

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN

1. IDENTIFICACIÓN DE LA CAUSA DEL DESPIDO DISCIPLINARIO

- 1.1. Incumplimiento grave y culpable del trabajador como causa de despido disciplinario
- 1.2. Incumplimientos contractuales que pueden originar un despido disciplinario

2. CONOCIMIENTO DE LA INFRACCIÓN COMETIDA Y CAUTELAS SOBRE LA PRESCRIPCIÓN DE LA FALTA O INCUMPLIMIENTO

- 2.1. Conocimiento de los hechos por la empresa
- 2.2. Efectividad de las sanciones impuestas
- 2.3. Posible prescripción de la falta o incumplimiento

3. ANÁLISIS JURÍDICO DE CONDUCTAS ABUSIVAS POR PARTE DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y CÓMO AFRONTARLAS

- 3.1. La simulación o exageración de la enfermedad como causa de despido disciplinario
- 3.2. Absentismo laboral injustificado como causa de despido disciplinario
- 3.3. La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado
- 3.4. Despido disciplinario por falsedad de la capacitación académica
- 3.5. Despido disciplinario por robo o hurto

4. ASPECTOS FORMALES DESPIDO DISCIPLINARIO

- 4.1. Exigencias formales establecidas por convenio colectivo y frente a la representación legal de los trabajadores
- 4.2. Procedimiento formal a seguir para el despido disciplinario tras la STS n.º 1250/2024, de 18 de noviembre 2024
- 4.3. La audiencia previa al despido disciplinario

5. REQUISITOS Y CONTENIDO DE LA CARTA DE DESPIDO

- 5.1. ¿Cómo se concretan los hechos alegados en la carta de despido?
- 5.2. Exigencias formales establecidas por convenio colectivo, expediente contradictorio, o, audiencia previa de los delegados/as en caso de despido
- 5.3. Subsanación de los requisitos formales del despido
- 5.4. ¿Qué incidencias pueden surgir a la hora de notificar un despido?

6. CONSECUENCIAS LEGALES DEL DESPIDO DISCIPLINARIO

- 6.1. Proceso de impugnación del despido disciplinario
- 6.2. Procedencia, improcedencia o nulidad de despido disciplinario
- 6.3. Derecho de opción de los representantes legales o sindicales de los trabajadores en caso de despido improcedente

ANEXO I. CASOS PRÁCTICOS

Caso práctico | Despido disciplinario por negligencia grave e incumplimiento de normas

Caso práctico | ¿Las grabaciones constituyen una prueba válida para justificar el despido disciplinario?

Caso práctico | ¿Es necesario un trámite de audiencia previa para un despido disciplinario?

Caso práctico | ¿Existe obligación de dar audiencia previa en caso de despido disciplinario a delegados sindicales sin representación en la empresa?

Caso práctico | ¿La ausencia de un protocolo específico de actuación en el caso concreto puede suponer la improcedencia de un despido disciplinario?

Caso práctico | Requisitos de concreción en la carta de despido disciplinario

Caso práctico | Notificación del despido en trabajadores fijos discontinuos: requisitos

Caso práctico | ¿Las actuaciones internas dentro del compliance de la empresa pueden sustituir el trámite de audiencia previa al despido disciplinario?

Caso práctico | Validez de pruebas grabadas por empleados y despido disciplinario

Caso práctico | Posibilidad de reclamación por daños y perjuicios por parte de la empresa tras despido disciplinario

ANEXO II. FORMULARIOS

Formulario genérico de comunicación de audiencia previa al despido disciplinario ofrecido la posibilidad de refutar las acusaciones

Formulario genérico de respuesta por parte del trabajador refutando acusaciones en caso de audiencia previa al despido disciplinario

Formulario genérico de ratificación de despido disciplinario tras audiencia previa al despido disciplinario ofrecido la posibilidad de refutar las acusaciones

Formulario genérico de archivo de procedimiento disciplinario tras audiencia previa al despido disciplinario

Escrito de comunicación al trabajador de inicio de investigación interna y concesión de permiso retribuido previo a posible despido disciplinario

Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC por despido disciplinario sin audiencia previa al trabajador en aplicación directa del art. 7 del Convenio 158 OIT

Demandas contra despido disciplinario de un trabajador sin audiencia previa según el art. 7 del Convenio 158 de la OIT

Modelo de comunicación de apertura de procedimiento disciplinario con trámite de alegaciones por disminución continuada y voluntaria del rendimiento laboral

Modelo de carta de despido disciplinario por disminución continua y voluntaria del rendimiento laboral

Escrito de alegaciones por parte del trabajador en expediente disciplinario por supuesta disminución continua y voluntaria del rendimiento

Formulario para la concesión de trámite de audiencia a los delegados sindicales ante posible despido disciplinario de un trabajador afiliado

Formulario de papeleta de conciliación ante el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC) en reclamación por despido disciplinario (falta de audiencia previa del Comité de Empresa/Sección Sindical)

Formulario de demanda contra despido del trabajador afiliado a un sindicato sin audiencia previa de los delegados sindicales