Índice General

Página

ABREVIATURAS Y SIGLAS 15

CAPÍTULO I

FUNDAMENTOS Y EVOLUCIÓN DE LA SALUD LABORAL COMO DERECHO FUNDAMENTAL 19

1. Introducción 19

2. El concepto amplio de salud en la Organización Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud: la dimensión física, mental y social 21

3. La salud como derecho fundamental y su proyección en el ámbito laboral 25

4. La configuración de la salud laboral como principio estructural del Derecho del Trabajo 28

5. Del deber de seguridad a la garantía del bienestar psicosocial 30

6. La salud laboral en el sistema español de salud pública: un enfoque integral desde la Ley 33/2011 33

7. La centralidad de los riesgos psicosociales en la transformación del sistema preventivo 34

CAPÍTULO II

LOS RIESGOS PSICOSOCIALES COMO CATEGORÍA CENTRAL EN LA TRANSFORMACIÓN DE LA SALUD LABORAL 39

1. Introducción 39

Página

2. Delimitación conceptual de los riesgos psicosociales 42

3. Un enfoque interdisciplinar: entre la Psicología del Trabajo, el Derecho Laboral y la Medicina del Trabajo 46

4. Regulación jurídica de los riesgos psicosociales..... 52

4.1. Marco normativo internacional de los riesgos psicosociales en el trabajo 52

4.2. Normativa de la Unión Europea..... 56

4.3. Marco legal español de los riesgos psicosociales 61

5. Principales manifestaciones de los riesgos psicosociales en el trabajo contemporáneo 67

6. Función transversal de los riesgos psicosociales en la organización de la monografía 73

CAPÍTULO III

GESTIÓN ALGORÍTMICA, PODER EMPRESARIAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES..... 79

1. Introducción 79

2. La gestión algorítmica como nueva manifestación del poder empresarial de organización y control 82

3. El encuadre jurídico-laboral de la gestión algorítmica: del derecho de información a la prevención de riesgos..... 84

4. La gestión algorítmica como fuente de riesgo psicosocial . 95

5. La evaluación preventiva de los sistemas de gestión algorítmica: objeto, factores de riesgo y control causal..... 98

6. El control jurídico de la gestión algorítmica: transparencia, trazabilidad y carga de la prueba 102

7. Propuesta normativa *de lege ferenda* para una prevención integrada en el diseño algorítmico 106

CAPÍTULO IV

LA ORGANIZACIÓN DIGITAL DEL TRABAJO COMO FUENTE DE RIESGOS PSICOSOCIALES..... 109

1. Introducción 109

Página

2. La jornada en la era digital: hiperconectividad, carga mental y deber empresarial de protección 111

3. La incorporación de los riesgos psicosociales digitales al del deber empresarial de protección: carga mental, exigencia cognitiva y fatiga tecnológica 113

4. Trabajo a distancia, trabajo híbrido y deslocalización preventiva del riesgo 118

5. Coworking y nómadas digitales: nuevos espacios de prestación y límites del deber preventivo 125

6. Pantallas, fatiga visual y ergonomía cognitiva en el trabajo digitalizado 131

7. Wearables, tecnovigilancia y salud laboral: entre prevención, control y presión de rendimiento 134

8. El derecho a la desconexión digital como garantía preventiva del descanso y de la salud mental 137

9. Resoluciones judiciales recientes 144

10. Evaluación y prevención de riesgos en la organización digital del trabajo 148

CAPÍTULO V

LA VULNERABILIDAD PREVENTIVA EN CLAVE DE DIVERSIDAD: GÉNERO, EDAD Y ESPECIAL SENSIBILIDAD ANTE LOS RIESGOS EMERGENTES 155

1. Introducción 155

2. La prevención ante la diversidad real de las personas trabajadoras 156

3. La perspectiva de género en la seguridad y salud laboral . 162

4. El factor edad como criterio de vulnerabilidad preventiva 167

5. Discapacidad, salud y especial sensibilidad 175

6. Vulnerabilidad interseccional y gobernanza preventiva de los riesgos emergentes 181

Página

CAPÍTULO VI

CLIMA, SOSTENIBILIDAD Y RIESGOS EMERGENTES 189

1. Introducción 189

2. Riesgos climáticos y prevención laboral 196

3. Riesgos emergentes en los empleos verdes: economía circular y transición energética 204

3.1. Nuevas energías y riesgos mecánicos, eléctricos y organizativos 207

3.2. Gestión de residuos, economía circular y sustancias peligrosas 212

3.3. Nuevas tecnologías aplicadas a la sostenibilidad 215

4. Integración de la calidad ambiental y la seguridad en la LPRL 216

CAPÍTULO VII

TUTELA JUDICIAL, REPARACIÓN DEL DAÑO Y RÉGIMEN DE RESPONSABILIDADES ANTE LOS RIESGOS EMERGENTES 223

1. Introducción 223

2. La tutela judicial de la salud laboral 228

3. Las dificultades probatorias ante riesgos psicosociales, digitales, algorítmicos y climáticos 232

4. La reparación del daño laboral: contingencia profesional, daño moral e indemnización adicional 238

5. El recargo de prestaciones como responsabilidad preventiva cualificada 244

6. Responsabilidad administrativa, civil y penal por incumplimiento 249

7. Límites del sistema y propuesta de mejora 256

BIBLIOGRAFÍA 263