

ÍNDICE

1ª PARTE .- DELIMITACIÓN DE LA CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES: LA DISTINCIÓN CON LA CONTRATA LÍCITA (ART. 43.2 ET); PARTICULAR REFERENCIA A LA JURISPRUDENCIA RECIENTE

1. CONSIDERACIONES GENERALES: EL ART. 43.2 ET Y LA JURISPRUDENCIA

2. CRITERIOS JURISPRUDENCIALES

2.1. La infraestructura empresarial

2.2. El ejercicio de los poderes empresariales

2.3. Otros criterios o indicios

A) ¿Autonomía y justificación técnica de la contrata?

B) ¿Riesgo empresarial y precio de la contrata?

C) ¿Imagen de los trabajadores ocupados en la contrata?

D) ¿Perjuicio sufrido por los trabajadores?

3. LA RECIENTE STJUE 24-10-2024 (C441/23) Y SU POSIBLE IMPACTO EN LA CALIFICACIÓN DE CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES

4. ALGUNAS CONCLUSIONES Y REFLEXIONES SOBRE LA DELIMITACIÓN DE LA CESIÓN ILEGAL EN EL CONTEXTO DE LA ORDENACIÓN LABORAL DE LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

2ª PARTE.- EFECTOS Y TUTELA EN CASO DE CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES (ART. 43.3 Y 4 ET); CUADRO NORMATIVO Y TRATAMIENTO EN LA JURISPRUDENCIA RECIENTE

1. EL CUADRO NORMATIVO DEL ART. 43.3 Y 4 ET: LÍNEAS GENERALES SOBRE LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL SOLIDARIA Y SOBRE EL DERECHO DE OPCIÓN DEL TRABAJADOR A ADQUIRIR LA CONDICIÓN DE FIJO EN LA EMPRESA CEDENTE O CESIONARIA

2. ALGUNAS CUESTIONES RELEVANTES SOBRE EL EJERCICIO DE LA ACCIÓN JUDICIAL INVOCANDO LA TUTELA FRENTE A LA CESIÓN ILEGAL

2.1. Pluralidad de cauces procesales

2.2. El requisito de que la cesión ilegal esté “viva” y sus matizaciones

3. CESIÓN ILEGAL Y CALIFICACIÓN Y EFECTOS DEL DESPIDO

3.1. Cesión ilegal y despido improcedente. La integración de sus respectivos efectos

3.2. Cesión ilegal y despido nulo

A) La garantía de indemnidad

B) Cesión ilegal y nulidad del despido colectivo

C) Integración de efectos

4. DERECHOS Y CONDICIONES DE TRABAJO EN CASO DE INTEGRACIÓN EN LA CESIONARIA

5. LA INFRACCIÓN Y SANCIÓN ADMINISTRATIVA POR CESIÓN ILEGAL. EN PARTICULAR, SU DISCUTIBLE APLICACIÓN AL SUPUESTO DE PUESTA A DISPOSICIÓN IRREGULAR A TRAVÉS DE “ETT”