

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

2. MARCO TEÓRICO

3. CONSIDERACIONES CRIMINOLÓGICAS

4. CARACTERÍSTICAS DE LA CORRUPCIÓN CORPORATIVA (GRUPO DE CASOS)

5. LAS DEMANDAS INTERNACIONALES DE PREVENCIÓN Y PUNICIÓN

6. CORRUPCIÓN CORPORATIVA Y DERECHO PENAL: EN EL CENTRO DE MIRA EL DEBER DE LEALTAD DE LOS DIRECTIVOS

7. TOMARSE EN SERIO EL DEBER DE LEALTAD SOCIETARIO

8. CORRUPCIÓN Y LEALTAD: EL PRECIO DE LA DESLEALTAD

9. EL SOMETIMIENTO AL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD DE UN INJUSTO PENAL DE ADMINISTRACIÓN DESLEAL SOCIETARIO (MERCIMIENTO Y NECESIDAD DE PENA)

10. ¿LOS PAGOS DE COMISIONES, SOBORNOS, KICK-BACK POR PARTE DEL ADMINISTRADOR SON ADMINISTRACIÓN DESLEAL?

11. ¿CONSTITUYEN DELITO DE ADMINISTRACIÓN DESLEAL LAS RETRIBUCIONES EXCESIVAS?

12. ¿ESTÁ JUSTIFICADO UN DELITO DE ADMINISTRACIÓN DESLEAL SOCIETARIO?

13. LA PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN CORPORATIVA: EL ROL DEL DELITO DE ADMINISTRACIÓN DESLEAL

BIBLIOGRAFÍA