

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN

1. MOVILIDAD GEOGRÁFICA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

1.1. Marco normativo

1.2. Movilidad geográfica débil

1.3. Desplazamientos temporales de trabajadores

1.3.1. ¿Qué se entiende por desplazamiento?

1.3.2. Características del desplazamiento

1.3.3. Derechos del trabajador en caso de desplazamiento

1.4. Traslado de trabajadores

1.4.1. ¿Qué se entiende por traslado de una persona trabajadora?

1.4.2. Características del traslado

1.4.3. Derechos del trabajador en caso de traslado

1.4.4. Tipos de traslados y su procedimiento

1.4.4.1. Traslado individual por voluntad del empresario

1.4.4.2. Traslado individual por voluntad de la persona trabajadora

1.4.4.3. Traslado del cónyuge que presta servicios en la misma empresa

1.4.4.4. Traslado colectivo de trabajadores

1.5. Dietas, desplazamientos y gastos de viaje a efectos de cotización y tributación

1.6. Desplazamiento de trabajadores en prestación de servicios transnacional

1.7. Movilidad geográfica especial en caso de violencia de género

2. MOVILIDAD FUNCIONAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

2.1. Marco normativo

2.2. Polivalencia funcional de los trabajadores

2.3. Movilidad funcional por mutuo acuerdo

2.4. Movilidad funcional por iniciativa del empresario y sus límites

2.4.1. La clasificación profesional y su importancia

2.4.2. Movilidad funcional dentro del grupo profesional a iniciativa del empresario

2.5. Movilidad funcional por iniciativa de la persona trabajadora

2.5.1. Reclamaciones en materia de reclasificación profesional

2.5.2. Movilidad funcional por razones objetivas ante determinadas situaciones del trabajador

2.6. Trabajadores expatriados

3. IMPUGNACIONES DE TRASLADOS Y DESPLAZAMIENTOS

4. CAUTELAS EN PRL EN LOS DESPLAZAMIENTOS DE TRABAJADORES

5. REGULARIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA DESPLAZADOS O TRASLADOS AL EXTRANJERO

6. CASOS ANALIZADOS POR LA JURISPRUDENCIA

6.1. ¿Cuándo un traslado sin cambio de residencia supone una modificación sustancial de las condiciones de trabajo?

6.2. ¿Qué pasa si el cambio de centro no exige cambio de residencia pero sí mayor tiempo de desplazamiento?

6.3. ¿Qué incidencia tiene un cambio de funciones en la clasificación profesional?

6.4. ¿La movilidad funcional implica automáticamente el derecho a diferencias salariales por las funciones efectivamente realizadas?

6.5. ¿Cuándo una asignación de funciones de inferior categoría profesional puede constituir una movilidad funcional que exceda los límites del artículo 39 del ET?

6.6. ¿Cuándo puede entenderse la existencia de discriminación en caso de movilidad geográfica?

6.7. ¿La empresa tiene el deber de garantizar que el desplazamiento se realice con sujeción a la normativa laboral y de Seguridad Social?

6.8. ¿El derecho a la adaptación de jornada por conciliación influye ante un cambio de centro?

6.9. Prohibición de uso sancionador de la movilidad geográfica

6.10. Prohibición de uso sancionador de la movilidad funcional

6.11. ¿Una persona trabajadora tiene derecho a la jubilación anticipada si extingue su contrato ante una decisión empresarial de movilidad geográfica?

ANEXO I. CASOS PRÁCTICOS

Caso práctico | Cambio de funciones y horario tras una reclamación laboral

Caso práctico | Solicitud de ascenso o promoción profesional a categoría superior por parte del trabajador

Caso práctico | ¿Cuándo el cambio de centro de trabajo constituye movilidad geográfica del art. 40 ET y cuándo es una MSCT o una facultad ordinaria empresarial?

Caso práctico | Desplazamiento de trabajador al extranjero, régimen de dietas exentas y/o exención por servicios en el extranjero (IRPF)

ANEXO II. FORMULARIOS

Modelo de orden empresarial de desplazamiento temporal

Escrito de comunicación de traslado al trabajador (genérico)

Modelo genérico de contrato de trabajo para trabajador expatriado

Escrito de notificación a la empresa de no aceptación de traslado individual

Escrito de notificación a los representantes de los trabajadores del traslado individual de un trabajador

Escrito de comunicación a la autoridad laboral del comienzo período de consultas para traslado colectivo de trabajadores

Formulario de demanda en materia de movilidad geográfica (traslado individual del trabajador)

Modelo genérico de pacto de polivalencia o movilidad funcional entre trabajador y empresa

Modelo de orden empresarial para un cambio temporal a puesto de superior categoría

Escrito de demanda para clasificación profesional adecuada

Formulario de solicitud del trabajador para cambio de puesto de trabajo a otro de superior categoría

Papeleta de conciliación ante el SMAC en reclamación de clasificación profesional y reclamación de cantidad

Escrito de solicitud del trabajador de ascenso profesional por acreditar una permanencia mínima en su categoría profesional