

ÍNDICE

I.EVOLUCIÓN NORMATIVA

II.LA JUBILACIÓN PARCIAL COMO EXCEPCIÓN A LA INCOMPATIBILIDAD ENTRE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y EL TRABAJO

Concepto

Sujetos

Requisitos

¿Derecho del trabajador o necesidad de acuerdo entre las partes?

Cotización previa

Edad

Antigüedad en la empresa

El cese parcial en el trabajo. Pluriempleo y pluriactividad

El cese parcial voluntario. Jubilación parcial y jubilación forzosa

La modificación del contrato de trabajo: de a tiempo completo en a tiempo parcial

Un contrato a tiempo parcial especial

La cotización del jubilado y del relevista

La cotización del jubilado parcial

La cotización del relevista

La distribución de la jornada. Trabajo a tiempo parcial concentrado

La modificación sucesiva de la jornada y de la pensión

La incidencia de la extinción del contrato del jubilado parcial

La pensión de jubilación parcial

El hecho causante

Cálculo de la pensión. Base reguladora y porcentaje

Compatibilidades e incompatibilidades

Extinción

La jubilación parcial en la industria manufacturera

III.EL CONTRATO DE RELEVO

Concepto

Sujetos

Forma

Puesto de trabajo

Duración y extinción

La cotización

Responsabilidades de la empresa en relación con la contratación del relevista.

IV.CONCLUSIONES

V. BIBLIOGRAFÍA