

ÍNDICE

1. CONTEXTO EN LA APARICIÓN DE LA FIGURA Y CONFIGURACIÓN NORMATIVA

- 1.1. Repaso a las medidas para reducir la temporalidad y mejorar la estabilidad en el empleo
- 1.2. Creación de un régimen jurídico propio para el sector de la construcción
- 1.3. Estatuto de los Trabajadores (D.A. 3.^a)
- 1.4. Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción (LSC)
- 1.5. La regulación convencional del contrato indefinido adscrito a obra: VII Convenio Colectivo del Sector de la Construcción (CCGSC)

2. DEFINICIÓN Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

3. FORMALIZACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA

- 3.1. Formalización del contrato indefinido adscrito a obra
- 3.2. Período de prueba del contrato indefinido adscrito a obra

4. DURACIÓN Y VINCULACIÓN A LA EJECUCIÓN DE UNA OBRA CONCRETA

5. FINALIZACIÓN DE LA OBRA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

- 5.1. La finalización de la obra en Ley reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción a efectos del contrato indefinido adscrito a obra
- 5.2. Circunstancias que suponen la extinción de la obra
- 5.3. Comunicación de la finalización de la obra a persona trabajadora y RLT
- 5.4. Propuesta de recolocación y formación
- 5.5. Extinción del contrato indefinido adscrito a obra
 - 5.5.1. Extinción del contrato indefinido por motivos no inherentes a la persona trabajadora y su indemnización
 - 5.5.2. Extinción del contrato indefinido por motivos inherentes a la persona trabajadora y su indemnización
 - 5.5.3. Criterios de prioridad
 - 5.5.4. Notificación de la extinción del contrato
 - 5.5.5. Indemnización
 - 5.5.6. Situación legal de desempleo
- 5.6. Renovación del contrato indefinido adscrito a obra
- 5.7. Posible suspensión del contrato indefinido adscrito a obra

6. FORMACIÓN A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y SU ACREDITACIÓN

6.1. ¿Cómo se configura el derecho a la información, consulta y participación de los trabajadores?

6.2. Formación en materia de prevención de riesgos laborales

6.3. Acreditación de la formación: tarjeta profesional de la construcción

6.4. Homologación de entidades formativas

7. PARADIGMA EN LA CONTRATACIÓN DENTRO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN TRAS LA REFORMA LABORAL 2021-2022

8. FINIQUITO DE LA RELACIÓN LABORAL Y CONTRATO INDEFINIDO DE OBRA EN LA CONSTRUCCIÓN

ANEXO I. CASOS PRÁCTICOS

Caso práctico | Cálculo del 7 % de indemnización en contratos indefinidos de obra

Caso práctico | Despido improcedente por no ofrecer recolocación tras finalizar un contrato indefinido adscrito a obra

Caso práctico | ¿Existe derecho automático a indemnización si la extinción del contrato indefinido por motivos inherentes a la persona trabajadora en el sector de la construcción se considera ajusta a derecho?

Caso práctico | ¿Cómo debe actuar la empresa para finalizar un contrato indefinido adscrito a obra si el trabajador está de baja?

Caso práctico | Subrogación en contrato indefinido adscrito a obra en construcción

Caso práctico | Aplicación de los criterios de prioridad en la extinción de un contrato indefinido adscrito a obra

Caso práctico | ¿El contrato indefinido adscrito a obras puede ser utilizado por una administración pública?

Caso práctico | Comunicaciones necesarias para la extinción de contrato indefinido adscrito a obra en construcción

Caso práctico | ¿Es obligatorio entregar la indemnización al comunicar la extinción de contrato adscrito a obra?

Caso práctico | Extinción de un contrato indefinido adscrito a obra, ¿computa a efectos de despido colectivo?

Caso práctico | Situación legal de desempleo al rechazar recolocación en contrato indefinido adscrito a obra en la construcción

ANEXO II. FORMULARIOS

Modelo de aceptación de propuesta de recolocación para contrato indefinido adscrito a obra

Modelo de recibo de finiquito de la relación laboral en el sector de la construcción

Cláusula anexa al contrato de trabajo indefinido adscrito a obra

Escrito notificando a la persona trabajadora la extinción del contrato indefinido de obra en el sector de la construcción

Escrito de notificación de extinción de contrato de trabajo indefinido adscrito a obra en el sector de la construcción (exceso de personas con la cualificación necesaria para desarrollar las mismas funciones)

Escrito de notificación de extinción de contrato de trabajo indefinido adscrito a obra en el sector de la construcción (rechazo de propuesta realizada por la empresa)

Comunicación a la RLT del cumplimiento empresarial de formalizar una cláusula de recolocación en el contrato indefinido de obra en la construcción

Carta de preaviso por finalización de obra a la representación legal de las personas trabajadoras

Escrito por parte de la persona trabajadora rechazando la propuesta de recolocación en contrato indefinido de obra en el sector de la construcción

Escrito de aceptación por la persona trabajadora de la propuesta de recolocación en contrato indefinido de obra en el sector de la construcción

Formulario de demanda por despido improcedente en contrato indefinido adscrito a obra

Formulario de comunicación de discrepancia con la extinción del contrato indefinido adscrito a obra por incorrecta aplicación del criterio de permanencia

Formulario de certificado de formación en materia de prevención de riesgos para la subcontratación en el sector de la construcción