

ÍNDICE

NUEVOS DESAFÍOS PARA EL DERECHO DEL TRABAJO ANTE LA DIGITALIZACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO

CAPÍTULO 1

DEL TRABAJADOR A SU AVATAR Y DEL CENTRO DE TRABAJO AL METAVERSO. LA VARIANTE SUBJETIVA Y LOCATIVA DE LA DIGITALIZACIÓN EN EL TRABAJO

ESPERANZA MACARENA SIERRA BENÍTEZ

1. El trabajador y el lugar de trabajo atípico
2. El trabajador y el entorno virtual: el avatar del trabajador como “identidad virtual” del contrato de trabajo y el metaverso
3. La protección social de los trabajadores en las plataformas digitales en España
4. Breve referencia a la protección social de los trabajadores en las plataformas digitales en la Unión Europea
 - 4.1. Breve referencia a la propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas digitales
 - 4.2. Valoración sobre la protección social de los trabajos en las plataformas digitales
5. El gran reto del trabajo en los entornos digitales: la seguridad y salud en el lugar de trabajo
 - 5.1. La inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
 - 5.2. La normativa española en materia de seguridad y salud en el trabajo, y la enfermedad y la salud como nueva causa de discriminación
6. El futuro es presente. Los nómadas digitales como fenómeno internacional de la digitalización en el trabajo: el teletrabajo internacional por antonomasia
7. Reflexión final

CAPÍTULO 2

LA PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD EN LA PROPUESTA DE DIRECTIVA EUROPEA RELATIVA A LA MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES EN EL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES

ANTONELLO OLIVIERI

1. Introducción
2. La Propuesta de Directiva relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas digitales: la exigencia de seguridad jurídica
3. La presunción de laboralidad eurounitaria
4. La posibilidad de refutar la presunción
5. Breves conclusiones

CAPÍTULO 3

QUANDO LA TECNOLOGIA È FASCINANS ET TREMENDUM: L'ESEMPIO DEL CONTENT CREATOR NELL'ERA DEL LAVORO SULLE PIATTAFORME DIGITALI

MICHELE SQUEGLIA

1. Introduzione
2. I futuri possibili sviluppi legislativi: interventi light o hard?
 - 2.1. Segue: l'autonomia contrattuale
 - 2.2. Segue: le tutele previdenziali
 - 2.3. Segue: la sicurezza del lavoro
 - 2.4. Segue: l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro
3. Qualche breve riflessione conclusiva

CAPÍTULO 4

LA "NO DISCIPLINA" DEL TRABAJO DE LOS INFLUENCERS LA EXPERIENCIA ITALIANA

LAURA TORSELLO

1. El mundo del trabajo de los influencers
2. El tipo contractual
3. La relación del "trabajador" con las plataformas digitales
4. Una mirada a la relación entre marcas e influencers
5. El rebus de la clasificación jurídica
6. La perspectiva comunitaria

CAPÍTULO 5

ALGORITMO, SELECCIÓN DE PERSONAL Y PROTECCIÓN DE DATOS

ROSA MARÍA PÉREZ ANAYA

1. La irrupción de las Nuevas Tecnologías en la empresa: del optimismo a la inquietud internacional
2. La incidencia del algoritmo en el acceso al empleo: la selección algorítmica
3. La necesaria protección de los datos que alimentan al algoritmo en el proceso de selección
 - 3.1. Elaboración de perfiles y decisiones íntegramente automatizadas
 - 3.2. Evaluación de impacto, auditoría algorítmica y otras garantías
 - 3.3. La transparencia algorítmica: El amplio derecho de información en su vertiente individual
 - 3.3.1. Titulares del derecho de información y tipo de decisiones
 - 3.3.2. Contenido del derecho de información
4. Conclusiones

CAPÍTULO 6

EL PODER DE CONTROL ENTRE EL DESARROLLO ECONÓMICO, EL DERECHO LABORAL Y LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

ALESSANDRO GIULIANI

1. El desarrollo impetuoso del capital y la necesidad de regulación legal por el Derecho Laboral
2. Orígenes y perspectivas de la regulación de la instrumentación tecnológica de control con miras a proteger a la persona que trabaja
 - 2.1. El caso del nuevo artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores italiano. La voluntad de facilitar el uso de los sistemas de control y los resultados ambiguos de la actividad interpretativa
3. La disciplina en materia de protección de datos personales como avanzada adquisitiva de la disciplina laboral en la lógica constitucional

CAPÍTULO 7

DIGNIDAD DE LOS TRABAJADORES Y DIRECTRICES DE LA AUTORIDAD ITALIANA PARA LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

ANTONIO DI STASI

MICHELE GIACCAGLIA

1. Evolución tecnológica y mundo del trabajo. Una premisa necesaria
2. Protección de la intimidad y dignidad del trabajador en la lógica global del sistema
3. La protección del trabajador en las disposiciones del Garante de Privacidad. Algunas consideraciones

CAPÍTULO 8

LA APUESTA POR LA FORMACIÓN EN LA ERA DIGITAL: UNA TAREA AÚN EN CONSTRUCCIÓN

MIGUEL GUTIÉRREZ PÉREZ

1. La importancia de las competencias digitales en el marco de las políticas formativas
2. Principales instrumentos para el desarrollo de la formación en competencias digitales en España
 - 2.1. La Agenda 2030 como impulso a la formación en competencias digitales
 - 2.2. La nueva agenda digital: España Digital 2026
 - 2.3. El Plan Nacional de Competencias Digitales
3. El necesario refuerzo del derecho del trabajador a la formación profesional
4. El creciente papel de la negociación colectiva en la formación en competencias digitales

CAPÍTULO 9

TRABAJO ÁGIL Y DESCONEXIÓN: EL RIESGO DE LA CONECTIVIDAD PERMANENTE

ANTONIO PELLICANO

1. La revolución tecnológica y el riesgo de toxicidad de la red
2. Trabajo ágil entre emergencia y transición: ¿cuál es la situación actual en Italia?
 - 2.1. El trabajo ágil y sus reflejos sobre el equilibrio laboral y familiar: lecciones de la pandemia
3. Reflexionar sobre la desconexión digital: en ¿derecho o deber?

CAPÍTULO 10

BOUNDARIES AND FRONTIERS OF THE RIGHT TO DISCONNECT: COMPARATIVE REMARKS

MARCO BIASI

1. Introduction
2. The collective dimension of the right to disconnect in the pre-pandemic Era
3. The individual pivot of the right to disconnect during the emergency phase
4. The holistic and remedial tension of the EU initiative in matter of the right to disconnect
5. A closer look at the Italian case: the shift of the right to dis-connect from an individual right to a collective prerogative
6. Closing remarks

CAPÍTULO 11

LA “RECONEXIÓN” DEL TRABAJADOR A DISTANCIA COMO OBJETIVO DE LA IGUALDAD DE CONDICIONES EN EL EJERCICIO DE DERECHOS COLECTIVOS. SOBRE EL ARTÍCULO 19 DE LA LEY 10/2021

JUAN GORELLI HERNÁNDEZ

1. Introducción
2. El principio general de igualdad en materia de derechos colectivos de los trabajadores a distancia
 - 2.1. El artículo 19 como supuesto de transversalidad del principio a la igualdad
 - 2.2. Objetivo de la igualdad en el marco de los derechos colectivos de los trabajadores
3. El papel de la negociación colectiva en la extensión del principio de igualdad en materia de derechos colectivos
4. Las adaptaciones de los derechos colectivos como expresión de la necesaria “reconexión” del trabajador a distancia
5. Mecanismos de comunicación de la representación de los trabajadores en la empresa: reconectando con los trabajadores a distancia
 - 5.1. Delimitación del ámbito de aplicación
 - 5.2. Contenido de las medidas de “reconexión”
6. Derechos de participación de los trabajadores a distancia en la actividad colectiva

SOSTENIBILIDAD Y DIGITALIZACIÓN

CAPÍTULO 12

DERECHO, TRABAJO Y MODELO PRODUCTIVO: EL CONCEPTO DE EMPLEO SOSTENIBLE EN LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA

CAYETANO NÚÑEZ GONZÁLEZ

1. Introducción
2. El papel de las nuevas tecnologías en el diseño actual del trabajo
 - 2.1. Mercado global
 - 2.2. Capitalismo flexible, empresa flexible
 - 2.3. El trabajo, hoy
3. Las nuevas propuestas de empleo en a la transición ecológica
 - 3.1. La transición ecológica como propuesta de atenuación del modelo de producción capitalista
 - 3.2. Cambio climático y empleo
4. Conclusiones

CAPÍTULO 13

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ANTE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

INMACULADA MARÍN ALONSO

1. El impacto jurídico de la disrupción tecnológica en el ámbito jurídico-laboral
2. Digitalización y transformación digital en la Administración Pública: aproximación conceptual
3. La transformación digital en las Administraciones Públicas: la e-Administración
4. El impacto de la digitalización y tecnificación en los derechos y obligaciones de los empleados públicos
5. La Carta de Derechos Digitales y el empleo público
6. El impulso a la digitalización de la Administración Pública española
7. Digitalización de la Administración Pública y sostenibilidad ambiental. La apuesta por el teletrabajo

CAPÍTULO 14

SEGURIDAD Y SALUD EN UN MUNDO DEL TRABAJO EN TRANSFORMACIÓN: LA ADAPTACIÓN A LA TRIPLE TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y DIGITAL

MARÍA TERESA IGARTUA MIRÓ

CARMEN SOLÍS PRIETO

1. El Marco Estratégico de la UE en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (2021-2027): nuevos retos derivados de la triple transición ecológica, digital y demográfica
 - 1.1. Seguridad y salud en un mundo del trabajo en transformación
 - 1.2. La transición ecológica: cambio climático y empleos verdes
 - 1.3. Transición digital

- 1.4. Cambios demográficos y diversidad
2. Desafíos y retos para el marco jurídico de Prevención de Riesgos Laborales
 - 2.1. Timidez del Marco Estratégico y necesidad de respuestas en el orden interno
 - 2.2. La LPRL y su marco normativo frente al cambio climático: aciertos y lagunas
 - 2.3. Digitalización y normas preventivas
 - 2.4. Envejecimiento y diversidad: el insuficiente artículo 25 LPRL
3. Conclusiones y propuestas
 - 3.1. Hacia la modernización del marco jurídico preventivo
 - 3.2. Un nuevo enfoque preventivo: ¿transición de la prevención a la precaución?
 - 3.3. Hacia una prevención participada, colaborativa y negociada

CAPÍTULO 15

LA SALUD LABORAL EN EL ENTORNO DE LAS PRESTACIONES A DISTANCIA. NUEVO MARCO NORMATIVO

CARLOTA MARÍA RUIZ GONZÁLEZ

1. Cuestiones introductorias
2. La prevención de riesgos en el trabajo a distancia
 - 2.1. La prevención de riesgos laborales y su extensión al trabajo a distancia
 - 2.2. La Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia y el nuevo marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales en el trabajo a distancia
 - 2.3. Riesgos emergentes y trabajo a distancia
3. El contenido del derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud en el trabajo a distancia
 - 3.1. Obligaciones empresariales
 - 3.2. Los riesgos psicosociales, ergonómicos y organizativos. Su especial atención en la evaluación de los riesgos y planificación de la actividad preventiva
4. Consideración final

CAPÍTULO 16

UN AJUSTE NO COMPLETO DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL A LA REALIDAD LABORAL TRANSFORMADA POR LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS: SOBRE EL CAMPO DE APLICACIÓN Y LA COTIZACIÓN DE LAS PERSONAS AUTÓNOMAS

FRANCISCO JAVIER HIERRO HIERRO

1. Introducción: incertidumbres ante lo desconocido (un mundo digitalizado y tecnológico que todo lo impregna)
2. Incidencia en las relaciones laborales: claroscuros
3. Llamadas de atención sucesivas desde el prisma ampliado de la protección social
 - 3.1. “Recomendación 20. Seguridad Social y economía digitalizada” del Informe de evaluación y reforma del Pacto de Toledo (2020): una visión casi individualizada
 - 3.2. La fijación de posturas en el marco de la Unión Europea: trazos que permiten vislumbrar el paisaje

4. Una figura carente de atipicidad y dotada de precariedad: el trabajo autónomo o por cuenta propia
 - 4.1. Un conflicto que no cesa
 - 4.2. Implicaciones en la protección social
 - 4.2.1. Un planteamiento introductorio: ajustes incompletos y contradictorios
 - 4.2.2. Acerca de la habitualidad
 - 4.2.3. Y sobre el sistema de cotización
5. Una respuesta: ¿suficiente?, ¿anodina?, ¿avanzadilla?

CAPÍTULO 17

FISCALIDAD Y TELETRABAJO: ANÁLISIS DE ALGUNAS CUESTIONES DE INTERÉS

JULIA MARÍA DÍAZ CALVARRO

1. Introducción
2. La Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia. Especial referencia a los preceptos con trascendencia tributaria
3. Fiscalidad y teletrabajo: la cesión y entrega de equipos, compensación de gastos y aspectos relacionados con la residencia fiscal
 - 3.1. Entrega o puesta a disposición de medios, equipos y herramientas necesarias
 - 3.2. Compensación de gastos necesarios para el desarrollo del trabajo
 - 3.3. La residencia fiscal del teletrabajador y del empleador. El gravamen de las rentas de trabajo
 - 3.4. Los vales o cheques comida
4. Algunas reflexiones sobre la incidencia fiscal del teletrabajo