

## ÍNDICE

### **1. TELETRABAJO Y MECANISMOS ADECUADOS PARA LEGITIMAR TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE DATOS ENTRE MIEMBROS DE UN MISMO GRUPO EMPRESARIAL**

*Alfonso Ortega Giménez*

- I. Planteamiento: Teletrabajo y transferencias internacionales de datos de carácter personal
- II. Concepto de transferencia internacional de datos de carácter personal
- III. Sujetos de una transferencia internacional de datos de carácter personal
- IV. Tipología de transferencias internacionales de datos de carácter personal
  1. Atendiendo al criterio del país de destino de la transferencia internacional de datos
  2. Atendiendo a su objeto
  3. Atendiendo a los sujetos intervinientes
  4. Atendiendo a la finalidad o marco jurídico en el que se realizan
- V. Decisiones de aplicación de la comisión relativas a las cláusulas contractuales tipo
  1. Características principales de las Decisiones relativas a las cláusulas contractuales tipo
    - a) Función de las cláusulas contractuales tipo
    - b) Los subencargados
    - c) Las transferencias posteriores
    - d) Derechos de los interesados y garantías
    - e) Evaluación y diligencia
    - f) Medidas técnicas y organizativas
  2. Derecho aplicable y Competencia judicial internacional relativas a las cláusulas contractuales tipo
  3. Cambios relevantes de las cláusulas contractuales tipo
  4. Obligaciones para los importadores
- VI. Conclusiones

### **2. LA PROTECCIÓN SOCIAL DEL TELETRABAJO TRANSNACIONAL COMUNITARIO**

*Ángela Martín-Pozuelo López*

- I. Introducción: la importancia creciente del teletrabajo
- II. La especie dentro del género: el teletrabajo transnacional
- III. Breve introducción al sistema de determinación de la ley aplicable en materia de Seguridad Social: los Reglamentos europeos de coordinación

#### IV. La determinación de la ley aplicable al teletrabajo transnacional en materia de Seguridad Social

##### 1. Teletrabajo alterno

1. 1. ¿Desplazamiento temporal de trabajadores del artículo 12 R. 883/2004?

1. 2. Prestación laboral en varios Estados miembros del artículo 13 R. 883/2004

1. 3. Acuerdos administrativos del artículo 16 R. 883/2004

##### 2. Teletrabajo puro

#### V. Reflexiones finales

#### VI. Bibliografía

### **3. PROBLEMAS PROBATORIOS DERIVADOS DEL USO DE APLICACIONES DE CONTROL Y MONITORIZACIÓN EN EL TELETRABAJO TRANSFRONTERIZO**

*Carlos Tur Faúndez*

#### I. Introducción

#### II. La naturaleza de la relación contractual y su trascendencia en el plano del Derecho internacional privado

1. Calificación de la relación contractual. Competencia judicial internacional y jurisdicción por razón de la materia

1. 1. Competencia judicial internacional

1. 2. Jurisdicción por razón de la materia

2. Aplicaciones de uso frecuente orientadas a la monitorización del teletrabajo

2. 1. Consideraciones previas

#### III. Herramientas digitales de uso general para el teletrabajo

1. Herramientas digitales orientadas al control de trabajadores asalariados

2. Herramientas de seguimiento de proyectos que involucran contratistas externos

#### IV. Las aplicaciones de control y seguimiento del teletrabajo como fuentes y medios de prueba en los procesos civiles y laborales

1. La prueba en el proceso laboral. El carácter supletorio de la LEC en materia probatoria

2. Fuentes y medios de prueba proporcionados por las aplicaciones de control y seguimiento del teletrabajo

2. 1. La especial naturaleza de las fuentes de prueba digitales

2. 2. El concepto de documento electrónico

2. 3. El dilema entre la proposición del archivo o archivos, como documento privado del artículo 299. 1, 3. ° LEC, o como medio o instrumento del 299. 2 LEC

2. 4. La impugnación y sus consecuencias

2. 4. 1. Motivos de impugnación de los archivos digitales

2. 4. 1. 1. Autenticidad, integridad y certeza

2. 4. 1. 2. Ilícitud de la prueba

V. Conclusiones

VI. Bibliografía

#### **4. TELETRABAJO EN MÉXICO: SUS IMPLICACIONES EN EL MUNDO DEL TRABAJO**

*Egla Cornelio Landero*

I. Teletrabajo aspectos conceptuales

II. Condiciones laborales especiales en el teletrabajo

III. Teletrabajo vs trabajo a domicilio

IV. Teletrabajo y conciliar el trabajo con la vida familiar y personal

V. Teletrabajo su relación con las NOM. 035 y proyecto de NOM. 037

VI. Reflexiones finales

VII. Referencias

#### **5. EN ESPERA DE UNA REGULACIÓN JURÍDICO LABORAL SOBRE TELETRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA**

*Fco. Javier Fernández Orrico*

I. Planteamiento de la cuestión

II. Legislación laboral aplicable a teletrabajadores de Estados miembros de la UE y de terceros Estados que se desplazan por la Unión Europea

1. La ley que elijan las partes

2. La ley del país en el que el teletrabajador realice su trabajo habitualmente

3. La ley del país en el que el teletrabajador haya sido contratado

4. El contrato del teletrabajador presenta “vínculos más estrechos” con un país distinto de aquellos a los que se aplicaron los anteriores criterios

5. Supuestos de aplicación de la ley española

III. Normativa de Seguridad Social aplicable a los teletrabajadores ciudadanos de Estados miembros que se desplazan por la Unión Europea

1. Ley aplicable según se ejerza la actividad por cuenta ajena o por cuenta propia en dos o más Estados miembros

1. 1. Actividad por cuenta ajena

1. 2. Actividad por cuenta propia

1. 3. Actividad por cuenta ajena y actividad por cuenta propia (pluriactividad)

IV. Legislación en materia de Seguridad Social aplicable a teletrabajadores de terceros Estados que se desplazan por la Unión Europea

1. Normativa europea de aplicación a nacionales de terceros Estados
2. Condiciones para que se apliquen los reglamentos en materia de Seguridad Social de la Unión Europea al teletrabajador nacional de un tercer Estado
3. La discriminación inversa

V. La dificultad de designar la ley del Estado miembro aplicable a los teletrabajadores que se desplazan por la Unión Europea

VI. Bibliografía

## **6. EL TELETRABAJO INTERNACIONAL. UNA APROXIMACIÓN A LA FIGURA DEL NÓMADA DIGITAL DESDE LA NORMATIVA DE EXTRANJERÍA ESPAÑOLA**

*Germán Parra Batres*

- I. Introducción
- II. El teletrabajo internacional
- III. La nueva Ley de “StartUps”
- IV. Cuestiones relativas al mercado laboral y de extranjería
  1. Modificaciones a la Ley 14/2013
  2. Nuevo visado de autorización para el teletrabajo internacional

## **7. TELETRABAJO INTERNACIONAL: DIFICULTADES QUE SUSCITA LA DETERMINACIÓN DE LA JURISDICCIÓN COMPETENTE**

*Guillermo Palao Moreno*

- I. Sociedad de la información y teletrabajo internacional
  1. Digitalización del mercado de trabajo e importancia del teletrabajo internacional
  2. Objeto de estudio
- II. Concreción de la jurisdicción competente: aproximación general
  1. Ámbito de aplicación espacial del Reglamento Bruselas I bis
  2. Ámbito de aplicación material del Reglamento Bruselas I bis e implicaciones para el teletrabajo
- III. El limitado juego de la sumisión y su incidencia al respecto del teletrabajo internacional
- IV. Las alternativas jurisdiccionales con las que cuenta el teletrabajador en supuestos internacionales: foros de ataque
  1. Domicilio del empleador
  2. Lugar habitual de trabajo
  3. Lugar del establecimiento de empleo
- V. Posibilidades jurisdiccionales con las que cuenta el empleador demandante en supuestos de teletrabajo
- VI. A modo de conclusión

## **8. LA CREACIÓN DE UN SISTEMA PARALELO DE EXTRANJERÍA A PARTIR DE LA REGULACIÓN DE LA FIGURA DEL TELETRABAJADOR EXTRANJERO EN ESPAÑA**

*Lerdys Saray Heredia Sánchez*

- I. Planteamiento
- II. Teletrabajo y teletrabajadores extranjeros
- III. Creación de un régimen ad hoc de extranjería para los teletrabajadores extranjeros en España
  1. El sistema ad hoc creado para regular esta figura
  2. Distinción con respecto a otras Figuras afines a la del teletrabajador extranjero
- IV. Ideas finales a modo de conclusiones
- V. Bibliografía consultada

## **9. POLÍTICAS EFECTIVAS PARA LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO: PERSPECTIVAS DESDE EL ESTADO MEXICANO**

*Nancy Nelly González Sanmiguel*

- I. Modificación de la relación laboral a raíz del COVID19 en México
- II. Determinación de los factores de la efectividad de la modalidad del teletrabajo en México
  1. Condiciones favorables del teletrabajo en México
- III. Visión de política como regulación en México del teletrabajo
- IV. Conclusión
- V. Referencias

## **10. TELETRABAJO Y SECTOR PÚBLICO**

*Rubén Martínez Gutiérrez*

- I. Consideraciones generales
  1. La necesaria y previa implantación de la Administración Digital como presupuesto del teletrabajo
  2. Teletrabajo y medios materiales y humanos
- II. El concepto y caracteres de teletrabajo en el sector público
  1. Concepto
  2. Caracteres del concepto
- III. Evaluación por desempeño y puestos que pueden ser objeto de teletrabajo
  1. Puestos de trabajo que pueden ser objeto de teletrabajo
  2. Técnicas de evaluación por desempeño y teletrabajo
- IV. Normas reguladoras del teletrabajo en el sector público. Especial consideración de las Administraciones Locales

1. Planteamiento general. La vaguedad regulatoria estatal. Elementos básicos de la regulación estatal
2. Marco legal estatal y normas de las Administraciones Locales en materia de teletrabajo
3. Elaboración de la normativa reglamentaria local de teletrabajo en el sector público
  3. 1. Tipo de norma
  3. 2. Contenido básico de la normativa en materia de teletrabajo

V. Reflexión final

## **11. EL CIBERACOSO EN EL TELETRABAJO Y EL DAÑO MORAL DERIVADO**

*Purificación Cremades García*

I. Introducción

II. El teletrabajo

1. Reconocimiento legal
2. Ventajas e inconvenientes
3. Protección de los derechos de los teletrabajadores. Seguridad y salud en el trabajo

III. Violencia digital y acoso cibernético

1. Violencia en el trabajo
2. Ciberacoso. Delimitación conceptual

IV. El daño moral

1. Dignidad en el trabajo
2. Evaluación del daño moral

V. Bibliografía