

ÍNDICE

CAPÍTULO I - IMPULSANDO UNAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO PARA LOS TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA

1. El sistema de políticas de empleo como eje vertebrador para el acceso a unas pensiones dignas
2. El declive del sistema comunitario de políticas activas de empleo y su reflejo en el mercado de trabajo español
 - 2.1. Las políticas europeas de protección social de los trabajadores de edad avanzada
 - 2.2. Vaivenes normativos y medidas a favor de un envejecimiento activo: ¿avance o retroceso?
3. Mercado de trabajo, envejecimiento y empleo decente: panorámica general de la situación laboral de los mayores de 55 años en España
4. Principales obstáculos que dificultan el mantenimiento de un empleo para los mayores de 55 años en España
 - 4.1. Salud laboral, trabajo flexible e incapacidad temporal
 - 4.2. Trabajo femenino: estudio estadístico del impacto de las medidas en la población española
 - 4.3. Envejecimiento y formación para el empleo
 - 4.4. Discriminación, prejubilación y desempleo de mayores de 55 años
5. Los mayores como colectivo vulnerable: incentivos y medidas de política activa tras el Real Decreto-Ley 1/2023

CAPÍTULO II - ¿ENVEJECIMIENTO ACTIVO O EXPULSIÓN FORZOSA PACTADA POR CONVENIO COLECTIVO?

1. La evolución de la jubilación forzosa en el ordenamiento jurídico español
2. Los continuos vaivenes de la jubilación forzosa
3. La figura de la jubilación forzosa tras la Ley 21/2021

CAPÍTULO III - EL DESPIDO DE LOS TRABAJADORES MAYORES: RETOS Y DIFICULTADES PARA EL MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE PENSIONES

1. Panorámica general: el debate europeo
 - 1.1. El modelo de regulación del despido colectivo en el ordenamiento comunitario: La Directiva 98/59/CE del Consejo, de 20 de julio
 - 1.2. El nuevo marco de las políticas europeas sobre envejecimiento activo para el mantenimiento de la sostenibilidad de las pensiones
2. Políticas de empleo, despidos y Seguridad Social: tres variantes en eterno conflicto

2.1. La prejubilación como mecanismo de expulsión masiva: entre el modelo de flexibilidad defensiva y el modelo ofensivo

2.2. Brecha digital y despido tecnológico: un elemento más que discrimina a los mayores

2.3. La prejubilación como puente jurídico para el alivio de intereses empresariales: ¿penalización?, ¿incentivo? y uso fraudulento

2.4. El modelo normativo actual: el papel de la negociación colectiva ante los procesos de despido

2.4.1. El derecho a consultas ordinarias y a la emisión de un informe previo en caso de reestructuración de plantillas

2.4.2. Las insuficiencias del modelo participativo y negocial de las reestructuraciones empresariales y su conveniencia de reforma desde el “garantismo jurídico-social”

2.5. Especial incidencia en la protección social complementaria como instrumento de fomento de la prejubilación: los planes privados de pensiones

3. Algunas medidas introducidas por el Real Decreto-Ley 2/2023: el reto de establecer un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones

- a) Actualización del tope máximo de las bases de cotización
- b) Cotización adicional de solidaridad
- c) Pensiones internacionales
- d) Limitación de la cuantía inicial de las pensiones
- e) Revalorización de las pensiones
- f) Complemento de pensiones contributivas por haber tenido hijos
- g) Incapacidad temporal
- h) Fondo de Reserva de la Seguridad Social
- i) Mecanismo de Equidad Intergeneracional
- j) Menores con enfermedades graves
- k) Base de la pensión de jubilación
- l) Excedencia por cuidados familiares
- ll) Equiparación del trabajo a tiempo parcial y fijos discontinuos
- m) Periodos sin cotización
- n) Presunción de discapacidad del 65%
- ñ) Alumnos en prácticas
- o) Cuantía mínima de las pensiones
- p) Jubilación parcial

4. Conclusiones y propuestas de lege ferenda

CAPÍTULO IV - LA JUBILACIÓN PARCIAL ANTE LOS RETOS DEL SIGLO XXI: AVANCES Y PROPUESTAS

1. La jubilación parcial y su sentido político-jurídico
 - 1.1. Endureciendo los requisitos de acceso a la jubilación parcial tras la ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social
 - 1.2. El impacto de la crisis económica y la derogación de la Disposición Transitoria 17ª de la LGSS: situación a partir del Real Decreto-Ley 8/2010
2. El deterioro de las reglas aplicables a la jubilación parcial tras las reformas de 2011 y 2013
 - 2.1. La reforma de las pensiones en 2011 como garantía para asegurar la viabilidad del sistema de Seguridad Social
 - 2.2. La regulación de la jubilación parcial en el Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores y promover el envejecimiento activo
 - 2.2.1. Sujetos que pueden acceder a la jubilación parcial
 - 2.2.2. Requisitos para el acceso a la jubilación parcial
 - a) El período de cotización previa
 - b) La edad
 - c) Antigüedad en la empresa
 - d) Reducción de la jornada
 - e) Bases de cotización y reglas transitorias
 - 2.2.3. Pensión de jubilación y contrato de relevo
 - 2.3. Otra vuelta de tuerca: retocando la jubilación parcial tras el Real Decreto Ley 20/2018 de 7 de diciembre
3. Situación actual: las reformas de 2022 y 2023

CAPÍTULO V - GÉNERO Y SEGURIDAD SOCIAL: DOS CARAS DE UNA MISMA MONEDA

1. Pensión de jubilación y género: panorámica general
2. Crisis en el sistema político social: salario, género y su impacto en el sistema de pensiones
3. Igualdad de trato y derecho a una pensión digna: pasado, presente y futuro
 - 3.1. Vaivenes jurisprudenciales: la sentencia del TJUE de 22 de noviembre de 2012 en el Asunto Isabel Moreno contra el Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Tesorería General de la Seguridad Social
 - 3.2. Análisis de la sentencia del Tribunal Constitucional núm. 61/2013, de 14 de marzo
 - 3.3. Cálculo de la pensión de jubilación en relación con el principio de proporcionalidad. La sentencia del TJUE de 8 de mayo de 2019, asunto C-161/18

- 3.4. Doble penalización y discriminación indirecta de las mujeres a la luz de la STC 91/2019, de 3 de Julio de 2019
4. Reglas aplicables para el cálculo de la pensión de jubilación
 - 4.1. Los trabajadores a tiempo parcial: cálculo de la pensión de jubilación tras la aprobación de la Ley 1/2014, de 28 de febrero
 - 4.2. Cálculo actual en la pensión de jubilación
 - 4.3. La Recomendación número 17ª del Pacto de Toledo de 2020
5. El complemento por maternidad para la reducción de la brecha de género
 - 5.1. La incidencia de la sentencia del TJUE de 12 de diciembre de 2019 (asunto C-450-18) en el ordenamiento español
 - 5.2. Análisis de la doctrina de casación: la sentencia del Tribunal Supremo de 25 de noviembre de 2021 (recurso 4535/2020)
6. El complemento por maternidad tras el Real Decreto-ley 3/2021 por el que se adoptan medidas para la reducción de la brecha de género y otras materias en los ámbitos de la Seguridad Social y económico
7. Nuevas reformas tras el Real Decreto-Ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones
8. Fecha para los efectos del reconocimiento del complemento por maternidad: una nueva vuelta de tuerca en la doctrina del tribunal supremo
9. Un paso al frente para el reconocimiento del derecho a la igualdad y no discriminación: el complemento por maternidad tras la sentencia del tribunal de justicia de la unión europea de 14 de septiembre de 2023 (asunto C-113/22)
10. Algunas Conclusiones críticas

CAPÍTULO VI - EL ACCESO A LA JUBILACIÓN DE LOS REGÍMENES ESPECIALES

1. La integración de los regímenes especiales en el Régimen General de la Seguridad Social: un primer paso en pro a una equiparación
2. Jubilación por penosidad en los regímenes integrados
 - 2.1. Los trabajadores ferroviarios
 - 2.2. Artistas en espectáculos públicos
 - 2.3. Los profesionales taurinos
3. Conclusiones

CAPÍTULO VII - COMPATIBILIDAD ENTRE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y OTRAS PRESTACIONES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Trabajo y jubilación: propiciando el mantenimiento en el trabajo de los pensionistas
2. El regreso a la actividad: la jubilación flexible y la jubilación activa

3. Compatibilidad o incompatibilidad de la pensión jubilación con la incapacidad permanente y la discapacidad del trabajador

CAPÍTULO VIII - LA PROTECCIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA: LOS PLANES PRIVADOS DE PENSIONES A DEBATE

1. Impulsando los planes privados de pensiones
 - 1.2. Seguridad social y protección social complementaria: dos figuras en constante evolución y cambio
 - 1.3. La protección social complementaria: un antes y un después
2. La protección social complementaria a estudio por el legislador
 - 2.1. Los distintos modelos de planes privados de jubilación
 - 2.2. La protección social complementaria: ¿incentivo o desincentivo?
3. La Recomendación 16 del Pacto de Toledo y la nueva Ley 12/2022 para el impulso de los planes de pensiones de empleo