVENCIA DEL EMPRESARIO

Extinción en situación de insolvencia del empresario

CUARTA PARTE DESPIDO OBJETIVO

Despido objetivo

- Contenido mínimo de la carta de despido objetivo por causas económicas
- Momento de la comunicación del despido objetivo a los representantes de los trabajadores

QUINTA PARTE CONSECUENCIAS COMUNES DEL DESPIDO

Obligaciones asociadas a la extinción del contrato

- Las redes sociales como prueba del incumplimiento del pacto de no competencia

Efectos en la protección social

- **Prestaciones de la Seguridad Social**
 - Cómputo del ERTE COVID a efectos de nuevas prestaciones de desempleo
 - Prestación contributiva de desempleo: novedades en materia de compatibilidad, suspensión, extinción y nuevas obligaciones
 - Ampliación del derecho y acceso al subsidio de desempleo
 - Novedades en la regulación del desempleo de los trabajadores fijos-discontinuos
- **Previsión Social Complementaria**
 - Efectos económicos de la reclamación del complemento de IT
- **Fondo de Garantía Salarial**
 - Cálculo del límite de 120 días por salarios adeudados a abonar por el FOGASA en caso de grupo de empresas.
 - Nuevo modelo de solicitud de prestaciones al FOGASA.
 - Incompatibilidad del desempleo en pago único y los salarios de tramitación

SEXTA PARTE OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN

Contratos temporales

- Contratación de personal para hacer frente al aumento de la actividad en período estival
- Cómputo de la antigüedad en supuestos de sucesión contractual fraudulenta

Extinción del contrato por voluntad del trabajador

- **Dimisión del trabajador**
 - Requisitos para estimar la dimisión o abandono del puesto de trabajo

- **Modificación de condiciones de trabajo**
 - MSCT colectiva aplicada al personal excluido del convenio
 - Cómputo de umbrales en MSCT a traslados colectivos

- **Existencia por causa justa**
 - Extinción del contrato por falta de pago o retrasos continuados en el abono del salario

Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador

- Extinción del contrato por declaración de incapacidad permanente del trabajador

Muerte, jubilación, incapacidad del empresario y extinción de la personalidad jurídica

- Extinción del contrato por jubilación del empresario y reinicio posterior de la actividad empresarial

SÉPTIMA PARTE COLECTIVOS CON ESPECIALIDADES

Especialidades por el nivel de protección

- **Trabajadora embarazada**
 - Embarazo alegado en la demanda, pero no en la papeleta de conciliación previa
 - Recuperación de la nulidad objetiva del despido de quien ejerce derechos relacionados con el cuidado

- **Extranjeros en situación irregular**
 - Nuevo Reglamento de Extranjería

Especialidades por la actividad

- Abogados en despachos

- **Administraciones Públicas**
 - Medidas adecuadas ante la contratación irregular de funcionarios interinos

- Posibilidad de la declaración de fijeza de los trabajadores indefinidos no fijos
- Rechazo a la declaración de fijeza de los indefinidos no fijos
- **Deportistas profesionales**
- Nuevo Ccol para el fútbol profesional femenino.
- Modificación del Ccol de Fútbol Profesional.
- **Empleados de hogar**
- Registro de jornada laboral para los empleados de hogar
- **Contrato de trabajo a tiempo parcial, fijos discontinuos y relevo**
- Ampliación del derecho y acceso al subsidio de desempleo
- Validez del plazo de preaviso de 48 horas para el llamamiento y de los llamamientos realizados a través de whatsapp o correo electrónico

ANEXOS

- Fiestas laborales para 2025
- Calendario de días inhábiles del año 2025 para la Administración General del Estado
- Días feriados y vacaciones judiciales
- Nuevo SMI para 2025