SUMARIO

0. INTRODUCCIÓN 15

1. APRECIACIÓN DE LAS CAUSAS PARA EL DESPIDO OBJETIVO 23

A favor de la empresa: validez de los criterios de productividad y absentismo para seleccionar a los trabajadores afectados por un despido objetivo 25

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por pérdidas prolongadas . 27

A favor de la empresa: control judicial sobre la razonabilidad de la amortización por despido objetivo de un concreto puesto de trabajo 29

A favor del trabajador: improcedencia del despido objetivo vinculado a la caída de actividad por la COVID-19 31

A favor del trabajador: despido objetivo cuando las pérdidas de la empresa son estructurales y no sobrevenidas 33

A favor de la empresa: procedencia del despido colectivo de una trabajadora con reducción de jornada por guarda legal 35

A favor del trabajador: despido objetivo cuando la externalización se mantiene tras el alta médica del trabajador 37

A favor de la persona trabajadora: Despido objetivo nulo por superación de umbrales limitadores del despido colectivo 39

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por falta de prueba de las causas alegadas y de su incidencia en el puesto de dependiente 41

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por datos económicos no fiables y falta de justificación de la amortización 43

2. COMUNICACIÓN ESCRITA Y EFECTOS DEL DESPIDO 45

A favor de la empresa: efectos de la baja anticipada en la TGSS sobre el despido objetivo 47

A favor de la empresa: suficiencia de la carta de despido objetivo económico . . 48

A favor de la empresa: despido objetivo y validez de la comunicación tardía a la RLT 50

A favor del trabajador: análisis del contenido de la carta de despido objetivo ... 52

A favor del trabajador: improcedencia del despido objetivo por no incluir en la carta la situación económica de todas las empresas del grupo 54

A favor del trabajador: improcedencia de descontar la compensación por ausencia de preaviso de los salarios de tramitación en despido objetivo 56

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por cierre empresarial: extinción judicial del contrato con indemnización y salarios de tramitación . 58

3. CAUSAS ORGANIZATIVAS 61

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo pese a contratar nuevos trabajadores 63

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo por cierre de la oficina bancaria y pérdida de la contrata de limpieza 65

A favor de la empresa: despido objetivo por causas económicas y organizativas de trabajadora indefinida no fija en situación de especial protección 67

A favor de la empresa: despido objetivo por externalización de la actividad y amortización del puesto 69

A favor de la empresa: despido objetivo por amortización parcial tras transmisión de actividad en clínica dental 70

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por disminución de actividad en la línea de plantas industriales 71

A favor de la empresa: Procedencia de despido objetivo por eliminación de departamento y denegación de nulidad por discriminación 72

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo por causas organizativas al quedar duplicadas y centralizadas las funciones del trabajador 74

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por reducción de la contrata de limpieza 76

A favor del trabajador: control judicial de razonabilidad y proporcionalidad en el despido objetivo por causas organizativas tras una externalización de servicios 77

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo tras accidente laboral por cancelación del servicio 79

A favor del trabajador: despido objetivo por externalización de la actividad y amortización del puesto 81

A favor del trabajador: despido objetivo durante una baja prolongada por estrés laboral 82

A favor del trabajador: se mantiene la improcedencia del despido objetivo al faltar contradicción entre las sentencias comparadas 84

A favor del trabajador: nulidad del despido objetivo por falta de acreditación de la causa y vulneración de derechos fundamentales 86

4. CAUSAS ECONÓMICAS 89

A favor de la empresa: despido objetivo por acreditación de causas económicas y productivas (superación de situaciones económicas negativas sin exigencia de irreversibilidad ni plan de viabilidad). 91

A favor de la empresa: despido objetivo por pérdida aproximada del 10 % de la cifra de negocio 93

A favor de la empresa: despido objetivo por finalización del servicio de vigilancia para exposición 95

A favor de la empresa: despido objetivo procedente, con mantenimiento del bonus adeudado 97

A favor de la empresa: despido objetivo por externalización del servicio de lavandería en clínica hospitalaria. 98

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por descenso persistente de ventas, pese a mantener beneficios 100

A favor de la empresa: Validez de las declaraciones trimestrales de IVA para justificar la situación económica negativa para un despido objetivo. 101

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por falta de acreditación de la iliquidez empresarial 102

A favor de la empresa: Despido objetivo por pérdidas sin prueba pericial contable 104

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por situación económica negativa y redistribución de funciones. 106

A favor del trabajador: despido objetivo declarado improcedente y reconocimiento de antigüedad desde la prestación como autónoma 107

A favor del trabajador: improcedencia de despido objetivo tras externalización del servicio de transporte. 109

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por falta de concreción y prueba de las causas, con readmisión obligatoria por convenio. 111

A favor del trabajador: Despido objetivo improcedente por externalización del servicio de limpieza y alegación de pérdidas 113

A favor del trabajador: despido objetivo por externalización declarado improcedente por defectos formales, descartada la nulidad por discriminación. . 115

A favor del trabajador: Despido objetivo improcedente confirmado sin acreditarse el umbral legal de despido colectivo en grupo agrario 116

A favor del trabajador: despido objetivo declarado improcedente por insuficiencia probatoria de la causa económica y formalismo en la carta de despido 118

5. CAUSAS TÉCNICAS 121

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo por acreditación del cambio a una estación automatizada y de la amortización del puesto 123

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo por amortización del puesto tras la implantación de taquillas automáticas 125

A favor de la empresa: despido objetivo por caída de ventas vinculada a la IA .. 127

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo de una locutora-vendedora por cambio tecnológico y productivo hacia servicio electrónico en red. 129

A favor de la empresa: despido durante el permiso de paternidad con selección objetiva acreditada y sin diferencias indemnizatorias 131

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por falta de licencia VTC tras el traslado solicitado por el trabajador..... 133

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo ETOP en pequeña empresa por pérdidas persistentes y falta de liquidez acreditada..... 134

A favor de la empresa: despido objetivo por causas económicas y productivas tras amortización del puesto administrativo 136

A favor del trabajador: la denegación de la jubilación parcial no extingue automáticamente el contrato indefinido del relevista..... 138

A favor del trabajador: improcedencia del despido objetivo por falta de acreditación de las causas económicas, organizativas y productivas en grupo editorial..... 140

A favor del trabajador: improcedencia del despido objetivo por insuficiencia de la carta extintiva en una reestructuración por automatización y reorganización interna..... 142

A favor del trabajador: improcedencia del despido objetivo por automatización de procesos mediante bots o robots con la intención de reducir costes... 144

A favor del trabajador: Grupo de empresas y despido procedente por reducción de funciones administrativas derivada de centralita telefónica y política «paperless» 145

6. CAUSAS DE PRODUCCIÓN 147

A favor de la empresa: las causas organizativas o de producción se valoran con respecto del ámbito en el que es necesaria la amortización del puesto 149

A favor de la empresa: despido objetivo por centralización real de funciones y la amortización proporcionada del puesto..... 151

A favor de la empresa: despido objetivo por reducción definitiva en la contrata de servicios de vigilancia 153

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por cierre de una línea de negocio deficitaria 154

A favor de la empresa: despido objetivo procedente por descenso de actividad y automatización administrativa 155

A favor de la empresa: Despido objetivo compatible con un ERTE económico vigente..... 156

A favor de la empresa: despido objetivo en caso de pérdida y reducción de contratas con terceras empresas 158

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo tras la venta concursal de una unidad productiva ... 160

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente imputable a la contratista saliente al retirar y no transmitir la carretilla elevadora esencial para el trabajo ... 162

A favor del trabajador: improcedencia del despido objetivo por falta de conexión entre la reducción productiva y el puesto amortizado ... 164

A favor del trabajador: Despido objetivo por fin de proyecto sin acreditar el sobredimensionamiento de plantilla. ... 166

A favor del trabajador: Despido objetivo por pérdida de clientes con carta insuficientemente detallada ... 167

A favor del trabajador: improcedencia del despido objetivo por finalización de contrata inicial y renovación con menor encargo de servicios ... 168

A favor del trabajador: despido objetivo nulo de trabajadora en reducción de jornada e IT ... 170

7. INEPTITUD SOBREVENIDA ... 173

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo por ineptitud sobrevenida al no dominar una herramienta esencial ... 175

A favor de la empresa: despido objetivo por ineptitud sobrevenida tras ofrecer ajustes razonables ... 177

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo por ineptitud sobrevenida tras adaptar el puesto ... 179

A favor del trabajador: despido objetivo sin acreditar ajustes o adaptación del puesto ... 181

A favor del trabajador: despido improcedente por no acreditar la empresa la adaptación o recolocación tras la declaración de no aptitud ... 183

A favor del trabajador: despido improcedente por no acreditar la empresa la adaptación o recolocación ante una ineptitud sobrevenida ... 185

8. INDEMNIZACIÓN ... 187

A favor de la empresa: procedencia del despido objetivo al acreditarse mediante indicios sólidos la falta de liquidez para abonar la indemnización ... 189

A favor de la persona trabajadora: diferencias de indemnización por despido objetivo y vacaciones pendientes: alcance del interés por mora ... 191

A favor del trabajador: Despido objetivo improcedente por error inexcusable en la puesta a disposición de la indemnización ... 193

A favor del trabajador: Despido objetivo improcedente por indemnización insuficiente sin nulidad por represalia ... 194

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por no acreditar la iliquidez que justificaba aplazar la indemnización ... 196

A favor del trabajador: nulidad del despido objetivo por excluir del cálculo indemnizatorio pagos periódicos fuera de nómina 197

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por carta imprecisa y no simultaneidad en la indemnización 198

9. LA FALTA DE ADAPTACIÓN DEL TRABAJADOR A LAS MODIFICACIONES TÉCNICAS OPERADAS EN SU PUESTO DE TRABAJO 201

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por falta de adaptación no acreditada y rechazo de la reducción de la indemnización 203

A favor del trabajador: despido objetivo improcedente por atribuir a falta de adaptación los problemas de parametrización de una máquina. 205

10. OTRAS 207

A favor de la empresa: acumulación de acción extintiva del art. 50 ET e impugnación de despido objetivo 209

A favor de la empresa: insuficiencia de la edad de los despedidos como indicio de discriminación 211

A favor del trabajador: responsabilidad solidaria por despido objetivo tras reversión de negocio hostelero arrendado 213

A favor del trabajador: antigüedad a efectos indemnizatorios para un despido objetivo improcedente en una relación fija-discontinua precedida de contratos temporales 214

A favor del trabajador: indemnización por despido objetivo derivado de la cobertura reglamentaria de la plaza pese a superar después un proceso de estabilización 216

A favor del trabajador: indemnización pactada en cláusula de blindaje por despido objetivo de alto directivo 218

A favor del SEPE: Despido objetivo tras ERTE COVID: no cabe ampliar el período de seis años para calcular el desempleo posterior 220

A favor del FOGASA: los límites del FOGASA se rigen por la norma vigente al declararse la insolvencia 222