

ÍNDICE SISTEMÁTICO

ABREVIATURAS.....	13
INTRODUCCIÓN	15

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES DE LA RESPONSABILIDAD CIVIL CONTRACTUAL DEL TRABAJADOR	21
--	-----------

I. PREEXISTENCIA DE UNA OBLIGACIÓN ENTRE LAS PARTES: LA OBLIGACIÓN DE TRABAJAR	23
--	----

II. EL INCUMPLIMIENTO IMPUTABLE POR DOLO O NEGLIGENCIA	31
--	----

1. La valoración de la conducta del trabajador como incumplimiento laboral	31
--	----

2. Dolo.....	33
--------------	----

3. Culpa o negligencia.....	38
-----------------------------	----

3.1. Sobre su configuración conceptual negativa: ausencia de la diligencia debida	38
---	----

3.2. De la configuración amplia de la culpa en el ámbito civil a su gravedad cualificada en el laboral	43
--	----

III. EL DAÑO INDEMNIZABLE AL EMPRESARIO	48
---	----

1. Configuración y delimitación.....	48
--------------------------------------	----

2. Daños patrimoniales.....	54
-----------------------------	----

2.1. Daño emergente.....	55
--------------------------	----

2.2. Lucro cesante	61
--------------------------	----

3. Daño extrapatrimonial. Apunte.....	70
---------------------------------------	----

IV. EL NEXO DE CAUSALIDAD ENTRE EL INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL Y EL DAÑO	77
1. Acto de tercero o del propio empresario.....	80
2. Caso fortuito.....	85

CAPÍTULO II

LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA RELACIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES DISCIPLINARIA E INDEMNIZATORIA DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO	89
I. GENERAL.....	91
II. EL SURGIMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA FRENTE A LA INADECUACIÓN DE LOS REMEDIOS CIVILES: APUNTE	93
III. EL MANTENIMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD INDEMNIZATORIA EN EL ÁMBITO LABORAL.....	98
IV. LA DISCUTIDA RELACIÓN ENTRE LAS DOS RESPONSABILIDADES ESTUDIADAS	103
1. Teoría de la acumulación general.....	103
2. Teoría de la alternancia excluyente	109
3. Teoría de la acumulación limitada	118
4. Nota desde el derecho comparado	124
V. LA POSICIÓN MAYORITARIA ACTUAL: LA CONFIGURACIÓN DE LA NEGLIGENCIA GRAVE	128

CAPÍTULO III

LA APLICACIÓN DE LA TEORÍA DE LA ACUMULACIÓN LIMITADA A LOS DAÑOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LOS DEBERES DE DILIGENCIA, OBEDIENCIA Y BUENA FE.....	133
I. DAÑOS POR INASISTENCIA AL TRABAJO.....	135
1. General	135
2. El descuento de salarios como caso particular de reparación directa del daño.....	138
II. DAÑOS EN LOS BIENES MATERIALES DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE POR SINIESTROS EN LOS VEHÍCULOS O MAQUINARIA	147

1.	Exoneración del trabajador	149
1.1.	Por ejercicio irregular del poder de dirección o inobservancia del deber de seguridad: responsabilidad del empresario	150
1.2.	Por otras causas ajenas a la conducta del trabajador ...	159
1.3.	Por negligencia leve del trabajador	162
2.	Responsabilidad del trabajador negligente grave	168
2.1.	Concepto de negligencia grave en este tipo de hecho dañoso	168
2.2.	Por inobservancia del deber de obediencia	170
2.3.	Por ausencia de la diligencia debida desde el punto de vista cualitativo	172
2.4.	Por consumo de alcohol, drogas y otras sustancias similares	176
2.5.	Por otras causas.....	184
3.	Cuantificación de la indemnización	186
III.	DAÑOS POR MULTAS DERIVADAS DE INFRACCIONES ADMINISTRATIVAS	191
1.	De la normativa de tráfico y seguridad vial	191
2.	De la normativa de ordenación del transporte	196
2.1.	Responsabilidad directa del empresario	196
2.2.	Responsabilidad final del trabajador por acción de regreso	201
2.3.	Exoneración de responsabilidad empresarial	210
3.	De otra normativa administrativa específica	214
IV.	DAÑOS POR USO INDEBIDO, POR EXTEMPORÁNEO, DE LOS BIENES DE LA EMPRESA	216
V.	OTROS SUPUESTOS VARIOPINTOS.....	221

CAPÍTULO IV

LA INDEMNIZACIÓN DE LOS DAÑOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN DE NO CONCURRENCIA LABORAL.....	231
I. VIOLACIÓN DEL DEBER LEGAL DE NO CONCURRENCIA DESLEAL	233

1.	Requisitos comunes a las responsabilidades disciplinaria e indemnizatoria.....	234
2.	Requisitos específicos adicionales para la responsabilidad indemnizatoria.....	243
II.	RUPTURA DEL PACTO DE NO CONCURRENCIA, EXCLUSIVIDAD O PLENA DEDICACIÓN	247
1.	Configuración general	247
2.	Incumplimiento por el trabajador e indemnización de los daños causados.....	249
3.	La indemnización pactada en cláusula penal. Remisión	252
III.	INCUMPLIMIENTO DEL PACTO DE NO COMPETENCIA POSTCONTRACTUAL	253
1.	Sobre el pacto válido y las consecuencias indemnizatorias de su incumplimiento por el trabajador	253
2.	La nulidad del pacto: no indemnización versus devolución de la compensación.....	261
3.	La cláusula penal pactada por las partes.....	267
3.1.	Requisitos de validez y funciones	267
3.2.	Tipos de cláusulas penales	273
3.2.1.	Según la relación existente entre la cláusula penal y la compensación del trabajador.....	273
3.2.2.	Según la acumulación o no de la cláusula penal, la compensación y la indemnización de daños y perjuicios	278
3.3.	Valoración y modificación judicial de la cláusula penal.....	281
IV.	INOBSERVANCIA DEL PACTO DE PERMANENCIA Y COMPETENCIA LABORAL	291
1.	Planteamiento general	291
2.	La validez del pacto y la indemnización de los daños causados por su ruptura unilateral	293
3.	La cláusula penal resarcitoria: remisión al régimen general y matices específicos	300
4.	Indemnización por incumplimiento de diversos pactos u obligaciones: apunte.....	306

CAPÍTULO V

ALGUNAS CUESTIONES PROCESALES DE INTERÉS	309
I. RASGOS GENERALES: JURISDICCIÓN COMPETENTE, PRESCRIPCIÓN Y CARGA DE LA PRUEBA	311
II. LA COEXISTENCIA DE DEUDAS RECÍPROCAS Y SU COMPENSACIÓN ENTRE LAS PARTES	323
1. Compensación extrajudicial de deudas a iniciativa del empresario	323
2. Compensación de deudas cuando el empresario es el demandado en el pleito principal	330
III. LA DETERMINACIÓN JUDICIAL DE LA INDEMNIZACIÓN. RECAPITULACIÓN	334
1. La cuantificación de la indemnización	334
2. La moderación judicial de la indemnización	336
3. Principios a tener en cuenta por el órgano jurisdiccional a la hora de fijar la indemnización	341
BIBLIOGRAFÍA	345