

ÍNDICE

I. EVOLUCIÓN NORMATIVA DE LA JUBILACIÓN FORZOSA EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL

1. INTRODUCCIÓN
2. LA DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES DE 1980
3. LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL DE 2 DE JULIO DE 1981
 3. 1. Elementos fundamentales de la argumentación
 3. 1. 1. La presunción de ineptitud de los mayores
 3. 1. 2. La política de protección a la tercera edad
 3. 1. 3. La situación del mercado
 3. 1. 4. La situación de crisis de empleo
 3. 2. A propósito del voto particular de la Sentencia del Tribunal Constitucional de 2 de julio de 1981
4. LOS LÍMITES DEL CONVENIO COLECTIVO EN MATERIA DE JUBILACIÓN FORZOSA
 4. 1. Sentencias del Tribunal Constitucional de 1985
 4. 2. La doctrina del Tribunal Supremo
5. LA JUBILACIÓN FORZOSA DESDE EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES DE 1995 HASTA LA LEY 14/2005, DE 1 DE JULIO
 5. 1. La nueva regulación de la Disposición Adicional Décima del Estatuto de los Trabajadores de 1995
 5. 1. 1. La doctrina del Tribunal Supremo sobre la Disposición Adicional Décima del Estatuto de los Trabajadores de 1995
 5. 1. 2. La doctrina del Tribunal Supremo tras la derogación de la Disposición Adicional Décima del Estatuto de los Trabajadores de 1995
6. LA JUBILACIÓN FORZOSA DESDE LA LEY 14/2005, DE 1 DE JULIO HASTA LA LEY 3/2012, DE 6 DE JULIO
 6. 1. La Ley 14/2005, de 1 de julio, sobre las cláusulas de los Convenios Colectivos referidas al cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación
 6. 2. La doctrina del Tribunal Supremo: cláusulas convencionales de jubilación
 6. 3. La doctrina del Tribunal Constitucional: cláusulas convencionales relativas a la jubilación
 6. 4. La Sentencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea de 16 de octubre de 2007
 6. 5. La Sentencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea de 28 de febrero de 2018
7. LA JUBILACIÓN FORZOSA EN LA LEY 27/2011, DE 1 DE AGOSTO
8. LA JUBILACIÓN FORZOSA A PARTIR DE LA LEY 3/2012, DE 6 DE JULIO
 8. 1. ¿La jubilación forzosa ya no es un instrumento de la política de empleo?

8. 2. El «nuevo» tratamiento jurisprudencial del Tribunal Supremo respecto a la jubilación forzosa
8. 3. La doctrina del Tribunal Constitucional referida a la jubilación forzosa como una medida de política de empleo
9. LA JUBILACIÓN FORZOSA A PARTIR DEL RDLEY 28/2018, DE 28 DE DICIEMBRE
9. 1. ¿La jubilación forzosa es de nuevo un instrumento de la política de empleo?
9. 2. ¿El continuismo en el tratamiento jurisprudencial del Tribunal Supremo respecto a la jubilación forzosa?
9. 3. La Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 24 de junio de 2019

II. JUBILACIÓN FORZOSA: INSTRUMENTO DE LA POLÍTICA DE EMPLEO

1. INTRODUCCIÓN
2. LA JUBILACIÓN FORZOSA COMO MEDIDA PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO
3. LA JUBILACIÓN GRADUAL Y FLEXIBLE: ¿EL CAMINO HACIA UN NUEVO SISTEMA?
3. 1. Un breve análisis del sistema español
3. 2. Una mirada crítica a las políticas de la Unión Europea en la materia

III. LAS CLÁUSULAS DE JUBILACIÓN FORZOSA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. INTRODUCCIÓN
2. UNA PRIMERA APROXIMACIÓN: LAS CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA ESPAÑOL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA
3. LA MODULACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD Y NO DIS-CRIMINACIÓN POR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
4. LOS ACUERDOS INTERCONFEDERALES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (AINC) Y LA JUBILACIÓN
5. EL REFUERZO INSTITUCIONAL: LA COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS
6. CLÁUSULAS CONVENCIONALES EN MATERIA DE JUBILACIÓN
6. 1. La regulación convencional de las cláusulas de jubilación
6. 2. La jubilación obligatoria como medida de creación de empleo
6. 3. Tratamiento de la cláusula de jubilación obligatoria en la negociación colectiva
6. 4. La jubilación gradual y flexible como medida de prolongación de la vida laboral

IV. PROPUESTAS Y FUTURO DE LA JUBILACIÓN FORZOSA

1. LA JUBILACIÓN FORZOSA COMO INSTRUMENTO DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
2. LA JUBILACIÓN GRADUAL Y FLEXIBLE COMO UNA EVOLUCIÓN HACIA UN NUEVO SISTEMA DE JUBILACIÓN
3. OPCIONES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTE LAS POLÍTICAS DE JUBILACIÓN
4. SISTEMAS ANTAGÓNICOS PARA AFRONTAR EL PROBLEMA
5. LA SITUACIÓN SOCIO LABORAL DE LAS PERSONAS MAYORES DE CUARENTA Y CINCO AÑOS DE EDAD
6. LAS POLÍTICAS DE ADAPTACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO A LOS TRABAJADORES DE MAYOR EDAD
7. LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD GENERACIONAL EN LA EMPRESA
8. RESPECTO AL RÉGIMEN DE LA JUBILACIÓN FORZOSA DE LOS FUNCIONARIOS

BIBLIOGRAFÍA

ANEXOS

ANEXO I

DOCUMENTACIÓN ADICIONAL

ANEXO II

CONVENIOS COLECTIVOS

CLÁUSULAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS REFERIDAS A LA JUBILACIÓN

1. Convenios Colectivos de Ámbito Estatal-interprovincial
2. Convenios Colectivos de Ámbito Autonómico
3. Convenios Colectivos de Ámbito Provincial

CLÁUSULAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS REFERIDAS A JUBILACIÓN GRADUAL Y FLEXIBLE

1. Convenios Colectivos de Ámbito Estatal-interprovincial
2. Convenios Colectivos de Ámbito Autonómico
3. Convenios Colectivos de Ámbito Provincial

ADENDA: CLÁUSULAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS REFERIDAS A LA JUBILACIÓN FORZOSA

1. Convenios Colectivos de Ámbito Estatal-interprovincial
2. Convenios Colectivos de Ámbito Autonómico
3. Convenios Colectivos de Ámbito Provincial

ADENDA: CLÁUSULAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS REFERIDAS A LA JUBILACIÓN GRADUAL Y FLEXIBLE

1. Convenios Colectivos de Ámbito Estatal-interprovincial
2. Convenios Colectivos de Ámbito Autonómico

3. Convenios Colectivos de Ámbito Provincial

ANEXO III

CONVENIOS FIRMADOS Y SUS TRABAJADORES CON INFORMACIÓN SOBRE CLÁUSULAS DE JUBILACIÓN

ANEXO IV

EDAD MEDIA DE SALIDA DEL MERCADO LABORAL EN LA UNIÓN EUROPEA

ANEXO V

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE EMPLEO DE LA ESTRATEGIA EUROPA 2020

ANEXO VI

PORCENTAJE DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CLÁUSULAS RELATIVAS AL EMPLEO INCLUIDAS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

ANEXO VII

PORCENTAJE DE TRABAJADORES AFECTADOS POR CLÁUSULAS DE JUBILACIÓN INCLUIDAS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

ANEXO VIII

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ALTAS POR JUBILACIÓN. TOTAL SISTEMA (EXCLUIDO SOVI)

ANEXO IX

PIRÁMIDES DE POBLACIÓN DE ESPAÑA: AYER, HOY Y MAÑANA