

## **ÍNDICE**

**1. ASPECTOS GENERALES REFERIDOS A LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.**

**2. CONCEPTO, ELEMENTOS Y NATURALEZA JURÍDICA DEL DESPIDO DISCIPLINARIO.**

**3. PRESUPUESTOS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO: EXISTENCIA DE UN INCUMPLIMIENTO LABORAL GRAVE Y CULPABLE DEL TRABAJADOR.**

**4. CAUSAS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO (I).**

**5. CAUSAS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO (II).**

**6. PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS O INFRACCIONES LABORALES DEL TRABAJADOR.**

**7. REQUISITOS FORMALES DEL DESPIDO DISCIPLINARIO.**

**8. IMPUGNACIÓN DEL DESPIDO DISCIPLINARIO.**

**9. CALIFICACIÓN DEL DESPIDO (I): DESPIDO PROCEDENTE E IMPROCEDENTE.**

**10. CALIFICACIÓN DEL DESPIDO (II): DESPIDO NULO.**

**11. SINGULARIDADES DEL DESPIDO DISCIPLINARIO DEL PERSONAL LABORAL DEL SECTOR PÚBLICO.**