

ÍNDICE

Capítulo 1. Nuevo régimen jurídico de la regulación temporal de empleo (ERTE): novedades y aplicación práctica tras las reformas

I. Introducción

II. Principales novedades jurídicas, legales y reglamentarias: una visión de conjunto

III. La gestión de los «ERTE» en el ámbito laboral: la justificación, los procedimientos y los efectos

Capítulo 2. «Nuevas reconversiones», digitalización y transición verde: mecanismo (sistema) Red Flexibilidad y estabilización en el empleo

I. Planteamiento general: un instrumento de flexibilidad interna comprometido con la UE, pero ¿a qué coste?

II. El régimen jurídico del sistema Red (flexibilidad-estabilización): nuevo marco legal y desarrollo reglamentario

Capítulo 3. La regulación definitiva de empleo en las empresas: normas y prácticas relativas al despido colectivo y «bajas voluntarias incentivadas»

I. Introducción: ¿nueva etapa de intervencionismo público en los despidos colectivos?

II. Nueva dialéctica entre «bajas incentivadas» (prejubilaciones) y despidos colectivos en las políticas de regulación de empleo

III. El régimen jurídico de los despidos colectivos: de las nuevas normas a las últimas prácticas

IV. Despidos colectivos por fuerza mayor: resistente procedimiento de autorización administrativa del ERE-FM

V. Una tipología de despidos colectivos compleja y conflictiva: la regulación de empleo en los grupos como (oportunistas) mercados internos de trabajo

Capítulo 4. La regulación de empleo laboral en el sector público (administrativo y empresarial) tras la reforma: ¿«prohibición o «normalización» del régimen común?

I. ¿adiós a la regulación extintiva de empleo público laboral?: ¿un silencio elocuente o laguna jurídica?

II. ¿Y los ERTE?: persistente exclusión de los ERTE del sector público-administrativo e inclusión del sector público-empresarial

III. Análisis en perspectiva comunitaria: ¿qué alcance tiene ahora la exclusión en el derecho español?

IV. El nuevo marco normativo tras la derogación de la Disposición Adicional 16ª ET: ¿se vuelve a la problemática casilla de salida?

V. Algunas situaciones especiales de regulación de empleo público: particular referencia al sector científico-universitario

VI. ¿Qué está diciendo el derecho vivo sobre la derogación de la DA 16ª ET?: el favor por la continuidad de despidos CETOP públicos

VII. Conclusión: continuidad de los despidos por causas ETOP en el empleo público laboral, pero con adaptaciones

Capítulo 5. La dimensión procesal de la regulación de empleo: vías de impugnación jurisdiccional de los ERTE y de los ERE

I. Introducción: la paradoja de la intensa conflictividad judicial de la regulación de empleo tras la reforma de 2012

II. Las vías de impugnación de los ERTE: acción de oficio, colectiva e individual

III. La impugnación judicial de los despidos colectivos: ¿una reencendida llama que no cesa?

Capítulo 6. La regulación de empleo en los procesos de reestructuración y situaciones de empresas concursadas: ERTE y ERE en el nuevo derecho de riesgos de insolvencia

I. Introducción: nuevos marcos de reestructuración preventiva, concurso de acreedores y regulación de empleo

II. ¿Qué especialidades conoce el nuevo marco legal de los ERTE y de los ERE concursales?

III. Nuevo derecho preconcursal y regulación de empleo: planes de reestructuración y garantías de continuidad de las empresas

IV. La participación de la representación laboral en los procesos concursales

V. Regulación de empleo y sucesión de empresa: ¿una interacción intensa en la práctica, pero de regulación errática?

VI. Proceso especial para las microempresas y regulación colectiva de empleo: ¿cuáles son sus puntos más críticos?

Capítulo 7. Seguridad Social y regulación flexible del empleo: beneficios de cotización para empresas y protección social para personas trabajadoras (incluso autónomas)

I. Introducción: socialización parcial de sus costes, clave del éxito de la gestión flexible interna del trabajo

II. Modalidades de ERTE y gestión de Seguridad Social: la cotización social y la acción protectora

III. Socialización costes de los Sistemas-RED: beneficios de empresas y protección especial de las personas trabajadoras

IV. Protección social en los supuestos de despido colectivo: los ERE (ordinarios y concursales) como situación legal de desempleo

V. Los despidos colectivos y el acceso a la pensión de jubilación anticipada involuntaria: estudio de casos conflictivos

Epílogo