

ÍNDICE

	Pág.
DERECHO DE SOCIEDADES Y ECONOMÍA SOCIAL: NUEVOS RETOS , por <i>José Miguel Embid Irujo</i>	15
I. INTRODUCCIÓN: UN PROBLEMA PARA EL DERECHO DE NUESTRO TIEMPO	16
1. Economía social y Economía mercantil	16
2. El ánimo de lucro como criterio (equivocado) de diferenciación.....	17
3. La necesidad de superar la «mentalidad defensiva» de la Economía social	19
II. APUNTE SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL DERECHO DE SOCIEDADES Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL	19
III. LA TESIS SOSTENIDA EN LA PRESENTE PONENCIA Y SU RELIEVE PARA LA CONFORMACIÓN DEL DERECHO DE LA ECONOMÍA SOCIAL	21
1. Enunciado: el Derecho de sociedades como factor de corrección y consolidación de la Economía social	21
2. Coda: hacia la «mutua fecundación» de la Economía social y la Economía mercantil	22
3. Metodología de tratamiento.....	23
IV. LA DELIMITACIÓN JURÍDICA DE LAS ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL.....	24
1. Los sistemas de delimitación	24
2. El planteamiento del Derecho español. Especial referencia a la LES.....	25
V. LA ORDENACIÓN NORMATIVA DE LAS ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL.....	27
1. Consideraciones generales: unidad o dualidad de regulaciones	27

ÍNDICE

	Pág.
2. El papel del Derecho de sociedades en la ordenación normativa de las entidades de Economía social	29
A) Las entidades de base asociativa	29
B) Las entidades de base institucional	30
VI. GOBIERNO CORPORATIVO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA.....	31
1. Premisa	31
2. El significado genérico de la RSC.....	32
3. RSC y Economía social	33
VII. ESTÁTICA Y DINÁMICA EN EL DERECHO DE LA ECONOMÍA SOCIAL: EL RELIEVE DEL DERECHO DE SOCIEDADES EN EL PROCESO DE MODIFICACIÓN ESTRUCTURAL DE LAS ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL	35
VIII. CONCENTRACIÓN EMPRESARIAL Y GRUPOS DE SOCIEDADES. SU RELIEVE EN EL SECTOR DE LA ECONOMÍA SOCIAL.....	37
IX. CONSIDERACIONES FINALES.....	38
LICITUD DE LA OPERATIVA SOCIETARIA A TÍTULO GRATUITO, por <i>Paula del Val Talens</i>	41
I. INTRODUCCIÓN Y PLANTEAMIENTO	41
II. CRITERIOS PARA LA DELIMITACIÓN DE LA GRATUIDAD EN SEDE SOCIETARIA	43
1. Criterios de Derecho común	44
2. Criterios de Derecho concursal.....	45
3. Criterios de Derecho fiscal	47
4. Criterios registrales.....	49
III. LICITUD EN EL PLANO INSTITUCIONAL	50
1. La causa del contrato de sociedad	50
2. La capacidad general de la sociedad	51
IV. LICITUD EN EL PLANO FUNCIONAL	52
1. El objeto social.....	53
2. El capital social.....	58
3. El interés social.....	60
V. CONCLUSIONES.....	62
LAS CUENTAS EN PARTICIPACIÓN COMO FINANCIACIÓN ALTERNATIVA DE LAS COOPERATIVAS, por <i>Arantza Martínez Balmaseda</i>	65
I. INTRODUCCIÓN.....	65

	Pág.
II. EL RÉGIMEN JURÍDICO MERCANTIL DE LAS CUENTAS EN PARTICIPACIÓN	66
1. Concepto y forma	66
2. Elementos personales	67
A. El partícipe.....	68
B. El gestor.....	71
3. Función económica.....	72
4. Naturaleza jurídica.....	73
5. Contenido del contrato: especial referencia a la tutela del partícipe	77
A. Planteamiento	77
B. Determinación del momento de participación en los resultados del negocio	77
C. El derecho de información	78
D. El derecho de gestión	79
6. Extinción	80
III. LAS CUENTAS EN PARTICIPACIÓN Y LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS	80
1. Planteamiento	80
2. La posibilidad de que terceros ajenos a la sociedad ostenten la condición de partícipe	81
3. La intervención del partícipe en la gestión	82
CONSECUENCIAS SOCIETARIAS DEL INCUMPLIMIENTO DE PACTOS PARASOCIALES, por <i>Ángel García Vidal</i>	85
I. PRESUPUESTOS	86
1. Preliminar	86
2. La existencia de un pacto parasocial y su tipología.....	87
3. La validez del pacto parasocial	89
4. El incumplimiento del pacto.....	92
II. EL PRINCIPIO DE LA INOPONIBILIDAD DE LOS PACTOS PARASOCIALES A LA SOCIEDAD	92
1. Preliminar	92
2. La divergencia interpretativa sobre el alcance del concepto de «pacto reservado» y sus implicaciones en lo tocante a la eficacia societaria de los pactos parasociales	93
2.1. Pactos parasociales, pactos reservados y conocimiento del pacto por la sociedad	93
2.2. Pactos parasociales, estatutos, escritura de constitución e inscripción en el Registro Mercantil	96
3. Las implicaciones del principio de oponibilidad.....	98

	Pág.
III. SUPUESTOS EN QUE LOS PACTOS PARASOCIALES PUEDEN PRODUCIR EFECTOS PARA LA SOCIEDAD.....	99
1. Los pactos de atribución	100
2. La problemática de los pactos parasociales suscritos por la propia sociedad.....	101
3. El pacto parasocial como una cesión de crédito y la sociedad como deudora en los pactos de relación	103
4. Los pactos parasociales omnilaterales	103
4.1. Los acuerdos sociales contrarios a los pactos omnilaterales	104
4.2. La oponibilidad de los pactos frente a la sociedad en los casos en que los acuerdos sociales respetan los pactos omnilaterales, pero no los estatutos o la ley ...	119
5. El impacto de la jurisprudencia sobre los pactos omnilaterales en los pactos parasociales celebrados solo entre algunos socios..	121
6. El problema de la oponibilidad de los pactos contrarios a normas imperativas del Derecho de sociedades	123
7. Valoración final sobre la problemática de los pactos omnilaterales: ¿un quiero y no puedo?	125
IV. LAS PRESTACIONES ACCESORIAS COMO CAUCE PARA QUE EL INCUMPLIMIENTO DE LOS PACTOS PARASOCIALES TENGA CONSECUENCIAS SOCIETARIAS	128
1. El objeto de la prestación accesoria	128
2. La determinación del objeto de la prestación.....	129
3. Los estatutos y la legislación societaria como límites	132
V. EL INCUMPLIMIENTO DE LOS PACTOS PARASOCIALES	133
SOBRE EL DEBER DE LEALTAD DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN EN TORNO AL INTERÉS SOCIAL EN LAS SOCIEDADES DE CAPITAL MIXTO, por Stella Sollernou Sanz	139
I. INTRODUCCIÓN.....	139
II. LA SOCIEDAD DE CAPITAL MIXTO: CONCEPTO Y ¿TIPO SOCIETARIO?.....	140
III. LA DICOTOMÍA «SOCIO PÚBLICO-SOCIO PRIVADO»: ¿CONFLICTO DE INTERESES O «COINTERÉS»?.....	142
IV. EL INTERÉS SOCIAL EN LAS SOCIEDADES DE CAPITAL MIXTO	145
1. La aplicación de la tesis institucionalista sobre el interés social a las sociedades de capital mixto	145
2. La aplicación de la tesis contractualista sobre el interés social a las sociedades de capital mixto	146
2.1. La tesis contractualista.....	146
2.2. Sobre la naturaleza contractual de las sociedades de capital mixto	146

	Pág.
2.3. La idea del fin común en las sociedades de capital mixto	147
V. CONCLUSIONES	149
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	149
DEBER DE ABSTENCIÓN DEL SOCIO-ADMINISTRADOR EN LA JUNTA GENERAL: EL CONFLICTO DE INTERÉS INDIRECTO, por <i>Alberto Emparanza</i>	151
I. PLANTEAMIENTO.....	151
II. EL ALCANCE DEL ART. 190.1.º E) LSC.....	154
1. El objeto del art. 190.1.º LSC	154
2. El alcance efectivo del art. 190.1.º e) LSC	158
III. LA APLICACIÓN DEL ART. 190.1.º LSC A LOS CONFLICTOS DE INTERÉS INDIRECTOS	160
1. La noción de conflicto de interés indirecto.....	160
2. La aplicación del art. 190.1.º LSC a los conflictos de interés indirecto del socio-administrador: la STS de 2 de febrero de 2017	165
IV. BIBLIOGRAFÍA	167
LA REMUNERACIÓN DEL CONSEJERO EJECUTIVO: LECTURA INTEGRADORA DE LOS ARTS. 217 Y 249 LSC Y FLEXIBILIDAD RAZONABLE, por <i>Nerea Iráculis</i>	169
I. DOCTRINA MAYORITARIA Y POSTURA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LOS REGISTROS Y DEL NOTARIADO: LECTURA SEPARADA DEL RÉGIMEN RETRIBUTIVO.....	170
II. DOCTRINA MINORITARIA: LECTURA UNITARIA DEL RÉGIMEN RETRIBUTIVO	174
III. INTERPRETACIÓN FINALISTA DE LA EXIGENCIA DE PREVISIÓN ESTATUTARIA PARA LA RETRIBUCIÓN DEL CONSEJERO EJECUTIVO	176
1. Anclaje estatutario mínimo, sin alcanzar a los conceptos retributivos: transparencia y tutela de los socios	179
1.1. Lectura excluyente: autonomía del consejo de administración en detrimento de la transparencia y la tutela de los socios.....	179
1.2. Lectura integradora absoluta: transparencia y tutela de los socios en detrimento de la autonomía del consejo de administración.....	181
1.3. Lectura integradora «a medias»: flexibilidad o margen de autonomía del consejo de administración, merma de transparencia y de protección de los socios	188

ÍNDICE

	Pág.
2. Cláusulas estatutarias válidas y validez de la remuneración contractual, bajo la lectura integradora «a medias».....	195
IV. INTERPRETACIÓN FINALISTA DE LA EXIGENCIA DE AJUSTARSE AL IMPORTE MÁXIMO ANUAL FIJADO POR LA JUNTA GENERAL	197
V. EL TRIBUNAL SUPREMO COMBINA LECTURA INTEGRADORA Y FLEXIBILIDAD, ESTA COMO EXCEPCIÓN AL RÉGIMEN GENERAL	203
1. Exigencia de previsión estatutaria de los conceptos retributivos y precisión menos rígida en el contrato de administración: conceptos retributivos alternativos.....	204
2. Importe máximo de remuneración anual: no se admite flexibilidad.....	209
VI. CONCLUSIÓN	210
VII. BIBLIOGRAFÍA.....	211
VIII. WEBGRAFÍA	213

LA CAPACIDAD PROCESAL DE LA SOCIEDAD EXTINTA Y SUS IMPLICACIONES PRÁCTICAS, por *David Fernández de Retana y Rebeca Larena*..... 215

I. INTRODUCCIÓN. EL PROCESO DE EXTINCIÓN DE LA SOCIEDAD DE CAPITAL Y LA APARICIÓN DE PASIVOS SOBREVENIDOS	215
II. EL DEBATE DOCTRINAL EN TORNO A LA EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DE LA SOCIEDAD LIQUIDADADA ...	217
III. POSICIONAMIENTO DE LA DOCTRINA REGISTRAL	224
IV. LA JURISPRUDENCIA CLÁSICA DE LA SALA PRIMERA DEL TRIBUNAL SUPREMO.....	227
V. EL TRANSITORIO CAMBIO DE CRITERIO DEL TRIBUNAL SUPREMO	231
VI. LA SENTENCIA PLENARIA (SALA 1. ^a) DE 24 DE MAYO DE 2017	233
VII. PROYECCIÓN DE LA NUEVA DOCTRINA JURISPRUDENCIAL SOBRE ASPECTOS PRÁCTICOS DE ORDEN PROCESAL.....	235
1. Representación y defensa letrada de la parte	235
2. Especialidades en materia de práctica de prueba.....	237
3. Acumulación de la acción contra la sociedad y la de responsabilidad contra los antiguos socios o liquidadores	237
4. La legitimación activa de la sociedad extinguida para reclamar activos o exigir responsabilidad del liquidador (particular referencia a la compensación de créditos)	238
5. Posibles limitaciones en los instrumentos de defensa (oposición de nulidad, reconvencción y llamada a terceros por el cauce de la intervención provocada)	239

	Pág.
6. La ejecución	240
VIII. BIBLIOGRAFÍA.....	241
LA TEORÍA DE LAS VENTAJAS COMPENSATORIAS Y LOS GRUPOS DE SOCIEDADES , por <i>Mónica Fuentes Naharro</i>	243
I. INTRODUCCIÓN.....	243
II. PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA.....	244
III. ACCIONISTA DE CONTROL Y GRUPO DE SOCIEDADES.....	247
IV. EL RECONOCIMIENTO DEL «INTERÉS DEL GRUPO» COMO CUESTIÓN DE POLÍTICA JURÍDICA. EVOLUCIÓN Y ESTADO DE LA CUESTIÓN EN EUROPA.....	252
V. LA REINTERPRETACIÓN DEL CONFLICTO DE INTERESES INTRAGRUPPO A LA LUZ DE LA TEORÍA DE LAS VENTAJAS COMPENSATORIAS	256
1. Origen, caracterización general y funcionalidad de la doctrina	256
2. Hacia la legitimidad (implícita) del interés del grupo en nuestro ordenamiento.....	258
2.1. La prohibición de la <i>compensatio lucri cum damno</i> ex art. 1.686 CC y la discutida naturaleza jurídica de la teoría de las ventajas compensatorias	259
2.2. El deber de fidelidad del administrador ex art. 227 LSC: la necesaria reinterpretación del concepto «interés social» de las sociedades integradas en un grupo.	264
3. La determinación de una compensación «adecuada». una postura de política jurídica en torno a la teoría de las ventajas compensatorias.....	266
3.1. La teoría «cualitativa» y su referente legislativo: el ordenamiento italiano.....	266
3.2. La teoría «cuantitativa» y su referente legislativo: el ordenamiento alemán	269
4. Una propuesta de política jurídica	272
4.1. Por una compensación «cualitativa».....	272
4.2. Por una compensación «cierta»: análisis desde una perspectiva económica.....	276
VI. PRESUPUESTOS ESENCIALES DE LA TEORÍA DE LAS VENTAJAS COMPENSATORIAS	280
1. Operaciones resultado de una política de grupo.....	280
2. Operaciones realizadas en interés del grupo.....	281
2.1. Una reflexión en torno al concepto	281
2.2. La concreción del contenido de la cláusula general del interés del grupo.....	283

ÍNDICE

	<u>Pág.</u>
2.3. La previsión de una compensación adecuada (re- misión)	285
2.4. El denominado respeto a la «supervivencia» de la sociedad	286
VII. EL RECONOCIMIENTO DEL INTERÉS DEL GRUPO POR LA JURISPRUDENCIA ESPAÑOLA	288