

## ÍNDICE

### CAPÍTULO I. BRECHA DIGITAL DE GÉNERO. COMPETENCIAS DIGITALES Y PROFESIONALES STEM

*M. Begoña García Gil*

### CAPÍTULO II. SESGOS DE GÉNERO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN LABORAL DE PERSONAL

*Manuela Durán Bernardino*

### CAPÍTULO III. INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL. DE LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN A LA OBLIGACIÓN DE TRANSPARENCIA. ¿UN CAMINO SUFICIENTE PARA PROTEGER DE LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO?

*Luciana Guaglianone*

### CAPÍTULO IV. RETOS EN UN ENTORNO DIGITALIZADO DE LAS MUJERES MAYORES DE 55 AÑOS

*Sergio González García*

### CAPÍTULO V. TELETRABAJO Y CONCILIACIÓN FAMILIAR: EL ACCIDENTE DE TRABAJO Y LA FRONTERA DEL DOMICILIO

*Macarena Castro Conte*

### CAPÍTULO VI. REPERCUSIÓN DEL ENTORNO DIGITAL EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

*Marco Mocella y Martina Bassotti*

### CAPÍTULO VII. CONTENIDO Y ALCANCE DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL A LA LUZ DEL PROYECTO DE LEY DE REDUCCIÓN DE LA DURACIÓN MÁXIMA DE LA JORNADA, Y DE LAS INTERPRETACIONES JUDICIALES

*María Luisa Molero Marañón*

### CAPÍTULO VIII. EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL: ENTRE LA TEORÍA Y LA PRÁCTICA. ANÁLISIS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DE SUS GARANTÍAS DE EFECTIVIDAD

*Cristina Aragón Gómez*

### CAPÍTULO IX. CRITERIOS PARA CUANTIFICAR LOS DAÑOS CAUSADOS A LAS VÍCTIMAS DE UN DELITO DE CIBERACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO

*María Del Mar Heras Hernández*