

ÍNDICE

1. EL DOBLE SIGNIFICADO LEGAL DEL ABSENTISMO LABORAL
2. LA IMPORTANCIA DEL ABSENTISMO PARA LAS EMPRESAS

PARTE PRIMERA. EL TRATAMIENTO LEGAL DEL ABSENTISMO LABORAL PROPIAMENTE DICHO

3. EL ABSENTISMO LABORAL JUSTIFICADO
4. LAS DISTINTAS FORMAS DE COMBATIR EL ABSENTISMO JUSTIFICADO DESDE LA LEY
5. LAS AUSENCIAS JUSTIFICADAS Y EL MANTENIMIENTO DEL SALARIO
6. EL CÁMPUTO DE LAS AUSENCIAS JUSTIFICADAS A EFECTOS DE ANTIGÜEDAD
7. EL CÁMPUTO DE LAS AUSENCIAS JUSTIFICADAS A EFECTOS DEL DESCANSO VACACIONAL
8. EL CONTROL INSTITUCIONAL DE LAS BAJAS POR INCAPACIDAD TEMPORAL DE LA PERSONA TRABAJADORA
9. EL CONTROL EMPRESARIAL DE LAS BAJAS POR INCAPACIDAD TEMPORAL DE LA PERSONA TRABAJADORA
10. EL CONTROL DE LOS PERMISOS DE LA PERSONA TRABAJADORA
11. EL CONTROL DEL ABSENTISMO LABORAL INJUSTIFICADO EN EL DEROGADO ART. 52 D) DEL ET
12. EL CONTROL DEL ABSENTISMO LABORAL INJUSTIFICADO A PARTIR DE LA DEROGACIÓN DEL ART. 52 D) DEL ET

PARTE SEGUNDA. EL TRATAMIENTO LEGAL DEL ABSENTISMO PRESENCIAL

13. EL ABSENTISMO PRESENCIAL JUSTIFICADO
14. EL CONTROL EMPRESARIAL DEL ABSENTISMO PRESENCIAL MEDIANTE EL REGISTRO HORARIO
 - 14.1. La situación normativa anterior al Real Decreto-Ley 8/2019
 - 14.2. La situación normativa posterior al Real Decreto-Ley 8/2019
15. EL CONTROL EMPRESARIAL DEL ABSENTISMO PRESENCIAL A TRAVÉS DE MEDIOS PERSONALES
16. EL CONTROL EMPRESARIAL DEL ABSENTISMO PRESENCIAL A TRAVÉS DE MEDIOS TECNOLÓGICOS
17. EL CONTROL DEL ABSENTISMO PRESENCIAL INJUSTIFICADO

PARTE TERCERA. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL ABSENTISMO LABORAL

18. LAS CLÁUSULAS CONVENCIONALES RELACIONADAS CON EL ABSENTISMO LABORAL