

ÍNDICE

I. EFICACIA Y ALCANCE DEL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN

1. Introducción
2. El principio de no discriminación y su eficacia horizontal
3. El hecho de discriminación
4. Discriminación y contrato

II. RELEVANCIA DEL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN EN MATERIA CONTRACTUAL

1. Principio de no discriminación y oferta al público
2. Principio de no discriminación y técnicas de negociación individuales
3. Sigue: principio de no discriminación y responsabilidad precontractual
4. El supuesto de oferta al público excluye una discriminación en los tratos preliminares
5. Principio de no discriminación y contenido del contrato
6. Principio de no discriminación y condiciones generales de contratación
7. Principio de no discriminación y ejecución del contrato
8. Discriminación contractual algorítmica
9. Prueba de la discriminación

III. DERECHO CONTRACTUAL, DISCRIMINACIÓN Y REMEDIOS

1. Teoría de los remedios
2. Nulidad
3. Nulidad parcial
4. Modificación del contenido del contrato según equidad o buena fe
5. Imposición de la obligación de contratar
6. Indemnización por daños y perjuicios
 - 6.1. La discriminación como daño autónomo
 - 6.2. El hecho discriminatorio como fuente de responsabilidad contractual
 - 6.3. La discriminación como daño moral
7. Protección inhibitoria y colectiva
 - 7.1. Función y relevancia de las medidas inhibitorias
 - 7.2. Legitimación activa de las asociaciones
 - 7.3. La sentencia del TJUE y de la Casación italiana sobre una discriminación contra personas con orientación homosexual
8. La Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación

IV. CONTRATO Y PRINCIPIO DE IGUALDAD

1. Autonomía privada y principio de no discriminación
2. Principio de no discriminación y neo-funcionalización del contrato
3. Certeza del derecho y funcionalización del contrato