

ÍNDICE

CAPÍTULO I.- EL TRABAJO EN EL HOGAR FAMILIAR: RÉGIMEN ESPECIAL DE LAS EMPLEADAS DEL HOGAR

Cristina Ayala del Pino

1. Características del empleo doméstico
2. Protección social y condiciones laborales
3. Derechos fundamentales en el ámbito doméstico
4. Desafíos actuales y propuestas de mejora

Bibliografía

CAPÍTULO II.- LA RELACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS

Henar Álvarez Cuesta

1. Particularidades del trabajo artístico
2. Ámbito subjetivo de la relación laboral especial vinculada a la actividad artística
3. El trabajo artístico: entre la temporalidad y la flexibilidad
4. Derechos y deberes de las personas artistas
5. La precariedad salarial de los artistas
6. Tiempo de trabajo, tiempos de disponibilidad y ensayos
7. Protección de la vida, la seguridad y la salud en el trabajo artístico
8. Finalización del contrato de trabajo artístico
9. La protección del trabajo artístico de los menores de dieciséis años y las peculiaridades de la regulación para los extranjeros extracomunitarios
10. La protección de los derechos de propiedad intelectual de las personas artistas
11. Los derechos colectivos en el marco de la relación laboral especial de las personas artistas, técnicas y auxiliares
12. Futura regulación de la relación laboral especial

Bibliografía

CAPÍTULO III.- DEPORTISTAS PROFESIONALES: ENTRE LA AUTONOMÍA Y LA SUBORDINACIÓN

Ángel Guillén Pajuelo

1. Introducción: derechos fundamentales y deportistas profesionales
2. Marco legal del deporte profesional
3. Derechos laborales y deportivos

4. Conflictos entre disciplina interna y derechos fundamentales
5. Jurisprudencia relevante y conflictos laborales frecuentes
6. Consideraciones finales

Bibliografía

CAPÍTULO IV.- PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN: AUTONOMÍA, CONFIANZA Y DERECHOS CONSTITUCIONALES

Carolina Martínez Moreno

1. Definición y requisitos del personal de alta dirección
2. Especialidades contractuales y extinción de la relación laboral
3. La especial confianza y vinculación a la empresa y su compatibilidad con el respeto a los derechos fundamentales

CAPÍTULO V.- EL TRABAJO PENITENCIARIO CARÁCTER LABORAL Y TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES

Montserrat Molina Álvarez

1. Delimitación
2. Naturaleza jurídica y régimen normativo del trabajo penitenciario
3. Tutela internacional de los derechos fundamentales
4. El trabajo penitenciario como instrumento de reinserción
5. Derechos laborales de las personas reclusas trabajadoras
6. Fundamentos para la extensión del derecho de huelga a los internos trabajadores
7. Reflexiones finales

Bibliografía

CAPÍTULO VI.- Derechos de los menores trabajadores en centros de internamiento

Manuela Abeleira Colao

1. Introducción
2. Los sujetos de la relación laboral: ¿menores internados?
3. La protección jurídica del trabajador menor internado
4. La relación laboral de los menores internos en España

Bibliografía

CAPÍTULO VII.- EL CONTRATO DE LOS RESIDENTES EN CIENCIAS DE LA SALUD: NATURALEZA JURÍDICA Y CONFLICTOS CON LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

María Elisa Cuadros Garrido

1. Recorrido legislativo del régimen jurídico de los residentes sanitarios
2. Naturaleza jurídica
3. Regulación jurídica de las peculiaridades del personal residente sanitario
4. Derechos fundamentales que han resultado cuestionados
5. Apuntes finales

Bibliografía

CAPÍTULO VIII.- LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ABOGADOS EN DESPACHOS PROFESIONALES

Santos Manuel Cavero López

1. Régimen jurídico aplicable
2. Conflictos entre independencia profesional y subordinación
3. Las cláusulas contractuales frecuentes en la relación laboral especial de los abogados en despachos profesionales
4. Protección de la libertad de expresión y secreto profesional

Bibliografía

CAPÍTULO IX.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS CEE. EL MANDATO UNIVERSAL DE ACCESIBILIDAD Y LA OBLIGATORIEDAD DE LOS AJUSTES RAZONABLES FUERA DE LOS CEE

José Antonio González Martínez

1. Personas con discapacidad en los centros especiales de empleo
2. La discriminación de las personas de los centros especiales de empleo
3. La accesibilidad y el ajuste razonable: mismo objeto (igualdad de trato), pero diferente carácter (general o específico)
4. La accesibilidad universal como instrumento de carácter general
5. Los ajustes razonables como mecanismo subsidiario de la accesibilidad universal
6. Conclusiones y propuestas de mejora
7. Bibliografía