

ÍNDICE

CAPÍTULO I - LA ACCIÓN PREVENTIVA Y PROTECTORA DE LA MATERNIDAD FRENTE A LOS RIESGOS DERIVADOS DEL TRABAJO

1.Introducción

2.La acción preventiva

2.1.La eliminación de los riesgos laborales. Aplicación de los principios preventivos

2.2.La importancia de la evaluación de los riesgos laborales a los que se encuentra expuesta la trabajadora

A)Riesgos genéricos versus riesgos específicos. La doctrina del TS

B)La trabajadora embarazada o lactante y el riesgo de exposición al SARS-CoV-2

C)Tipos de evaluaciones de riesgos laborales aplicables a la maternidad

D)Etapas en el proceso de evaluación de riesgos laborales para la maternidad

2.3.La planificación de la actividad preventiva

2.4.El obligatorio listado de puestos de trabajo sin riesgos para la maternidad

2.5.El procedimiento de prevención en la empresa

3.La acción protectora

3.1.La adaptación del puesto o tiempo de trabajo

3.2.El cambio a otro puesto de trabajo o función compatible con su estado biológico

3.3.La suspensión del contrato de trabajo

3.4.Los derechos económicos por cambio de condiciones o de puesto de trabajo

4.La acción promotora de la salud

5.La negociación colectiva y la protección de la maternidad

5.1.Estudio de las cláusulas de los convenios colectivos

5.2.Mejoras colectivas en la protección de la maternidad

5.3.Conclusiones y propuestas

6.El reconocimiento médico laboral durante la maternidad

6.1.La obligatoriedad del reconocimiento médico para las trabajadoras durante la maternidad

6.2.Aplicación de los protocolos de vigilancia sanitaria específica a las trabajadoras embarazadas o lactantes

6.3.Contenido específico de la vigilancia de la salud en la maternidad: historia clínica laboral

7.La necesaria comunicación de la situación de embarazo al empresario

7.1.Estado biológico conocido

7.2.Situaciones problemáticas

7.3.La doctrina jurisprudencial

A)Comunicación del embarazo y la lactancia natural vs despido de la trabajadora

B)La carga de la prueba

7.4.La actuación preventiva empresarial frente a las situaciones de maternidad

A)La comunicación del embarazo y la lactancia natural y el derecho a una protección eficaz en materia de PRL

B)Propuestas preventivas para afrontar la problemática

8.Síntesis y conclusiones

CAPÍTULO II - LA PROTECCIÓN LABORAL DE LA MATERNIDAD

1.Introducción

2.El acceso al empleo y a la contratación

2.1.Situaciones discriminatorias en el acceso al empleo

2.2.La duración máxima de los contratos de trabajo

3.El tiempo de trabajo

3.1.El permiso para el cuidado del lactante

A)Configuración general del permiso

B)El elemento retributivo y la carga económica

C)Duración

D)Modalidades del disfrute

E)Titulares del derecho

F)Requisitos formales para su disfrute

G)Discrepancias trabajador-empresario

H)Supuestos particulares

3.2.El permiso por nacimiento prematuro de hijo o hija o que deba permanecer hospitalizado a continuación del parto

A)Configuración general del permiso

B)Duración y modalidades del disfrute

C)Titulares del derecho

D)Requisitos formales para su disfrute

E)Supuestos particulares

3.3.Vacaciones anuales y protección de la maternidad y la lactancia

A)Supuestos incluidos

B)Requisitos para el disfrute de las vacaciones en periodo distinto

4.La suspensión del contrato de trabajo por nacimiento

4.1.Duración y supuestos protegidos

A)Nacimiento ordinario

B)Nacimiento múltiple

C)Neonatos prematuros u hospitalizados tras el parto

D)Discapacidad del neonato

E)Acumulación de periodos de suspensión de distintos supuestos

4.2.Titulares del derecho

4.3.Distribución del periodo y reglas del disfrute

4.4.El ejercicio del derecho y el papel empresarial: reglas para el disfrute a tiempo parcial

4.5.Supuestos particulares

A)Interrupción del embarazo

B)Enfermedades vinculadas o coincidentes con el embarazo, el parto o el postparto

C)Familias monoparentales

4.6.Reincorporación al puesto de trabajo y efectos de la suspensión. La discriminación directa por razón de sexo

5.La suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo y por riesgo durante la lactancia natural

5.1.Suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo

5.2.Suspensión del contrato por riesgo durante la lactancia natural

6.La extinción del contrato de trabajo: las garantías reforzadas para la protección laboral de las trabajadoras durante las situaciones relacionadas con la maternidad

6.1.El despido de la trabajadora ante la presencia de causas objetivas y disciplinarias

A)Garantías de nulidad del despido: el criterio de la temporalidad

B)El conocimiento del embarazo por parte de la empresa

C)El despido durante el disfrute del permiso para el cuidado del lactante

D)El despido durante las situaciones relacionadas con la previsión de embarazo y técnicas de reproducción asistida

6.2.La extinción del contrato de trabajo durante el periodo de prueba

6.3.La protección de la mujer embarazada frente al despido colectivo

7.Síntesis y conclusiones

CAPÍTULO III - LA TUTELA PRESTACIONAL DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA O EN PERÍODO DE LACTANCIA

1.Introducción

2.Nacimiento y cuidado de menor

2.1.Supuesto general: nivel contributivo

- A)Situaciones protegidas
- B)Sujetos beneficiarios y requisitos generales para el acceso a la prestación
- C)Situaciones asimiladas a la de alta para el supuesto de prestación por nacimiento y cuidado de menor
- D)Requisitos específicos para determinados supuestos particulares
- E)Prestación económica y cálculo
- F)Dinámica de la prestación
- G)Procedimiento para el reconocimiento del derecho a la prestación
- H)Problemáticas particulares
- I)Gestión de la prestación económica

2.2.Supuesto especial: nivel no contributivo

- A)Situaciones protegidas
- B)Sujetos beneficiarios y requisitos para el acceso a la prestación
- C)Prestación económica y cálculo
- D)Dinámica de la prestación
- E)Procedimiento para el reconocimiento del derecho a la prestación
- F)Gestión de la prestación económica

3.El complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género

3.1.Origen y antecedentes

- A)El desaparecido complemento por maternidad en las pensiones contributivas del sistema de la Seguridad Social
- B)Los efectos de la STJUE de 12/12/2019 Asunto WA C-450/18 (TJCE 2019, 281)
- C)El nuevo complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género

3.2.Descripción y dinámica del complemento

- A)Beneficiarios y hecho causante
- B)Cuantía del complemento y reglas para su percepción
- C)Nacimiento, extinción y suspensión

3.3.Supuestos problemáticos

- A)Cuando los dos progenitores son hombres

- B)El acceso al complemento en los casos de jubilación parcial y jubilación anticipada
- C)Incompatibilidades
- D)Complemento para la reducción de la brecha de género y pensión de viudedad
- E)Mantenimiento transitorio del complemento por maternidad
- F)Supuestos en los que el nacido no llega a adquirir personalidad civil
- G)Pensiones no contributivas

3.4.Conclusiones

4.Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

4.1.Situación protegida y condicionantes que deben producirse

4.2.Beneficiarios y requisitos

4.3.Cuantía y duración de la prestación económica

4.4.Particularidades

- A)Beneficiarios de diferentes regímenes
- B)Compatibilidades
- C>Otras particularidades

5.Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural

5.1.Situaciones protegidas y medidas preventivas y de protección previas

5.2.El riesgo específico como origen de las prestaciones

- A)El riesgo específico durante el embarazo
- B)El riesgo específico durante la lactancia natural

5.3.Beneficiarias y requisitos para el acceso a las prestaciones

5.4.Prestaciones económicas: cuantía, cálculo, gestión y pago

5.5.Particularidades en los cálculos de las prestaciones económicas

5.6.Dinámica de las prestaciones

- A)Nacimiento, duración y extinción
- B)Reconocimiento, denegación, anulación y suspensión

5.7.IT y riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural

5.8.Procedimiento para el reconocimiento de los derechos

6.Síntesis y conclusiones