

SUMARIO

0. INTRODUCCIÓN	9
1. JUBILACIÓN PARCIAL	15
1.1. Concepto, posibilidades y requisitos para el acceso a la jubilación parcial	16
1.1.1. Jubilación parcial tras cumplir la edad de jubilación: jubilación parcial sin contrato de relevo	19
1.1.2. Jubilación parcial con anterioridad a la edad de jubilación: jubilación parcial con contrato de relevo	20
1.1.3. Jubilación parcial para trabajadores de la industria manufacturera . . .	28
1.2. Base de cotización durante la jubilación parcial	33
1.3. Remuneración durante la jubilación parcial: ¿cuánto se cobra con la jubilación parcial?	33
1.4. Compatibilidades, incompatibilidades y extinción de la pensión de jubilación parcial	35
1.4.1. Las compatibilidades de la pensión de jubilación parcial	36
1.4.2. Las incompatibilidades de la pensión de jubilación parcial.	37
1.4.3. La extinción de la pensión de jubilación parcial	39
1.4.4. Futura modificación de la regulación de la jubilación parcial en el sistema de Seguridad Social	40
1.5. Gestiones y solicitudes para la jubilación parcial	40
1.5.1. Aspectos que ambas partes deben tener presentes	40
1.5.2. ¿Qué tiene que hacer la persona trabajadora para acceder a la jubilación parcial?	42
1.5.3. ¿Qué tiene que hacer la empresa en caso de la solicitud de una jubilación parcial?	47
1.5.4. Actuaciones en caso de negativa por parte de la empresa o INSS . . .	50
1.5.5. ¿Cómo se pasa de la jubilación parcial a la jubilación total ordinaria? .	53
1.6. Novación contractual y concentración de jornada para el acceso a la jubilación parcial.	55
1.6.1. Aclaraciones sobre la conversión de un contrato a tiempo completo en un contrato a tiempo parcial para el acceso a la jubilación parcial.	55
1.6.2. Posibilidad de concentrar en un periodo temporal la jornada reducida en jubilación parcial.	56

2. CONTRATO DE RELEVO	59
2.1. Concepto y características del contrato de relevo	59
2.2. La persona trabajadora relevista y las condiciones previas para la correcta formalización del contrato de relevo	64
2.3. La persona trabajadora relevada y sus condiciones previas al contrato de relevo	67
2.4. Duración y formalización del contrato de relevo.	69
2.4.1. Duración del contrato de relevo	70
2.4.2. Formalización del contrato de relevo	73
2.5. Jornada laboral del contrato de relevo	75
2.6. Incentivos y cotización en el contrato de relevo	76
2.6.1. Bonificaciones de cuotas por transformación de contratos de relevo en indefinidos	76
2.6.2. Cotización de los contratos de relevo.	77
2.7. Suspensión, extinción e indemnización del contrato de relevo.	78
2.7.1. Suspensión del contrato de relevo.	79
2.7.2. Extinción e indemnización del contrato de relevo	80
2.8. La responsabilidad y obligaciones de la empresa por incumplimientos referidos al contrato de relevo	88

**ANEXO.
FORMULARIOS**

Escrito de comunicación a la empresa de la intención de jubilarse parcialmente sin necesidad de realizar un contrato de relevo	97
Comunicación a la empresa de la intención de jubilarse parcialmente con necesidad de realizar un contrato de relevo.	99
Solicitud de incremento del porcentaje de jornada en jubilación parcial	101
Acuerdo entre empresa y persona trabajadora para el acceso a la jubilación parcial	103
Escrito de preaviso por finalización de contrato de relevo (jubilación trabajador relevado).	107
Formulario de demanda por despido improcedente de trabajador con contrato de relevo	109
Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC contra despido de trabajador con contrato de relevo	113
Demanda contra el INSS por denegación de jubilación parcial	115