

ÍNDICE

CAPÍTULO I. LA INCIDENCIA DE LA EDAD EN LAS REESTRUCTURACIONES DE EMPRESA

1. Noción de trabajador maduro: previsiones demográficas y desempleo de larga duración
2. La discriminación por razón de edad
 2. 1. Caracterización
 2. 2. Un antecedente muy reseñable: la Age Discrimination in Employment Act
 2. 3. Breve aproximación al ámbito internacional de la protección frente a la discriminación por razón de edad
 2. 4. La protección moderada frente a la discriminación por razón de edad en el ámbito de la Unión Europea
 2. 5. La protección frente a la discriminación por razón de edad en el ordenamiento español
 2. 5. 1. Antecedentes en Derecho del Trabajo español
 2. 5. 2. Marco legal vigente
 2. 5. 3. Doctrina de los Tribunales
3. Breve referencia al marco jurídico del despido colectivo en relación con la afectación de las personas trabajadoras maduras

CAPÍTULO II. LA APORTACIÓN AL TESORO PÚBLICO

1. Concepto y naturaleza de la aportación al Tesoro Público
2. Antecedentes
 2. 1. Las contribuciones de Francia y Finlandia como antecedentes
 2. 2. La “enmienda Telefónica”
3. El carácter complementario de la aportación al tesoro público mediante sus diversas finalidades
4. Régimen jurídico
 4. 1. La disposición adicional decimosexta de la Ley 27/2011
 4. 2. Disposición final 4.ª del RDL 3/2012
 4. 3. Ley 3/2012
 4. 4. Artículo 10 del RDL 5/2013
 4. 5. Artículo 5 del RDL 16/2013
 4. 6. El RD 1484/2012, de 29 de octubre
5. Elementos de la aportación al Tesoro
 5. 1. Elemento objetivo: características de la empresa. Incidencia del grupo de empresas
 5. 2. Elemento subjetivo: personas trabajadoras de cincuenta o más años
 5. 2. 1. Extinciones incluidas y excluidas del cómputo

- 5. 2. 2. Personas trabajadoras de la empresa y del grupo de sociedades
 - 5. 2. 3. Momento en el que debe ser determinado el porcentaje
 - 5. 2. 4. Trabajadores de reciente incorporación
 - 5. 2. 5. Exclusión de personas trabajadoras recolocadas
 - 5. 3. Obtención de beneficios
 - 5. 4. Importe de la aportación
 - 5. 4. 1. Prestaciones por desempleo de nivel contributivo
 - 5. 4. 2. Cotizaciones del SEPE
 - 5. 4. 3. El canon
 - 5. 4. 4. Sistema de cálculo
 - 5. 4. 5. Incidencia de las medidas de regulación de empleo temporal
- 6. Liquidación de la aportación
 - 6. 1. Información previa
 - 6. 2. Consecuencias de la ausencia de información previa
 - 6. 2. 1. Competencias de la Autoridad Laboral
 - 6. 2. 2. El Informe de la Inspección de Trabajo
 - 6. 2. 3. El papel de la representación de las personas trabajadoras
 - 6. 2. 4. La intervención del SEPE
 - 6. 2. 5. El despido colectivo “de facto”
 - 6. 2. 6. Infracciones derivadas del cumplimiento de la obligación de información previa
 - 6. 3. La propuesta de liquidación
 - 6. 4. Medidas cautelares
 - 6. 5. Sucesión de empresa
 - 6. 6. Revisión de oficio
 - 6. 7. Devolución de aportaciones indebidas
- 7. Recaudación
 - 7. 1. Recaudación en período voluntario
 - 7. 2. Recaudación en período ejecutivo
 - 7. 2. 1. Inicio del período ejecutivo
 - 7. 2. 2. La providencia de apremio
 - 7. 2. 3. Intereses de demora y recargos
 - 7. 2. 4. Embargos y enajenación
 - 7. 3. Propuesta de procedimiento alternativo para la recaudación de la aportación
 - 7. 4. Referencia especial al tratamiento concursal del crédito generado por la aportación al Tesoro Público: encuadramiento dentro de los créditos del concurso
 - 7. 5. Prescripción del plazo para reclamar la aportación
 - 7. 6. Destino de la aportación

8. Impugnación de la liquidación de la aportación al Tesoro Público
 8. 1. La impugnación en vía administrativa: alegaciones previas
 8. 2. La impugnación en vía administrativa: el recurso de alzada
 8. 3. Recurso potestativo de reposición
 8. 4. La impugnación en vía judicial
 8. 4. 1. Jurisdicción competente y marco competencial
 8. 4. 2. Tramitación
 8. 4. 3. Medidas cautelares
9. Impacto de la aportación al tesoro público
 9. 1. Año 2013
 9. 2. Año 2014
 9. 3. Año 2015
 9. 4. Año 2016
 9. 5. Año 2017
 9. 6. Año 2018
 9. 7. Año 2019
 9. 8. Año 2020
 9. 9. Año 2021
 9. 10. Año 2022
10. Una propuesta alternativa de aportación al Tesoro Público

CAPÍTULO III. EL CONVENIO ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Noción y características generales
 1. 1. Concepto
 1. 2. Naturaleza y clasificación
 1. 3. Coberturas incluidas
 1. 4. Coberturas excluidas
2. Régimen jurídico
 2. 1. Evolución normativa
 2. 2. Orden TAS/2865/2003
3. El convenio especial en empresas sujetas a despidos colectivos que incluyan a personas trabajadoras con cincuenta y cinco o más años
 3. 1. Antecedentes
 3. 2. Objeto y presupuesto habilitante
 3. 3. Requisitos y plazo para solicitarlo
 3. 4. Supuestos excluidos de la obligación de suscribir un convenio especial

3. 4. 1. Personas trabajadoras de cincuenta y cinco o más años con la condición de mutualistas
 3. 4. 2. Efectos del procedimiento concursal
 3. 5. Determinación del importe: cotización
 3. 6. Partes
 3. 6. 1. El empresario
 3. 6. 2. La persona trabajadora
 3. 6. 3. La Tesorería General de la Seguridad Social
 3. 7. Consecuencias del incumplimiento
4. Procedimiento de liquidación
5. Recaudación
 5. 1. Recaudación en período voluntario
 5. 2. Recaudación en procedimiento ejecutivo
6. Suspensión del convenio especial
7. Extinción del convenio especial
8. Propuesta para la reforma del convenio especial de Seguridad Social en el ámbito de los despidos colectivos

CAPÍTULO IV. LAS MEDIDAS SOCIALES DE ACOMPAÑAMIENTO Y EL PLAN DE RECOLOCACIÓN

1. La prioridad de permanencia
 1. 1. Concepto y ámbito subjetivo. La prioridad de permanencia de los representantes legales de las personas trabajadoras como modelo de referencia
 1. 2. La prioridad de permanencia de otros colectivos
 1. 3. Los criterios de selección y la prioridad de permanencia en derecho comparado
 1. 4. La prioridad de permanencia en los despidos colectivos a favor de personas trabajadoras mayores en la regulación actual
 1. 5. La prioridad de permanencia distinta a la de los representantes legales de los trabajadores en la negociación colectiva
 1. 6. La prioridad de permanencia en el acuerdo que pone fin al período de consultas
 1. 7. Buenas prácticas en la aplicación de criterios de prioridad de permanencia en caso de período de consultas sin acuerdo
 1. 8. Consecuencias del incumplimiento de las reglas sobre prioridad de permanencia
 1. 9. Propuesta para una regulación alternativa de la prioridad de permanencia
2. El plan de recolocación
 2. 1. Concepto y antecedentes de la regulación actual
 2. 2. Ámbito objetivo: medidas del plan de recolocación
 2. 3. Ámbito subjetivo
 2. 3. 1. La empresa

- 2. 3. 2. La empresa de recolocación autorizada
- 2. 3. 3. Las personas trabajadoras afectadas por el despido colectivo
- 2. 4. Dinámica
- 2. 5. Consecuencias del incumplimiento
- 2. 6. Propuesta para una reformulación de las medidas sociales en el despido colectivo

CAPÍTULO V. LA PREJUBILACIÓN COMO OBLIGACIÓN DERIVADA DEL DESPIDO COLECTIVO

1. La prejubilación colectiva

- 1. 1. Concepto de prejubilación
- 1. 2. Marco legal
- 1. 3. Prejubilaciones y jubilación anticipada por causa no imputable a la persona trabajadora
- 1. 4. Las prejubilaciones en el marco del despido colectivo
- 1. 5. Modalidades
- 1. 6. Consecuencias del incumplimiento

2. La protección dispensada por los servicios públicos como complemento a las obligaciones de la empresa

- 2. 1. Fundamento constitucional
- 2. 2. Breve referencia al régimen jurídico de la protección por desempleo contributivo adaptada a las particularidades de las personas trabajadoras de mayor edad
- 2. 3. Nivel asistencial
 - 2. 3. 1. El subsidio para mayores de cincuenta y dos años
 - 2. 3. 2. El subsidio no contributivo por desempleo adaptado a mayores de cuarenta y cinco años
 - 2. 3. 3. La renta activa de inserción
 - 2. 3. 4. El programa temporal de protección por desempleo e inserción
 - 2. 3. 5. El programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo
 - 2. 3. 6. Programa de activación para el empleo
 - 2. 3. 7. El subsidio extraordinario por desempleo
 - 2. 3. 8. El ingreso mínimo vital, como mejora centralizada del programa de rentas mínimas de las Comunidades Autónomas

CONCLUSIONES FINALES

BIBLIOGRAFÍA

ANEXO: RESOLUCIONES JUDICIALES CITADAS