

ÍNDICE

PRESENTACIÓN, a cargo de M.^a Emilia Casas Baamonde	XI
ABREVIATURAS	XIII
PRÓLOGO, a cargo de Ignasi Beltran de Heredia Ruiz	XIX
NOTA PREVIA DEL AUTOR	1
INTRODUCCIÓN	3
CAPÍTULO I: EL GRUPO DE EMPRESAS COMO MANIFESTACIÓN DE LA FRAGMENTACIÓN EMPRESARIAL Y DE LA LIBERTAD DE EMPRESA Y SUS LIMITACIONES DESDE EL DERECHO DEL TRABAJO	11
1. EL GRUPO DE EMPRESAS COMO MANIFESTACIÓN DE LA FRAGMENTACIÓN EMPRESARIAL Y SUS VENTAJAS Y COSTES JURÍDICO-ECONÓMICOS Y LABORALES.....	12
1.1. La fragmentación empresarial: red de empresas vs. grupo de empresas.....	12
1.1.1. Origen del auge de la fragmentación empresarial.....	12
1.1.2. Técnicas de fragmentación empresarial: red de empresas vs. grupo de empresas.....	15
1.2. Principales ventajas económicas, jurídico-estratégicas y laborales del «grupo de sociedades».....	22
1.3. Principales riesgos y costes jurídico-económicos y laborales del «grupo de sociedades».....	27
2. EL «GRUPO DE SOCIEDADES» COMO MANIFESTACIÓN DE LA LIBERTAD DE EMPRESA (GARANTÍA INSTITUCIONAL Y DERECHO SUBJETIVO) Y SUS LIMITACIONES, EN ESPECIAL, LAS JURÍDICO-LABORALES....	37
2.1. El «grupo de sociedades» como manifestación de la garantía institucional de la libertad de empresa.....	37

2.2.	El «grupo de sociedades» como ejercicio de la libertad de empresa como derecho subjetivo y sus limitaciones jurídico-laborales.....	45
2.2.1.	El «grupo de sociedades» como manifestación del derecho subjetivo de la libertad de empresa: concepto y limitaciones jurídicas generales.....	45
2.2.2.	Perspectivas de las limitaciones jurídicas al «grupo de sociedades».....	56
2.2.3.	Fundamentos constitucionales para la limitación jurídico-laboral del «grupo de sociedades».....	67
	CAPÍTULO II: EL PROBLEMÁTICO TRATAMIENTO NORMATIVO Y JURISPRUDENCIAL DEL GRUPO DE EMPRESAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO ESPAÑOL.....	105
1.	EL ASISTEMÁTICO TRATAMIENTO LEGISLATIVO DE LOS GRUPOS DE EMPRESAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO ESPAÑOL: PRINCIPALES REFERENCIAS LEGISLATIVAS Y SUS INTERPRETACIONES.....	106
1.1.	Principales referencias legislativas y sus interpretaciones en el Derecho del Trabajo Individual Español.....	108
1.2.	Principales referencias legislativas y sus interpretaciones en el Derecho del Trabajo Colectivo Español.....	111
2.	EL COMPLEJO TRATAMIENTO JURISPRUDENCIAL DE LOS GRUPOS DE EMPRESAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO ESPAÑOL: LA DOCTRINA DEL «GRUPO DE EMPRESAS LABORAL».....	120
2.1.	El complejo sistema de los llamados «elementos adicionales».....	124
2.1.1.	Análisis crítico pormenorizado de los llamados «elementos adicionales».....	125
2.1.2.	Análisis crítico del sistema de los llamados «elementos adicionales».....	162
2.2.	Los fundamentos infraconstitucionales y el elemento patológico y fisiológico de la doctrina del «grupo de empresas laboral».....	168
2.2.1.	Fundamentos infraconstitucionales de la doctrina del «grupo de empresas laboral».....	169
2.2.2.	El elemento patológico y fisiológico en la doctrina del «grupo de empresas laboral».....	176
2.3.	El ámbito de aplicación de la doctrina del «grupo de empresas laboral»: el concepto de grupo de empresas.....	184
2.4.	Los efectos jurídicos de la aplicación de la doctrina del «grupo de empresas laboral».....	188
2.4.1.	Los efectos jurídicos protectores de la aplicación de la doctrina del «grupo de empresas».....	188
2.4.2.	El carácter <i>ex post</i> y limitado de los efectos jurídicos protectores de la doctrina del «grupo de empresas laboral» y sus consecuencias.....	227

3. DIAGNÓSTICO CRÍTICO DEL TRATAMIENTO NORMATIVO Y JURISPRUDENCIAL DEL GRUPO DE EMPRESAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO ESPAÑOL: UN ANÁLISIS SOBRE SU EFICACIA, EFECTIVIDAD Y EFICIENCIA.....	232
A MODO DE EPÍLOGO: SOBRE LA NECESARIA BÚSQUEDA DE UN NUEVO Y CLARIFICADOR MODELO DE RESPONSABILIDAD LABORAL EN LOS GRUPOS DE EMPRESAS.....	241
1. LA LIBERTAD DE EMPRESA COMO CAUSA ÚLTIMA DE LOS GRUPOS DE EMPRESAS Y SUS LIMITACIONES.....	242
2. LOS FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES DE LAS LIMITACIONES JURÍDICO-LABORALES A LOS GRUPOS DE EMPRESAS A PARTIR DE LAS FUNCIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO Y LA RELATIVIZACIÓN DE LA SUPUESTA CONTRAPOSICIÓN EFICIENCIA ECONÓMICA/LIBERTAD DE EMPRESA <i>V/S.</i> NORMA LABORAL/DERECHO DEL TRABAJO.....	243
3. EL TRATAMIENTO JURÍDICO-LABORAL DE LOS GRUPOS DE EMPRESAS EN ESPAÑA COMO « <i>3RD BEST</i> » Y SU DISTORSIÓN EN LA EFICACIA, EFECTIVIDAD Y EFICIENCIA: SEGMENTACIÓN Y ASISTEMATICIDAD DUAL.....	244
4. PROPUESTA DE LÍNEAS MAESTRAS PARA UN NUEVO Y CLARIFICADOR MODELO DE RESPONSABILIDAD LABORAL EN LOS GRUPOS DE EMPRESAS.....	249
ANEXOS.....	251
1. FIGURAS DE CUESTIONES CLAVE.....	252
2. NORMATIVA (<i>HARD</i> Y <i>SOFT LAW</i>) CITADA O ANALIZADA.....	269
3. CONVENIOS COLECTIVOS Y PLANES DE IGUALDAD DE GRUPO DE EMPRESAS CITADOS O ANALIZADOS.....	277
3.1. Convenios colectivos de grupo de empresas.....	277
3.2. Planes de igualdad de grupo de empresas.....	279
4. RECOPIACIÓN TEMÁTICA DE SENTENCIAS, RESOLUCIONES Y DICTÁMENES CITADOS O ANALIZADOS.....	279
BIBLIOGRAFÍA.....	329