

SUMARIO

0. INTRODUCCIÓN	13
1. PACTOS EXPRESAMENTE REGULADOS POR LA LEY	15
1.1. Pacto de periodo de prueba	15
1.2. Pacto de no concurrencia durante la vigencia del contrato (pacto de exclusividad-plena dedicación)	22
1.3. Pacto de no competencia postcontractual	25
1.3.1. Requisitos para la validez del pacto de no competencia postcontractual en la relación laboral	27
1.3.2. Forma del pacto de no competencia postcontractual y momento de suscripción en la relación laboral	29
1.3.3. Cláusulas penales en el pacto no competencia postcontractual laboral y su función	30
1.4. Pacto de permanencia en la empresa	31
1.4.1. Requisitos materiales para la configuración del pacto de permanencia	32
1.4.2. Requisitos formales y límites temporales del pacto de permanencia ..	33
1.4.3. Nulidad parcial y control de abusividad: doctrina reciente	33
1.4.4. Efectos del pacto y régimen indemnizatorio	35
1.4.5. Modificación, suspensión y extinción del pacto.	35
1.5. Pacto sobre horas complementarias en contrato a tiempo parcial	36
1.6. Pacto de polivalencia funcional	43
1.7. Acuerdo de trabajo a distancia dentro de los límites de la LTD	45
1.7.1. Información de obligado cumplimiento	46
1.7.2. Duración y extinción del acuerdo de trabajo a distancia.	54
1.7.3. Reversibilidad del acuerdo de trabajo a distancia	55
1.7.4. Modificación del acuerdo de trabajo a distancia	56
1.8. Pacto del régimen y disfrute de vacaciones anuales retribuidas.	57
1.9. Pacto de horas extraordinarias	60

2. CLÁUSULAS CONTRACTUALES ATÍPICAS PERO ADMISIBLES DENTRO DE LA AUTONOMÍA CONTRACTUAL	63
2.1. Pactos sobre retribuciones	64
2.1.1. Pacto de retribuciones variables por objetivos	64
2.1.2. Pacto individual de complemento salarial absorbible y compensable	67
2.2. Pactos sobre teletrabajo parcial por debajo de la regulación de la LTD	72
2.3. Acuerdos de distribución concreta de la jornada	77
2.3.1. Acuerdos de distribución irregular de la jornada a lo largo del año al amparo del art. 34.2 del ET	78
2.3.2. Acuerdos de mera concreción horaria	79
2.3.3. Modificación sustancial de la jornada laboral	84
2.4. Cláusulas de mejoras voluntarias de acción social	87
2.5. Cláusulas contractuales fijando reglas internas de uso de medios informáticos y dispositivos de empresa	92
2.5.1. Devolución de los medios entregados por la empresa para teletrabajar	96
2.5.2. Delimitación de los supuestos de fuerza mayor o urgencia que excepcionan el derecho a la desconexión digital	100
2.6. Cláusulas de confidencialidad y seguridad de la información	104
2.6.1. Datos protegidos por la empresa (listados de clientes, secretos comerciales, know-how...) ¿cómo protegerlos y que problemas pueden surgir?	108
2.6.2. Cláusulas o pactos de confidencialidad en el contrato de trabajo	110
2.6.3. Principales problemas que plantea la implantación de cláusulas de confidencialidad en el ámbito laboral	114
2.7. Cláusulas de conciliación y adaptación del art. 34.8 del ET	122
2.8. Pacto sobre lugar de trabajo y movilidad geográfica	128
 3. CLÁUSULAS FRECUENTES CUYA VALIDEZ DEPENDE DE QUE RESPETEN LA NORMATIVA LABORAL Y CONVENCIONAL APLICABLE	 135
3.1. Pacto de liquidación y pago de salarios	135
3.1.1. Aspectos que pueden ser objeto de pacto y límites legales a la autonomía de la voluntad	136
3.1.2. Acuerdo de concesión y devolución de anticipo sobre la nómina	137
3.1.3. Clausula contractual fijando un rendimiento mínimo del trabajador	140
3.2. Acuerdo de jubilación parcial con contrato de relevo	143
3.3. Pacto de prorrateo de pagas extraordinarias	148
3.4. Pacto para la realización de trabajo a turnos	152
3.5. Pacto de preaviso en caso de cese voluntario o dimisión del trabajador	154

ANEXO I. CASOS PRÁCTICOS

Caso práctico Validez del pacto de no competencia postcontractual y rechazo del error obstativo alegado por la empresa	161
Caso práctico Aplicación de la LTD según el porcentaje de teletrabajo en tres meses.	165
Caso práctico Distribución irregular de jornada laboral: límites y preavisos	168
Caso práctico Validez del pacto de exclusividad o plena dedicación durante la vigencia del contrato.	169
Caso práctico Ejemplos prácticos de situaciones de competencia desleal y su relación con el despido disciplinario	172
Caso práctico Cómputo del pacto de no competencia postcontractual en el salario regulador de la indemnización por despido improcedente	178
Caso práctico Competencia desleal y prestación de servicios para otra empresa durante vacaciones, excedencias y tras la extinción del contrato.	181
Caso práctico Captación de clientes de la antigua empresa por un extrabajador y competencia desleal.	185
Caso práctico: ¿Podemos establecer un periodo de prueba especificando «según lo dispuesto en el convenio colectivo»?	187
Caso práctico Criterios para determinar el salario computable en el complemento por incapacidad temporal pactado en convenio colectivo	189

ANEXO II. FORMULARIOS

Cláusula contractual de período de prueba en contrato laboral	193
Modelo genérico de pacto de polivalencia o movilidad funcional entre trabajador y empresa	196
Modelo de acuerdo para adaptar la jornada por conciliación familiar	199
Acuerdo de disfrute de vacaciones entre empresa y trabajador	202
Modelo de cláusula laboral de confidencialidad y secreto profesional.	204
Modelo de carta de despido objetivo (con especial atención al recordatorio de la existencia de pactos contractuales).	207
Modelo de acuerdo de trabajo a distancia o teletrabajo	210
Modelo de pacto de teletrabajo parcial inferior al umbral legal establecido por la LTD	219
Modelo de acuerdo de distribución irregular de la jornada.	226
Acuerdo de flexibilidad horaria entre trabajador y empresa (flexibilidad en horario de entrada o salida)	231
Acuerdo sobre uso de medios informáticos en la empresa	233

SUMARIO

Acuerdo de entrega y devolución de medios para teletrabajo	239
Cláusula contractual de rendimiento mínimo del trabajador	244
Modelo genérico de política interna de anticipos salariales en la empresa	246
Cláusula contractual de preaviso por baja voluntaria	249
Modelo de acuerdo sobre trabajo a turnos y complemento de turnicidad	250
Modelo de cláusula para delimitar los supuestos de fuerza mayor o urgencia que excepcionan el derecho a la desconexión digital	254