

Índice General

Página

PRÓLOGO

FERNANDO ELORZA GUERRERO Y MANUEL GARCÍA MUÑOZ	13
--	----

CAPÍTULO 1

EL MERCADO DE TRABAJO HOY: VIEJAS Y NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD LABORAL	19
---	-----------

CRISTINA BLASCO RASERO	19
------------------------------	----

I. Introducción.....	19
-----------------------------	-----------

II. El concepto de precariedad laboral	21
---	-----------

III. Causas tradicionales de precariedad laboral.....	22
--	-----------

1. <i>La irregularidad en el trabajo como principal razón de la precariedad laboral.....</i>	<i>22</i>
--	-----------

2. <i>Algunas manifestaciones de la precariedad laboral en el trabajo regular</i>	<i>26</i>
---	-----------

IV. Nuevas formas de precariedad laboral	39
---	-----------

1. <i>La traslación de la actividad del ámbito laboral al trabajo autónomo</i>	<i>41</i>
--	-----------

2. <i>La flexibilización de las relaciones laborales.....</i>	<i>46</i>
---	-----------

V. Reflexiones finales	51
-------------------------------------	-----------

CAPÍTULO 2

A PRECARIEDAD LABORAL NÃO É UMA INEVITABILIDADE: RETRATOS SOCIOLÓGICOS DA REALIDADE PORTUGUESA	55
HERMES AUGUSTO COSTA	55
I. Introdução	55
II. Relações laborais, precariedade e ciclos políticos	56
III. Atores chave do mundo laboral	62
1. <i>Atores institucionais</i>	62
2. <i>Atores sociais</i>	64
IV. Cenários revelados pela pandemia: <i>lay-off</i>, teletrabalho, trabalho uberizado	67
1. <i>Lay-off</i>	67
2. <i>Teletrabalho</i>	69
3. <i>Trabalho uberizado</i>	69
V. Lutas e formas emergentes de combate à precariedade	71
VI. A «agenda do trabalho digno» e a Lei 13/2023: um marco para o futuro?	74
VII. Conclusão: alguns desafios à regulação sociolaboral da precariedade	76

CAPÍTULO 3

LA TRANSPOSICIÓN EN ESPAÑA DE LAS DIRECTIVAS SOBRE CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA Y CONDICIONES LABORALES TRANSPARENTES Y PREVISIBLES: BALANCE Y PERSPECTIVAS	81
FERNANDO ELORZA GUERRERO	81
I. Introducción	82
II. La transposición de la Directiva sobre el contrato de trabajo de duración determinada en el marco de la reforma laboral de 2021	85

	<u>Página</u>
1. <i>La jurisprudencia del tribunal de justicia de la Unión Europea, y del Tribunal Supremo español, sobre el régimen de la contratación laboral de duración determinada en España, antecedente a la renovada transposición de la Directiva 1999/70/ce</i>	85
2. <i>El Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre: la simplificación de los contratos de duración determinada y la adopción de medidas para reducir la tasa de temporalidad</i>	92
III. La transposición de la Directiva sobre condiciones laborales transparentes y previsibles: el proyecto de ley de 16 de febrero de 2024	102
1. <i>La directiva (ue) 2019/1152, de 20 de junio, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la unión europea</i>	103
1.1. El reforzamiento de la transparencia contractual .	104
1.2. La lucha contra la precariedad laboral	115
2. <i>Claves del proyecto de ley de transposición de la directiva comunitaria</i>	120
IV. Reflexiones conclusivas	125
 CAPÍTULO 4	
LA REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA POSIBLE REPERCUSIÓN EN EL EMPLEO IMPULSADA POR EL PACTO DE TOLEDO DE 2011 Y 2020	131
MANUEL GARCÍA MUÑOZ	131
I. El Pacto de Toledo de 2011	131
1. <i>El consenso político</i>	131
2. <i>La concertación social</i>	140
3. <i>La articulación normativa</i>	146
II. El Pacto de Toledo de 2020	158
1. <i>El consenso político</i>	158
2. <i>La concertación social</i>	166
3. <i>La articulación normativa</i>	171
III. Las modificaciones normativas y su incidencia en el empleo.	180

CAPÍTULO 5

A PRECARIIDADE JUSTIFICADA E A INJUSTIFICADA NO CONTRATO DE TRABALHO A PRAZO E NO PERÍODO EXPERIMENTAL NO DIREITO PORTUGUÊS.....	187
JOÃO REIS.....	187
I. Introdução	187
II. Em torno da precariedade laboral.....	188
III. A constituição e a precariedade laboral.....	193
1. <i>Rejeição do trabalho indigno</i>	193
2. <i>Segurança no emprego.....</i>	195
2.1. Trabalho permanente.....	196
2.2. Justa causa no despedimento	198
2.3. Proibição de mudanças unilaterais de con- dições essenciais de trabalho	199
IV. Contrato a termo resolutivo	200
1. <i>Traços jurídicos principais.....</i>	201
2. <i>Contrato de trabalho de muito curta duração</i>	204
2.1. Um regime de precariedade justificada?	205
3. <i>Conversão do contrato a prazo num contrato sem prazo no emprego público.....</i>	208
V. O período experimental e a estabilidade no emprego.....	210
1. <i>A restrição legítima da estabilidade no período experimental .</i>	212
2. <i>A estabilidade indevida no período experimental</i>	214