

ÍNDICE

METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Organización del desarrollo de la investigación: un equipo de investigador plural y especializado

Descripción y selección de la muestra

Fuentes de la investigación

I. LA SUCESIÓN DE EMPRESA. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL Y TIPOLOGÍA

1. Introducción al estudio del diseño legal y convencional de la sucesión de empresas
2. La subrogación convencional
3. La sucesión de plantillas. Construcción judicial y aplicación práctica
4. Activos inmateriales y sucesión de empresa. Un reto para la negociación colectiva
5. Subrogación convencional y derecho de la competencia

II. SUBROGACIÓN DE TRABAJADORES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Estructura de la negociación colectiva y subrogación convencional
2. Ámbito de aplicación del convenio y empresas vinculadas por la subrogación convencional
3. Subrogación convencional y sector público

III. DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES EN LA REGULACIÓN CONVENCIONAL DE LA SUBROGACIÓN

1. Exigencias y condiciones para que opere la subrogación convencional: Requisitos documentales, de información y procedimiento.
2. Criterios convencionales sobre selección de trabajadores afectados por la subrogación
3. Previsiones convencionales sobre los derechos individuales de los trabajadores subrogados
4. Aspectos colectivos de la regulación convencional de la subrogación. Mandato de los representantes y el alcance de los derechos de información

IV. CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

I. LA SUCESIÓN DE EMPRESA. DELIMITACIÓN CONCEPTUAL Y TIPOLOGÍA

1. Diseño legal y convencional de la sucesión de empresas
2. La subrogación convencional
3. La sucesión de plantillas. Construcción judicial y aplicación práctica
4. Activos inmateriales y sucesión de empresa. Un reto para la negociación colectiva
5. Subrogación convencional y derecho de la competencia

II. SUBROGACIÓN DE TRABAJADORES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Estructura de la negociación colectiva y subrogación convencional
2. Ámbito de aplicación del convenio y empresas vinculadas por la subrogación convencional.
3. Subrogación convencional y sector público.

III. DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES EN LA REGULACIÓN CONVENCIONAL DE LA SUBROGACIÓN

1. Exigencias y condiciones para que opere la subrogación convencional: Requisitos documentales, de información y procedimiento
2. Criterios convencionales sobre selección de trabajadores afectados por la subrogación
3. Previsiones convencionales sobre los derechos individuales de los trabajadores subrogados
4. Aspectos colectivos de la regulación convencional de la subrogación. Mandato de los representantes y el alcance de los derechos de información