

ÍNDICE

1. LA SANCIÓN EN EL ORDEN SOCIAL

- 1.1. ¿Qué se entiende por infracciones en el orden social?
- 1.2. Procedimiento administrativo sancionador y su proyección en el orden social
- 1.3. Sujetos responsables
 - 1.3.1. Noción de empresario responsable en materia laboral
 - 1.3.2. Responsabilidad en las relaciones de la empresa con organismos públicos y entidades colaboradoras
 - 1.3.3. Responsabilidad por incumplimientos con los trabajadores dentro del normal ejercicio de la empresa
 - 1.3.4. Responsabilidad de las empresas por incumplimientos en relación con trabajadores extranjeros
- 1.4. Infracción automatiza y su incidencia en el orden social

2. INFRACCIONES LABORALES

- 2.1. Infracciones y sanciones laborales codificadas: Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS)
 - 2.1.1. Infracciones en materia de relaciones laborales
 - 2.1.2. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales
 - 2.1.3. Infracciones en materia de empleo
 - 2.1.4. Infracciones de las empresas de trabajo temporal y empresas usuarias
 - 2.1.5. Infracciones de las empresas de inserción
 - 2.1.6. Infracciones en materia de Seguridad Social
 - 2.1.7. Infracciones en materia de movimientos migratorios laborales
 - 2.1.8. Infracciones en materia de cooperativas
- 2.2. Infracciones y sanciones laborales no codificadas
 - 2.2.1. Infracciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad de las personas con discapacidad
 - 2.2.2. Infracciones sobre la protección de datos personales de las personas trabajadoras
 - 2.2.3. Incumplimiento de normas tributarias o relacionadas con los seguros por parte de la empresa
 - 2.2.4. Infracciones en materia de seguridad y la salud de las personas trabajadoras en ámbitos sectoriales

3. SANCIONES LABORALES

- 3.1. Graduación de las sanciones en el ámbito laboral
 - 3.1.1. Criterios de graduación de las sanciones laborales y particularidades en la graduación de determinadas infracciones
 - 3.1.2. Particularidades en la graduación de determinadas infracciones laborales
- 3.2. Cuantía de las sanciones
 - 3.2.1. Infracciones en materia de relaciones laborales y empleo, de Seguridad Social, de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros, de empresas de trabajo temporal y empresas usuarias y por obstrucción
 - 3.2.2. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales
 - 3.2.3. Reducción automática de la sanción en el orden social en caso de reconocimiento de responsabilidad y pronto pago

- 3.2.4. Publicación de las sanciones por infracciones muy graves en determinadas materias
- 3.2.5. Infracciones en materia de cooperativas

- 3.3. Competencias sancionadoras respecto de las infracciones del orden social
- 3.4. Plazo de prescripción y caducidad de las sanciones y los expedientes administrativos en materia laboral

4. PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

- 4.1. La actuación de la Inspección de Trabajo
 - 4.1.1. ¿Quién y cómo puede denunciar a la empresa?
 - 4.1.2. Cuestiones generales
 - 4.1.3. Modalidades de actuación inspectora
- 4.2. Actividades inspectoras previas al procedimiento sancionador en el orden social
 - 4.2.1. Iniciación y duración de las actuaciones inspectoras previas
 - 4.2.2. Resultados de la actuación inspectora en el ámbito laboral
- 4.3. Procedimiento administrativo sancionador en el orden social
 - 4.3.1. Iniciación del procedimiento administrativo sancionador
 - 4.3.2. Tramitación y resolución del procedimiento administrativo sancionador
 - 4.3.3. Notificación de la resolución del procedimiento administrativo sancionador
 - 4.3.4. Impugnación: recurso ordinario o de alzada
 - 4.3.5. Ejecución y recaudación del procedimiento administrativo sancionador
- 4.4. Presunción de certeza en la actuación inspectora y requisitos del acta para su validez
- 4.5. Obstrucción a la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

5. ANÁLISIS DE CASOS DE INTERÉS

- 5.1. Los incumplimientos en materia de afiliación, altas y bajas de los trabajadores y sus consecuencias
- 5.2. Los incumplimientos relacionados con los falsos autónomos y sus consecuencias
- 5.3. Los incumplimientos en materia de planes de igualdad y sus consecuencias
- 5.4. Los incumplimientos de las normas y límites en materia de jornada laboral

ANEXO. FORMULARIOS

- Escrito genérico de alegaciones frente a acta infracción de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (motivos de forma)
- Recurso de alzada de impugnación del contenido del acta de la Inspección de trabajo por defecto de forma
- Recurso de alzada ante la Inspección de Trabajo por caducidad del expediente administrativo sancionador
- Recurso de alzada por caducidad de actuaciones comprobatorias de la ITSS
- Formulario de declaración de reconocimiento de responsabilidad y pago de manera voluntaria ante sanción impuesta por la ITSS