

# ÍNDICE

## **1. EL CONTRATO DE TRABAJO**

- 1.1. Elementos esenciales y características
- 1.2. Periodo de prueba en el contrato de trabajo
- 1.3. Pactos y cláusulas adicionales al contrato de trabajo
- 1.4. Contratos indefinidos
- 1.5. Contratos de duración determinada
- 1.6. Contratos formativos
- 1.7. Contrato a tiempo parcial
- 1.8. Contrato de relevo
- 1.9. Teletrabajo o Trabajo a distancia
- 1.10. Nulidad del contrato laboral
- 1.11. Contratación en las relaciones laborales de carácter especial

## **2. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- 2.1. Causas de modificación del contrato de trabajo
- 2.2. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo
- 2.3. Movilidad funcional
- 2.4. Movilidad geográfica

## **3. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- 3.1. Aspectos generales
- 3.2. Expediente de regulación temporal de empleo
- 3.3. Mutuo acuerdo de las partes

## **4. EXTINCIÓN DEL CONTRATO**

- 4.1. Cuestiones generales
- 4.2. Causas específicas de resolución del contrato laboral
- 4.3. Incumplimiento grave y culpable del empresario
- 4.4. Desaparición, incapacidad o jubilación de las partes

## **5. DESPIDO**

- 5.1. Aspectos generales del despido
- 5.2. Despido por causas objetivas

- 5.3. Despido disciplinario
- 5.4. Despido colectivo
- 5.5. Expediente de Regulación de Empleo
- 5.6. Indemnización por despido
- 5.7. Clasificación del despido: despido procedente, despido improcedente o despido nulo

## **6. SEGURIDAD SOCIAL**

- 6.1. Aspectos generales
- 6.2. Exoneración de cuotas
- 6.3. Bases y tipos de cotización
- 6.4. Gestión recaudatoria

## **7. RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS (RETA)**

- 7.1. Aspectos generales
- 7.2. Cotización
- 7.3. Incentivos al trabajo autónomo
- 7.4. Prestaciones en el RETA

## **8. RÉGIMEN ESPECIAL DE EMPLEADOS DE HOGAR (REEH)**

- 8.1. Campo de aplicación del Régimen Especial de Empleados de Hogar
- 8.2. Cotización en el Régimen Especial de Empleados de Hogar
- 8.3. Prestaciones en el Régimen Especial de Empleados de Hogar

## **9. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y OTROS ORGANISMOS: LAS PRESTACIONES**

- 9.1. Introducción a las prestaciones
- 9.2. Complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género
- 9.3. Desempleo
- 9.4. Incapacidad temporal
- 9.5. Jubilación
- 9.6. Incapacidad permanente
- 9.7. Muerte y supervivencia
- 9.8. Ingreso Mínimo Vital (IMV)
- 9.9. Prestaciones familiares
- 9.10. Cuantías de las prestaciones

## **10. JORNADA LABORAL**

- 10.1. Registro de la jornada y desconexión digital
- 10.1. Registro de la jornada y desconexión digital
- 10.2. Permisos laborales
- 10.3. Horas extraordinarias
- 10.4. Vacaciones
- 10.5. Excedencias y reducción de jornada por motivos familiares

## **11. SALARIO Y RÉGIMEN RETRIBUTIVO**

- 11.1. Composición del salario
- 11.2. Garantías salariales
- 11.3. Percepciones extrasalariales
- 11.4. Salario Mínimo Interprofesional
- 11.5. Salario en especie
- 11.6. Salarios de tramitación
- 11.7. Descuelgue salarial
- 11.8. Igualdad retributiva

## **12. FONDO DE GARANTÍA SALARIAL: ACCIÓN PROTECTORA DEL FOGASA**

## **13. PROCEDIMIENTO LABORAL**

- 13.1. Las partes del proceso
- 13.2. Jurisdicción y competencia
- 13.3. Actos preparatorios y diligencias preliminares
- 13.4. Conciliación extrajudicial en materia laboral
- 13.5. Proceso ordinario
- 13.6. Recursos

## **14. INFRACCIONES EN EL ORDEN SOCIAL**

- 14.1. Sujetos responsables
- 14.2. La actuación de la inspección de trabajo
- 14.3. Infracciones y sanciones a las empresas en el orden social

## **15. PODER DISCIPLINARIO DEL EMPRESARIO**

- 15.1. Facultad del empresario para sancionar

15.2. Suspensión de empleo y sueldo

15.3. Proceso de impugnación de sanciones impuestas a los trabajadores

## **16. ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL**

16.1. El accidente de trabajo: conceptos y elementos constitutivos

16.2. La enfermedad profesional

## **17. NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

17.1. Regulación del derecho a la negociación colectiva

17.2. Convenios colectivos

17.3. Plan de Igualdad en la empresa

## **ANEXO I. CUANTÍAS DE LAS PENSIONES Y PRESTACIONES PÚBLICAS**

## **ANEXO II. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN LABORAL**

## **ANEXO III. BASES MÁXIMAS, MÍNIMAS Y TIPOS DE COTIZACIÓN**

## **ANEXO. FORMULARIOS**

- Modelo genérico de sanción por falta laboral al trabajador
- Carta genérica de despido por causas objetivas
- Demanda de tutela de derechos fundamentales y libertades públicas (discriminación indirecta por razón de sexo)
- Modelo genérico de escrito de alegaciones contra acta de infracción en orden social levantada por la Inspección de trabajo
- Modelo genérico de finiquito
- Formulario genérico de demanda para la impugnación de alta de oficio en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos
- Modelo genérico de protocolo para la desconexión digital en la empresa
- Demanda genérica para la impugnación de sanción impuesta al trabajador
- Demanda de impugnación de la base reguladora de una prestación por incapacidad permanente
- Demanda genérica contra despido improcedente en el orden social
- Demanda genérica contra despido de representante de los trabajadores
- Formulario genérico de comunicación de audiencia previa al despido disciplinario ofrecido la posibilidad de refutar las acusaciones
- Modelo de carta de despido objetivo por ineptitud sobrevenida (realización de ajustes razonables para permitir el mantenimiento del puesto)
- Formulario de respuesta por parte del trabajador refutando acusaciones en caso de audiencia previa al despido disciplinario

## **ÍNDICE ANALÍTICO**