

ÍNDICE

CAPÍTULO I. BRECHA DIGITAL DE GÉNERO. COMPETENCIAS DIGITALES Y PROFESIONALES STEM

M. Begoña García Gil

CAPÍTULO II. SESGOS DE GÉNERO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN LABORAL DE PERSONAL

Manuela Durán Bernardino

CAPÍTULO III. INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL. DE LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN A LA OBLIGACIÓN DE TRANSPARENCIA. ¿UN CAMINO SUFICIENTE PARA PROTEGER DE LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO?

Luciana Guaglianone

CAPÍTULO IV. RETOS EN UN ENTORNO DIGITALIZADO DE LAS MUJERES MAYORES DE 55 AÑOS

Sergio González García

CAPÍTULO V. TELETRABAJO Y CONCILIACIÓN FAMILIAR: EL ACCIDENTE DE TRABAJO Y LA FRONTERA DEL DOMICILIO

Macarena Castro Conte

CAPÍTULO VI. REPERCUSIÓN DEL ENTORNO DIGITAL EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Marco Mocella y Martina Bassotti

CAPÍTULO VII. CONTENIDO Y ALCANCE DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL A LA LUZ DEL PROYECTO DE LEY DE REDUCCIÓN DE LA DURACIÓN MÁXIMA DE LA JORNADA, Y DE LAS INTERPRETACIONES JUDICIALES

María Luisa Molero Marañón

CAPÍTULO VIII. EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL: ENTRE LA TEORÍA Y LA PRÁCTICA. ANÁLISIS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DE SUS GARANTÍAS DE EFECTIVIDAD

Cristina Aragón Gómez

CAPÍTULO IX. CRITERIOS PARA CUANTIFICAR LOS DAÑOS CAUSADOS A LAS VÍCTIMAS DE UN DELITO DE CIBERACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO

María Del Mar Heras Hernández