

SUMARIO

ABREVIATURAS	15
---------------------------	----

INTRODUCCIÓN

I. Contexto y especialidades de las relaciones laborales de las tripulaciones en el sector aéreo	17
II. Aplicación de las normas de DIPr a la contratación laboral del personal de vuelo: problemas generales y específicos.	22
III. Plan de exposición	26

PARTE I. MARCO REGULADOR DE LAS RELACIONES LABORALES DEL PERSONAL DE VUELO

CAPÍTULO I

CONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES DEL PERSONAL DE VUELO

I. Naturaleza móvil y extraterritorial del trabajo	35
1. Dificultades de aplicación del concepto de «lugar de trabajo habitual». . . .	35
A) Localización espacial	35
B) Adaptación del criterio de habitualidad y deficiencias de proximidad. . .	37
2. Irrelevancia de la nacionalidad de la aeronave	39
II. Incidencia del Derecho aeronáutico sobre el régimen transfronterizo de los contratos de trabajo	50

SUMARIO

1. Garantía de la seguridad aérea	50
A) Licencias de acceso a la profesión.	50
B) Regulación del tiempo de trabajo	54
2. Relevancia de la base de operaciones	56
A) Concepto de base de operaciones.	56
B) Relevancia en la identificación del lugar de trabajo habitual.	58
C) Relevancia en la determinación del Estado de afiliación a la Seguridad Social	61
D) Relevancia en la aplicación de los convenios colectivos	65
E) Relevancia en los procesos colectivos	67
III. Tendencias en la contratación: problemas de calificación de la relación.	69
1. Modalidades de trabajo atípico.	69
A) Pilotos que trabajan sin remuneración.	69
B) El trabajo autónomo de los pilotos.	75
C) Los contratos a demanda.	79
2. Existencia de múltiples sujetos en la parte empleadora.	83
A) Modalidades de colaboración entre aerolíneas: grupos multinacionales, alianzas y acuerdos estratégicos	83
B) El arrendamiento de aeronaves con tripulación.	94
C) Contratación por medio de compañías intermediarias	101

CAPÍTULO II

EL RÉGIMEN DEL CONTRATO DE TRABAJO TRANSFRONTERIZO DEL PERSONAL DE VUELO: DELIMITACIÓN Y APLICACIÓN DE NORMAS IMPERATIVAS

I. Composición del régimen contractual	105
1. Alcance de la elección de ley	105
A) Combinación del ordenamiento objetivo y del ordenamiento elegido.	105
B) Identificación de las normas imperativas del ordenamiento objetivo	110
C) Incidencia de la elección de ley en las modalidades de trabajo atípico.	117
2. Régimen no disponible en casos de desplazamiento temporal de la Directiva 96/71/CE.	120
A) Naturaleza del núcleo duro de condiciones de trabajo del Estado miembro de destino	120
B) Aplicación del núcleo duro de condiciones de trabajo.	127
C) Problemas específicos en los desplazamientos de larga duración	129
II. Límites del régimen contractual	132
1. (In)aplicación de la protección mínima de las Directivas laborales	132

SUMARIO

2. Integración de los convenios colectivos en la ley del contrato de trabajo . . .	141
III. Delimitación del régimen contractual: ámbito de aplicación de la(s) ley(es) del contrato de trabajo	145
1. Celebración del contrato	145
A) Daños por vulneración de derechos fundamentales en los procesos de selección	145
B) Responsabilidad precontractual por formación sin celebración de un contrato de trabajo	149
C) Incidencia de las licencias sobre la validez del contrato	151
2. Condiciones de trabajo	151
A) Incidencia de la contratación por medio de empresas de trabajo temporal	151
B) Tiempo de trabajo	155
C) Normas de prevención de riesgos laborales	157
D) Protección del personal de vuelo en caso de suspensión de la licencia	161
E) Procesos colectivos de modificación de las condiciones de trabajo	164
F) Efectos de la sucesión de la aerolínea empleadora sobre las condiciones de trabajo	166
G) Consecuencias del ejercicio del derecho de huelga sobre el contrato	171
3. Responsabilidad por daños	176
A) Daños causados por los trabajadores durante la huelga	176
B) Daños causados por el personal de vuelo durante la ejecución del trabajo	182
C) Daños sufridos por el personal de vuelo durante la ejecución del trabajo: responsabilidad del empleador derivada de accidentes laborales	185
4. Extinción del contrato	189
A) Despido individual: extinción por pérdida de las licencias	189
B) Procesos de despido colectivo	190
C) Insolvencia de la aerolínea empleadora	192

PARTE II.

LEY APLICABLE AL CONTRATO DE TRABAJO DE LA TRIPULACIÓN Y LITIGIOS LABORALES TRASFRONTERIZOS

CAPÍTULO III

DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE Y DE LA COMPETENCIA POR LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO

I. Identificación del Estado de trabajo habitual del personal de vuelo	197
--	-----

SUMARIO

1. Interpretación única en ley aplicable y competencia: Estado de partida y retorno habitual reforzado con indicios de proximidad	197
2. Debilidades de la identificación a partir de indicios	204
A) Transformación del concepto de «lugar de trabajo habitual» y deficiencias de proximidad.	204
B) ¿Idoneidad de los indicios expresamente establecidos?	207
C) Límites del concepto amplio y de la interpretación única	212
3. La base de operaciones como mera presunción: aplicación de los convenios colectivos.	214
II. Identificación indiciaria del Estado de trabajo habitual y vínculos más estrechos.	218
1. Indicios de proximidad de la conexión de los vínculos más estrechos.	218
A) Vinculación más estrecha con base en criterios de Derecho público	218
B) Estado de afiliación a la Seguridad Social	222
C) Estado de tributación de las rentas del trabajo	225
D) Fijación del salario y otras condiciones laborales	227
2. Compatibilidad de la interpretación amplia del lugar de trabajo habitual con la conexión de los vínculos más estrechos	229
A) Funcionamiento en ley aplicable	229
B) ¿Asimilación en competencia?	233
III. Supuestos de múltiples Estados de ejecución del trabajo.	239
1. Cambio estable del lugar de trabajo	239
A) Relevancia del último lugar de trabajo.	239
B) Solución alternativa: determinación de la ley aplicable por tramos y competencia de los tribunales de ambos Estados.	243
C) Aplicación de una única ley mediante la conexión de los vínculos más estrechos	245
2. Aplicación del sistema indiciario en casos de cambio sucesivo del Estado de partida y retorno.	246
3. Aplicación del sistema indiciario en casos de trabajo simultáneo desde múltiples Estados	248
4. Desplazamiento temporal de la Directiva 96/71/CE	250
A) Aplicación de la Directiva 96/71/CE al personal de vuelo	250
B) Desplazamiento temporal a una base de operaciones distinta de la contractualmente asignada	255
C) Desplazamiento de la tripulación incluida en un contrato de alquiler de aeronaves	257
D) Desplazamiento por medio de empresas de trabajo temporal	259
E) Eventual incidencia del desplazamiento temporal sobre la ley aplicable por medio de los vínculos más estrechos	260
5. Desplazamiento temporal regido por el Reglamento Roma I	262

CAPÍTULO IV

DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE Y DE LA COMPETENCIA POR CIRCUNSTANCIAS AJENAS A LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO

I. Foros y conexiones basados en la figura del empleador	267
1. Inexistencia de lugar de trabajo habitual: la conexión y el foro del establecimiento contratante	267
A) Establecimiento que capta al trabajador	267
B) Identificación del establecimiento contratante del personal de vuelo	272
C) Interacción con los vínculos más estrechos	275
2. Domicilio del empleador: el foro de los codemandados.	277
3. La base de operaciones: ¿sucursal de la aerolínea empleadora?	279
4. Articulación de los foros basados en la figura del empleador	283
II. Litigios iniciados por el empleador	284
1. El foro del domicilio del trabajador	284
2. Excepciones al foro del domicilio del trabajador: reconversión de la empleadora	285
III. Mejora hipotética mediante la autonomía de la voluntad	287
1. Incremento de la protección del trabajador	287
A) Validez de la cláusula de elección de ley	287
B) Elección tácita y vínculos más estrechos.	292
C) Autonomía de la voluntad y convenios colectivos	296
D) Comparación entre ordenamientos	298
E) La prueba del Derecho objetivo y del Derecho elegido	303
2. Ampliación de tribunales competentes	305
CONCLUSIONES	307
BIBLIOGRAFÍA CITADA	321
JURISPRUDENCIA CITADA	345