ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN Y CUESTIONES GENERALES

Capítulo 1
La función pública internacional: concepto y estructura
Justo Corti Varela
1. INTRODUCCIÓN: DE LAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES A LA FUNCIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL
2. ENFOQUES TEÓRICOS SOBRE LA FUNCIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL
2.1. Constructivismo y sociología organizacional
2.2. Teoría de la agencia y delegación
3. AUTONOMÍA BUROCRÁTICA Y ESTILOS ADMINISTRATIVOS
4. LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA COMO SOPORTE CONCEPTUAL
4.1. Definición operativa y complejidad conceptual
4.2. La estructura organizativa como soporte del concepto
5. DESAFÍOS CONTEMPORÁNEOS PARA LA CONCEPTUALIZACIÓN
6. A MODO DE CONCLUSIONES
7. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 2
Personal al servicio de las organizaciones internacionales: agentes, funcionarios y otras figuras
Claribel de Castro Sánchez y Rosario Ojinaga Ruiz
1. INTRODUCCIÓN
2. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
3. LOS AGENTES INTERNACIONALES
3.1. ¿Qué es un agente internacional? En busca de un concepto
3.2. Tipología de agentes internacionales
3.2.1. Funcionarios internacionales
3.2.2. Cargos electos de los órganos políticos de la organización
3.2.3. Cargos electos de los órganos judiciales de la organización.
3.2.4. Colaboradores ocasionales contratados
4. LOS FUNCIONARIOS INTERNACIONALES
4.1. ¿Qué entendemos por funcionario internacional?
4.2. Elementos comunes a la figura de funcionario internacional
4.2.1. Principio de independencia y lealtad a la organización
4.2.2. Principio de exclusividad y continuidad en el ejercicio de sus funciones
4.2.3. Régimen jurídico particular
4.3. Categorías de funcionarios
4.4. Estatuto jurídico de los funcionarios
4.5. Régimen de garantías de los funcionarios internacionales
4.6. La relación jurídica del funcionario y la Administración internacional
5. OTRAS FIGURAS DE PERSONAL AL SERVICIO ORGANIZACIONES INTERNACIONALES
5.1. Contratados, temporeros o auxiliares
5.2. Colaboradores ocasionales
5.3. Los expertos
6. RECAPITULANDO
7. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 3
El actual régimen jurídico de la función pública internacional en el sistema de las Naciones Unidas
Yaelle Cacho Sánchez
1. INTRODUCCIÓN
2. EL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS Y SU RÉGIMEN COMÚN
2.1. La composición del sistema
2.2. Las relaciones entre las entidades del Sistema
2.3. La Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI)
3. LAS NACIONES UNIDAS Y SU PERSONAL: LOS FUNCIONARIOS DE LA SECRETARÍA 1
3.1. El personal de las Naciones Unidas
3.2. Los funcionarios de la Secretaría 109
4. EL RECLUTAMIENTO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SECRETARÍA
4.1. Elección del Secretario General
4.2. Nombramiento del personal de la Secretaría
5. EL MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL
6. EL ESTATUTO JURÍDICO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SECRETARÍA: UNA APROXIMACIÓN GENERAL
7. CONCLUSIONES
8. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 4
Función Pública y Unión Europea
María Teresa Marcos Martín
1. INTRODUCCIÓN
2. FUENTES DEL DERECHO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EUROPEA
2.1. Tratados
2.2. El estatuto de los funcionarios y el régimen aplicable a otros agentes de la UE y normativa de desarrollo
2.3. Principios generales
2.4. Jurisprudencia
3. CATEGORÍAS DE PERSONAL AL SERVICIO DE LA UE
3.1. Funcionarios
3.2. Personal contratado
4. CARRERA DE LOS FUNCIONARIOS DE LA UE
4.1. Condiciones de ingreso
4.2. Promoción
4.3. Cese definitivo
5. RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA UE
5.1. Derechos
5.2. Obligaciones
6. PRIVILEGIOS E INMUNIDADES
6.1. Inmunidades
6.2. Privilegios
6.3. Privilegios de carácter fiscal
7. SOLUCIÓN CONTROVERSIAS ENTRE LOS FUNCIONARIOS Y LAS INSTITUCIONES DE LA UE
8. CONCLUSIONES
9. BIBLIOGRAFÍA

II. FUNCIÓN PÚBLICA Y ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL

Capítulo 5
Arreglo de controversias en la Organización Internacional del Trabajo
Eduardo Trillo de Martín-Pinillos
1. INTRODUCCIÓN
1.1. Protección de los derechos laborales en las organizaciones internacionales
1.2. La Organización Internacional del Trabajo (OIT)

2. CONTROVERSIAS LABORALES EN LA OIT
2.1. Un nuevo sistema de solución de controversias laborales individuales desde 2004
2.2. Las controversias laborales en la OIT
2.3. Controversias colectivas
2.3.1. Las controversias colectivas: generalidades
2.3.2. La representación sindical dentro de la OIT
2.3.3. Resolución de controversias entre la administración de la OIT y el sindicato
2.4. Controversias individuales
2.4.1. Procedimientos administrativos de arreglo de controversias individuales: características generales, procedimientos formales e informales
2.4.2. El convenio colectivo sobre prevención y solución de conflictos.
2.4.3. Solución de conflictos por procedimientos informales
2.4.4. Solución de conflictos por procedimientos informales
2.4.4.1. El Mediador
2.4.4.2. Conciliadores
2.4.4.3. Un tercero
2.4.5. La utilización de los procedimientos oficiales
2.4.5.1. El examen del DRH
2.4.5.2. La Junta Consultiva Mixta de Apelaciones
2.4.5.3. Procedimientos especiales
2.4.6. Acoso sexual - procedimiento especial acelerado
3. EL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL TRABAJO (TAOIT)
3.1. Generalidades
3.2. Historia
3.3. Competencia
3.3.1. Competencia del Tribunal de la OIT en otras organizaciones internacionales.
3.4. Organización interna
3.4.1. Secretariado del TAOIT
3.4.2. Inmunidades y privilegios
3.5. Procedimiento judicial
3.5.1. Funciones del TAOIT en la concesión de reparaciones y compensaciones
3.5.2. La anulación
3.5.3. La indemnización
3.6. Sentencia
4. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 6
El sistema de arreglo de controversias en Naciones Unidas
Nuria Pastor Palomar

1. INTRODUCCIÓN
2. EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE ARREGLO DE CONTROVERSIAS: EVALUACIÓN Y REFORMA
3. EL SISTEMA ACTUAL DE ARREGLO DE CONTROVERSIAS
3.1. El arreglo informal de controversias: los servicios de ombudsman y mediación
3.2. El arreglo formal de controversias
3.2.1. Evaluación interna
3.2.2. El Tribunal Contencioso-Administrativo de las Naciones Unidas
3.2.2.1. Composición, organización y funcionamiento
3.2.2.2. Competencia
3.2.2.3. Procedimiento. La sentencia
3.2.3. El Tribunal de Apelaciones de las Naciones Unidas
3.2.3.1. Composición, organización y funcionamiento
3.2.3.2. Competencia
3.2.3.3. Procedimiento. La sentencia
3.3. Otros órganos de nueva creación en el sistema de justicia interna
3.3.1. La Oficina de Administración de Justicia. La Oficina de Asistencia Letrada al Personal
3.3.2. El Consejo de Justicia Interna
4. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 7
El sistema de arreglo de controversias en otras Organizaciones Internacionales
José Antonio Valles Cavia
1. Consideraciones Generales
2. Tribunal Administrativo de la Organización de Estados Americanos
3. Tribunal Administrativo del Grupo Banco Interamericano de Desarrollo
4. Tribunal Administrativo del Consejo de Europa
5. Tribunal Administrativo del Grupo Banco Mundial
6. CONSIDERACIONES FINALES
7. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 8
Responsabilidad, cuestiones disciplinarias y rendición de cuentas en la Función Pública Internacional
Fernando Val Garijo
1. INTRODUCCIÓN
2. CONTEXTO NORMATIVO
3. SISTEMA DISCIPLINARIO
3.1. Faltas y medidas disciplinarias
3.2. Procedimiento disciplinario
3.3. Referencia a la Unión Europea
4. LA RESPONSABILIDAD PENAL DE FUNCIONARIOS Y AGENTES INTERNACIONALES
4.1. Ideas preliminares
4.2. Organización internacional y jurisdicción penal del Estado
5. RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERSONAL DIRECTIVO Y OTRAS CATEGORÍAS DE PERSONAL
6. BIBLIOGRAFÍA
III. FUNCIÓN PÚBLICA Y COMUNIDAD INTERNACIONAL

Capítulo 9
Inmunidades y privilegios de los funcionarios y agentes internacionales
Fernando Val Garijo
1. INTRODUCCIÓN
2. FUENTES NORMATIVAS
2.1. Derecho internacional
2.2. Derecho nacional
3. ÁMBITO SUBJETIVO DE LAS INMUNIDADES Y PRIVILEGIOS
3.1. Inmunidad ratione materiae e inmunidad ratione personae
3.2. El fundamento funcional de las inmunidades y privilegios en la práctica internacional
3.3. Personas a quienes se aplican las inmunidades y privilegios
3.3.1. Organización de las Naciones Unidas
3.3.2. Unión Europea
4. ÁMBITO MATERIAL DE LAS INMUNIDADES Y PRIVILEGIOS
4.1. Exenciones fiscales
4.2. Inmunidad jurisdiccional
4.2.1. Inmunidad ratione materiae
4.2.2. Inmunidad ratione personae
5. RENUNCIA A LAS INMUNIDADES Y PRIVILEGIOS
6. BIBLIOGRAFÍA

Capítulo 10
Protección diplomática y protección funcional: un análisis práctico y prospectivo
Carmen Quesada Alcalá
1. INTRODUCCIÓN
2. APROXIMACIÓN CONCEPTUAL A LA PROTECCIÓN DIPLOMÁTICA Y LA PROTECCIÓN FUNCIONAL
2.1. Diferenciación entre protección diplomática y funcional: concepto

2.2. Opinión Consultiva del TIJ sobre la Reparación de daños al servicio de las NN.UU., 1949
2.3. La posibilidad de ejercicio concurrente
3. EL EJERCICIO DE LA PROTECCIÓN FUNCIONAL: PRÁCTICA DE LA ONU (ASAMBLEA GENERAL, CONSEJO DE SEGURIDAD, SECRETARÍA GENERAL)
4. EL EJERCICIO DE LA PROTECCIÓN FUNCIONAL Y EL ASUNTO AKAY: UN CASO DE ESTUDIO
5. EL EJERCICIO DE LA PROTECCIÓN FUNCIONAL POR LA CORTE PENAL INTERNACIONAL: UNA VISIÓN PROSPECTIVA
6. CONCLUSIONES
7. BIBLIOGRAFÍA
8. DOCUMENTACIÓN

Capítulo 11
Acción y representación internacional de las Organizaciones Internacionales: la posición del agente y del funcionario
Álvaro Jarillo Aldeanueva
1. PRESENTACIÓN
2. DERECHO DE LEGACIÓN Y ACCIÓN EXTERIOR DE LAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES
3. La acción de los agentes y funcionarios en representación de la organización internacional.
3.1. Misiones diplomáticas ante terceros Estados
3.2. Misiones ante otras organizaciones internacionales
3.3. Delegaciones en conferencias internacionales
3.4. Misiones permanentes ante Estados miembros
3.5. Misiones especiales ante Estados miembros
4. El Servicio Europeo de Acción Exterior Europeo (SEAE)
4.1. Principios que fundamentan la acción exterior de la UE
4.2. Competencias exteriores de la UE y coordinación con los Estados miembros
4.3. Nuevas estructuras en materia política exterior de la UE
4.4. Naturaleza jurídica del SEAE
4.5. Misión del SAE y coordinación con otras instituciones
4.6. Composición del SEAE y relación con los Estados miembros
4.7. Procedimientos de selección e instrumentos de acción del SEAE
4.8. Relación del SEAE con otros organismos y agencias internacionales
5. BIBLIOGRAFÍA