

## ÍNDICE

### **1. LA IGUALDAD DE TRATO Y LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN**

- 1.1. La normativización de las distintas facetas de la igualdad
  - 1.1.1. La igualdad como valor, principio y derecho constitucional
  - 1.1.2. El tratamiento legal estatal y autonómico
- 1.2. Igualdad de trato vs. prohibición de discriminación
- 1.3. Los tratos jurídicamente discriminatorios
  - 1.3.1. Distinción entre discriminación directa e indirecta
  - 1.3.2. Ejemplos de discriminación indirecta y acciones preventivas
  - 1.3.3. Personas en situación de vulnerabilidad

### **2. INTERSECCIONALIDAD: UNA REALIDAD EN VARIAS DIMENSIONES**

- 2.1. La concepción interseccional del Derecho antidiscriminatorio
- 2.2. La interseccionalidad como concepto jurídico en expansión

### **3. LA ACCIÓN POSITIVA COMO DISPOSITIVO JURÍDICO POR LA IGUALDAD**

- 3.1. Al servicio de la igualdad formal y material
- 3.2. Aproximación al concepto y tipologías de acciones positivas
- 3.3. Desafíos y principios en liza ante los tratos preferentes
  - 3.3.1. Categorías jurídicas subjetivas hacia la interseccionalidad
  - 3.3.2. Conflicto de derechos y proporcionalidad

### **4. LA IDIOSINCRASIA DEL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO**

- 4.1. Simbiosis jurídica entre igualdad y mérito
- 4.2. Sistemas de acceso al empleo público
  - 4.2.1. El personal funcionario
  - 4.2.2. El personal laboral
- 4.3. El personal laboral en las sociedades mercantiles públicas

### **5. ACCIONES DE TRATO PREFERENTE EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO**

- 5.1. Jaque a la ilusoria meritocracia como punto de partida
- 5.2. Propuestas de clasificación de las acciones positivas
- 5.3. Las medidas de trato preferente en el Derecho positivo
  - 5.3.1. Cuotas para personas con discapacidad

- 5.3.2. Igualdad efectiva entre hombres y mujeres
- 5.4. La exigua, remota y manida jurisprudencia del TJUE
- 5.5. La reciente práctica española
- 5.6. Síntesis de las condiciones de validez

## **6. LA CONTRATACIÓN PÚBLICA SOCIALMENTE RESPONSABLE**

- 6.1. La dimensión social de la contratación pública estratégica
- 6.2. Las cláusulas sociolaborales en el proceso de contratación
- 6.3. Requisitos jurídicos básicos del clausulado social
  - 6.3.1. No discriminación de operadores externos
  - 6.3.2. Formulación transparente y publicidad
  - 6.3.3. Proporcionalidad de los criterios
  - 6.3.4. Vinculación con el objeto del contrato

## **7. LA IMPLEMENTACIÓN DE CLÁUSULAS DE FOMENTO DEL EMPLEO**

- 7.1. Reserva de contratos a entidades de economía social
- 7.2. Criterios de valoración de ofertas
  - 7.2.1. Contratación de personas en situación de vulnerabilidad
  - 7.2.2. Proporción de mujeres en la plantilla
  - 7.2.3. Exigencia de planes de igualdad
  - 7.2.4. Certificados de igualdad de género
- 7.3. Criterios de desempate
- 7.4. Condiciones especiales de ejecución
- 7.5. Prohibición de contratar con el sector público
- 7.6. Control del cumplimiento del clausulado

## **CONCLUSIONES**

## **BIBLIOGRAFÍA**