

## ÍNDICE

### I. PLANTEAMIENTO GENERAL

### II. USO DE SMARTPHONES PERSONALES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Y FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. INTRODUCCIÓN
2. PROCESOS DE SELECCIÓN
3. FIRMA DEL CONTRATO DE TRABAJO
4. EL NÚMERO DE TELÉFONO MÓVIL EN EL CONTRATO
5. RECOMENDACIONES

### III. GESTIÓN EMPRESARIAL DEL USO PRIVADO DE LOS SMARTPHONES PERSONALES

1. INTRODUCCIÓN
2. USOS INADECUADOS. CONSECUENCIAS EN LA RELACIÓN LABORAL
  - 2.1. El absentismo laboral
  - 2.2. La falta de rendimiento en el trabajo
  - 2.3. La puesta en peligro de la seguridad ciudadana, o la seguridad y salud laboral de todas las personas de la empresa
  - 2.4. El riesgo de la seguridad de la información y de la difusión de datos personales
  - 2.5. El daño a la reputación empresarial e imagen corporativa de la empresa
  - 2.6. El incremento de las situaciones de ciberacoso
3. CONCLUSIÓN. MÁS SOLUCIONES PREVENTIVAS Y MENOS REACTIVAS. EL DESPIDO, ULTIMA RATIO
4. RECOMENDACIONES

### IV. USO DE LA MENSAJERÍA INSTANTÁNEA WHATSAPP PARA GESTIONAR COMUNICACIONES

1. INTRODUCCIÓN
2. COMUNICACIONES DE LA EMPRESA
  - 2.1. Comunicaciones individuales. La falta de un criterio común en el ET
    - 2.1.1. Comunicaciones con libertad de forma
    - 2.1.2. Comunicaciones escritas
      - a) Despido
      - b) El llamamiento de los trabajadores fijos-discontinuos

c) La comunicación a los trabajadores que realizan los servicios mínimos en una huelga

## 2.2. Comunicaciones colectivas

### 3. COMUNICACIONES DE LOS TRABAJADORES

3.1. Ante una baja-alta por IT

3.2. Actos de dimisión

3.3. Canales internos versus WhatsApp para solicitar derechos laborales y para comunicar denuncias

### 4. LA IMPORTANCIA DE RESPETAR EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL

### 5. RECOMENDACIONES

## **V. USO DE SMARTPHONES PERSONALES COMO HERRAMIENTA DE TRABAJO: LA TÉCNICA BYOD**

### 1. INTRODUCCIÓN

### 2. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL Y LA AUSENCIA DE UNA REGULACIÓN NORMATIVA

2.1. Delimitación conceptual

2.2. Ausencia de regulación normativa

### 3. DECÁLOGO BYOD. 10 CLAVES LEGALES PARA UNA CORRECTA IMPLANTACIÓN

### 4. RECOMENDACIONES

## **VI. GESTIÓN EMPRESARIAL DE LOS USOS COLECTIVOS Y SINDICALES**

### 1. INTRODUCCIÓN

### 2. USOS COLECTIVOS Y SINDICALES

2.1. La acción sindical en la empresa. Smartphones personales de los afiliados y de los representantes sindicales

2.2. La acción colectiva de la representación legal de los trabajadores a través de sus smartphones personales

### 3. RECOMENDACIONES

## **VII. ASPECTOS LITIGIOSOS. EL SMARTPHONE PERSONAL COMO MEDIO DE PRUEBA**

### 1. INTRODUCCIÓN

### 2. PRUEBAS APORTADAS POR LA PERSONA TRABAJADORA

2.1. El smartphone personal como prueba en denuncias ante la Inspección de Trabajo

2.2. El smartphone personal como prueba en el proceso laboral

2.2.1. Cuestiones previas

2.2.2. Conversaciones por WhatsApp

a) Las conversaciones por WhatsApp entre empresa y trabajador

b) Conversaciones por un grupo de WhatsApp.

2.2.3. Grabación de conversaciones

2.2.4. Captura de imágenes

2.2.5. Geolocalización a través de Google Maps

3. LA UTILIZACIÓN DEL SMARTPHONE PERSONAL DEL TRABAJADOR COMO MEDIO DE PRUEBA APORTADO POR LA EMPRESA

4. RECOMENDACIONES

### **VIII. REFLEXIÓN FINAL**

### **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**