

ÍNDICE

CAPÍTULO I - MARCO NORMATIVO Y TÉCNICO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. SISTEMA DE FUENTES

1.1. Introducción

1.2. Concepto

1.3. Fuentes normativas de la PRL

1.3.1. Derecho internacional

1.3.2. Derecho comunitario

1.3.3. Derecho interno

1.3.3.1. Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales

1.3.3.2. Previsiones normativas específicas en relación con determinados colectivos de trabajadores

1.3.4. Desarrollo reglamentario

2. NORMAS TÉCNICAS

2.1. Introducción

2.2. Concepto

2.3. Regulación normativa

3. CRITERIOS TÉCNICOS

3.1. Introducción

3.2. Concepto

3.2.1. Guías Técnicas

3.2.2. Notas Técnicas de Prevención (NTP):

3.2.3. Límites de Exposición Profesional LEP:

3.2.4. Fichas de Divulgación Normativa (FDN):

3.2.5. Erga Legislación:

3.2.6. Criterios Técnicos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS):

3.2.7. Protocolos de Vigilancia de la Salud:

3.2.8. Criterios Técnicos de los Organismos Autonómicos Especializados

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

4.1. Introducción

4.2. Concepto

4.3. Normativa aplicable/Regulación normativa

CAPÍTULO II - OBLIGACIONES PREVENTIVAS TRANSVERSALES Y PRINCIPIO DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

1. INTRODUCCIÓN

2. EL CONTENIDO Y ALCANCE DEL DEBER DE PROTECCIÓN

- 2.1. Criterios para valorar la conducta empresarial
- 2.2. Las conductas de las personas trabajadoras y la valoración del comportamiento empresarial
- 2.3. Las conductas imprudentes de las personas trabajadoras
- 2.4. Las conductas imprevisibles en el actuar profesional de las personas trabajadoras
- 2.5. La responsabilidad empresarial “in vigilando”

3. EL ALCANCE DE LA DEUDA DE SEGURIDAD

4. INVESTIGACIÓN DE LOS DAÑOS A LA SALUD Y NOTIFICACIÓN A LA AUTORIDAD LABORAL

- 4.1. Introducción
- 4.2. Concepto
- 4.3. Regulación normativa
- 4.4. Desarrollo

CAPÍTULO III - OBLIGACIONES PREVENTIVAS ESPECÍFICAS

1. PLAN DE PREVENCIÓN

- 1.1. Introducción
- 1.2. Concepto/Definición
- 1.3. Normativa aplicable
 - 1.3.1. Desarrollo
 - 1.3.1.1. Contenido
 - 1.3.1.2. Consulta del Plan de Prevención
 - 1.3.1.3. Aprobación del Plan de Prevención
 - 1.3.1.4. Accesibilidad y Disposición del Plan de Prevención
 - 1.3.2. Evaluación de riesgos
 - 1.3.2.1. Concepto
 - 1.3.2.2. Regulación normativa
 - 1.3.3. Planificación preventiva
 - 1.3.3.1. Concepto
 - 1.3.3.2. Regulación normativa

2. EQUIPOS DE TRABAJO

2.1. Introducción

2.2. Concepto

2.3. Regulación normativa

2.3.1. Marco europeo

2.3.2. Marco estatal

2.3.3. Normas técnicas y guías de aplicación

3. PROTECCIÓN INDIVIDUAL

3.1. Introducción

3.2. Concepto

3.3. Regulación normativa

3.3.1. Marco europeo

3.3.2. Marco estatal

4. INFORMACIÓN

4.1. Introducción

4.2. Concepto

4.3. Normativa aplicable/Regulación normativa

5. LA CONSULTA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

5.1. Introducción

5.2. Concepto

5.3. Normativa aplicable/ Regulación normativa

6. LA REPRESENTACIÓN PREVENTIVA: LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN

6.1. Introducción

6.2. Concepto

6.3. Normativa aplicable/ Regulación normativa

7. LA PARTICIPACIÓN PREVENTIVA: EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

7.1. Introducción

7.2. Concepto

7.3. Normativa aplicable/ Regulación normativa

8. FORMACIÓN

8.1. Introducción

8.2. Concepto

8.2.1. Teórico-práctica

8.2.2. Suficiente y adecuada

- 8.2.3. Momento de la impartición
- 8.2.4. Horario del proceso formativo
- 8.2.5. Personal docente
- 8.2.6. Objeto de la formación preventiva

8.3. Normativa aplicable / regulación normativa

9. MEDIDAS DE EMERGENCIA Y PLAN DE AUTOPROTECCIÓN

- 9.1. Introducción
- 9.2. Concepto
- 9.3. Regulación normativa

10. RIESGO GRAVE E INMINENTE

- 10.1. Introducción
- 10.2. Obligaciones de la empresa ante un riesgo grave e inminente
- 10.3. Actuaciones de la persona trabajadora ante un riesgo grave e inminente
- 10.4. Consecuencias a la persona trabajadora que ejerce la paralización de la actividad productiva
- 10.5. El derecho a paralizar ante situaciones de fuerza mayor extralaboral

11. VIGILANCIA DE LA SALUD

- 11.1. Introducción
- 11.2. Los exámenes de salud
 - 11.2.1. Razonabilidad
 - 11.2.2. Obligatoriedad
 - 11.2.3. Consecuencias
 - 11.2.4. Aspectos clave desde la perspectiva sanitaria

12. DOCUMENTACIÓN

- 12.1. Introducción
- 12.2. Los registros documentales; definición
- 12.3. Normativa aplicable
- 12.4. Acceso a la documentación
- 12.5. Los registros
- 12.6. Ejemplos de registro
 - 12.6.1. Registro autorización uso de equipos
 - 12.6.2. Registro medios de protección - Equipos de protección individual (EPIs)
 - 12.6.3. Registro entrega información
 - 12.6.4. Registro de formación
 - 12.6.5. Registro de vigilancia de la salud

12.6.6. Protección de personal trabajador, especialmente sensible a determinados riesgos, maternidad y menores de edad

13. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- 13.1. Coordinación horizontal
- 13.2. Coordinación vertical. Empresario titular
- 13.3. Coordinación vertical. Empresario principal
- 13.4. Medios de coordinación
- 13.5. El encargado de la coordinación

CAPÍTULO IV - OBLIGACIONES PREVENTIVAS RESPECTO DE LAS PERSONAS ESPECIALMENTE PROTEGIDAS

1. PERSONAS ESPECIALMENTE SENSIBLES

- 1.1. Introducción
- 1.2. Concepto de persona especialmente sensible
- 1.3. Medidas de protección a adoptar
- 1.4. Imposibilidad de adaptación
- 1.5. Apreciaciones sanitarias respecto de la especial sensibilidad
 - 1.5.1. El personal especialmente sensible; identificación
 - 1.5.2. Evaluaciones de riesgos específicas
 - 1.5.3. Adaptación de los puestos de trabajo para personas con discapacidad física
 - 1.5.4. Medidas para personas trabajadoras con discapacidad sensorial
 - 1.5.5. Inclusión de personas trabajadoras con discapacidad psíquica

2. PROTECCIÓN DE MUJERES EMBARAZADAS O EN PERIODO DE LACTANCIA NATURAL

- 2.1. Introducción
- 2.2. Secuencia de las medidas que debe adoptar la empresa
- 2.3. La adaptación del puesto de trabajo como medida inicial
- 2.4. Tipo de moviidades posible y efectos
- 2.5. Inexistencia de puesto Compatible. La suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural

3. PROTECCIÓN DE MENORES DE EDAD EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 3.1. Introducción
- 3.2. Trabajos prohibidos para los menores de edad
- 3.3. Evaluaciones de riesgo específicas para los puestos ocupados por menores

4. PERSONAL CON CONTRATACIÓN TEMPORAL

- 4.1. Introducción

4.2. Medidas específicas de prevención aplicables a los trabajadores temporales

CAPÍTULO V - OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

1. INTRODUCCIÓN

2. LA RELACIÓN DE LA DEUDA DE SEGURIDAD EMPRESARIAL CON EL DEBER DE COLABORACIÓN

3. LA INFLUENCIA DE LAS CONDUCTAS LABORALES CON EL DEBER DE COLABORACIÓN

- 3.1. Las conductas previsibles en la persona trabajadora
- 3.2. La valoración de la conducta; variables
- 3.3. La previsión de las distracciones
- 3.4. Las conductas imprevisibles de la persona trabajadora
- 3.5. La concreción judicial de la temeridad
- 3.6. Obligaciones específicas de la persona trabajadora; peculiaridades

CAPÍTULO VI - LA GESTIÓN PREVENTIVA

1. ORGANISMOS IMPLICADOS EN LA GESTIÓN PREVENTIVA

- 1.1. Instituto Nacional de Seguridad y Salud Laboral
 - 1.1.1. Concepto
 - 1.1.2. Normativa aplicable
- 1.2. Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social
 - 1.2.1. Normativa aplicable
- 1.3. Administraciones competentes en materia sanitaria
- 1.4. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - 1.4.1. Normativa aplicable

2. ORGANIZACIÓN DE RECURSOS PARA LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS

- 2.1. Asunción por la persona empresaria
- 2.2. Designación de personas trabajadoras
- 2.3. Servicio de Prevención Propio
 - 2.3.1. Servicios de prevención mancomunados
- 2.4. Servicio de Prevención Ajeno
- 2.5. Funciones y niveles de cualificación

3. EL RECURSO PREVENTIVO

4. AUDITORÍA DE PREVENCIÓN

CAPÍTULO VII - LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN SECTORES ESPECÍFICOS: CONSTRUCCIÓN

1. OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

- 1.1. Figuras de las obras de construcción
 - 1.1.1. Promotor
 - 1.1.2. Contratista
 - 1.1.3. Subcontratista
 - 1.1.4. El Coordinador de Seguridad y Salud en fase de ejecución
- 1.2. El Estudio de Seguridad y salud
- 1.3. El Plan de Seguridad y Salud
- 1.4. El régimen de la subcontratación
- 1.5. Límites a las cadenas de subcontratación
- 1.6. Requisitos de calidad empresarial
- 1.7. Libro de subcontratación

CAPÍTULO VIII - RESPONSABILIDADES DE LOS AGENTES INTERVINIENTES

1. INTRODUCCIÓN

2. CONCEPTO

3. NORMATIVA APLICABLE

4. RESPONSABILIDADES DE LA PERSONA EMPRESARIA

- 4.1. Tipos de responsabilidad preventiva
- 4.2. La responsabilidad administrativa
 - 4.2.1. Los sujetos responsables
 - 4.2.2. Tipo de infracciones
 - 4.2.3. Sanciones
 - 4.2.3.1. Multas
 - 4.2.3.2. Criterios de graduación
 - 4.2.3.3. Otras sanciones no pecuniarias
 - 4.2.3.4. Competencias sancionadoras
 - 4.2.3.5. Prescripción de las sanciones
 - 4.2.4. Procedimiento para la imposición de las sanciones administrativas
 - 4.2.4.1. Actuaciones previas de comprobación
 - 4.2.4.2. Tramitación del procedimiento sancionador
- 4.3. La responsabilidad penal
 - 4.3.1. El tipo penal específico

4.3.2. Los tipos delictivos genéricos

4.3.3. Compatibilidades e incompatibilidades

4.4. La responsabilidad civil

4.4.1. Los sujetos responsables

4.4.2. Requisitos para su exigencia

4.4.3. El plazo para reclamar la indemnización por daños y perjuicios

4.4.4. Cuantía de la indemnización por daños y perjuicios

5. RESPONSABILIDADES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y TÉCNICAS

5.1. Otras responsabilidades

6. RESPONSABILIDADES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

6.1. Responsabilidades de los sujetos intervinientes en las obras de construcción

7. RESPONSABILIDADES EN EL SECTOR DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

7.1. La responsabilidad administrativa

7.2. Responsabilidad de los empleados públicos