

ÍNDICE SISTEMÁTICO

I. EL CONFUSO PANORAMA, TRAS LA REFORMA, DEL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA. Erik MONREAL BRINGSVAERD.	19
1. CONSIDERACIONES GENERALES	21
2. LA FINALIDAD DE LA REFORMA DEL CONTRATO Y SU TÉCNICA JURÍDICA	22
3. LA REFORMA DEL CONTRATO A LA LUZ DE LA LEY ORGÁNICA DE ORDENACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL	23
3.1. El sistema único de formación profesional	23
3.2. El contrato de formación en el régimen de formación profesional intensiva	24
3.3. Los programas formativos en empresas.	26
4. DUDAS SOBRE LA VIGENCIA DEL DESARROLLO REGLAMENTARIO DEL ANTERIOR CONTRATO	28
5. ACCIÓN PROTECTORA Y BENEFICIOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL	30
6. PROCESOS FORMATIVOS SUSCEPTIBLES DE DESARROLLO	30
7. REQUISITOS EXIGIBLES A LAS PERSONAS SUSCEPTIBLES DE CONTRATACIÓN.	31
7.1. Edad.	31
7.2. Ausencia de titulación	32
7.3. Inexistencia de desarrollo previo de la actividad en la misma empresa y otros requisitos conexos	32
8. LA VERTIENTE FORMATIVA DEL CONTRATO.	33
8.1. El plan o programa formativo	34
8.1.1. Equivalencia con el programa de formación común incluido en los acuerdos o convenios de cooperación formativa	34

8.1.2.	Contenido del programa formativo vinculado al contrato	36
8.2.	Articulación legal del programa formativo: convenios formativos, planes formativos individuales y tutorías	39
9.	RÉGIMEN LABORAL DEL CONTRATO.	43
9.1.	Forma.	43
9.2.	Jornada.	45
9.3.	Salario	46
10.	EL CONTRATO EN ALTERNANCIA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS	47
11.	VALORACIÓN	48
 II. EL NUEVO CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS. Rosario CRISTÓBAL RONCERO.		51
1.	IDEAS PREVIAS.	53
2.	EL REFUERZO DE LA VERTIENTE FORMATIVA EN EL CONTRATO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS.	55
2.1.	Plan formativo	57
2.2.	Tutor	58
2.3.	Alcance de la formación.	59
3.	DURACIÓN, PERÍODO DE PRUEBA, PRÓRROGAS, JORNADA Y RETRIBUCIÓN	60
3.1.	Duración	61
3.2.	Período de prueba	63
3.3.	Prórroga	65
3.4.	Jornada.	65
3.5.	Retribución.	67
4.	INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN Y/O TRANSFORMACIÓN DEL CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL ADECUADA AL NIVEL DE ESTUDIOS	68
4.1.	Requisitos de acceso de los beneficiarios de los incentivos a la contratación laboral.	71
4.2.	Obligaciones de los beneficiarios de los incentivos a la contratación laboral	72

5.	OTRAS NORMAS APLICABLES AL CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL VINCULADA AL NIVEL DE ESTUDIOS	73
6.	CONCLUSIONES	74
III.	REFORMA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL. Juan GIL PLANA . . .	77
1.	LAS RAZONES DE LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL.....	79
2.	UNA PLURALIDAD DE MEDIDAS PARA ACABAR CON LA ALTA TEMPORALIDAD	81
2.1.	La contratación indefinida como regla general del sistema de contratación	81
2.2.	Reforzamiento de la causalidad y obligaciones formales .	82
2.3.	Medidas de protección social contra la temporalidad. . . .	84
2.4.	Reforzamiento de la garantía de cumplimiento de la normativa sobre contratación temporal	84
2.5.	Simplificación de la contratación temporal.	86
3.	LA DESAPARICIÓN DEL CONTRATO DE OBRA O SERVICIO	88
4.	LA REFORMULACIÓN DEL CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	91
4.1.	El alumbramiento de varias modalidades bajo la misma denominación	92
4.2.	Contratos por circunstancias de la producción de ciclo largo.....	93
4.2.1.	El incremento ocasional e imprevisible	95
4.2.2.	La oscilación y las vacaciones como causa de contratación temporal por circunstancias de la producción	96
4.3.	Contrato por circunstancias de la producción de ciclo corto.	99
4.4.	Delimitación del contrato por circunstancias de la producción y del contrato fijo discontinuo	102
4.5.	Duración	106
5.	LA MÍNIMA INNOVACIÓN EN EL CONTRATO DE SUSTITUCIÓN	109
5.1.	Sustitución de un trabajador con reserva de puesto de trabajo	111
5.2.	Los supuestos de reducción de jornada	112
5.3.	La cobertura de vacante	113

5.4.	Duración	114
6.	LOS ESPACIOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN LABORAL TRAS LA REFORMA LABORAL DE 2021	115
7.	LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL SECTOR PÚBLICO	122
7.1.	Particularidades de la contratación temporal en el sector público.....	122
7.2.	Pervivencia del contrato de obra o servicio	125
IV. OTRAS NOVEDADES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL: CONVERSIÓN DEL CONTRATO EN INDEFINIDO, ENCADENAMIENTO, COTIZACIÓN ADICIONAL Y PLANES DE REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD. Magdalena LLOMPART BENNÀSSAR.		127
1.	CONSIDERACIONES GENERALES	129
2.	MEDIDAS LEGALES REFERIDAS AL CARÁCTER INDEFINIDO DEL CONTRATO	130
2.1.	Presunción a favor de la contratación indefinida	130
2.2.	Adquisición automática de fijeza por parte de la persona contratada incumpliendo el art. 15 del ET	131
2.3.	Presunción de la condición de fija de la persona trabajadora con contrato temporal que no haya sido dada de alta en la Seguridad Social	138
3.	ENCADENAMIENTO Y ROTACIÓN DE CONTRATOS.....	138
3.1.	Encadenamiento subjetivo	138
3.2.	Encadenamiento objetivo	142
3.3.	Aplicación temporal de las reglas sobre el encadenamiento de contratos	145
4.	EFICACIA AUTOMÁTICA DE LA CONVERSIÓN DEL CONTRATO TEMPORAL EN FIJO	147
5.	COTIZACIÓN ADICIONAL EN CASO DE CONTRATACIÓN TEMPORAL	149
6.	PLANES DE REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD	153
7.	REGULACIÓN ESPECÍFICA DE ALGUNAS NOVEDADES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL SECTOR PÚBLICO	155
7.1.	Aplicación del encadenamiento de contratos	155
7.2.	Consecuencias de la aplicación de las medidas legales referidas al carácter indefinido del contrato y del encadenamiento de contratos en el sector público	156

V. EL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO: INNOVACIÓN Y CONTINUIDAD. José María GOERLICH PESET.	163
1. INTRODUCCIÓN.	165
1.1. La nueva regulación del trabajo fijo-discontinuo	165
1.2. Negociación colectiva y contratación fija-discontinua . . .	166
2. LA NUEVA FISONOMÍA DEL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO . .	168
2.1. Actividades fijas-discontinuas vinculadas a estacionalidad y delimitadas por el contrato individual	169
2.1.1. La absorción del trabajo fijo-periódico.	169
2.1.2. Autonomía privada y trabajo fijo discontinuo. .	170
2.2. Contratos fijos-discontinuos y descentralización productiva.	173
2.2.1. Contratación fija-discontinua y subcontratación de obras o servicios	174
2.2.2. El contrato fijo-discontinuo en las empresas de trabajo temporal.	178
3. LA RELATIVA CONTINUIDAD DEL RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE	180
3.1. Constitución del contrato fijo-discontinuo	180
3.1.1. Contratación fija discontinua, indefinida ordinaria y de duración determinada	181
3.1.2. Contratación fija-discontinua y contratación a tiempo parcial	183
3.1.3. Forma del contrato fijo-discontinuo	184
3.2. El llamamiento	185
3.2.1. Requisitos temporales y formales	186
3.2.2. La ordenación del llamamiento	188
3.2.3. Cumplimiento e incumplimiento: diferentes perspectivas.	191
3.3. La dinámica del contrato fijo-discontinuo.	194
3.3.1. El principio de igualdad y sus problemas aplicativos	194
3.3.2. El período de actividad y su regulación	196
3.3.3. El período de inactividad	197
4. REFLEXIONES FINALES.	200
5. BIBLIOGRAFÍA CITADA	202

VI. LAS ETT ANTE LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN. Francisco PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL y Ricardo OLEART GODIA	205
1. INTRODUCCIÓN	207
2. REFORMULACIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS	209
2.1. El contrato «de formación en alternancia»	211
2.2. El contrato «para la obtención de la práctica profesional adecuada»	213
3. LA REFORMA DE LOS CONTRATOS TEMPORALES	216
3.1. El contrato por circunstancias de la producción	218
3.2. El contrato para la sustitución	221
4. EL NUEVO CONTRATO FIJO DISCONTINUO	224
5. MODIFICACIÓN DE LA LEY DE INFRACCIONES Y SANCIONES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN	237
VII. EL CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA EN LA CONSTRUCCIÓN. Jesús LAHERA FORTEZA	239
1. EL PRECEDENTE DEL CONTRATO TEMPORAL ESPECÍFICO DE FIJO DE OBRA DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE LA CONSTRUCCIÓN	241
2. LA EROSIÓN JURÍDICA DEL CONTRATO TEMPORAL DE FIJO DE OBRA Y EL NUEVO CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA EN LA CONSTRUCCIÓN	242
3. RÉGIMEN JURÍDICO DEL CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA EN LA CONSTRUCCIÓN	246
3.1. Conceptualización y ámbito del contrato indefinido específico	246
3.2. La finalización de obra en el contrato indefinido específico: la propuesta de recolocación del trabajador	250
3.3. Extinción del contrato indefinido específico: problemas de adecuación con el derecho europeo y constitucional	251
4. CONVIVENCIA DEL CONTRATO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA Y DEL FIJO DISCONTINUO CON REGULACIÓN CONVENCIONAL EN LA CONSTRUCCIÓN	254
5. LA EXTENSIÓN DEL MODELO DE CONTRATO INDEFINIDO ESPECÍFICO EN OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD: ALTERNATIVA DE REFORMA	259

VIII. LA REFORMA DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. Icíar ALZAGA RUIZ	261
1. INTRODUCCIÓN	263
2. LA INCLUSIÓN DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR DEL ESPECTÁCULO EN EL ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN DEL REAL DECRETO 1435/1985	264
3. HACIA UN NUEVO CONCEPTO DE ARTISTA EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.	267
4. LA ACTUALIZACIÓN DE LAS FORMAS DE DIFUSIÓN DEL TRABAJO ARTÍSTICO	269
5. EL NUEVO CONTRATO LABORAL TEMPORAL ARTÍSTICO	272
5.1. La justificación de la temporalidad del trabajo artístico y la creación de un contrato laboral temporal artístico	272
5.2. El encadenamiento de contratos temporales en el sector artístico	276
6. EL AUMENTO DE LA CUANTÍA DE LA INDEMNIZACIÓN DE FIN DE CONTRATO LABORAL ARTÍSTICO	281
7. LAS REFORMAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL	282
8. CONCLUSIONES	283
IX. REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD Y AUTONOMÍA COLECTIVA. Yolanda SÁNCHEZ-URÁN AZAÑA	285
1. DEL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ORIGEN DE LA REFORMA A SU DESARROLLO Y CONCRECIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	287
2. REGLAS DE ARTICULACIÓN	289
2.1. Articulación entre heteronomía y autonomía colectiva.	290
2.1.1. Ámbitos de negociación colectiva	293
3. CONTRATACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA. LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD Y LA TRANSICIÓN HACIA EL CONTRATO FIJO	296
3.1. Las garantías colectivas de las reglas legales limitativas o restrictivas de la contratación temporal	298
3.1.1. Intervencionismo estatal en la medida sancionadora del encadenamiento de contratos temporales.	298

3.1.2.	Medidas de reducción de la temporalidad y transiciones en las contrataciones	300
4.	EL MARGEN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	308
5.	ANEXO. LISTADO DE ALGUNOS CONVENIOS COLECTIVOS CITADOS.....	313
5.1.	Convenios colectivos sectoriales estatales	313
5.2.	Convenios colectivos sectoriales autonómicos	315
5.2.1.	Aragón.....	315
5.2.2.	Cantabria.....	315
5.2.3.	Castilla-La Mancha	315
5.2.4.	Extremadura.....	316
5.2.5.	Islas Baleares	316
5.2.6.	Madrid.....	316
5.2.7.	Murcia.....	316
5.2.8.	Navarra	316

X. LA DETERMINACIÓN DEL CONVENIO APLICABLE A CONTRATAS Y SUBCONTRATAS: ENTRE LAS EXPECTATIVAS FRUSTRADAS Y EL TENOR LEGAL. Jesús R. MERCADER UGUINA

317

1.	LA REFORMA LABORAL DE 2021 EN MATERIA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU DECLARADA PREFERENCIA POR LOS CONVENIOS SECTORIALES.....	319
2.	CONTRATAS Y CONVENIO APLICABLE: RAZONES DE UNA REFORMA.....	321
3.	DE TORMENTOS INTERPRETATIVOS Y OTRAS HISTORIAS: LAS REGLAS CONVENCIONALES APLICABLES A LAS CONTRATAS Y SUBCONTRATAS DE OBRAS Y SERVICIOS TRAS LA REFORMA LABORAL DE 2021.....	323
4.	ALCANCE DE LA REGLA DE DETERMINACIÓN DEL CONVENIO SECTORIAL APLICABLE DEL ART. 42.6.1º ET.....	325
4.1.	La regla base: la aplicación del convenio sectorial de la actividad externalizada.....	325
4.2.	La proyección de la regla sobre las empresas multiservicios	330
4.3.	La excepción a la regla: «salvo que exista otro convenio sectorial aplicable conforme a lo dispuesto en el título III ET».....	332

5.	ALCANCE DE LA REGLA DE CONCURRENCIA Y PREFERENCIA CONDICIONADA DEL CONVENIO DE EMPRESA	333
6.	ALCANCE DE LA REGLA DE EXCEPCIÓN AL RÉGIMEN DEL ART. 42.6 ET: LA ESPECIALIDAD DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO	336
7.	LA VIDA SIGUE IGUAL	337
XI. EL NUEVO RÉGIMEN DE CONCURRENCIA DE CONVENIOS CO- LECTIVOS. Javier THIBAUT ARANDA		339
1.	EL CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA TRAS LA REFORMA DE 2021: VUELTA AL PASADO, PERO NO TANTO	341
2.	LAS MODIFICACIONES OPERADAS POR EL REAL DECRETO-LEY 32/2021 EN EL ART. 84 ET	344
2.1.	La conservación del criterio de prioridad temporal y del papel ordenador de los convenios y acuerdos en la cum- bre (art. 84.1 ET).	345
2.1.1.	La regla del «prior in tempore»	345
2.1.1.1.	El término inicial de la prohibición legal de concurrencia	347
2.1.1.2.	El término final de la prohibición legal de concurrencia	349
2.1.2.	La gobernanza de la estructura de la negocia- ción colectiva a través de la autonomía colecti- va	355
2.1.2.1.	La relación entre los acuerdos y convenios del art. 83.2 ET de ám- bito estatal y autonómico	356
2.1.2.2.	La relación entre el convenio de empresa anterior y el acuerdo o convenio del art. 83.2 ET posterior	358
2.2.	La prioridad aplicativa del convenio colectivo de empresa <i>ex lege</i>	359
2.3.	Ausencia de cambios en el nivel autonómico de negocia- ción	365
3.	LA APLICACIÓN TRANSITORIA DEL CAMBIO NORMATIVO	367
4.	CONCLUSIONES	371

XII. LA REFORMA EN MATERIA DE ULTRA ACTIVIDAD DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS. María del Mar Crespí Ferriol	377
1. CONTEXTO HISTÓRICO-POLÍTICO Y JURÍDICO DE LA REFORMA DE LA ULTRA ACTIVIDAD	379
1.1. Evolución normativa en materia de ultraactividad	381
1.2. Balance de la reforma de 2012: sus limitados efectos prácticos pese a la elevada inseguridad jurídica suscitada	382
1.3. Implicaciones generales de la contrarreforma de 2021	387
2. LA RECUPERACIÓN DEL RÉGIMEN LEGAL DE ULTRA ACTIVIDAD INDEFINIDA	389
2.1. Rasgos jurídicos de la ultraactividad legal indefinida	389
2.2. El alcance retroactivo de la reforma de 2021	392
3. LA DISPONIBILIDAD DEL RÉGIMEN LEGAL DE ULTRA ACTIVIDAD POR PARTE DE LA AUTONOMÍA COLECTIVA	394
3.1. Contenido y forma de los acuerdos colectivos sobre ultraactividad	394
3.2. La posible pervivencia de la tesis de la contractualización de las condiciones laborales ante acuerdos que nieguen o limiten la ultraactividad	397
3.3. Régimen transitorio de los acuerdos anteriores a la reforma de 2021	400
XIII. LA REFORMA EN MATERIA DE «ERTES» (ART. 47 ET): «QUID NOVI?». Ángel Jurado Segovia	403
1. CONSIDERACIONES GENERALES	405
2. LA REFORMA DEL ART. 47 ET: PRINCIPALES ELEMENTOS	408
2.1. «ERTES ETOP»	408
2.2. «ERTES» por fuerza mayor	416
2.3. Aspectos comunes a los «ERTES ETOP» y por fuerza mayor	419
3. OTROS ASPECTOS CONEXOS Y RELATIVOS AL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	425
3.1. Beneficios en las cotizaciones empresariales	425
3.2. Prestaciones de desempleo	430

XIV. LA EXTINCIÓN FORZOSA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIR LA EDAD DE ACCESO A LA JUBILACIÓN: NUEVO VIRAJE EN LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 10ª DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES. Francisco RAMOS MORAGUES	431
1. A MODO DE INTRODUCCIÓN	433
2. EXTINCIÓN FORZOSA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIR LA EDAD DE JUBILACIÓN PACTADA EN CONVENIO COLECTIVO: BREVE <i>EXCURSUS</i> NORMATIVO Y JURISPRUDENCIAL	435
3. PRINCIPALES CAMBIOS DE LA ÚLTIMA REFORMA DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 10ª DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	443
3.1. Motivos de la reforma.	443
3.2. Edad mínima y requisitos para poder imponer la jubilación forzosa	445
3.3. Especialidades de género	447
3.4. Régimen transitorio: Disposición Transitoria 9ª Ley 21/2021	448
4. UNA BREVE REFLEXIÓN FINAL	449
XV. REFORMAS EN EL ÁMBITO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. Remedios ROQUETA BUJ	451
1. LAS CLAVES DE LA REFORMA DE LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL	453
2. LAS ESPECIALIDADES DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	454
3. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA Y FONDOS DE LA UNIÓN EUROPEA	456
4. EL NUEVO CONTRATO DE INTERINIDAD POR VACANTE	458
4.1. Régimen jurídico aplicable.	458
4.2. Objeto	459
4.3. Duración	461
4.3.1. El régimen transitorio aplicable a los contratos de interinidad celebrados antes del 30 de marzo de 2022	461
4.3.2. El régimen aplicable tras la Reforma Laboral ..	465

5.	LOS CONTRATOS VINCULADOS A PROGRAMAS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO.....	467
6.	EL LÍMITE AL ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS TEMPORALES VÁLIDOS	468
7.	LA CONTRATACIÓN TEMPORAL IRREGULAR O POR ENCIMA DEL LÍMITE AL ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS TEMPORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: EFECTOS	469
8.	LA DEROGACIÓN DE LA DA 16.ª DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	472
XVI. NOVEDADES EN EL ÁMBITO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ORDEN SOCIAL. Sira PÉREZ AGULLA		473
1.	INTRODUCCIÓN.....	475
2.	NOVEDADES EN EL ÁMBITO DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ORDEN SOCIAL	476
2.1.	Consideraciones generales	476
2.2.	Cambios en las infracciones en materia de relaciones laborales individuales y colectivas	478
2.3.	Cambios en las infracciones en materia de empresas de trabajo temporal y empresas usuarias	483
2.4.	Endurecimiento de las sanciones	485
3.	OTRAS MEDIDAS SANCIONADORAS O DISUASORIAS.....	490
4.	FORTALECIMIENTO DEL PAPEL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	491
5.	REFLEXIONES FINALES.....	498