

SUMARIO

CAPÍTULO I. ITINERARIOS

I.	OBJETO	29
II.	ITINERARIOS	29
A)	CONTRATOS DE TRABAJO DE DURACIÓN INDEFINIDA	29
A.1.	Contrato de duración indefinida común	29
A.2.	Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores	31
A.3.	Contrato indefinido al amparo del RDL 3/2014, de 28 de feb. (tarifa plana)	34
A.4.	Contrato indefinido para personas discapacitadas	35
B)	CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES	38
B.1.	Contrato de obra y servicio determinado	38
B.2.	Contrato de trabajo eventual por circunstancias de la producción	40
B.3.	Contrato de trabajo de interinidad	43
B.4.	Contrato de trabajo de relevo	46
B.5.	Fomento de empleo de personas con discapacidad	48
C)	CONTRATOS DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	49
D)	CONTRATO DE TRABAJO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE	53
E)	CONTRATO A TIEMPO PARCIAL Y CONTRATO FIJO-DISCONTINUO	56
F)	TRABAJO A DISTANCIA	59
G)	CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO	60
H)	RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL	62
H.1.	Contrato de trabajo para personal de alta dirección	62
H.2.	Contrato de trabajo para artistas en espectáculos públicos	65
H.3.	Contrato de trabajo para deportistas profesionales	66
H.4.	Contrato de trabajo para estibadores portuarios	67
H.5.	Contrato de trabajo para personas con discapacidad que presten sus servicios en centros especiales de empleo	68
H.6.	Contrato de trabajo para representantes de comercio	70
H.7.	Contrato de trabajo para el servicio del hogar familiar	72
H.8.	Contratos de abogados con relación laboral especial	75
I)	EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	77

CAPÍTULO II. MODALIDADES CONTRACTUALES ORDINARIAS

I.	CONTRATOS DE TRABAJO DE DURACIÓN INDEFINIDA	85
A)	INTRODUCCIÓN	85
B)	CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN INDEFINIDA COMÚN	85
B.1.	Normativa legal básica de aplicación	85
B.2.	Concepto y duración: especial mención a la L. 11/2013, de 26 de jul. .	85
B.3.	Formalización del contrato	87

B.4.	Período de prueba	88
B.5.	Incentivos para colectivos específicos.	89
	B.5.1. Personal Investigador	89
	B.5.2. Sistema Nacional de Garantía Juvenil	91
B.6.	Extinción	92
B.7.	Jurisprudencia.	93
	B.7.1. Conceptos generales	93
	B.7.2. Período de prueba	97
	B.7.3. Formalización del contrato	106
	B.7.4. Extinción (causas generales).	109
B.8.	Resumen y síntesis	115
	B.8.1. Concepto y duración: especial mención a la L. 11/2013, de 26 de jul.	115
	B.8.2. Formalización del contrato	115
	B.8.3. Período de prueba	115
	B.8.4. Incentivos para colectivos específicos	115
	B.8.5. Extinción	115
C)	CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDEFINIDO DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES.	115
	C.1. Normativa legal básica de aplicación	115
	C.2. Concepto, objeto y periodo de prueba	115
	C.3. Incentivos a la contratación	116
	C.3.1. Incentivos fiscales	117
	C.3.2. Bonificaciones en cuotas	117
	C.4. Exclusiones y particularidades para la aplicación de los incentivos fiscales y bonificaciones en cuotas.	118
	C.4.1. Requisitos de los beneficiarios	118
	C.4.2. Exclusiones	118
	C.4.3. Concurrencia y mantenimiento de bonificaciones	119
	C.4.4. Reintegro de los beneficios	119
	C.5. Resumen y síntesis	120
	C.6. Jurisprudencia.	120
	C.6.1. Período de prueba	120
	C.6.2. Extinción	134
D)	CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO AL AMPARO DEL RDL 3/2014, DE 28 DE FEB. ("TARIFA PLANA") Y NUEVAS BONIFICACIONES A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA AL AMPARO DE LA LEY 25/2015, DE 28 DE JUL.	137
	D.1. Contratos susceptibles de aplicar esta reducción de las cotizaciones empresariales e importe de la misma	138
	D.2. Período de aplicación de las reducciones	138
	D.3. Requisitos de las empresas para acceder a estas reducciones	138
	D.4. Supuestos de inaplicación de estas reducciones	139
	D.5. Otras cuestiones de interés	139
	D.6. Nuevas bonificaciones al amparo de la Ley 25/2015, de 28 de julio.	139
E)	CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	141
	E.1. Normativa legal básica de aplicación	141
	E.2. Objeto	141
	E.3. Delimitación del concepto de discapacitado	141
	E.4. Requisitos para su formalización	142
	E.5. Incentivos.	143
	E.6. Tramitación y solicitud de los incentivos	145
	E.7. Exclusiones.	145
	E.8. Infracciones y sanciones	146
	E.9. Reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad	146
	E.10. Jurisprudencia.	150

E.10.1.	Incentivos	150
E.11.	Resumen y síntesis	153
E.11.1.	Objeto	153
E.11.2.	Concepto de discapacitado	153
E.11.3.	Requisitos formales	154
E.11.4.	Incentivos	154
E.11.5.	Tramitación y solicitud de incentivos	154
E.11.6.	Exclusiones	154
E.11.7.	Infracciones y sanciones	155
E.11.8.	Reserva de puesto de trabajo para personas con discapacidad	155
F)	FORMULARIOS-MODELOS	156
F.1.	Modelo de contrato de trabajo indefinido	156
II.	CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES	178
A)	CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA Y SERVICIO DETERMINADO	178
A.1.	Normativa legal básica de aplicación	178
A.2.	Concepto y objeto	178
A.3.	Duración	180
A.4.	Formalidades en la contratación	182
A.5.	Período de prueba	183
A.6.	Sucesión contractual	183
A.7.	Bonificaciones personal investigador	186
A.8.	Extinción y denuncia	188
A.9.	Particularidades de esta modalidad contractual en el sector de la construcción	190
A.10.	Cotización a desempleo para el 2016 y particularidades en los contratos de corta duración	191
A.11.	Jurisprudencia	191
A.11.1.	Concepto y objeto	191
A.11.2.	Duración	202
A.11.3.	Formalidades en la contratación	208
A.11.4.	Período de prueba	213
A.11.5.	Sucesión contractual	214
A.11.6.	Extinción y denuncia	219
A.11.7.	Particularidades de esta modalidad contractual en el sector de la construcción	228
A.12.	Resumen y síntesis	232
A.12.1.	Concepto y objeto	232
A.12.2.	Duración	232
A.12.3.	Formalidades en la contratación	233
A.12.4.	Período de prueba	233
A.12.5.	Sucesión contractual	233
A.12.6.	Bonificaciones personal investigador	233
A.12.7.	Extinción y denuncia	233
A.12.8.	Particularidades de esta modalidad contractual en el sector de la construcción	233
A.12.9.	Cotización a desempleo para el 2016 y particularidades en los contratos de corta duración	233
B)	CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	234
B.1.	Normativa legal básica de aplicación	234
B.2.	Concepto y objeto: especial mención al denominado "primer empleo joven"	234
B.3.	Duración	236
B.4.	Formalidades en la contratación	240
B.5.	Sucesión contractual	241

B.6.	Extinción y denuncia	243
B.7.	Cotización a desempleo para el 2016 y particularidades en los contratos de corta duración	244
B.8.	Jurisprudencia.	244
B.8.1.	Concepto y objeto	244
B.8.2.	Formalidades en la contratación	251
B.8.3.	Duración	257
B.8.4.	Extinción y denuncia	264
B.8.5.	Sucesión contractual	275
B.9.	Resumen y síntesis	283
B.9.1.	Concepto y objeto: especial mención al denominado "primer empleo joven"	283
B.9.2.	Formalidades en la contratación	283
B.9.3.	Duración	283
B.9.4.	Período de prueba	283
B.9.5.	Sucesión contractual	284
B.9.6.	Extinción y denuncia	284
B.9.7.	Cotización a desempleo para el 2016 y particularidades en los contratos de corta duración	284
C)	CONTRATO DE TRABAJO DE INTERINIDAD	284
C.1.	Normativa legal básica de aplicación	284
C.2.	Naturaleza y objeto	284
C.3.	Duración	286
C.3.1.	Interinidad por sustitución	286
C.3.2.	Interinidad por vacante	286
C.4.	Requisitos formales.	287
C.4.1.	Interinidad por sustitución	287
C.4.2.	Interinidad por vacante	287
C.5.	Período de prueba	288
C.6.	Sucesión de contratos	288
C.7.	Bonificaciones a la contratación	289
C.8.	Extinción y denuncia	291
C.9.	Jurisprudencia.	292
C.9.1.	Concepto y objeto	292
C.9.2.	Duración	298
C.9.3.	Requisitos formales y sucesión contractual.	305
C.9.4.	Extinción y denuncia	311
C.10.	Resumen y síntesis	319
C.10.1.	Concepto y objeto	319
C.10.2.	Duración	319
C.10.3.	Requisitos formales	319
C.10.4.	Período de prueba	320
C.10.5.	Sucesión de contratos	320
C.10.6.	Bonificación.	320
C.10.7.	Extinción y denuncia	320
D)	CONTRATO DE TRABAJO DE RELEVO	320
D.1.	Normativa legal básica de aplicación	320
D.2.	Concepto	321
D.3.	Requisitos básicos de esta modalidad	325
D.4.	Duración	326
D.5.	Período de prueba	327
D.6.	Incentivos.	327
D.7.	Extinción y denuncia	327
D.8.	Jurisprudencia.	328
D.9.	Resumen y síntesis	339
D.9.1.	Concepto.	339

	D.9.2. Requisitos	339
	D.9.3. Duración	339
	D.9.4. Período de prueba	339
	D.9.5. Incentivos	339
	D.9.6. Extinción y denuncia	340
E)	CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL DE FOMENTO DEL EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	340
	E.1. Concepto y objeto	340
	E.2. Jurisprudencia.	341
F)	FORMULARIOS–MODELOS.	345
	F.1. Modelo de contrato de trabajo temporal.	345
III.	CONTRATOS DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	367
A)	DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS.	367
	A.1. Normativa legal básica de aplicación	367
	A.2. Concepto y objeto: especial mención a la figura de los "becarios" y a las denominadas "prácticas no laborales"	367
	A.3. Requisitos de los trabajadores.	371
	A.4. Requisitos formales.	373
	A.5. Duración	373
	A.6. Período de prueba	374
	A.7. Retribución.	375
	A.8. Incentivos	375
	A.8.1. Incentivo inicial.	375
	A.8.2. Incentivo a la conversión en indefinido	378
	A.9. Extinción y denuncia	379
	A.10. Certificación.	379
	A.11. Jurisprudencia.	379
	A.11.1. Concepto y objeto	379
	A.11.2. Requisitos formales	399
	A.11.3. Duración	403
	A.11.4. Retribución	406
	A.11.5. Extinción y denuncia	411
	A.12. Resumen y síntesis	418
	A.12.1. Concepto y objeto: especial mención a la figura del "becario" y a las "prácticas no laborales"	418
	A.12.2. Requisitos de los trabajadores	418
	A.12.3. Requisitos formales	418
	A.12.4. Duración	418
	A.12.5. Período de prueba	418
	A.12.6. Retribución	418
	A.12.7. Incentivos	418
	A.12.8. Extinción y denuncia	419
	A.12.9. Certificación	419
B)	FORMULARIOS–MODELOS.	420
	B.1. Modelo de contrato de trabajo en prácticas	420
	B.2. Modelo de certificación	431
IV.	CONTRATOS DE TRABAJO DE PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE	431
A)	DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE.	431
	A.1. Normativa legal básica de aplicación	431
	A.2. Concepto y objeto	431
	A.3. Requisitos de los trabajadores.	436
	A.4. Límites en la contratación.	438
	A.5. Requisitos formales.	438

A.6.	Duración	438
A.7.	Período de prueba	439
A.8.	Formación teórica del empleado con contrato para la formación	440
A.9.	Retribución	445
A.10.	Cotización a la Seguridad Social	445
A.11.	Incentivos	448
A.12.	Extinción y denuncia	449
A.13.	Jurisprudencia	449
A.13.1.	Concepto y objeto: especial referencia a la formación	450
A.13.2.	Requisitos de los trabajadores	459
A.13.3.	Requisitos formales	464
A.13.4.	Retribución	467
A.14.	Resumen y síntesis	471
A.14.1.	Concepto y objeto	471
A.14.2.	Requisitos de los trabajadores	471
A.14.3.	Límites a la contratación	471
A.14.4.	Requisitos formales	471
A.14.5.	Duración	471
A.14.6.	Período de prueba	471
A.14.7.	Formación teórica del trabajador en formación	472
A.14.8.	Retribución	472
A.14.9.	Cotización a la Seguridad Social	472
A.14.10.	Incentivos	472
A.14.11.	Extinción y denuncia	472
B)	FORMULARIOS–MODELOS	473
B.1.	Modelo de contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje	473
V.	CONTRATO A TIEMPO PARCIAL Y CONTRATO FIJO-DISCONTINUO	485
A)	DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y DEL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO	485
A.1.	Normativa legal básica de aplicación	485
A.2.	Concepto y naturaleza de ambas modalidades	485
A.3.	Requisitos formales	487
A.4.	Requisitos personales del contrato a tiempo parcial	488
A.5.	Duración del contrato a tiempo parcial	489
A.6.	Las denominadas «horas complementarias» en los contratos a tiempo parcial	489
A.7.	Período de prueba	490
A.8.	Extinción del contrato	490
A.9.	Jurisprudencia	490
A.9.1.	Concepto y naturaleza	490
A.9.2.	Requisitos formales	500
A.9.3.	Duración	502
A.9.4.	Extinción	507
A.10.	Resumen y síntesis	515
A.10.1.	Concepto y naturaleza de ambas modalidades	515
A.10.2.	Requisitos formales	515
A.10.3.	Requisitos personales del contratado a tiempo parcial	515
A.10.4.	Duración del contrato a tiempo parcial	515
A.10.5.	Horas complementarias en los contratos a tiempo parcial	515
A.10.6.	Período de prueba	516
A.10.7.	Extinción	516
VI.	CONTRATOS DE TRABAJO A DISTANCIA	516
A)	DESARROLLO DEL DENOMINADO TRABAJO A DISTANCIA	516
A.1.	Normativa legal básica de aplicación	516

A.2.	Concepto y naturaleza	516
A.3.	Requisitos y formalidades	517
A.4.	Duración	517
A.5.	Período de prueba	518
A.6.	Retribución	518
A.7.	Restantes condiciones de trabajo	519
A.8.	Jurisprudencia.	519
A.8.1 .	Concepto, naturaleza, requisitos y formalidades	519
A.9.	Resumen y síntesis	522
A.9.1.	Concepto y naturaleza	522
A.9.2.	Requisitos y formalidades.	522
A.9.3.	Duración	522
A.9.4.	Período de prueba	522
A.9.5.	Retribución	522
A.9.6.	Restantes condiciones de trabajo	522
A.10.	Modelo contrato de trabajo a distancia	523
VII.	CONTRATOS DE TRABAJO DE GRUPO	524
A)	DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO	524
A.1.	Normativa legal básica de aplicación	524
A.2.	Concepto y naturaleza	524
A.3.	Requisitos y formalidades	524
A.4.	Sujetos de la relación	524
A.4.1.	El empresario	524
A.4.2.	El grupo	525
A.4.3.	El jefe del grupo	525
A.5.	Duración	526
A.6.	Período de prueba	526
A.7.	Extinción y denuncia	526
A.8.	Jurisprudencia.	527
A.8.1.	Concepto y características generales: especial referencia a las figuras del empresario y el jefe del grupo	527
A.9.	Resumen y síntesis	532
A.9.1.	Concepto y naturaleza	532
A.9.2.	Requisitos formales	532
A.9.3.	Sujetos de la relación	532
A.9.4.	Duración	533
A.9.5.	Período de prueba	533
A.9.6.	Extinción y denuncia	533
A.10.	Modelo contrato de trabajo de grupo	534
CAPÍTULO III. RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL		
I.	INTRODUCCIÓN	537
II.	TIPOLOGÍA CONTRACTUAL	537
A)	CONTRATO DE TRABAJO PARA PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN	537
A.1.	Normativa legal básica de aplicación	537
A.2.	Concepto y naturaleza	537
A.3.	Requisitos personales: el alto cargo directivo	539
A.4.	Requisitos formales	539
A.5.	Duración	540
A.6.	Período de prueba	541
A.7.	Pactos de exclusividad, permanencia y de no concurrencia	541
A.8.	La transformación de una relación ordinaria en otra especial: consecuencias	543

A.9.	Extinción contractual	543
A.9.1.	Extinción por voluntad del alto directivo	543
A.9.2.	Extinción por voluntad del empresario	544
A.10.	Encuadramiento en la Seguridad Social (Régimen General o de Autónomos) de los altos directivos, socios trabajadores y familiares.	544
A.11.	Jurisprudencia.	546
A.11.1.	Concepto y naturaleza: especial mención a la figura del alto cargo directivo.	546
A.11.2.	Requisitos formales	565
A.11.3.	Pactos de permanencia, exclusividad y no concurrencia	567
A.11.4.	Transformación de una relación ordinaria en una especial. Consecuencias en el momento de la extinción de ésta.	572
A.11.5.	Extinción contractual	576
A.11.6.	Afiliación y cotización a la Seguridad Social	590
A.12.	Resumen y síntesis	594
A.12.1.	Concepto y naturaleza	594
A.12.2.	Requisitos personales: el alto cargo directivo	594
A.12.3.	Requisitos formales	594
A.12.4.	Duración	594
A.12.5.	Período de prueba	594
A.12.6.	Pactos de exclusividad, permanencia y no concurrencia	594
A.12.7.	Transformación de una relación ordinaria en otra especial: consecuencias	595
A.12.8.	Extinción contractual	595
A.12.9.	Encuadramiento en la Seguridad Social	595
A.13.	Modelo contrato de trabajo para personal de alta dirección	596
B)	CONTRATO DE TRABAJO PARA ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS	597
B.1.	Normativa legal básica de aplicación	597
B.2.	Concepto y naturaleza	597
B.3.	Requisitos formales	598
B.4.	Requisitos personales	599
B.5.	Duración del contrato	599
B.6.	Período de prueba	600
B.7.	Restantes condiciones laborales	600
B.7.1.	Jornada	600
B.7.2.	Descansos y vacaciones.	600
B.7.3.	Retribución	600
B.8.	Extinción y denuncia	600
B.9.	Indemnización	601
B.10.	Jurisprudencia.	601
B.10.1.	Concepto y naturaleza: requisitos y características básicas.	601
B.10.2.	Requisitos formales	610
B.10.3.	Extinción contractual: especial referencia a la indemnización a percibir	611
B.10.4.	Extinción y denuncia	616
B.11.	Resumen y síntesis	621
B.11.1.	Concepto	621
B.11.2.	Requisitos formales	621
B.11.3.	Requisitos personales.	621
B.11.4.	Duración del contrato	621
B.11.5.	Período de prueba	621
B.11.6.	Restantes condiciones laborales.	621
B.11.7.	Extinción y denuncia	621
B.11.8.	Indemnización.	621
B.12.	Modelo contrato de trabajo para artistas en espectáculos públicos	622
C)	CONTRATO DE TRABAJO PARA DEPORTISTAS PROFESIONALES	623

C.1.	Normativa legal básica de aplicación	623
C.2.	Concepto y naturaleza	623
C.3.	Requisitos formales de la contratación	625
C.4.	Duración	625
C.5.	Período de prueba	625
C.6.	Cesiones temporales	626
C.7.	Restantes condiciones de trabajo	626
C.7.1.	Jornada	626
C.7.2.	Descanso semanal y vacaciones	627
C.7.3.	Retribución	627
C.8.	Extinción contractual: causas	629
C.9.	Jurisprudencia.	632
C.9.1.	Concepto y naturaleza	632
C.9.2.	Requisitos formales	640
C.9.3.	Duración	642
C.9.4.	Cesión	643
C.9.5.	Condiciones laborales	646
C.9.6.	Extinción	653
C.10.	Resumen y síntesis	661
C.10.1.	Concepto y naturaleza	661
C.10.2.	Requisitos formales	661
C.10.3.	Duración	661
C.10.4.	Período de prueba	661
C.10.5.	Cesiones temporales	661
C.10.6.	Condiciones de trabajo	661
C.10.7.	Extinción contractual	662
C.11.	Modelo contrato de trabajo para deportistas profesionales	663
D)	CONTRATO DE TRABAJO PARA ESTIBADORES PORTUARIOS	663
D.1.	Normativa legal básica de aplicación	663
D.2.	Concepto y naturaleza	664
D.3.	Requisitos personales y tipos de relaciones laborales aplicables a estos trabajadores: vicisitudes de esta relación	665
D.3.1.	Régimen laboral común	666
D.3.2.	Régimen laboral especial	667
D.4.	Formación continua y cualificación de estos trabajadores	668
D.5.	Extinción de la relación	669
D.6.	Jurisprudencia.	669
D.6.1.	Características básicas	669
D.6.2.	Requisitos personales	676
D.7.	Resumen y síntesis	677
D.7.1.	Concepto y naturaleza	677
D.7.2.	Requisitos personales y tipos de relaciones laborales aplica- bles a estos trabajadores.	678
D.7.3.	Formación continua y cualificación de estos trabajadores	678
D.7.4.	Extinción de la relación	678
D.8.	Modelo contrato de trabajo para estibadores portuarios	679
E)	CONTRATO DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE PRESTEN SUS SERVICIOS EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.	679
E.1.	Normativa legal básica de aplicación	679
E.2.	Concepto y naturaleza	680
E.3.	Requisitos personales	681
E.4.	Requisitos formales.	681
E.5.	Duración y modalidades de contratación	682
E.6.	Período de prueba	682
E.7.	Remuneración	683
E.8.	Restantes condiciones de trabajo	683

	E.8.1.	Tiempo de trabajo	684
	E.8.2.	Movilidad funcional y geográfica	684
	E.8.3.	Modificaciones en las condiciones de trabajo	684
	E.8.4.	Promoción en el trabajo	684
	E.8.5.	Derechos de representación, reunión y negociación colectiva	684
	E.9.	Extinción y denuncia	684
	E.10.	Ayudas a la contratación	685
	E.11.	Jurisprudencia	686
	E.11.1.	Concepto y naturaleza: características generales	686
	E.11.2.	Calificación del grado de minusvalía	693
	E.11.3.	Modificación de las condiciones de trabajo	695
	E.12.	Resumen y síntesis	702
	E.12.1.	Concepto y naturaleza	702
	E.12.2.	Requisitos personales	703
	E.12.3.	Requisitos formales	703
	E.12.4.	Duración y modalidades de contratación	703
	E.12.5.	Período de prueba	703
	E.12.6.	Remuneración	703
	E.12.7.	Restantes condiciones de trabajo	703
	E.12.8.	Extinción y denuncia	703
	E.12.9.	Ayudas a la contratación y al mantenimiento de la labor	703
	E.13.	Modelo contrato de trabajo para personas con discapacidad en centros especiales de empleo	705
	E.13.1.	Contrato de trabajo indefinido para personas con discapacidad en centros especiales de empleo	705
	E.13.2.	Contrato de trabajo temporal para personas con discapacidad en centros especiales de empleo	709
	E.13.3.	Contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje de personas con discapacidad en centros especiales de empleo	713
	E.13.4.	Contrato de trabajo en prácticas para personas con discapacidad en centros especiales de empleo	717
F)		CONTRATO DE TRABAJO PARA REPRESENTANTES DE COMERCIO	721
	F.1.	Normativa legal básica de aplicación	721
	F.2.	Concepto y naturaleza	721
	F.3.	Requisitos personales	723
	F.4.	Requisitos formales	723
	F.5.	Duración del contrato	723
	F.6.	Período de prueba	723
	F.7.	Retribución	723
	F.8.	Restantes condiciones de trabajo	724
	F.8.1.	Jornada de trabajo y vacaciones	724
	F.8.2.	Permisos retribuidos	724
	F.8.3.	Muestrarios	724
	F.8.4.	Funciones de cobro	724
	F.8.5.	Otras obligaciones del representante	724
	F.8.6.	Pacto de no concurrencia para una vez finalizado el contrato	724
	F.8.7.	Obligaciones de la empresa	725
	F.8.8.	Cientela	725
	F.9.	Suspensión y extinción del contrato de representación	725
	F.9.1.	Dimisión del representante	725
	F.9.2.	Despidos improcedentes	725
	F.9.3.	Indemnización especial por clientela	725
	F.9.4.	Rescisión del contrato por variación o alteración de la zona de actuación	726
	F.10.	Jurisprudencia	726
	F.10.1.	Concepto y naturaleza contractual	726

	F.10.2. Desarrollo de la actividad y retribuciones	737
	F.10.3. Duración del contrato	740
	F.10.4. Extinción	741
F.11.	Resumen y síntesis	747
	F.11.1. Concepto y naturaleza	747
	F.11.2. Requisitos formales	747
	F.11.3. Duración	747
	F.11.4. Período de prueba	747
	F.11.5. Retribución	747
	F.11.6. Restantes condiciones de trabajo	747
	F.11.7. Suspensión y extinción del contrato	747
F.12.	Modelo contrato de trabajo para representantes de comercio con calificación laboral especial	749
G)	CONTRATO DE TRABAJO PARA EL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR	751
	G.1. Normativa legal básica de aplicación	751
	G.2. Concepto y naturaleza	751
	G.3. Requisitos personales: el titular del hogar y el empleado del hogar. ...	753
	G.3.1. El titular del hogar	753
	G.3.2. El empleado del hogar	754
	G.4. Requisitos formales	754
	G.5. Duración del contrato	755
	G.6. Período de prueba	755
	G.7. Tiempo de trabajo	755
	G.7.1. Jornada de trabajo	755
	G.7.2. Horas de presencia	755
	G.7.3. Horas extraordinarias	756
	G.7.4. Descansos	756
	G.7.5. Fiestas y permisos	756
	G.8. Retribución	756
	G.9. Extinción del contrato	757
	G.9.1. Causas de extinción del contrato	757
	G.9.2. La extinción del contrato por desistimiento	757
	G.9.3. El despido	758
	G.9.4. Cuestiones comunes al desistimiento y al despido	758
	G.10. Otras cuestiones de interés en el ámbito laboral	759
	G.10.1. Control del cumplimiento de la normativa laboral y de Seguridad Social	759
	G.10.2. Jurisdicción competente	759
	G.10.3. Contratos vigentes en el momento de entrar en vigor la nueva normativa	759
	G.11. Aspectos relativos a la Seguridad Social de los empleados del hogar ..	759
	G.11.1. Inscripción, afiliación y altas	759
	G.11.2. Cotización y recaudación	760
	G.11.3. Acción protectora	760
	G.12. Jurisprudencia	761
	G.12.1. Concepto y naturaleza: requisitos	761
	G.12.2. Requisitos personales	770
	G.12.3. Requisitos formales	772
	G.12.4. Duración	773
	G.12.5. Retribución	773
	G.12.6. Extinción contractual: especial referencia al desistimiento y al despido	775
	G.13. Resumen y síntesis	783
	G.13.1. Concepto y naturaleza	783
	G.13.2. Requisitos personales	783
	G.13.3. Requisitos formales	783

	G.13.4. Tiempo de trabajo y jornada	783
	G.13.5. Duración	783
	G.13.6. Período de prueba	783
	G.13.7. Retribución	783
	G.13.8. Extinción contractual	784
	G.13.9. Seguridad Social	784
	G.14. Modelo contrato de trabajo del servicio del hogar familiar	785
	G.14.1. Contrato de trabajo indefinido del servicio del hogar familiar	785
	G.14.2. Contrato de trabajo temporal del servicio del hogar familiar	789
H)	RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ABOGADOS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN DESPACHOS DE ABOGADOS, INDIVIDUALES O COLECTIVOS	793
	H.1. Normativa legal básica de aplicación	793
	H.2. Concepto, objeto y naturaleza	793
	H.3. Requisitos personales	794
	H.4. Requisitos formales, duración del contrato y otros pactos	795
	H.5. Tiempo y jornada de trabajo	797
	H.6. Retribución	797
	H.7. Régimen sancionador y extinción de la relación	798
	H.8. Jurisprudencia	799
	H.9. Resumen y síntesis	808
	H.9.1. Concepto, objeto y naturaleza	808
	H.9.2. Requisitos personales	808
	H.9.3. Requisitos formales, duración del contrato y otros pactos	808
	H.9.4. Tiempo y jornada de trabajo	808
	H.9.5. Retribución	809
	H.9.6. Régimen sancionador y extinción de la relación	809

CAPÍTULO IV. CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

I.	LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	813
	A) NORMATIVA LEGAL BÁSICA DE APLICACIÓN	813
	B) CONCEPTO Y NATURALEZA	813
	C) EL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN	815
	D) FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN	816
	E) EXCLUSIONES A LA CONCERTACIÓN DE CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN	818
	F) OBLIGACIONES BÁSICAS DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	819
	F.1. Con respecto al trabajador cedido	819
	F.2. Con respecto a la empresa usuaria	821
	F.3. Con respecto a la Administración	821
	G) DERECHOS Y OBLIGACIONES BÁSICAS DE LA EMPRESA USUARIA	821
	G.1. Derechos	821
	G.2. Obligaciones	822
	H) RECLAMACIONES DEL TRABAJADOR CEDIDO	823
	I) COTIZACIÓN POR DESEMPLEO PARA EL 2016 Y PARTICULARIDADES EN LOS CONTRATOS DE CORTA DURACIÓN	823
	J) JURISPRUDENCIA	824
	J.1. Concepto y objeto	824
	J.2. Duración	830
	J.3. Retribución	835
	J.4. Extinción	841
	K) RESUMEN Y SÍNTESIS	855
	K.1. Concepto y naturaleza	855
	K.2. Contrato de puesta a disposición	855

K.3.	Formalización de contratos de puesta a disposición	855
K.4.	Exclusiones.	855
K.5.	Obligaciones de las Empresas de Trabajo Temporal	855
1.	Respecto al trabajador	855
2.	Respecto a la empresa usuaria	855
3.	Respecto a la Administración.	856
K.6.	Derechos y obligaciones de la empresa usuaria	856
K.7.	Reclamaciones del trabajador cedido	856
K.8.	Cotización por desempleo para el 2016 y particularidades en los contratos de corta duración	856
L)	MODELO CONTRATO DE TRABAJO DE PUESTA A DISPOSICIÓN.	857

CAPÍTULO V. DERECHO TRANSITORIO

I.	INTRODUCCIÓN	861
II.	NORMATIVA.	861
A)	CONTRATACIÓN INDEFINIDA	861
A.1.	Fomento de la contratación indefinida de determinados colectivos de trabajadores	861
A.1.1.	Normativa legal básica de aplicación y naturaleza.	861
A.1.2.	Vigencia.	862
A.1.3.	Colectivos a los que se destina.	862
A.1.4.	Formalización del contrato	863
A.1.5.	Extinción del contrato	863
A.1.6.	Exclusiones	866
A.1.7.	Incentivos	866
A.1.7.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada e incentivos a aplicar	869
A.1.7.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos	872
A.1.7.3.	Requisitos a cumplimentar por los beneficiarios	872
A.1.7.4.	Concurrencia y mantenimiento de bonificaciones.	872
A.1.7.5.	Exclusiones	873
A.1.7.6.	Incompatibilidades	874
A.1.7.7.	Reintegro de los beneficios	874
A.1.8.	Régimen transitorio	874
A.1.9.	Jurisprudencia	874
A.1.10.	Resumen y síntesis	880
A.1.10.1.	Vigencia	880
A.1.10.2.	Colectivos a los que se destina	880
A.1.10.3.	Formalización del contrato	881
A.1.10.4.	Extinción del contrato	881
A.1.10.5.	Exclusiones	881
A.1.10.6.	Incentivos	881
A.2.	Fomento de la contratación indefinida de determinados colectivos de trabajadores (Ley 64/1997, Real Decreto–Ley 9/1997 y Ley 50/1998)	881
A.2.1.	Incentivos al amparo de la Ley 64/1997, de 26 de diciembre, y Real Decreto–Ley 9/1997, de 16 de mayo.	881
A.2.1.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	881
A.2.1.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos	881
A.2.1.3.	Tipos de incentivos	882
A.2.1.4.	Exclusiones a los incentivos	883
A.2.1.5.	Requisitos de las empresas beneficiarias	883
A.2.1.6.	Incompatibilidades	884
A.2.1.7.	Reintegro de los beneficios	884

A.2.2.	Incentivos al amparo de la disposición adicional 43. ^a de la Ley 50/1998, de 30 de diciembre.	884
A.2.2.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	884
A.2.2.2.	Requisitos formales de los contratos bonificados.	884
A.2.2.3.	Tipos de incentivos	885
A.2.2.4.	Exclusiones a los incentivos	885
A.2.2.5.	Requisitos de las empresas beneficiarias	885
A.2.2.6.	Incompatibilidades	885
A.2.2.7.	Reintegro de los beneficios	885
A.2.3.	Incentivos al amparo de la Ley 55/1999, de 29 de diciembre.	886
A.2.3.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	886
A.2.3.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos	886
A.2.3.3.	Requisitos a cumplimentar por los beneficiarios	886
A.2.3.4.	Tipos de incentivos	887
A.2.3.5.	Concurrencia de bonificaciones	888
A.2.3.6.	Exclusiones	888
A.2.3.7.	Incompatibilidades	888
A.2.3.8.	Reintegro de los beneficios	888
A.2.4.	Incentivos al amparo de la L. 30/2005, de 29 de diciembre	889
A.2.4.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	889
A.2.4.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos	891
A.2.4.3.	Requisitos a cumplimentar por los beneficiarios	891
A.2.4.4.	Concurrencia y mantenimiento de bonificaciones.	892
A.2.4.5.	Exclusiones	892
A.2.4.6.	Incompatibilidades	893
A.2.4.7.	Reintegro de los beneficios	893
A.2.5.	Incentivos al amparo del art. 1 y 6 del art. 2 de la L. 43/2006, de 29 dic., para la mejora del crecimiento y del empleo (derogado por L. 35/2010, 17 sept.).	893
A.3.	Contrato de trabajo indefinido de mayores de 45 años (Ley 22/1992)	894
A.3.1.	Normativa legal básica de aplicación.	894
A.3.2.	Objeto	894
A.3.3.	Requisitos para su formalización	894
A.3.4.	Incentivos	895
A.3.5.	Infracciones y sanciones	896
A.4.	Contrato de trabajo indefinido de mujeres en profesiones u oficios en los que se encuentren subrepresentadas y contratos de trabajo de mujeres mayores de 25 años que se reincorporen a la actividad laboral (Ley 22/1992)	896
A.4.1.	Normativa legal básica de aplicación.	896
A.4.2.	Objeto	896
A.4.3.	Requisitos de las empleadas a contratar	896
A.4.4.	Requisitos formales	897
A.4.5.	Incentivos	897
A.5.	Contrato de trabajo indefinido para jóvenes trabajadores menores de 25 años o mayores de 25 y menores de 29 (Ley 22/1992).	897
A.5.1.	Normativa legal básica de aplicación.	897
A.5.2.	Objeto	898
A.5.3.	Requisitos de los empleados a contratar.	898
A.5.4.	Requisitos formales	898
A.5.5.	Incentivos	898
B)	CONTRATACIÓN TEMPORAL	899
B.1.	Contrato de trabajo por lanzamiento de nueva actividad	899

B.1.1.	Normativa legal básica de aplicación	899
B.1.2.	Concepto, naturaleza y objeto	899
B.1.3.	Duración	900
B.1.4.	Formalidades de la contratación	901
B.1.5.	Extinción y denuncia	901
B.2.	Contrato de trabajo temporal de Fomento del Empleo (Programa para 1997)	902
B.2.1.	Normativa legal básica de aplicación	902
B.2.2.	Naturaleza y concepto	902
B.2.3.	Requisitos para su formalización	903
B.2.4.	Duración	904
B.2.5.	Período de prueba	905
B.2.6.	Extinción y denuncia	905
B.2.7.	Incentivos	905
B.3.	Contrato de Inserción	906
B.3.1.	Jurisprudencia	907
B.4.	Contrato de Trabajo Temporal de Fomento del Empleo (L. 24/2001, de 27 de dic.)	909
B.5.	Contrato de trabajo en sustitución por jubilación a los 64 años	910
B.5.1.	Normativa legal básica de aplicación	910
B.5.2.	Concepto	910
B.5.3.	Requisitos de la contratación	911
B.5.4.	Período de prueba	911
B.5.5.	Naturaleza de esta modalidad	912
B.5.6.	Incentivos	912
B.5.7.	Extinción	912
C)	CONTRATOS DE TRABAJO DE NATURALEZA MIXTA: CONTRATO A TIEMPO PARCIAL ANTERIOR AL REAL DECRETO–LEY 15/1998, DE 27 DE NOVIEMBRE	912
C.1.	Normativa legal básica de aplicación	912
C.2.	Concepto y naturaleza	912
C.3.	Requisitos formales	914
C.4.	Requisitos personales	914
C.5.	Otras normas de regulación	914
D)	CONTRATOS DE TRABAJO DE NATURALEZA MIXTA: CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL. INCENTIVOS AL AMPARO DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 43.ª DE LA LEY 50/1998, DE 30 DE DICIEMBRE	914
D.1.	Colectivos e incentivos	915
D.2.	Requisitos formales	915
D.3.	Exclusiones	915
D.4.	Requisitos de las empresas beneficiarias	916
D.5.	Incompatibilidades	916
D.6.	Reintegro de los beneficios	916

CAPÍTULO VI. ANEXO NORMATIVO

I. CONTRATACIÓN LABORAL ORDINARIA

1.	Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores	919
2.	Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquélla.	936

3.	Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquélla.	939
4.	Real Decreto 1917/2008, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el programa de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género	943
5.	Real Decreto 1975/2008, de 28 de noviembre, sobre las medidas urgentes a adoptar en materia económica, fiscal, de empleo y de acceso a la vivienda	950
6.	Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo . .	960
7.	Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.	975
8.	Real Decreto-Ley 10/2011, de 26 de agosto, de medidas urgentes para la promoción del empleo de los jóvenes, el fomento de la estabilidad en el empleo y el mantenimiento del programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo.	1005
9.	Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral	1010
10.	Real Decreto-ley 3/2014, de 28 de febrero, de medidas urgentes para el fomento del empleo y la contratación indefinida.	1060
11.	Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia	1065
12.	Ley 25/2015, de 28 de julio, de mecanismo de segunda oportunidad, reducción de la carga financiera y otras medidas de orden social	1087
13.	Orden de 16 de septiembre de 1998, para el fomento del empleo estable de mujeres en las profesiones y ocupaciones con menor índice de empleo femenino	1091
14.	Ley 27/2009, de 30 de diciembre, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas desempleadas	1093
15.	Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos	1103
16.	Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad	1107
17.	Orden de 24 de julio de 2000, por la que se regula el procedimiento administrativo referente a las medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2 por 100 en favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores, reguladas por el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero	1111
18.	Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad	1114
19.	Real Decreto 1851/2009, de 4 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 161 bis de la Ley General de la Seguridad Social en cuanto a la anticipación de la jubilación de los trabajadores con discapacidad en grado igual o superior al 45 por ciento.	1120
20.	Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.	1122
21.	Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada.	1149
22.	Real Decreto Ley 11/1998, de 4 de septiembre, por el que se regulan las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social de los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento	1153

23.	Orden de 19 de diciembre de 1997, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas, por el Instituto Nacional de Empleo, en el ámbito de colaboración con órganos de la Administración General del Estado y sus organismos autónomos, Comunidades Autónomas, Universidades e instituciones sin ánimo de lucro, que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social	1155
24.	Orden de 26 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases para la concesión de subvenciones por el Instituto Nacional de Empleo, en el ámbito de colaboración con las corporaciones locales para la contratación de trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social	1162
25.	Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.	1169
26.	Orden de 19 de septiembre de 1994, por la que se regulan determinados aspectos formativos de los contratos de aprendizaje.	1182
27.	Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, en desarrollo de lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social	1183
28.	Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas	1187
29.	Resolución de 19 de agosto de 2013, de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se autorizan plazos extraordinarios para la presentación de las altas y, en su caso, las bajas y para la cotización a la Seguridad Social de los estudiantes universitarios que realicen prácticas académicas externas reuniendo los requisitos y condiciones previstos en el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, a consecuencia de la sentencia del Tribunal Supremo de 21 de mayo de 2013, por la que se anula el Real Decreto 1707/2011, de 18 de noviembre.	1189
30.	Real Decreto-Ley 15/1998, de 27 de noviembre, de Medidas Urgentes para la Mejora del Mercado de Trabajo en Relación con el Trabajo a Tiempo Parcial y el Fomento de su Estabilidad.	1191
31.	Ley 35/2002, de 12 de julio, de medidas para el establecimiento de un sistema de jubilación gradual y flexible	1194
32.	Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social	1200
33.	Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial	1208
34.	Real Decreto 1132/2002, de 31 de octubre, de desarrollo de determinados preceptos de la Ley 35/2002, de 12 de julio, de medidas para el establecimiento de un sistema de jubilación gradual y flexible.	1217
35.	Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público	1224
36.	Real Decreto 2317/1993, de 29 de diciembre, por el que se desarrolla los contratos en prácticas y de aprendizaje y los contratos a tiempo parcial	1225
37.	Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social	1227
38.	Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.	1259
39.	Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad	1298
40.	Real Decreto-Ley 1/2011, de 11 de febrero, de medidas urgentes para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas	1319

41. Real Decreto-ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo.	1325
42. Ley 11/2013, de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo	1344
43. Real Decreto-ley 16/2013, de 20 de diciembre, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores	1368
44. Orden ESS/2518/2013, de 26 de diciembre, por la que se regulan los aspectos formativos del contrato para la formación y el aprendizaje, en desarrollo del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual	1376
45. Real Decreto-ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.	1384

II. RELACIONES LABORALES ESPECIALES

1. Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de Alta Dirección	1415
2. Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral especial de los artistas en espectáculos públicos	1419
3. Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales	1422
4. Real Decreto Legislativo 2/2011, de 5 de septiembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante	1427
5. Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en los centros especiales de empleo	1433
6. Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, de centros especiales de empleo de minusválidos.	1438
7. Real Decreto 2274/1985, de 4 de diciembre, por el que se regulan los Centros Ocupacionales para Minusválidos.	1442
8. Real Decreto 1438/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios, sin asumir el riesgo y ventura de aquéllas	1445
9. Real Decreto 1596/2011, de 4 de noviembre, por el que se desarrolla la disposición adicional quincuagésima tercera de la Ley General de la Seguridad Social, texto refundido aprobado por el Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio, en relación con la extensión de la acción protectora por contingencias profesionales a los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Empleados de Hogar	1449
10. Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar	1453
11. Real Decreto-Ley 29/2012, de 28 de diciembre, de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social	1460
12. Real Decreto 1331/2006, de 17 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los abogados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos	1464

III. CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

1. Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal.	1473
2. Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal	1484

3.	Orden ESS/1680/2015, de 28 de julio, por la que se desarrolla el Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal.	1494
4.	Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal.	1498