

ÍNDICE

Capítulo I. Introducción

Capítulo II. La necesidad de reenfocar el enjuiciamiento los contratos temporales

Capítulo III. Huelga y externalización: la necesidad de revivir la doctrina del caso Samoa

Capítulo IV. La distinción entre lugar y centro de trabajo: el por qué de definir una obviedad

Capítulo V. La necesidad de recuperar el indicio de autonomía técnica de la contrata en la determinación de una cesión ilegal

Capítulo VI. La flexibilización del despido por causas empresariales vinculado a decisiones de externalización

Capítulo VII. El replanteamiento de la forma de determinar el convenio colectivo sectorial aplicable en empresas multiservicios

Capítulo VIII. El tratamiento en la inspección de trabajo y de Seguridad Social

Anexo. Esquema con jurisprudencia y doctrina judicial de suplicación

I. La lucha contra la precariedad en el ámbito judicial

II. Control de legalidad en los convenios de EM

III. Control de legalidad de los convenios sectoriales con previsiones sobre las EM: algunas cláusulas problemáticas

IV. Determinación del convenio sectorial de referencia en empresas de servicios

V. Huelgas y subcontratación

VI. Subrogación de personal

VII. Terminación del contrato de obra o servicio por extinción de la contrata que lo sustenta

VIII. Replanteamiento del concepto de propia actividad a los efectos de la responsabilidad solidaria de la empresa principal de limpieza en hostelería

Bibliografía