

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. Modificaciones en materia de contratación

A. Contratos de duración determinada

1. La regla general de presunción de la duración indefinida del contrato y las nuevas causas de la contratación temporal
2. El nuevo contrato por circunstancias de la producción
3. El contrato para la sustitución de otra persona trabajadora

B. Contratos formativos

1. El contrato de formación en alternancia
2. El contrato formativo para la obtención de la práctica profesional (ET art.11.3)
3. Normas comunes a los dos subtipos del contrato formativo

C. Contrato fijo discontinuo

D. Contrato a tiempo parcial

CAPÍTULO 2. La modificación sustancial de condiciones de trabajo

CAPÍTULO 3. Subcontratación de obras y servicios

La definición de lo que se entiende por “ciclo productivo” de la empresa principal

El convenio colectivo de aplicación a las empresas contratistas y subcontratistas

CAPÍTULO 4. Los ERTES y el nuevo mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo

CAPÍTULO 5. Modificaciones en materia de extinción del contrato de trabajo

CAPÍTULO 6. Modificaciones en materia de negociación colectiva

A. Concurrencia de convenios colectivos. La prioridad aplicativa del convenio de empresa

B. El contenido del convenio colectivo

C. La vigencia del convenio colectivo. Las nuevas reglas sobre ultraactividad