

# ÍNDICE

## **0. INTRODUCCIÓN**

## **1. MARCO LEGAL PARA LA POSIBILIDAD DE DESCUELGUE DE LAS CONDICIONES DEL CONVENIO**

1.1. Descuelgue en base al art. 82.3 del ET

1.2. Descuelgue regulado por cláusula convencional

## **2. ¿QUÉ ES UN DESCUELGUE DE LAS CONDICIONES DEL CONVENIO? ¿Y UN DESCUELGUE SALARIAL?**

2.1. Delimitación del concepto de inaplicación del convenio colectivo o descuelgue de las condiciones de convenio

2.2. Concepto de descuelgue salarial

## **3. ¿CUÁNDO PUEDE REALIZARSE UN DESCUELGUE SALARIAL?**

## **4. ¿QUÉ CAUSAS PERMITEN EL DESCUELGUE SALARIAL? ¿CÓMO SE ACREDITAN?**

## **5. PROCEDIMIENTO PARA EL DESCUELGUE SALARIAL**

5.1. Iniciación del procedimiento de descuelgue

5.2. Período de consultas

## **6. REGISTRO DE LAS INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS EN EL REGCON**

## **7. PERIODO DE INAPLICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE CONVENIO Y FINALIZACIÓN DEL DESCUELGUE SALARIAL**

## **8. ¿CÓMO SE IMPUGNA UN DESCUELGUE SALARIAL?**

8.1. Proceso de conflicto colectivo

8.2. Impugnación de decisiones y laudos relacionados con los medios de solución extrajudicial de conflictos

## **9. JURISPRUDENCIA RELEVANTE Y CUESTIONES CONTROVERTIDAS RELACIONADAS CON EL DESCUELGUE DE LAS CONDICIONES DE CONVENIO**

## **ANEXOS. FORMULARIOS**