

ÍNDICE

CAPÍTULO I - LA INFLUENCIA DE LA CONSTITUCIÓN Y DE LA NORMA INTERNACIONAL

1. Principios constitucionales de organización de las Administraciones públicas
2. Principios rectores en el acceso al empleo público: igualdad, mérito y capacidad
3. Distribución de competencias en materia de empleo público
4. La incidencia de la reserva de ley en la configuración del empleo público
5. La influencia de la norma internacional en la regulación del empleo público: derechos colectivos y Administración Pública en los Convenios de la OIT
6. El Derecho de la Unión Europea y el empleo público

CAPÍTULO II - LA ORDENACIÓN LEGAL DEL EMPLEO PÚBLICO LABORAL

1. El papel de la ley en la delimitación y regulación del empleo público de régimen laboral frente a la función pública
2. El estatuto legal de los empleados públicos de régimen laboral
3. La incidencia de las leyes sobre organización y régimen jurídico de las Administraciones Públicas
4. La función de las leyes de presupuestos generales del Estado
5. Las posibilidades de regulación a través del decreto-ley

CAPÍTULO III - POTESTAD REGLAMENTARIA EN EL EMPLEO PÚBLICO DE RÉGIMEN LABORAL

1. Delimitación y habilitación de la potestad reglamentaria en el empleo público
2. Potestad reglamentaria y potestad directiva en las Administraciones Públicas
3. Tipología de instrumentos reguladores de la Administración Pública: reglamentos y actos administrativos
4. Reglamentos sobre condiciones de empleo y condiciones de trabajo
5. ¿Cabén los reglamentos sectoriales en el empleo público?

CAPÍTULO IV - INSTRUMENTOS JURÍDICOS DE ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL EMPLEO PÚBLICO DE RÉGIMEN LABORAL

1. Potestades e instrumentos de organización del trabajo en el empleo público
2. La ordenación reglamentaria de las «Relaciones de puestos de trabajo» (RTP)
3. Reglamentos de ingreso, promoción y evaluación del desempeño
4. La especificación reglamentaria de la oferta de empleo público
5. Las bases de convocatoria de concursos y pruebas de acceso
6. Las bolsas de trabajo o bolsas de empleo temporal
7. Planes de igualdad y protocolos contra el acoso
8. Las Cartas de Servicio

CAPÍTULO V - LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO PÚBLICO DE RÉGIMEN LABORAL

1. Caracterización general de la negociación colectiva en el empleo público
2. El marco legal de la negociación colectiva en el empleo público laboral
3. Unidades de negociación y legitimación para negociar
4. Procedimiento de negociación, vigencia y aplicación del convenio
5. Materias negociables y contenido de los convenios
6. Fuerza vinculante del convenio y limitaciones de orden público o interés general
7. Concertación y diálogo social en el empleo público