

SUMARIO

0. INTRODUCCIÓN	15
1. CONCEPTO Y DELIMITACIÓN DE LA RECLAMACIÓN DE CANTIDAD	19
1.1. La reclamación de cantidad en el orden social: concepto y naturaleza jurídica	19
1.2. El salario y su protección legal	20
1.3. Conceptos excluidos: qué conceptos no deben confundirse con el salario (percepciones extrasalariales e indemnizaciones)	23
2. CONCEPTOS SALARIALES RECLAMABLES EN DETALLE	25
2.1. Salarios impagados y retrasos en el abono	25
2.1.1. Tiempo, lugar y forma del pago del salario	26
2.1.2. El retraso en el abono: delimitación jurídica del retraso frente al impago definitivo	28
2.2. Diferencias salariales y el principio de igual retribución	29
2.2.1. Atrasos derivados de la aprobación o actualización del convenio colectivo	30
2.2.2. Diferencias por desempeño de funciones de categoría o grupo profesional superior (movilidad funcional ascendente)	33
2.2.3. Doble escala salarial	34
2.3. Complementos y pluses salariales impagados	38
2.3.1. Pluses personales	40
2.3.2. Pluses de puesto de trabajo	42
2.3.3. Pluses por calidad o cantidad de trabajo	43
2.4. Horas extraordinarias	43
2.4.1. Régimen jurídico y retribución de las horas extraordinarias	44
2.4.2. Realización y número máximo de horas extraordinarias	45

2.4.3. Cotización y retribución de las horas extraordinarias	47
2.4.4. Fórmulas para el cálculo del valor de la hora extraordinaria	48
2.4.5. Otras cuestiones prácticas relevantes	51
2.5. Pagas extraordinarias o gratificaciones de vencimiento superior al mes	51
2.5.1. Devengo y cálculo de las pagas extraordinarias	52
2.5.2. El prorrateo mensual de las pagas extras: legalidad, pacto y consecuencias de su prohibición por convenio	54
2.6. Vacaciones anuales devengadas	57
2.6.1. La retribución ordinaria durante el periodo de vacaciones	57
2.6.2. Compensación económica de las vacaciones devengadas y no disfrutadas a la extinción del contrato	61
3. EL FINIQUITO Y LA LIQUIDACIÓN DE CANTIDADES	63
3.1. Conceptos integrantes del documento de saldo y finiquito	63
3.2. Aspectos relacionados con la firma del finiquito (fórmulas de reserva de acciones)	72
3.3. Vías legales para impugnar y cuestionar el valor liberatorio del finiquito	74
4. REGLAS TEMPORALES Y DE CARGA DE LA PRUEBA	77
4.1. Plazos, prescripción e intereses	77
4.1.1. El plazo para reclamar: el año de prescripción en el orden laboral e interrupción del plazo	77
4.1.2. El interés por mora salarial: aplicación automática, carácter objetivo y porcentaje legal (10%)	77
4.2. La prueba en la reclamación de cantidad	82
4.2.1. Regla general de la carga de la prueba sobre el pago o la existencia de la deuda	82
4.2.2. Especialidades probatorias en materia de horas extraordinarias	83
4.2.3. Documentación esencial para la preparación de la estrategia probatoria (nóminas, contratos, extractos bancarios, cuadrantes)	84
5. ACTUACIONES PREVIAS Y VÍA EXTRAJUDICIAL	89
5.1. Reclamaciones extrajudiciales	89
5.1.1. Escritos previos dirigidos a la empresa	89
5.1.2. Finalidad y claves prácticas para redactar una carta de reclamación de deuda	90
5.1.3. Efectos jurídicos de obligado conocimiento: la interrupción de la prescripción	91
5.2. Denuncias ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS)	93
5.2.1. Cómo y cuándo presentar una denuncia formal por impago de salarios o excesos de jornada	93
5.2.2. Actas de infracción y limitaciones de la vía inspectora en la recuperación del dinero	96

6. CONCILIACIÓN PREVIA (SI RESULTA PRECEPTIVA) Y DEMANDA JUDICIAL DE RECLAMACIÓN DE CANTIDAD	99
6.1. Nociones básicas sobre la conciliación previa y la demanda Laboral	99
6.1.1. La papeleta de conciliación ante el servicio administrativo correspondiente.	99
6.1.1.1. Finalidad de la conciliación obligatoria previa	100
6.1.1.2. Contenido mínimo recomendable y efectos del acta (con avenencia / sin avenencia).	100
6.1.2. La demanda judicial de cantidad	101
6.1.2.1. Requisitos formales de la demanda: qué debe pedirse.	101
6.1.2.2. La importancia crucial del desglose de conceptos y periodos ...	102
6.2. Modalidades procesales para la reclamación de cantidad	102
6.2.1. El proceso monitorio laboral	104
6.2.1.1. Legitimación y capacidad, postulación y defensa para ser parte en el proceso monitorio laboral	108
6.2.1.2. Deudas susceptibles de reclamación en el proceso monitorio laboral.	110
6.2.1.3. Acumulación de acciones en el proceso monitorio laboral	111
6.2.1.4. Presentación de solicitud del monitorio laboral.	111
6.2.1.5. Admisión y sobreseimiento del proceso monitorio laboral	114
6.2.1.6. Actuaciones posteriores a la admisión de proceso monitorio laboral.	114
6.2.1.7. Finalización del proceso monitorio laboral	116
6.2.1.8. Claves prácticas para las reclamaciones de cantidad mediante el proceso monitorio laboral	118
6.2.2. El proceso ordinario de cantidad.	122
6.2.2.1. Actos extrajudiciales en materia laboral	122
6.2.2.2. Tramitación del proceso ordinario en el orden social.	131
7. LA ACUMULACIÓN DE ACCIONES A LA RECLAMACIÓN DE CANTIDAD	135
8. EJECUCIÓN JUDICIAL Y TUTELA DEL CRÉDITO SALARIAL	139
8.1.1. La firmeza de la sentencia y el despacho de ejecución dineraria	140
8.1.2. Plazos, supuestos de suspensión y aplazamiento de la ejecución ...	142
8.1.3. Ejecución provisional de sentencias condenatorias al pago de cantidad durante los recursos	145
8.1.4. Normas generales para el embargo de bienes y activos de la empresa	150
9. INSOLVENCIA EMPRESARIAL: PAPEL DEL FOGASA EN RE-CLAMACIONES DE SALARIOS	157
9.1. Concepto, naturaleza y presupuestos de actuación del FOGASA.	160
9.2. Acciones antes de acudir al FOGASA	163

9.3. Intervención del FOGASA en el proceso laboral: cuándo y cómo debe el abogado solicitar su personación	166
9.3.1. ¿Cuándo debe pedirse la intervención del FOGASA?	169
9.3.2. Cómo debe el abogado pedir la intervención del FOGASA	170
9.3.3. Intervención en el concurso del FOGASA	172
9.4. El procedimiento administrativo de solicitud de prestaciones ante el FOGASA	174
10. ESTRATEGIAS AVANZADAS Y ACCIONES CRUZADAS	177
10.1. Reacciones del trabajador ante impagos reiterados	178
10.1.1. La extinción indemnizada del contrato por voluntad del trabajador [art. 50.1.b) del ET]	178
10.1.2. Valorar si puede dejar de prestar servicios.	180
10.1.3. Actuaciones especiales: Cómo actuar cuando la empresa está en concurso de acreedores, cerrada de facto o desaparecida	181
10.2. La reclamación de cantidades de la empresa al trabajador.	185
10.2.1. Salarios abonados en exceso por error	185
10.2.2. Reclamaciones ante errores en la retención del IRPF	187
10.2.3. Reclamaciones ante daños causados o pérdidas económicas por un error del trabajador	188

ANEXO I. CASOS PRÁCTICOS

Caso práctico ¿Puede la empresa reclamar los pagos de salarios excesivos abonados por error?	193
Caso práctico Si existe un registro de jornada firmado, ¿sería válida una reclamación de horas extraordinarias posterior?	196
Caso práctico Valor libratorio del finiquito con pagos en «dinero negro»	198
Caso práctico Cálculo del valor de una hora ordinaria de trabajo	200
Caso práctico Inclusión de comisiones e incentivos en la retribución de las vacaciones	203

ANEXO II. FORMULARIOS

Modelo de carta de solicitud por parte del trabajador a la empresa del pago de atrasos salariales del convenio colectivo	207
Escrito de solicitud de abono por parte de la empresa de gastos de viaje y dietas	209
Modelo de denuncia ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por falta de abono de salarios, horas y pagas extraordinarias	211
Modelo para la solicitud de abono de diferencias salariales por funciones superiores	215
Escrito de petición inicial en el proceso monitorio laboral	217

SUMARIO

Escrito de demanda para la reclamación de cantidad (salarios) a la empresa en proceso monitorio	219
Escrito de reclamación en proceso monitorio en el orden social (falta de pago de incrementos salariales establecidos en nuevo convenio colectivo)	223
Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC por reclamación de cantidad	227
Formulario de demanda en reclamación de cantidad por impago de horas extraordinarias realizadas.....	229
Formulario de demanda en reclamación de cantidad por impago de horas extraordinarias realizadas sin registro horario	233
Formulario de demanda ante el orden social de clasificación profesional y reclamación de cantidad.....	237