

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. DESENREDANDO EL EFECTO DE LA ADOPCIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN EN EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL DE LAS PYMES

JOSÉ MANUEL SANTOS JAÉN

MERCEDES PALACIOS MANZANO

DANIEL RUIZ PALOMO

1. INTRODUCCIÓN

2. REVISIÓN DE LA LITERATURA

2. 1. La adopción de las TIC y la responsabilidad social de las empresas

2. 2. La adopción de las TIC y el grado de innovación de las empresas

2. 3. Las prácticas de responsabilidad social empresarial y el grado de innovación de las empresas

2. 4. El papel mediador de la RSC

2. 5. Responsabilidad social empresarial y rendimiento empresarial

2. 6. El papel mediador del grado de innovación

3. METODOLOGÍA

3. 1. Muestra

3. 2. Variables

3. 3. Procedimiento estadístico

4. RESULTADOS

4. 1. Evaluación del modelo de medición

4. 2. Evaluación del modelo estructural y comprobación de las hipótesis

5. DISCUSIÓN

6. CONCLUSIÓN

7. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 2. LOS ALGORITMOS EN LAS RELACIONES LABORALES

DJAMIL TONY KAHALE CARRILLO

1. INTRODUCCIÓN

2. ALGUNAS DEFINICIONES

3. DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 3. LAS REDES SOCIALES COMO FORMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL: UN NUEVO RETO PARA LA SOCIEDAD DIGITAL

ALEJANDRA SELMA PENALVA

1. CONSIDERACIONES INICIALES: LA DIGITALIZACIÓN TOTAL DE LA SOCIEDAD DEL SIGLO XXI
2. LA SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE LA INFORMACIÓN REFLEJADA EN LAS REDES SOCIALES ¿ES LEGAL?
3. DISCRIMINACIÓN TÁCITA EN EL ACCESO AL EMPLEO. POSIBLES SOLUCIONES
4. ¿CÓMO EVITAR LA PRESELECCIÓN DIGITAL DE LOS EMPLEADOS?
5. OTRA FORMA DE SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES: EL DERECHO AL OLVIDO
6. CONSIDERACIONES FINALES: LOS RIESGOS POTENCIALES QUE AGUARDAN A LA GENERACIÓN "MILLENNIAL" Y A LA GENERACIÓN Z
7. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 4. REDES SOCIALES Y CONTROL DE LA PRESTACIÓN

MARÍA ELISA CUADROS GARRIDO

1. DELIMITACIÓN
2. CLASIFICACIÓN
3. TRASCENDENCIA LABORAL
4. VIRTUALIDAD COMO MEDIO PROBATORIO
- 4. 1. En general**
- 4. 2. En la LRJS**
5. RESPETO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN
- 5. 1. Planteamiento**
- 5. 2. Ejercicio del derecho**
- 5. 3. Extralimitaciones**
6. DERECHO A LA INTIMIDAD
- 6. 1. La "exención doméstica" (Dictamen del GT29)**
- 6. 2. Casos al margen de la "exención doméstica"**
7. DATOS DEL TRABAJADOR COMPARTIDOS POR SU EMPRESA
8. FACEBOOK
- 8. 1. Planteamiento**
- 8. 2. Problemas jurídicos**
- 8. 3. Incidencia del derecho a la autodeterminación informativa**
9. OTRAS REDES, BLOGS Y FOROS DE INTERNET
- 9. 1. Twitter**
- 9. 1. 1. Planteamiento**
- 9. 1. 2. Vertiente jurídica**

- 9. 2. Redes profesionales**
- 9. 2. 1. Planteamiento**
- 9. 2. 2. Problemas jurídicos**
- 9. 2. 3. Doctrina judicial**
- 9. 3. Blogs**
- 9. 3. 1. Descripción**
- 9. 3. 2. Tipología**
- 9. 3. 3. Vertiente laboral**
- 9. 4. Foros de Internet**
- 9. 4. 1. Planteamiento**
- 9. 4. 2. Problemas jurídicos**
- 10. VALORACIONES CONCLUSIVAS
- 11. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 5. RIESGOS PSICOSOCIALES EMERGENTES Y TELETRABAJO.

MARÍA D. VILLAPLANA GARCÍA

- 1. CONTEXTUALIZACIÓN
- 2. MARCO CONCEPTUAL DEL TRABAJO A DISTANCIA
- 2. 1. Evolución del concepto del Teletrabajo**
- 2. 2. Clasificación del trabajo remoto y a distancia**
- 2. 3. Teletrabajabilidad y ocupaciones teletrabajables**
- 3. CONDICIONES DE TRABAJO, RIESGOS EMERGENTES Y TELETRABAJO
- 3. 1. Factores Psicosociales –de riesgo– específicos del trabajo a distancia**
- 3. 1. 1. Factores Psicosociales*
- 3. 1. 2. Factores de Riesgo Psicosocial*
- 3. 2. Riesgos Psicosociales emergentes del Teletrabajo**
- 4. CONCLUSIONES

CAPÍTULO 6. BUENAS PRÁCTICAS EN EL TELETRABAJO: PRIORIZANDO LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

FRANCISCO A. GONZÁLEZ DÍAZ

- 1. CONTEXTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO
- 2. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA
- 3. LA INTERVENCIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES AL TRABAJO A DISTANCIA
- 3. 1. Evaluación de los riesgos en el trabajo a distancia**

3. 1. 1. Aspectos generales

3. 1. 2. Factores de especial atención

3. 1. 3. Metodología de la evaluación de riesgos

3. 2. Planificación de la actividad preventiva

3. 2. 1. Planificación frente a los riesgos psicosociales y organizacionales

3. 2. 2. Planificación frente a los riesgos ergonómicos

4. OBLIGACIONES PREVENTIVAS DE LA PERSONA TELETRABAJADORA

5. CONSIDERACIÓN FINAL

6. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 7. EL TRATAMIENTO DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO EN OTROS PAÍSES

FRANCISCO TRUJILLO PONS

1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO. EL POSICIONAMIENTO DEL LEGISLADOR ESPAÑOL

2. EL DERECHO LABORAL EN EUROPA

2. 1. A propósito de la eventual Directiva Comunitaria

3. EL DERECHO LABORAL A NIVEL INTERNACIONAL

4. CONCLUSIONES

5. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 8. LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU INCIDENCIA EN LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO. A PROPÓSITO DE LA REGULACIÓN INDEPENDIENTE DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN PROPUESTA POR LA UNIÓN EUROPEA

NOEMÍ SERRANO ARGÜELLO

1. MUTACIONES SILENTES EN LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

2. REPERCUSIONES DEL TRABAJO DIGITAL EN EL TIEMPO DE TRABAJO

3. LA DIGITALIZACIÓN SUPONE UN AUMENTO DEL TRABAJO ATÍPICO

4. DESCONEXIÓN Y PREVIO REGISTRO DE JORNADA ORDINARIA

5. DE DÓNDE PROVIENEN LOS CAMBIOS EN LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO ¿SÓLO DE LA TECNOLOGÍA?

6. MEDIDAS REFORMADORAS DE LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y SU INFLUENCIA DIGITAL

7. LO QUE EMERGE CON EL CAMBIO TECNOLÓGICO

8. LAS POSIBILIDADES DE DESCONEXIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO

9. LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y LA PROPUESTA DEL PARLAMENTO EUROPEO

CAPÍTULO 9. EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA

M.ª BELÉN FERNÁNDEZ COLLADOS

1. TELETRABAJO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
2. AUTONOMÍA INDIVIDUAL VERSUS AUTONOMÍA COLECTIVA EN EL RDL Y LA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA
3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA TRAS EL RDL Y LA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA
4. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS
5. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 10. EL TRABAJO A DISTANCIA EN ITALIA

MARTINA VINCIERI

1. PREMISA: LAS VARIADAS FORMAS DE TRABAJO A DISTANCIA
2. TRABAJO ÁGIL
3. EL PAPEL DEL ACUERDO INDIVIDUAL
4. EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
5. CONCLUSIONES: CUESTIONES PROBLEMÁTICAS Y PERSPECTIVAS DE REFORMA
6. BIBLIOGRAFÍA

CAPÍTULO 11. LA CONFIGURACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL DERECHO PORTUGUÉS

CARLOTA M.ª RUIZ GONZÁLEZ

1. INTRODUCCIÓN
2. EL TRABAJO A DISTANCIA VS TELETRABAJO
3. REGULACIÓN NORMATIVA
4. ELEMENTOS CONFIGURADORES DEL TELETRABAJO EN PORTUGAL
- 4. 1. El contrato de prestación subordinada de teletrabajo**
- 4. 2. Equipamientos y sistemas**
- 4. 3. Derechos y deberes del teletrabajador**
- 4. 4. El control del teletrabajador**
5. CONCLUSIONES
6. BIBLIOGRAFÍA