

ÍNDICE

1. FISCALIDAD DE LOS RENDIMIENTOS DEL TRABAJO

1.1. Introducción

1.1.1. Concepto

1.1.2. Delimitación con los rendimientos de actividades económicas

1.2. Criterios de imputación temporal

1.2.1. Supuestos de judicialización

1.2.2. Supuestos de rentas no satisfechas

1.2.3. Supuestos de cobro fraccionado

1.3. Naturaleza de las rentas del trabajo. Rentas regulares e irregulares

1.3.1. Rentas regulares

1.3.2. Rentas irregulares

1.4. Tipología de las rentas del trabajo en función de su origen

1.4.1. Rendimientos del trabajo con origen en una «relación laboral ordinaria»

1.4.2. Rendimientos del trabajo con origen en una «relación laboral especial»

1.4.3. Rendimientos del trabajo con origen en una «relación mercantil»

1.4.4. Rendimientos del trabajo «al margen de una relación laboral y/o mercantil»

1.4.5. Otros rendimientos del trabajo que no encajan en las categorías previas

1.5. Exenciones

1.5.1. Prestaciones públicas

1.5.2. Indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo

1.5.3. Otras exenciones

2. FISCALIDAD DE LOS RENDIMIENTOS DE SOCIOS Y ADMINISTRADORES

2.1. Fiscalidad de la retribución de los administradores de sociedades no cotizadas por su función como tal

2.2. Fiscalidad de la retribución de los socios de sociedades no cotizadas por funciones distintas de las propias del administrador

2.3. Fiscalidad de la retribución de los socios profesionales de sociedades no cotizadas por funciones distintas de las propias del administrador

3. SUPUESTOS ESPECIALES

3.1. Agentes comerciales y comisionistas

3.1.1. Concepto y calificación de sus rendimientos

3.1.2. La indemnización por clientela

3.1.3. Los gastos por desplazamiento y manutención

3.2. El trabajador autónomo económico dependiente

3.2.1. Concepto

3.2.2. Fiscalidad

3.3. La retribución de los trabajadores familiares o «colaboradores»

3.3.1. Concepto

3.3.2. Requisito para su deducción como gasto

3.4. El teletrabajo

3.4.1. Derechos y obligaciones

3.4.2. Fiscalidad

4. FISCALIDAD DE LAS INDEMNIZACIONES POR EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

4.1. Requisitos para aplicar la exención

4.1.1. La existencia de un despido o cese

4.1.2. La extinción de una relación de naturaleza laboral

4.1.3. La inexistencia de mutuo acuerdo

4.1.4. La desvinculación efectiva de la empresa

4.2. Fiscalidad del despido improcedente

4.2.1. Concepto de despido improcedente

4.2.2. Fiscalidad

4.3. Fiscalidad del despido por causas objetivas

4.3.1. Concepto de despido por causas objetivas

4.3.2. Fiscalidad

4.4. Fiscalidad del despido colectivo

4.4.1. Concepto

4.4.2. Fiscalidad

4.5. Fiscalidad de las prejubilaciones

4.5.1. Prejubilación y jubilación anticipada

4.5.2. Prejubilación mediante la suspensión de la relación laboral

4.5.3. Prejubilación mediante extinción de la relación laboral

4.5.4. Prejubilación mediante la extinción de la relación laboral por mutuo acuerdo

4.6. Fiscalidad de otros tipos de indemnizaciones

4.6.1. Indemnizaciones de importe superior al 700.000 euros

4.6.2. Fiscalidad de la indemnización con pago fraccionado

4.6.3. Indemnizaciones de altos directivos

4.6.4. Indemnizaciones por traslado

4.6.5. Otras indemnizaciones

5. FISCALIDAD DE LAS RENTAS DEL TRABAJO IRREGULARES

5.1. Concepto

5.1.1. Las rentas con un período de generación superior a dos años

5.1.2. Las rentas obtenidas de forma notoriamente irregular

6. FISCALIDAD DE LOS PLANES DE PENSIONES

6.1. Modalidades de planes de pensiones

6.1.1. Modalidad de empleo

6.1.2. Modalidad asociado

6.1.3. Modalidad individual

6.2. Fiscalidad de las aportaciones

7. GASTOS DEDUCIBLES Y REDUCCIONES

7.1. Gastos deducibles

7.2. Reducciones por cuantía