

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN

1. JUBILACIÓN PARCIAL

- 1.1. Concepto, posibilidades y requisitos para el acceso a la jubilación parcial
- 1.2. Base de cotización durante la jubilación parcial
- 1.3. Remuneración durante la jubilación parcial: ¿cuánto se cobra con la jubilación parcial?
- 1.4. Compatibilidades, incompatibilidades y extinción de la pensión de jubilación parcial
- 1.5. Gestiones y solicitudes para la jubilación parcial
- 1.6. Novación contractual y concentración de jornada para el acceso a la jubilación parcial

2. CONTRATO DE RELEVO

- 2.1. Concepto y características del contrato de relevo
- 2.2. La persona trabajadora relevista y las condiciones previas para la correcta formalización del contrato de relevo
- 2.3. La persona trabajadora relevada y sus condiciones previas al contrato de relevo
- 2.4. Duración y formalización del contrato de relevo
- 2.5. Jornada laboral del contrato de relevo
- 2.6. Incentivos y cotización en el contrato de relevo
- 2.7. Suspensión, extinción e indemnización del contrato de relevo
- 2.8. La responsabilidad y obligaciones de la empresa por incumplimientos referidos al contrato de relevo

ANEXO. FORMULARIOS

- Escrito de comunicación a la empresa de la intención de jubilarse parcialmente sin necesidad de realizar un contrato de relevo
- Comunicación a la empresa de la intención de jubilarse parcialmente con necesidad de realizar un contrato de relevo
- Solicitud de incremento del porcentaje de jornada en jubilación parcial
- Acuerdo entre empresa y persona trabajadora para el acceso a la jubilación parcial
- Escrito de preaviso por finalización de contrato de relevo (jubilación trabajador relevado)

- Formulario de demanda por despido improcedente de trabajador con contrato de relevo
- Formulario de papeleta de conciliación ante el SMAC contra despido de trabajador con contrato de relevo
- Demanda contra el INSS por denegación de jubilación parcial